



令和7年度(令和6年度実施)

# 高知県公立学校

# 教員募集案内



# 高知で 先生になるう!

現職・元職教員の  
特別選考も行います。  
臨時教員も随時募集中!

**6/1(土)** 第1次審査を  
関西会場でも実施!

筆記審査のみ(面接審査は課しません)(小・中・特支小学部教諭 ※中学校保健体育・養護教諭・栄養教諭を除く)

# 高知県で私たちと一緒に先生をしましょう！

## ～先輩からのメッセージ～

### 小学校



須崎市立多ノ郷小学校 村上 元基 教諭

#### 1 | 高知県の教員を志願した理由は？

大学の先輩に「教員をするなら高知で！」と勧められたからです。初任者は分からないことも多いので心配していましたが、メンター会や研修等で先生方が優しく教えていただき、悩みや不安が解消され、高知県で教員をして良かったと感じています。また、中山間や複式の教育にも興味があり、力を入れている高知県を志望しました。

#### 2 | 高知県の魅力はなんですか？

高知県は食べ物 genuinely おいしいです。かつおやウツボ等、新鮮な魚が市場やお店にたくさん並び、魚好きにはたまらないです。また、日高村にはオムライス街道と呼ばれる場所があり、様々なオムライスが食べられます。ぜひ好みのオムライスを見つけてみてください。



#### 3 | 高知県でおすすめスポットは？

帯屋町商店街です。飲食店も多く、新鮮な魚が食べられるひろめ市場もあります。オーテピアと呼ばれる四国で一番大きな図書館もあり、つい長居してしまいます。また、夏の土曜は夜市、冬はクリスマスマーケットで賑わい、とても楽しい気分になれる場所です。

#### 4 | 高知県の採用審査をこれから受審しようとしている人へ！

「継続は力なり」です。頑張った分だけ成長し、自分の自信にもつながります。しかし、ずっと勉強を続けるのもつらいと思います。そんなときは自分にご褒美をあげたり、趣味の時間をとったりしながら、教員採用試験を乗り切ってください。応援しています。



高知で子どもたちと過ごす日々がとても楽しいです。

### 中学校



四万十市立中村西中学校 坂本 美由羽 教諭

#### 1 | 高知県の教員を志願した理由は？

一つ目は、生まれ育った高知県に貢献したいという気持ちのもと、生徒たちが将来高知県で活躍出来るように、成長できる場所を与えて育てていきたいと思ったことです。二つ目は、英語の苦手な生徒を少しでも減らせるように、授業を通じて英語の魅力を伝え、コミュニケーション力を育てていきたいという思いから志願しました。

#### 2 | 高知県の魅力はなんですか？

高知県の特徴といえば、海！山！川！どこに行っても自然が溢れていて癒されます。また、最後の清流である四万十川や船が浮いているように見えるほど透き通った海がある柏島などには毎年たくさんの方が観光に来ています。ぜひ疲れた時には、自然の中でリフレッシュしてくださいね！



#### 3 | 教員になって現場で感じていることは？

子どもたちの成長を間近で見られることです。授業中の姿、行事ごとに取り組む姿、部活を頑張る姿や友だちと話している姿など、様々な場面で一人ひとりの表情や行動を見ることで新たな一面を発見できます。その成長の過程に関われることがとてもやりがいになっています。

#### 4 | 高知県の採用審査をこれから受審しようとしている人へ！

不安なこともたくさんあると思いますが、何事もまずはやってみることが大事だと思います。教員という仕事に対する自分なりの思いをしっかりと持っていれば大丈夫です。焦らず自分のペースを大切に！



高知で皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。

### 高等学校



高知県立高岡高等学校 廣出 隼正 教諭

#### 1 | 高知県の教員を志願した理由は？

私が教員を志望したきっかけは、高校生の頃に素晴らしい先生に出会ったことです。その先生のおかげで理科の奥深さに興味をもち、私も同じように理科の面白さを生徒に伝えたいと思うようになりました。大学4年間と大学院2年間を高知県で過ごし、海や川などの自然の美しさや多様性に感銘を受け、この美しい自然の中で、自然を体感しながら生徒たちと楽しく理科を学ぶことができれば素敵だと思い、高知県の教員を志願しました。

