

産業成長戦略の上半期の進捗状況等

分野：林業分野

戦略の柱： 担い手の育成・確保

取組方針： きめ細やかな担い手の育成・確保の強化

【概要・目的】

また、林業労働力確保支援センターとの連携により雇用情報の収集や提供を行うとともに、フォレストスクールや就職相談会、林業体験教室などの開催により、就業希望者と林業事業者とのマッチングを図り就業までを支援する。併せて、移住施策との連携や小規模林業の活動を応援することにより担い手の育成・確保を図る。

令和2年度当初計画 (P)

1. きめ細かな担い手の育成・確保の強化

(1) 女性就業者の確保

- ・労働力確保支援センターと年間活動計画の打ち合わせ (4月)
- ・高校の進路担当と卒業予定者の林業就業に関して意見交換、フォレストスクールや体験教室等のPR (7月)
- ・林業就業ガイダンスの開催 (高知市) (7月、11月)
- ・こうちフォレストスクールの開催 (8~10月: 高知、東京、大阪)
※東京会場で開催する4回のうち1回は女性限定
- ・高校生対象の技術研修 (8月)
- ・森の仕事ガイダンスへの参加 (9~11月: 名古屋、大阪、東京、福岡)
- ・林業体験ツアーの開催 (11月、2月)
- ・こうち林業就業個別相談会の開催 (2月)

(2) 移住希望相談者に向けた各種相談会の開催

- ・担い手・人材確保担当者定例会への出席 (6月)
- ・高知暮らしフェアへの参加 (6月: 東京・大阪、9月: 名古屋、11月: 東京・大阪)
- ・高知就職・転職フェアへの参加 (6月: 東京・大阪、11月: 東京)
- ・林業体験ツアーの開催 (11月、2月)
- ・こうち林業就業個別相談会 (2月: 東京・大阪) への参加

(3) 小規模林業の推進

- ・小規模林業推進協議会ホームページ運用保守等委託 (4月)
- ・会長及び林業事務所との打ち合わせ (5月)
- ・各地区の協議会副会長との打ち合わせ (6月)
- ・小規模林業推進協議会の開催 (7月、10月、2月)
- ・小規模林業推進協議会の会報発行、HP掲載 (8月、11月、3月)

計画を進めるに当たってのポイント

1. きめ細かな担い手の育成・確保の強化

- ・女性の雇用に向けた情報収集や経営者への意識の醸成を図る。

令和2年度上半期の取り組み状況 (D)

1. きめ細かな担い手の育成・確保の強化

(1) 女性就業者の確保

- ・高校の進路担当と卒業予定者の林業就業に関して意見交換、フォレストスクールや体験教室等のPR (6/2~6/26)
- ・こうちフォレストスクールの開催
高知会場: 8/30 (女性1)
オンライン開催: 9/6、9/12、9/13、9/26 ※9/13は女性参加者限定回 (申込6人)
- ・高校生対象の技術研修 (8/5~8/7 (幡多農 10人)、8/17~21 (高知農 20人 (女性2))、8/24~28 (窪川、檜原、太平洋 10人 (女性3)))
- ・森林の仕事ガイダンスへの参加 (9/27 予定: 名古屋)

【新型コロナウイルス感染症による影響】

- ・林業労働力確保支援センターと新型コロナウイルス感染症の影響に伴う今後のスケジュールの見直し及び実施方法の検討 (6/5)
- ・林業就業ガイダンス (7/11) の開催 (林業大学校生のみで開催)
- ・こうちフォレストスクールの東京・大阪会場はオンラインによる開催に切り替え

(2) 移住希望相談者に向けた各種相談会の開催

- ・担い手・人材確保担当者定例会への参加 (6/12)
- ・オンライン高知暮らしフェアへの参加 (9/12)

【新型コロナウイルス感染症による影響】

- ・※高知暮らしフェア・高知就職・転職フェア (6月) の延期・オンライン開催への切り替え
- ・※オンライン高知就職・転職フェアは企業参加のみのため不参加

(3) 小規模林業の推進

- ・小規模林業推進協議会ホームページ運用保守等委託 (4/1)
- ・小規模林業総合支援事業交付決定 (佐川町 5/27、仁淀川町 5/29、本山町 8/7)
- ・小規模林業アドバイザー派遣等事業交付決定 (4/1)
- ・活動内容アンケート実施 (8/3)
- ・小規模林業推進協議会通常総会及び第1回協議会 (9/4: 高知青少年の家)

【新型コロナウイルス感染症による影響】

- ・協議会の開催場所について、ガイドラインを満たす広い会場に変更。

課題・改善策と今後の取り組み (C、A)

見えてきた課題・改善策

1. きめ細かな担い手の育成・確保

- ・新型コロナウイルス感染症の影響による各種イベントの延期・代替案の検討

今後の主な取り組み (改善策を含む)

1. きめ細かな担い手の育成・確保

- ・【新規】労働力確保支援センター (研修センター研修館) を新型コロナウイルス感染症対策のため改修。(研修室の増設、事務室の拡張等)
- ・県外の方を対象としたオンライン講座兼WEB用PR動画の作成。

(1) 女性就業者の確保

- ・林業就業ガイダンスの開催 (高知市) (11月)
- ・こうちフォレストスクールの開催 (8~10月: 高知オンライン)
- ・森林の仕事ガイダンスへの参加 (10月: 大阪、11月・1月: 東京)
- ・林業体験ツアーの開催 (11月、2月)
- ・こうち林業就業個別相談会の開催 (2月)

(2) 移住希望相談者に向けた各種相談会の開催

- ・高知暮らしフェアへの参加 (11月: 東京・大阪)
- ・高知就職・転職フェアへの参加 (11月: 東京)
- ・林業体験ツアーの開催 (11月、2月)
- ・こうち林業就業個別相談会 (2月: 東京・大阪) への参加

(3) 小規模林業の推進

- ・小規模林業推進協議会の開催 (9月、11月、2月)
- ・小規模林業推進協議会の会報発行、HP掲載 (10月、12月、3月)
- ・会発足後5年目となったため今後の実施方法等について検討

【令和2年度末の目標】

1. こうちフォレストスクールへの女性参加者 = R2: 9人 (H30比 +1人)
2. 林業分野へのUIターン新規就業者数 = R2: 13人以上 (H28~30平均比 +1人)
3. 小規模林業推進協議会の会員数 = R2: 535人 (H30比 +16人)

【直近の成果】

2. 林業分野へのUIターン新規就業者数 : 6人 (7月末) 【対前年同期7人】
3. 小規模林業推進協議会の会員数 : 568人 (7月末) 【対前年同期537人】