

幡多けんみん病院 薬剤科における新人育成について

1. 方針

幡多けんみん病院の理念に沿って、地域と連携し、患者さんに安全で適切な医療（薬物療法）を提供するため、様々なプロブレムを解決できる病院薬剤師の育成を目指しています。

2. 一般目標（1年目）

病院における薬剤師の役割を理解する
社会人として、社会人基礎力を身につける

3. 到達目標（1年目）

院内内規に従い、薬剤業務ができる
一人で夜間勤務ができる（10月～）
病棟で薬剤業務ができる（1月～）

4. 指導薬剤師

日本研修センター指導薬剤師の研修を終了した薬剤師が中心となって指導する

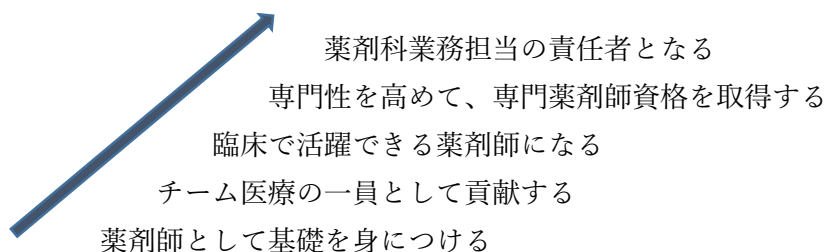
5. 新人育成プログラム

別紙プログラムにそって指導薬剤師・薬剤科スタッフとともに学びます。
（プログラムどおりに進行できなくても、業務を理解し遂行する能力を身につける）

6. 評価（到達度確認）

到達度確認表を用いて、3ヶ月目・6ヶ月目に自己・指導薬剤師それぞれが評価する
最終的に薬剤長が確認・評価する

7. 二年目以降の薬剤師教育について



◇～キャリアを重ねながら、病院薬剤師として共に成長できるよう応援します～◇