#### 2 | 高知県の魅力はなんですか？

高知県は食べ物がとても美味しいです。私は海のない奈良県出身なので、魚の新鮮さに驚きました。県外から来られる方には特に、カツオのたたきとウツボの天ぷらをおすすめしたいと思います。また、金目鯛のおいしいお店や、ふわふわの釜揚げしらす、新鮮なドロマ（生シラス）が盛り放題のお店などもあり、高知県ならではの新鮮な魚介類が食べられるお店がたくさんあります。

#### 3 | 余暇の過ごし方は？

大学生からドラムを始め、今でもたまに練習をしています。教員を始めてからは他の楽器にもチャレンジするようになりました。時間が合う日は、友人と一緒に演奏することもあります。学校内にも楽器のできる同僚がいるので、放課後練習して文化祭でサプライズ出演するなど、楽しんでいます。



#### 4 | 高知県の採用審査をこれから受審しようとしている人へ！

教員採用審査に向けてたくさん不安や悩みがあると思います。採用審査で勉強したことは教員となって働き始めてからも生きていると感じているので、あきらめずに頑張ってください。身に付けた知識や努力は必ず自分の力になると思います。高知県は自然も人も魅力いっぱいな県です。この高知県で教員として一緒に働きましょう！

美しい自然の中で生徒とともに楽しく学んでいます。



# 特

別支援学校



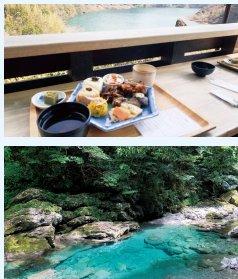
高知県立 高知ろう学校 川久保 七彩 教諭

## 1 | 高知県の教員を志願した理由は？

高知県出身ということが一番の理由です。以前は他県で講師として勤務していましたが、その際に特別支援教育に初めて携わり、子どもの成長をより近くで支えられる仕事に魅力を感じ、特別支援学校の教員を志望しました。

## 2 | 高知県の魅力はなんですか？

高知県の魅力は、自然が豊かなところだと思います。広大で青い海や、青く澄んだ川はとても綺麗で、疲れた心をかなり癒してくれます。綺麗な景色を眺めながら飲食ができるお店もたくさんあり、一人でも、家族や友達と一緒にでも楽しむことができると思います。



## 3 | 余暇の過ごし方は？

旅行に行くことが多いです。家族や友達と旅行をしたり、一人でその時に行きたいと思った場所に出かけたりすることもあります。高知県内にも自然豊かな場所が多くあるので、ドライブやカフェ巡りなどをして、のんびり過ごしています。

## 4 | 高知県の採用審査をこれから受審しようとしている人へ！

高知は特別支援教育にも力を入れています。

教師の仕事は、子どもたちの笑顔や成長を近くで感じることでできる、魅力のある仕事だと感じています。採用審査の受審にあたり、仕事や学業の両立等、大変だと思います。体調に気をつけながら、採用審査まで頑張ってください。一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。



# 養

護教諭



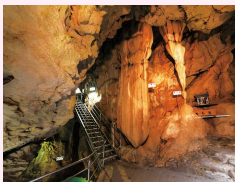
四万十市立 西土佐小学校 手塚 百乃 養護教諭

## 1 | 高知県の教員を志願した理由は？

任期付教員として合格し、高知県で1年間過ごしていくなかで、おいしい食べ物が多く、自然も豊かで、何より親切な方が多いと感じました。他県から来た私を温かく受け入れてくれ、安心して居心地良く過ごすことができたので、高知県の正規教員を志望しました。

