

産業成長戦略の上半期の進捗状況等

分野：林業分野

戦略の柱：5 担い手の育成・確保

取組方針：林業学校の充実・強化、きめ細かな担い手確保の強化、事業体の経営基盤の強化、小規模林業の推進

【概要・目的】

平成27年4月に開校した県立林業学校の充実・強化を図るため、林業現場で即戦力となる人材を育成する基礎課程と、既に林業活動を実践している方などを対象とした短期課程に加え、平成30年4月には森林施業の集約化の提案や木材の活用などに積極的に取り組み次世代の林業・木材産業界を牽引していくような高度で専門的な人材を育成する専攻課程を新たに開講する。また、林業労働力確保支援センターとの連携により雇用情報の収集や提供を行うとともに就職相談会や林業体験教室などの開催により、就業希望者と林業事業体とのマッチングを図り就業までを支援する。併せて、移住施策との連携や小規模林業の活動を応援することにより担い手の育成・確保を図る。

平成28年度の当初計画（P）

1. 林業学校の充実・強化

- 林業学校における人材育成
 - H28 基礎課程入校式、研修実施（通年）、H28 短期課程研修実施（通年）
 - H29 基礎課程入校生の確保（4月～2月）
 - H30 本格開校に向けた施設整備、専攻課程の開講準備（通年）
- 森林組合等の林業事業体への雇用促進
 - インターシップの実施（8月～1月）
 - 労働力確保支援センターと連携した林業事業体とのマッチング（11月～1月）

2. きめ細かな担い手確保の強化

- 林業労働力確保支援センターと連携した就業者の確保
 - 県内林業事業体の雇用情報等収集（5月、6月）
 - 県内高校を訪問し雇用情報等の提供（7月）
 - 林業体験教室等の開催 高校生対象（8月）、一般対象（2月）
 - 求人事業体と就業希望者のマッチング（11月、2月）
 - 林業技術者養成研修の実施（4月～1月）
- 移住施策との連携による担い手の確保
 - UIターン就職相談会等への出展（5月～1月）
- 特用林産業新規就業者の支援
 - 特用林産業新規就業者養成研修の実施（4月～3月）

3. 事業体の経営基盤の強化

- 林業事業体のマネジメント能力向上
 - 森林組合の経営安定化に向けた個別指導の実施（6月～3月）
 - 森林施業プランナー育成研修の実施（7月～12月）
- 林業事業体における就労環境の改善
 - 林業労働環境改善事業等による改善への支援、雇用改善計画の認定（通年）

4. 小規模林業の推進

- 小規模林業の活動を支援
 - スキルアップのための技能研修（林業学校の短期課程）の実施（4月～2月）
 - 市町村との連携によるOJT研修や事業地確保の支援〔新規〕
 - 小規模林業の取組を紹介する広報誌の作成（9月）〔新規〕
 - 林業体験ツアーの開催（10月、2月）〔新規〕
 - 小規模林業推進協議会の開催（6月、10月、2月）
 - 小規模林業推進協議会会員アンケートの実施（7月）

計画を進めるに当たってのポイント

1. 林業学校の充実・強化

- H30 本格開校に向けた魅力ある学校づくり（カリキュラム、校舎等の完成）
- H28 林業学校基礎課程入校生全員の研修修了と就業、H29 入校生の確保

2. きめ細かな担い手確保の強化

- 林業労働力確保支援センターの就業相談窓口機能の強化

3. 事業体の経営基盤の強化

- 個々の事業体に応じた個別指導体制の強化

4. 小規模林業の推進

- 実践技術習得の機会や事業地の確保に対する支援

平成28年度の取り組み状況（D）

1. 林業学校の充実・強化

- 林業学校における人材育成
 - H28 基礎課程入校式（4/17、入校生20人）（H27:18人）
 - H28 基礎課程研修の実施（4/18～9月末、研修生19人）（H27.9月末:15人）
 - H28 短期課程研修の実施（4/18～9月末、受講者数述べ見込661人）（H27.9月末:487人）
 - H29 基礎課程入校希望者向けオープンキャンパスの実施（7/30、参加者14人（うち県外3人））（H27:4人（うち県外0人））
 - 専攻課程カリキュラム(案)の完成（8/4）、講師等との調整（8/5～）
 - 駐車場造成工事の契約（8月末（予定）、校舎実施設計の完了（9月末（予定））
- 森林組合等の林業事業体への雇用促進
 - 第1回インターシップの実施（8/17～28、研修生19人、14事業体（森林組合5、その他9））（H27:研修生15人、13事業体（森林組合8、その他5））

2. きめ細かな担い手確保の強化

- 林業労働力確保支援センターと連携した就業者の確保
 - 雇用改善計画認定事業体を訪問し雇用情報等収集（5月～7月：95社）
 - 県内高校16校を訪問し雇用情報の提供等を実施（6/27～7/13）（H27:15校）
 - 高校生対象の林業職場体験教室の開催（8/6：2校6人参加）（H27：4校8人）
 - 高校生対象の林業機械講習の開催（8月：3回 延べ34人参加）
 - 林業技術者養成研修の実施（8/19 現在：17コース 延べ179人受講）（H27.9月末：21コース 延べ172人）
- 移住施策との連携による担い手の確保
 - UIターン就職相談会等への出展7回（（東京5/21、6/12、9/10 予定、9/17 予定、大阪6/11、9/10 予定、高知市8/13）（8/13 までに4回 延べ35人と面談））（H27.9月末：6回 延べ22人面談）
 - 移住促進課主催「体験ツアー（農林業編）」開催（6/25：参加者2名）
- 特用林産業新規就業者の支援
 - 特用林産業新規就業者養成研修の実施（室戸市9人、うち3人が6月末研修修了、東洋町4人、大月町1人、香北町2人うち9/1 予定1人、計16人）

