

2 個別労使紛争のあっせん

(1) 概 況

労働相談のうち相談者があっせん申請した場合には、あっせんを行う。

平成26年度は、新規申請が20件で、全て労働者からの申請であった。申請内容では退職に関するものが最も多かった。

取り扱った22件の全てが終結した。その内訳は、解決14件、打切8件であった。

第1表 取扱件数

年度	区分	取扱件数			処理状況	
		前年度繰越	新規申請	計	終結	翌年度繰越
24年度			24	24	21	3
25年度		3	15	18	16	2
26年度		2	20	22	22	0
計		5	59	64	59	5

第2表 申請区分（新規申請分）

年度	区分	労働者	使用者	計
24年度		23	1	24
25年度		15		15
26年度		20		20
計		58	1	59

第3表 申請内容内訳（新規申請分）

区分	年度	24年度		25年度		26年度		合計	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
解雇・退職強要・雇止め		4	16.7%	3	20.0%	11	36.7%	18	26.1%
配置転換、出向・転籍		1	4.2%	1	6.7%	1	3.3%	3	4.3%
復職				1	6.7%			1	1.4%
懲戒処分		1	4.2%					1	1.4%
退職		2	8.3%	4	26.7%	5	16.7%	11	15.9%
勤務延長、再雇用		1	4.2%					1	1.4%
その他経営又は人事						2	6.7%	2	2.9%
賃金未払		4	16.7%	2	13.3%	2	6.7%	8	11.6%
賃金増額		1	4.2%					1	1.4%
賃金減額		3	12.5%			1	3.3%	4	5.8%
一時金								0	0.0%
退職一時金		1	4.2%					1	1.4%
解雇手当		1	4.2%	1	6.7%			2	2.9%
休業手当								0	0.0%
諸手当								0	0.0%
その他賃金						1	3.3%	1	1.4%
年金(企業年金・厚生年金等)								0	0.0%
労働契約								0	0.0%
労働時間								0	0.0%
休日・休暇								0	0.0%
年次有給休暇								0	0.0%
育児休業・介護休業								0	0.0%
時間外労働								0	0.0%
安全・衛生								0	0.0%
福利厚生制度								0	0.0%
社会保険		1	4.2%			1	3.3%	2	2.9%
労働保険								0	0.0%
その他の労働条件等								0	0.0%
セクハラ						1	3.3%	1	1.4%
パワハラ・嫌がらせ		1	4.2%	3	20.0%	3	10.0%	7	10.1%
その他		3	12.5%			2	6.7%	5	7.2%
計		24	-	15	-	30	-	69	-

第4表 終結処理区分

年度	区分	24年度		25年度		26年度		合計	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
終結	不適								
	不開始	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	打切	9	42.9%	7	43.8%	8	36.4%	24	40.7%
	取下	4	19.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	6.8%
	解決	8	38.1%	9	56.3%	14	63.6%	31	52.5%
	合計	21	-	16	-	22	-	59	-
	翌年度繰越	3	-	2	-	0	-	-	-

(注) 第3表 申請内容件数区分について

平成26年度申請分から、1件の申請で複数の区分に該当する場合、それぞれの区分に計上しており、第2表の申請件数の合計とは一致しない。

(注) 第4表 終結処理区分について

終結処理区分を中労委への定例報告とあわせるよう修正した。

	修正前	修正後
不適	あっせんに適しないものであるため、あっせんを行わなかったもの	「不開始」に含めて計上しない
不開始	相手方当事者があっせんに応じなかったため、あっせんを行わなかったもの	あっせんの対象外等の理由によりあっせんを行わなかったもの
打切	あっせんを行ったが、解決の見込みがないため打ち切ったもの	相手方当事者があっせんに応じなかったため、あっせんを行わなかったもの あっせんを行ったが、解決の見込みがないため打ち切ったもの
取下	あっせんを行う前に取り下げられたもの	事前調査やあっせん活動を行わないうちに取り下げられたもの 自主解決に至っていないが、取り下げられたもの
解決	あっせんを行い、解決に至ったもの	あっせんを行い、解決に至ったもの 自主解決による取下げで事前調査やあっせん活動が何らかの影響を及ぼしたもの

(2) 取扱事件一覧

(前年度からの繰越)