## 2 | 高知県でおすすめスポットは？

1年間で3回行った龍河洞です。自然が作り出した神秘的な世界を体験することができます。洞内には、ライトアップされた滝があり、とても幻想的です。冬には、龍河洞ナイトが開催されていて、真っ暗な洞窟をハンドライトを手に探検できます。寒そうに感じますが、スリルがあって寒さを感じません。



## 3 | 教員になって現場で感じていることは？

子どもの成長に関わることができ、学んだことを活用している姿を見てうれしく思います。一方、指導の難しさを感じることもありますが、多くの先生方からアドバイスをいただき、子どもと一緒に成長できていると感じています。

## 4 | 高知県の採用審査をこれから受審しようとしている人へ！

今は、不安がたくさんあるかもしれませんが、なりたい自分を強くイメージして、最後まであきらめずに勉強頑張ってください。

高知は季節によって新しい発見があり、楽しめる場所も多いです。



# 栄

養教諭



東洋町立 野瀬小学校 高田 明里 栄養教諭

## 1 | 高知県の教員を志願した理由は？

中学生の頃、祖母がヘルスマイトとして調理実習に来てくれたことが食に興味を持ったきっかけでした。教育実習でお世話になった先生や子どもたちとの出会いもあり、栄養教諭を目指すようになりました。食に関する体験活動を通して、子どもたちと地域の人達をつなぐことができる栄養教諭になりたいと思っています。また、高知県の子どもたちの食と健康を支え、お世話になった人に恩返しをしていきたいです。

## 2 | 高知県でおすすめスポットは？

現在勤務している東洋町の海です。東洋町はサーフィンが盛んに行われており、学校行事の中でもサーフィン体験を行います。子どもたちもとても楽しそうに取り組んでいました。また、海の美しさだけでなく、その海でとれる新鮮な海産物も魅力の一つです。



## 3 | 教員になって現場で感じていることは？

教員となって管理職をはじめとする先生方や調理員さん、地域の方など助けてくださる人がたくさんいることを改めて感じています。日々仕事をする中で、悩んだり、自分の力不足を感じ不安になったりすることもあります。子どもたちの成長や指導後の変容を感じ、もっと頑張ろうと思うことができている。

## 4 | 高知県の採用審査をこれから受審しようとしている人へ！

高知県は、とても温かい人がたくさんいます。初任者の私を先輩の教職員の方をはじめ、たくさんの方が支えてくださいました。また、高知県の子どもたちは元気で素直で、子どもたちと関わる中で自分自身学ぶことも多くありました。採用審査に向けて不安も大きいと思いますが、自分を信じて最後まで頑張ってください。高知県の子どもたちを支えていけるよう、ぜひ一緒に働きましょう！

高知は給食もとてもおいしいですよ。



# 現職



土佐市立 蓮池小学校 畑山 和慶 教諭

【現職教員等特別選考編】

## 1 | 高知県の教員を志願した理由は？

関東の大学を卒業後、教育関係の営業職に就職しましたが、現場の先生方の姿を見て、教員への「やりがい」を感じ、通信制の大学を卒業し、教員になりました。その後、関東で数年間教員を経験し、結婚と出産を機に、両親の地元である高知県に移住を決めました。夫婦ともに、自然豊かな場所で子育てしたいという思いと、県外での教員の経験を高知でも生かしたいと考え、高知県の教員を志望しました。

## 2 | 高知県の魅力はなんですか？

自然が豊かなところなんです。関東では、休日に足を延ばして行く場所が、高知にはすぐ近くにたくさんあります。休日は、仁淀川でバーベキュー、四国カルスト高原や龍河洞などでは自然を満喫しています。平日は出勤前や後に1時間ほど海釣りを楽しんだりして、関東ではできなかったことを楽しめます。勤務地では、トンビが鳴いていて、のんびりとした時間が流れています。子育てで、自然豊かなところをしたいという夫婦の希望が叶う素敵な場所です。



## 3 | 教員になって現場で感じていることは？

素直で人懐っこい児童が多いこと。地域とのつながりが密接のため、地域の楽しい行事が多いこと。地域や職場の人が温かいこと。1年を通して気温が高いこと。日照時間が長いこと。教室にいてもトンビの鳴き声が聞こえる雰囲気。

