事務連絡

令和２年３月９日

都道府県

各 指定都市 障害保健福祉主管部(局) 御中

中 核 市

厚生労働省社会・援護局

障害保健福祉部障害福祉課

新型コロナウイルスへの対応に伴う就労継続支援事業の取扱い等について

(第３報)

新型コロナウイルスの対応に伴い、先般、厚生労働大臣から経済団体に対し、

新型コロナウイルス感染症に係る雇用維持等に対する配慮を要請し、障害者な

ど課題を抱える方の雇用の安定に向けても、特段の配慮をお願いしたところで

す。

障害者の雇用維持にあたっては、事業主や障害者ご本人の取組みに加え、感染

拡大防止に最大限留意した上で、就労支援機関による継続した就労定着支援も

必要となります。

このため、下記のとおり、新型コロナウイルスへの対応に伴う就労定着支援事

業の取扱いをお示し(下記１)するとともに、併せて、「新型コロナウイルスへ

の対応に伴う就労継続支援事業の取扱い等について」(令和２年２月20日付け厚

生労働省社会・援護局障害保健福祉部障害福祉課事務連絡。以下「第１報」とい

う。)においてお示しした、就労継続支援事業所や就労移行支援事業所の在宅で

のサービス利用についても、具体的な取扱いをお示し(下記２)しますので、各

都道府県、指定都市又は中核市におかれましては、特段の配慮をしていただくと

ともに、市町村、就労継続支援事業所等への周知をお願いいたします。

記

１.就労定着支援事業については、障害者の日常生活及び社会生活を総合的に

支援するための法律に基づく指定障害福祉サービスの事業等の人員、設備及

び運営に関する基準(平成18年厚生労働省令第171号)第206条の８第２項にお

いて、利用者との対面による支援を月１回以上行うこととしているが、今般の

新型コロナウイルスの対応に伴い、感染拡大防止の観点から対面による支援

が困難と市町村が認める場合においては、指定就労定着支援事業者は利用者

の同意を得た上で、電話連絡その他可能な方法によって就労定着支援の継続

に努めていただくようお願いする。

また、上記において、対面による支援が困難と市町村が認める場合とは、「新

型コロナウイルス感染症に係る障害福祉サービス等事業所の人員基準等の臨

時的な取扱いについて(第２報)」(令和２年２月20日付け厚生労働省社会・

援護局障害保健福祉部障害福祉課事務連絡。以下「第２報」という。)におけ

る「(サービス事業所の設置地域で感染が確認されており、職員や利用者に感

染するおそれがある場合等、)サービス事業所での支援を避けることがやむを

得ない(と市町村が判断する場合)」を「対面での支援を避けることがやむを

得ない」と読み替えた場合であり、この場合において、利用者に対してできる

限りの支援の提供を行ったと市町村が認める場合には、第２報のとおり、通常

提供しているサービスと同等のサービスを提供しているものとして、報酬の

対象とすることが可能である。

２.就労継続支援事業所や就労移行支援事業所の在宅でのサービス利用につい

ては、第１報において、就労継続支援事業所や就労移行支援事業所の在宅での

サービス利用を認める等、感染拡大防止の観点から柔軟な対応をお願いした

ところであるが、在宅でのサービス利用について、次のとおり、具体的な取扱

いをお示しするので、適宜検討いただくようお願いする。

① 「就労移行支援事業、就労継続支援事業(Ａ型、Ｂ型)における留意事項

について」(平成19年４月２日付け障障発第0402001号厚生労働省社会・援

護局障害保健福祉部障害福祉課長通知。以下「留意事項通知」という。)の

５の(３)における「通所利用が困難で、在宅による支援がやむを得ない

と市町村が判断した利用者」については、障害特性によらず、新型コロナ

ウイルス感染拡大防止の観点から通所を控える場合なども市町村において

柔軟に認めて差し支えないこと

② 留意事項通知の５の(３)において、報酬算定の要件を示しているところ

であるが、適切な在宅での支援が可能と市町村が認める場合には、要件の

一部を適用しないなど柔軟な取扱いをして差し支えないこと

３.本事務連絡については、第１報、第２報等を踏まえ、新型コロナウイルスへ

の対応に伴う就労継続支援事業等に係り、既に市町村において上記１及び２

を含む柔軟な取扱いをしているものの変更を求めるものでないことを申し添

える。

(参考)新型コロナウイルス感染症に係る雇用維持等に対する配慮について要

請しました(令和２年３月６日報道発表)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_10000.html>