事件番号	受付月日	申請区分	申請事項	処理結果	開催月日	処理日数 終結月日	あっせん員		
							公	労	使
26(個)206号 製造業	H26.3.20	労	解雇に伴う損害賠償等	打切		15日 H26.4.3	川田	武政	加藤
26(個)207号 情報通信業	H26.3.26	労	異動の撤回等	打切		22日 H26.4.16	柴田	森山	水田

(新規受付)

事件番号	受付月日	申請区分	申請事項	処理結果	開催月日	処理日数 終結月日	あっせん員		
							公	労	使
26(個)208号 サービス業	H26.4.2	労	契約の更新等	解決	H26.4.25	24日 H26.4.25	藤原	井上	森
26(個)209号 医療・福祉	H26.4.15	労	異動の撤回等	解決	H26.4.18	4日 H26.4.18	柴田	畑山	水田
26(個)210号 宿泊業・飲食サービス業	H26.4.22	労	整理解雇扱い等	打切		23日 H26.5.14	藤原	武政	川村
26(個)211号 農業、林業	H26.5.15	労	不払賃金の支払い	打切		15日 H26.5.29	川田	井上	西山

事件番号	受付月日	申請区分	申請事項	処理結果	開催月日	処理日数 終結月日	あっせん員		
							公	労	使
26(個)212号 卸売業、小売業	H26. 5. 19	労	解雇撤回	解決		8日 H26. 5. 26	柴田	折田	川村
26(個)213号 農業、林業	H26. 5. 27	労	減額された賃金の復元等	解決	H26. 6. 10	214日 H26. 12. 26	川田	畑山	川村
26(個)214号 医療・福祉	H26. 6. 5	労	内定取消に当たり1ヶ月分の給料と精神的慰謝料の支払い	解決	H26. 7. 15	41日 H26. 7. 15	藤原	武政	西山
26(個)215号 医療・福祉	H26. 6. 11	労	不当解雇により得ることができなくなった賃金支払い	打切	H26. 7. 3	23日 H26. 7. 3	柴田	井上	森
26(個)216号 サービス業	H26. 8. 21	労	即日解雇に対する損害賠償金の支払い	打切	H26. 9. 11 H26. 10. 7	48日 H26. 10. 7	川田	折田	水田
26(個)217号 運輸業、郵便業	H26. 8. 26	労	社会保険料立替分を請求しないこと等	解決	H26. 9. 8	14日 H26. 9. 8	藤原	池澤	加藤
26(個)218号 建設業	H26. 11. 6	労	未払賃金の支払	解決		15日 H26. 11. 20	柴田	畑山	川村
25(個)219号 医療・福祉	H26. 11. 11	労	自宅待機命令の解消、職場復帰	解決	H26. 12. 26	46日 H26. 12. 26	川田	折田	西山
26(個)220号 医療・福祉	H26. 11. 18	労	解雇撤回	解決	H26. 12. 8	21日 H26. 12. 8	藤原	井上	森
26(個)221号 生活関連サービス業、娯楽業	H26. 11. 27	労	給与2か月分の支払	解決	H26. 12. 9	13日 H26. 12. 9	柴田	武政	水田
27(個)222号 サービス業	H27. 2. 3	労	パワハラに対する謝罪、慰謝料	解決	H27. 2. 26	24日 H27. 2. 26	藤原	池澤	川村
27(個)223号 宿泊業・飲食サービス業	H27. 2. 5	労	パワハラによる会社都合退職及び慰謝料	解決	H27. 2. 18	14日 H27. 2. 18	柴田	折田	西山
27(個)224号 医療・福祉	H27. 2. 18	労	職場復帰	打切	H27. 3. 13	24日 H27. 3. 13	藤原	武政	森
27(個)225号 医療・福祉	H27. 2. 18	労	受診に際して職場が指定する病院の変更	解決	H27. 3. 3 H27. 3. 13	24日 H27. 3. 13	柴田	畑山	加藤
27(個)226号 卸売業、小売業	H27. 3. 10	労	解雇撤回	解決	H27. 3. 24	15日 H27. 3. 24	川田	池澤	川村
27(個)227号 複合サービス業	H27. 3. 12	労	雇止めの撤回	打切		8日 H27. 3. 19	藤原	折田	西山

(注) 1 事件番号は、暦年+通し番号
2 処理日数は、受付日から終結日までの日数