## 4 | 高知県の採用審査をこれから受審しようとしている人へ！

私は、社会人になってから「教員になりたい」と決意して転職しました。教員になって何をしたいかを明確にもって教員になってほしいと思います。そうすれば、どんな状況におかれてもまっすぐ進んでいきます。高知県で採用されたら、それを支えてくれる先輩先生や、癒してくれる自然や食べ物がたくさんあります。未来ある子どもたちのために、一緒にがんばりましょう！

自然豊かな場所で子育てしたいという方は、ぜひ高知へ！



# 高知県公立学校教員募集案内

詳しくは、令和6年3月上旬に配布される募集要項でご確認ください。

## 昨年度からの 主な変更点

### 1. 第1次審査の早期化

●令和6年6月1日(土)

### 2. 年齢制限の緩和

●全選考・全校種・全教科を対象に、年齢制限を49歳から60歳に緩和します。

### 3. 免除制度の拡大

- 臨時教員への免除を拡大(出願時に、本県の任期付教員又は臨時教員として配置が条件)
- 第1次審査の全部免除の条件を拡大  
対象を前年度の第1次審査合格者から、直近3年間の第1次審査合格者に拡大します。  
→加えて、専門教養の受審自体も不要とします。
- 第1次審査の一部免除の条件を拡大  
直近4年間の期間を撤廃し、本県の国・公立学校臨時経験が通算24月以上ある方は、第1次審査の一部(教職・一般教養)を免除します。

### 4. 適性検査を廃止

### 5. 実技審査の廃止(理科)

### 6. 名簿登載期間延長による社会人出願枠の新設

●教員免許を取得していない方でも受審可能とし、合格後は教員免許を取得するために、最大3年間名簿登載期間を延長します。

## 1

## 教員採用審査スケジュール(予定)

令和6年										令和7年		
3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
募集要項配布・採用説明会 3月上旬～4月中旬	出願受付 3月25日～4月15日		第1次審査 6月1日 第1次審査結果通知 6月28日	第2次審査 7月27日・28日 面接審査(小・養・栄・特支小)	8月17日・18日 面接審査(中・高・特支中・高等)	第1回名簿登載者発表 9月20日	第2回名簿登載者発表 10月25日			第3回名簿登載者発表 1月17日		人事異動発表 採用予定通知 3月上旬 3月下旬

審査日程や審査内容等を変更する場合があります。

## 2

## 審査内容

### 審査内容、審査時間、配点

#### 第1次審査

筆記審査	専門教養	教科、領域の専門教養(60分)	300点(150点×2)
	教職・一般教養	教員として必要な教職・一般教養(60分)	150点

#### 第2次審査

面接審査	模擬授業	人物、教養、適性、社会性、専門性等について審査	200点(100点)	※1
	個別面接		300点	
実技審査	教科指導に必要な実技能力を審査(一部教科、時間は教科等によって異なる)		(100点)	※2

※1 実技審査のある校種・教科については、模擬授業100点、実技審査100点とします。

※2 実技審査を実施する校種及び教科は、募集要項で確認してください。

# 3

## 高知県の特色ある採用制度（詳細は募集要項でご確認ください）

### (1) 免除制度

	対象者	免除内容
第1次審査免除	次のいずれかに該当する者（同一校種・教科での受審に限る） ●国・公立学校の正規の現職教員 ●国・公立学校の正規の教職経験が3年以上ある元教員 ●任期付教員名簿登載者で、出願時に、本県の国・公立学校の任期付教員又は臨時教員として配置されている者（任期付教員特別選考での名簿登載者を除く） ●直近3年間の第1次審査（筆記審査）を受審し、一度でも合格した者で、出願時に、本県の国・公立学校臨時教員として配置されている者 （注）採用審査において、いずれも第1次審査免除者であった者は、対象にならない。	第1次審査を免除
第1次審査一部免除	社会人経験による一部免除 ●高等学校教諭の指定する教科等において、その教科等と関連する職務経験が一定期間以上ある者 本県の臨時教員経験による一部免除 ●本県の臨時教員として24月以上の勤務経験があり、出願時に本県の国・公立学校の任期付教員又は臨時教員として配置されている者	第1次審査における教職・一般教養審査を免除