**(参考)就労移行支援事業、就労継続支援事業(Ａ型、Ｂ型)における留意事項について(平成19年**

**４月２日付け障障発第0402001号厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部障害福祉課長通知)(抄)**

５ 指定障害福祉サービス事業所等とは別の場所で行われる支援にかかる所定単位数の算定について

「障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービス

等及び基準該当障害福祉サービスに要する費用の額の算定に関する基準等の制定に伴う実施上の留

意事項について(平成18年10月31日付け障発第1031001号厚生労働省社会・援護局障害保健福

祉部長通知)」の第二の１の(４)の取扱いについては次のとおりであるのでご留意願いたい。

(１)・(２) (略)

(３) 在宅において利用する場合の支援について

① 就労移行支援事業所又は就労継続支援事業所において、通所利用が困難で、在宅による支

援がやむを得ないと市町村が判断した利用者(以下「在宅利用者」という。)に対して就労

移行支援又は就労継続支援を提供するにあたり、次のアからキまでの要件のいずれにも該

当する場合に限り、報酬を算定する。

なお、在宅で就労移行支援又は就労継続支援を提供する場合には、運営規程において、在

宅で実施する訓練及び支援内容を明記しておくとともに、在宅で実施した訓練及び支援内

容並びに訓練及び支援状況を指定権者から求められた場合には提出できるようにしておく

こと。その際、訓練状況(在宅利用者が実際に訓練している状況)及び支援状況(在宅利用

者に訓練課題にかかる説明や質疑への対応、健康管理や求職活動に係る助言等)について

は、本人の同意を得るなど適切な手続きを経た上で、音声データ、動画ファイル又は静止画

像等をセキュリティーが施された状態で保存し、指定権者から求められた場合には個人情

報に配慮した上で、提出できるようにしておくことが望ましい。

ア 通常の事業所に雇用されることが困難な障害者につき、就労の機会を提供するととも

に生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、その知識及び能力の向上のために必要

な訓練その他の必要な支援が行われるとともに、常に在宅利用者が行う作業活動、訓練等

のメニューが確保されていること。

イ 在宅利用者の支援にあたり、１日２回は連絡、助言又は進捗状況の確認等のその他の支

援が行われ、日報が作成されていること。また、作業活動、訓練等の内容又は在宅利用者

の希望等に応じ、１日２回を超えた対応も行うこと。

ウ 緊急時の対応ができること。

エ 在宅利用者が作業活動、訓練等を行う上で疑義が生じた際の照会等に対し、随時、訪問

や連絡による必要な支援が提供できる体制を確保すること。

オ 事業所職員による訪問又は在宅利用者による通所により評価等を一週間につき１回は

行うこと。

カ 在宅利用者については、原則として月の利用日数のうち１日は事業所に通所し、事業所

内において訓練目標に対する達成度の評価等を行うこと。

また、事業所はその通所のための支援体制を確保すること。

キ オが通所により行われ、あわせてカの評価等も行われた場合、カによる通所に置き換え

て差し支えない。

② 離島等(注)に居住している在宅利用者に対して、就労移行支援又は就労継続支援を提供

する場合には、①のオ及びカを次のア及びイとすることができる。

ア 事業所職員による訪問、在宅利用者による通所又は電話・パソコン等のＩＣＴ機器の活

用により、評価等を1週間につき１回は行うこと。

イ 在宅利用者については、原則として月の利用日数のうち１日は事業所職員による訪問

又は在宅利用者による通所により、在宅利用者の居宅又は事業所内において訓練目標に

対する達成度の評価等を行うこと。

(注)(略)