

4 連絡会議議題

◎ 第73回全国労働委員会連絡協議会総会 (30.11.8・9 東京都)

- (1) 都道府県労働委員会が直面する諸課題の共有とその解決に向けた検討組織の設置について

(中労委公労使)

- (2) 同一当事者間において救済申立てが複数回繰り返される場合の不当労働行為事件への対応について

(沖縄県労委公労使)

◎ 第106回四国労働委員会協議会総会 (30.6.12 徳島市)

- (1) 労働相談を経てあっせん申請のあった事案について (香川県労委)

- (2) 無期転換ルールの権利行使に制約を設けるあっせん案を示すことについて (高知県労委)

- (3) パワハラ案件における金銭以外の解決について (愛媛県労委)

◎ 第36回四国地区労働委員会公益委員連絡協議会 (31.2.4 徳島市)

- (1) 定年退職後再雇用と同一労働同一賃金について (香川県労委)

- (2) 集団あっせんにおける、健全な労使関係構築への配慮が見られない使用者への対応について

(高知県労委)

- (3) 36協定に係る労働者の過半数代表者の選出に関する団交拒否について

(愛媛県労委)

◎ 平成30年度全国労働委員会会長連絡会議 (30.6.15 静岡市)

- (1) 都道府県労働委員会が直面する制度的課題の共有とその解決方策について (近畿ブロック)

◎ 第60回中国・四国地区労働委員会会長連絡会議 (31.1.15 徳島市)

- (1) 公益財団法人の主たる出捐者である地方公共団体の使用者性について

(島根県労委)

- (2) 労働委員会の活性化のための更なる取組について (広島県労委)

- (3) 働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案の施行に向けての各県の対応方針について

(香川県労委)

◎ **四国ブロック労働委員会会長連絡会議** (30.5.11 高松市)

- (1) 地方公営企業等の労働関係に関する法律第5条第2項の規定による認定等の
手続における各県労働委員会の工夫の有無及び認定手続の見直しの是非につい
て (徳島県労委)
- (2) 実態が個別労働紛争である不当労働行為救済申立事件への対応について
(高知県労委)
- (3) あっせん事項の変更について (愛媛県労委)

◎ **平成30年度全国労働委員会事務局長連絡会議** (30.6.14 静岡市)

- (1) 審査・調整事件等の概況について (中労委)
- (2) 議題懇談「増加するパワーハラスメント事件への対応について」
(島根県労委)
「各労働委員会事務局が抱える課題の共有と解決に向けた検討組織
の設置」 (大阪府労委)

◎ **四国地区労働委員会事務局長連絡会議** (30.5.11 高松市)

- (1) 個別紛争データベースシステムの活用について (徳島県労委)
- (2) 外国人労働者からの労働相談・あっせん(個別労働紛争)の対応について
(高知県労委)
- (3) 不当労働行為審査事件に係る調書・議事録の反訳等について
(愛媛県労委)

◎ **平成30年度全国労働委員会事務局調整主管課長会議** (30.11.30 東京都)

- (1) 調整業務の運営について (中労委)
- (2) 都道府県労働委員会からの事例報告
 - ① 労働争議調整事件における事例
 - ② 個別労働紛争事件における事例
- (3) 都道府県労働委員会からの業務報告

◎ **平成30年度全国労働委員会事務局審査主管課長会議** (30.11.29 東京都)

- (1) 業務概況説明 (中労委)
- (2) 今後の労働委員会の在り方検討について
- (3) 情報公開開示請求への対応について
- (4) 和解認定後の中労委データベースの取扱いについて

◎ 平成30年度四国地区労働委員会事務局審査・調整主管課長会議

(30.7.30 高知市)

- (1) 労働委員会委員及び事務局職員の資質の維持・向上を図るための方策について

(徳島県労委)

- (2) 申請者同士が対立関係にある者双方からあっせん申請があった場合のあっせんの進め方について

(香川県労委)

- (3) 組合員6名の連名で、所属労働組合に対する支配介入があったとして、不当労働行為の救済申立てがあった場合において、申立人全員について本人尋問の申請があったときの対応等について

(愛媛県労委)

- (4) ① 四国4県労働委員会運営等対比表の作成について
② 会議の進め方等について

(香川県労委)