### (2) 特別選考・特例出願

	対象者等
障害者特別選考	次に掲げる手帳等の交付を受けている者 ●身体障害者手帳、都道府県知事の定める医師（指定医）もしくは産業医による診断書・意見書 ●療育手帳又は知的障害者であることの判定書 ●精神障害者保健福祉手帳 ※詳細は募集要項参照。受審に際して配慮を必要とする方には障害の程度に応じて対応。
社会人特例出願 （普通免許状を有しない者）	特別免許状制度による出願 ●高等学校教諭の指定する教科等において、その教科等と関連する職務経験が一定期間以上ある者 ※第1次審査における教職・一般教養審査を免除
名簿登載期間の延長による社会人出願	社会人を対象とした最大3年間名簿登載期間の延長 ●出願時に民間企業等で働いている者で、令和6年3月31日までに通算して2年以上の勤務経験がある者 ●令和10年3月末までに必要な免許状の取得を目指す者 ※名簿登載後に普通免許状を取得するため、名簿登載期間を最大3年間延長
現職・元職教員特別選考	小学校教諭、中学校教諭（国語、社会、数学、理科、英語、美術、技術、家庭）、高等学校教諭（情報）、小・中学校養護教諭、特別支援学校教諭の受審を希望する者で、次のいずれかに該当する者 ●現に国・公立学校の教諭等である者で、受審する職種の職務歴が3年以上ある者 ●過去に国・公立学校の教諭等であった者で、受審する職種の職務歴が3年以上ある者 ※令和6年9月及び令和7年1月実施予定、1月実施では他の校種についても募集をかける場合があります。 ※一般の採用審査とは別日程で実施する面接審査（口頭試問を含む）及び応募書類（課題、実績調書等）により選考

### (3) 加点制度

資格や成果を得るために努力してきたことを認め、評価するための豊富な加点制度があります。詳しくは、募集要項で確認してください。  
※第1次審査及び第2次審査の合計点にそれぞれ加点します。 ※取得見込みは不可。

### (4) 大学院修士課程等の名簿登載期間延長

大学院修士課程（教職大学院を含む。）在籍中又は進学予定の者（受審校種・教科の専修免許状取得目的の者に限る。）が、採用候補者名簿に登載された場合、希望により名簿登載期間を1～3年間延長できます。

# 4

## 教員の勤務条件（令和6年4月現在）

### 初任給等

		給料月額	教職調整額	給料の調整額	教員特別手当	合計
小・中学校教諭等	大学卒	224,600円	8,984円	※	2,600円	236,184円
	短大卒	202,700円	8,108円		2,300円	213,108円
高等学校教諭等	大学卒	224,600円	8,984円		2,600円	236,184円
	短大卒	199,800円	7,992円		2,200円	209,992円
特別支援学校教諭等	大学卒	224,600円	8,984円	10,107円	2,600円	246,291円
	短大卒	199,800円	7,992円	8,991円	2,200円	218,983円

※小・中学校教諭で、特別支援学級の担任の場合は、給料の調整額が支給されます。

### 諸手当等（月額）支給基準に該当する場合は、次の手当が支給されます。

通勤手当	交通機関（電車・バス等）利用の場合	上限56,200円
	交通用具（自動車・バイク等）利用の場合	上限36,800円
扶養手当	配偶者、父母等/6,500円	子/10,000円
住居手当	家賃が月額23,000円以下の場合	家賃額-12,000円
	家賃が月額23,000円を超える場合	(家賃額-23,000円)×1/2+11,000円
		(100円未満切捨) (上限27,000円)
その他	期末手当・勤勉手当（年2回）など	