3. 事業体の経営基盤の強化

- 林業事業体のマネジメント能力向上
 - 森林施業プランナー育成研修の実施、一次研修16人申込み（7/19、8/23 予定、9/14 予定）、二次研修17人申込み（9/21 予定）
 - 森林組合の経営安定化に向けた個別指導の実施（6/21～：11組合 延べ23回）

4. 小規模林業の推進

- 小規模林業の活動を支援
 - スキルアップのための技能研修（林業学校の短期課程）の実施（8月末：11コース延べ323人受講）（H27 8月末：8コース延べ220人受講）
 - 小規模林業トータルサポート派遣等事業費補助金交付決定（5月）
 - 小規模林業総合支援事業費補助金交付決定（8月：佐川町、宿毛市、本山町）
 - 小規模林業推進協議会の開催（7/2：参加者90人）
 - 小規模林業推進協議会会員アンケートの実施（7/2～8/4:回答123人/300人）

課題と今後の取り組み（C、A）

課題

1. 林業学校の充実・強化

- 林業学校における人材育成
 - H30 本格開校に向けた施設整備、専攻課程の開講準備
 - H29 基礎課程入校生（定員20人）の確保
- 森林組合等の林業事業体への雇用促進
 - H28 基礎課程研修生（19人）の県内事業体への確実な就業

2. きめ細かな担い手確保の強化

- 林業労働力確保支援センターと連携した就業者の確保
 - 林業労働力確保支援センターの窓口機能の強化
 - 林業労働力確保支援センターと連携した受け入れ体制の充実

3. 事業体の経営基盤の強化

- 林業事業体のマネジメント能力向上
 - 個々の森林組合の経営状況に応じた適切な指導の強化
 - 施業集約化を進める人材の育成

4. 小規模林業の推進

- 小規模林業の活動を支援
 - 小規模林業推進協議会会員の活動実態の把握
 - 活動実態に対応した効果的な支援体制の確立

今後の取り組み

1. 林業学校の充実・強化

- 林業学校における人材育成
 - 講師等との調整、専攻課程カリキュラムの完成（～2月）
 - 校舎建築工事の契約（10月～11月）
 - オープンキャンパスの実施（10/31～11/25、1/23～2/17）
- 森林組合等の林業事業体への雇用促進
 - インターシップ3回（10月、11月、1月）の実施
 - 労働力確保支援センターと連携した林業事業体とのマッチング（11月～1月）

2. きめ細かな担い手確保の強化

- 林業労働力確保支援センターと連携した就業者の確保
 - 林業労働力確保支援センターの窓口機能の強化と受入体制の充実「H29 実施に向け検討」
 - 林業労働力確保支援センターのホームページのリニューアル
 - 都市部での定期的な相談会の開催
 - 高知県の林業を詳しく知ることができる新たな仕組みの検討

3. 事業体の経営基盤の強化

- 林業事業体のマネジメント能力向上
 - 組合毎に支援チームを組んで個別指導を実施
 - 森林施業プランナーの活動上の課題解決のための集合研修の開催

4. 小規模林業の推進

- 小規模林業の活動を支援
 - 会員のニーズに対する支援策の充実強化
 - 市町村と連携し、現場での実践研修の支援や事業地集約化の支援

【平成31年度末の目標（H28到達目標）】

1. 林業学校修了生の県内就職者数	: H31 : (年平均) 21人	<H28 : 14人 (H26比+14人)>
2. 新規就業者数	: H31 : (年平均) 68人	<H28 : 87人 (H26比+32人)>
3. 林業分野へのUIターン新規就業者数	: H31 : (年平均) 6人以上	<H28 : 6人 (H26比±0)>
4. 特用林産業における新規就業者数	: H31 : (4年間合計) 20人	<H28 : 4人 (H24～H27平均比+2人)>
5. 森林施業プランナーがいる雇用改善計画認定事業体数	: H31 : 60事業体	<H28 : 50事業体 (H26比+3事業体)>
6. 雇用改善計画認定事業体数	: H31 : 100事業体	<H28 : 98事業体 (H26比+2事業体)>
7. 小規模林業推進協議会の会員数	: H31 : 350人	<H28 : 315人 (H26比+112人)>

【直近の成果】

1. 林業学校修了生の県内就職者数	: 14人（9月末）
2. 新規就業者数	: 60人（うち14人はH27林業学校修了生）
3. 林業分野へのUIターン新規就業者数	: 8人（9月末）
4. 特用林産業における新規就業者数	: 3人（9月末）
5. 森林施業プランナーがいる雇用改善計画認定事業体数	: 47事業体（9月末）
6. 雇用改善計画認定事業体数	: 91事業体（9月末）
7. 小規模林業推進協議会の会員数	: 340人（8/9現在）