### 休暇制度など

■年次有給休暇 8日（4月～8月）20日（9月～翌年8月）〔繰越あり〕 ■特別休暇（結婚休暇（5日）、産前産後休暇（各8週）、配偶者出産休暇（3日）、男性の育児参加休暇（5日）、夏期休暇（5日）、忌引きなど） ■病欠休暇（原則90日以内） ■介護休暇（6月以内） ■育児休業（子どもが3歳になるまで）など

# 5

## 研修

採用前講座	4月から始まる教職生活をより充実したものとするため、採用までの期間を活用して、教育公務員としての意識を醸成するとともに、教員に求められる資質や指導力について理解を深めることを目的とした講座を行います。
初任者研修	教育公務員としての使命感を養うとともに、児童生徒理解に基づいた学級経営力や学習指導力の育成及びセルフマネジメント力の向上を目指した研修を行います。
2年経験者研修	児童生徒理解に基づいた学級経営力や学習指導力の向上及びセルフマネジメント力の定着を目指した研修を行います。
3年経験者研修	学習評価を生かした授業改善の方策を学び、学習指導力のさらなる向上を目指した研修を行います。
7年経験者研修	実践的・専門的な知識・技能を習得し、次期ミドルリーダーとしての実践的指導力やチームマネジメント力の定着を目指した研修を行います。
中堅教諭等 資質向上研修	これまでの教育実践を振り返りながら、課題解決に向けた実践的指導力を確立するとともに、中堅教諭としてのチームマネジメント力の向上を目指した研修を行います。
チーム協働研修	初任者及び中堅教諭が合同で研修を行うことで、実践的指導力やマネジメント力を高めるとともに、協働性・同僚性を構築し、チームとして学校経営に関わることでできる教員の育成を目指した研修を行います。

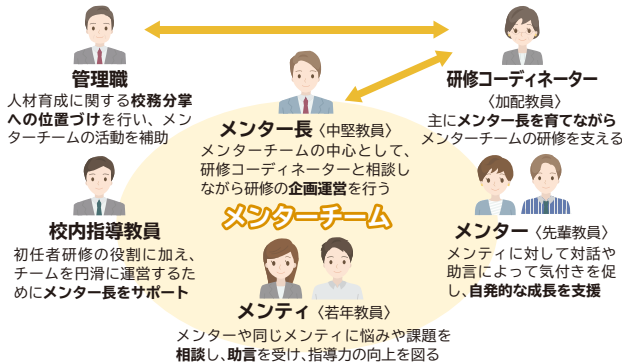
# 6

## 教員同士が学び合い高め合う仕組みの構築

●学校種や学校規模に応じたOJTの仕組みの構築と、教員の指導力の向上や授業改善に向けた組織的・協働的な取組の推進

<メンター制(小・中学校)>

▶互いの資質・能力を高める**人材育成システム**



<「教科のタテ持ち」「教科間連携」(中学校)>

▶**組織的に**授業力を高めるシステム

**「タテ持ち」型**

複数の教員が学年をまたがり同じ教科を担当する中学校

教科の「タテ持ち」方式を導入し、定期的な教科会を実施する「タテ持ち」型の体制を整える。※主幹教諭を配置

**「教科間連携」型**

同一教科の教員が少なく教科の枠を超えたチームで取り組む中学校

教科の枠を超えた授業力向上のためのチームを編成して、定期的なチーム会を実施する「教科間連携」型の体制を整える。

日常の授業について相談しながら進めることができます！



# 7

## 学校における働き方改革の推進 ～若年教員の負担軽減に向けて～

高知県教育委員会では、若年教員が安心してイキイキと働くことができるよう、学校におけるワークライフバランスを確保した働き方改革に全力で取り組んでいます。  
令和6年度は、若年教員の負担軽減に向けて、次のような新たな取組を行っていきます。



### 1 若年教員の担任業務等の軽減・サポート

#### ●小学校における取組

学校現場での勤務経験がない新卒教員をクラス担任にしない、あるいは担任になる場合でも、学級規模に応じてサポート教員を配置するなどの取組を、市町村教育委員会や学校と連携を図りながら進めていきます。

【サポート教員の役割】 授業づくりや児童生徒対応、人間関係等についての個別支援等



### 2 若年教員の悩みなど相談体制の強化

#### ●専門職による相談窓口

教職員・福利課に心理士等の専門職相談員を1名配置し、若年教員を中心にプッシュ型で訪問、面談による相談対応を行うなど、相談体制を強化します。

【専門職相談員の役割】 教職員のメンタル対応、ハラスメントの早期対応、管理職からの教職員対応に関する相談への対応等(メール・電話等による相談も併用)



### 3 教材・指導案等の共有化による業務の効率化

#### ●教材や指導案の共有

教材や指導案などをデータベース化し、教員間で共有することで経験の浅い若年教員の教材研究、指導案づくりなどの実践力向上と、業務の効率化による負担軽減を目指した取り組みを行っていきます。※その他、授業時数の見直しや、教員同士の横のつながり、交流のきっかけづくりなどにも取り組んでいきます。



# 高知県の求める教員像

高知県では、様々な教育課題の解決に意欲的に取り組み、子どもたち一人ひとりの思いや願いを大切に、可能性を伸ばしていこうとする人を求めています。皆さんの教育に対する情熱を、ぜひ「高知の教育」で活かしてください。

## 使命感と誇り

教育の仕事に対する使命感や誇り、子どもに対する愛情や責任感のある人

## 専門力

教育の専門家として、教科指導力、児童生徒に対する理解力、指導力、集団指導力の向上に取り組む意欲のある人

## 社会人

豊かな人間性や社会性、常識と教養を備え、組織の一員としての自覚を持てる人

## セルフマネジメント力

自身の成長段階に応じた自己管理能力や自己変革力等の資質の向上に努められる人



## 第3期教育等の振興に関する施策の大綱／第4期高知県教育振興基本計画（計画期間：令和6年度～9年度（4年間））

### 目指す人間像（基本理念）

- 学ぶ意欲にあふれ、心豊かでたくましく夢に向かって羽ばたく人
- 郷土への愛着と誇りを持ち、高い志を掲げ、日本や高知の未来を切り拓く人
- 多様な個性や生き方を互いに認め、尊重し、協働し合う人

➤ 目指す人間像（基本理念）を実現することで、個人が持続的に幸せを感じ、また、地域や社会もよい状態が続く「ウェルビーイング（Well-being）」の実現にもつながる。



### 目指す人間像を実現するための基本目標

#### 基本目標 1

確かな学力の育成と、自己の将来とのつながりを見通した学びの展開

社会に出て自らの夢や志を実現していくための基礎となる知識・技能やこれらを活用して課題を解決するための思考力・判断力・表現力、生涯にわたって学び続ける意欲を育む。



#### 基本目標 2

健やかな体の育成と、基本的な生活習慣の定着

生涯にわたって、たくましく生き抜いていくための基礎となる、体力や健康的な生活習慣を育む。



#### 基本目標 3

豊かな心の育成と、多様性・包摂性を尊重する教育の推進

社会の中で多様な人々と互いに尊重し合い、協働し、社会に参画しながら人としてよりよく生きていくための基礎となる、自尊感情、夢や志、他者への思いやりや人権意識、規範意識、公共の精神などの豊かな人間性・道徳性・社会性を育む。また、「不登校」については、決して問題行動ではないことを前提として、「魅力ある学校づくり」「早期発見・早期支援」「多様な教育機会の確保」による支援を行う。



#### 基本方針 I

「高知家」の全ての子どもたちが、急速に変化する予測困難な今後の社会を生き抜く力を身につけるための教育の推進

#### 基本方針 II

「高知家」の子どもたちを誰一人取り残さない、多様な背景・特性・事情等を踏まえた包摂的な教育・支援の推進

#### 基本方針 III

「高知家」の誰もが、生涯にわたって学ぶことができる環境づくりと活動・取組の推進

#### 基本方針 IV

「高知家」の教育・学びの充実に向けた各種施策を総合的・計画的に推進するために、必要な基礎的・基盤的な環境・体制等の整備

### 高知県教育委員会 YouTube

## 「とさまなチャンネル」

YouTube「とさまなチャンネル」では、高知県の特色ある教育施策や、魅力的な学校の取組、子どもたちのがんばる姿、幼児教育の大切さ、先生の魅力などを発信しています。ぜひご覧ください。



〈YouTube動画の紹介〉高知県の先生の魅力発信！高知県で先生になろう！「小学校教諭」

チャンネル登録を  
よろしく  
お願いします!!



とさまな  
チャンネル



柏島



にこ淵



室戸キンメ丼



カツオ藁焼き体験

高知はえいもの、  
こじやんとあるき!



田舎寿司



安芸釜あげちりめん丼



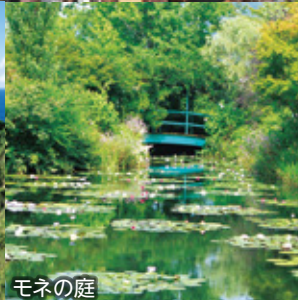
高知城



高知県立牧野植物園



足摺岬



モネの庭



雲の上の図書館



野良時計



高須の棚田



桂浜

提供：高知県観光コンベンション協会

詳細は、高知県教育委員会ホームページをご覧ください。

### 募集要項の請求について 令和6年3月上旬から配布開始

- 募集要項は、以下の窓口で配布しています。
- 高知県教育委員会事務局 教職員・福利課  
高知市丸ノ内1-7-52 高知県庁西庁舎2階…TEL.088-821-4903
- 高知県庁本庁舎 募集要項コーナー  
高知市丸ノ内1-2-20…TEL.088-823-1111

### 過去問題の閲覧 (教職・一般教養、専門教養)

- 教職員・福利課ホームページ  
<https://www.pref.kochi.lg.jp/soshiki/310000/310601/>
- 高知県庁本庁舎県民室  
高知市丸ノ内1丁目2-20 TEL 088-823-1111
- 本部教科研究センター  
高知市大津乙181 高知県教育センター本館2階  
TEL 088-866-3903
- 東部教科研究センター  
安芸市矢ノ丸1-4-36 高知県安芸総合庁舎4階  
TEL 0887-34-8051
- 中部教科研究センター  
吾川郡いの町枝川2410-7高知県中部教育事務所1階  
TEL 088-893-6597
- 西部教科研究センター  
四万十市中村山手通19高知県幡多総合庁舎3階  
TEL 0880-35-6251

## 令和6年度臨時的任用教員募集について

- 職務内容  
期限付講師は、公立小・中学校、県立学校の補充教員として勤務  
時間講師は、教科・科目の授業時間だけ勤務
- 雇用期間  
期限付講師は、産休・育休・病休等の補充の期間  
時間講師は、週あたり数時間から十数時間まで
- 応募要件  
採用時において有効な教員免許状を有する人  
※免許休眠中・失効中(要再取得手続き)の方も応募可能です。
- 待遇  
公立学校教員の給与に関する条例に準じて支給します。  
期限付講師の場合…大学新卒(22歳)で基本給約22万円、  
その他諸手当あり  
時間講師の場合…時給約3千円
- 提出期間  
随時募集しています。
- 詳細は高知県教育委員会事務局 教職員・福利課のホームページにて掲載

高知県へ  
ターン  
リターン!

高知家



募集要項は  
3月上旬  
アップロード



高知県教育委員会事務局  
教職員・福利課 人事企画担当

〒780-0850 高知県高知市丸ノ内1-7-52 FAX.088-821-4725

TEL.088-821-4903

高知県 教職員・福利課

検索

<https://www.pref.kochi.lg.jp/soshiki/310000/310601/>