

令和3年度 雇用対策の取り組み（案）について

《本県の雇用対策の方針》

▶ **魅力のある仕事の創出により、県経済の好循環を生み、「地域地域で若者が誇りと志を持って働ける高知県」の実現を目指す**

- ① 新たに制定する中小企業・小規模企業振興条例の視点も踏まえ、事業の継続と雇用の維持に向けた支援を、国や関係団体と一体的に取り組むことで雇用を守る
- ② さらに特別経済対策の取り組みを進めることで雇用の回復を図る
- ③ 加えて産業振興計画及び日本一の健康長寿県構想等を着実に実行していくことで、良質で安定的な雇用の場の確保・創出と人材の確保・育成・定着を図り県経済の循環を高める

県の基本政策である産業振興計画などの取り組みを通じて雇用対策を推進！

県の雇用対策

＜雇用対策本部＞（H19.4.23設置）

【方針】
働く場の確保・創出、円滑な就業の促進

○本省会

【構成員】
本部長：知事
副本部長：商工労働部長
本部員：副知事、各関係部局長等

【役割】

- ・全庁的な方針の確認・情報共有
- ・各部局が連携して就職支援
- ・雇用創出に向けての連携、調整
- ・高知県の雇用対策方針の表明

○幹事会

【構成員】
幹事長：商工労働部副部長
幹事：各関係主管課課長等

【役割】

雇用対策の取り組みと方針を検討し本部会での協議事項等を確認

経済の活性化 ～産業振興計画の推進～

- 地産の強化 「新たな付加価値の創造を促す仕組み」の構築、事業化に向けた支援の強化
- 外商の強化 外商活動の全国展開の強化、海外への輸出の強化
- 成長を支える取り組みを強化
人材の育成、担い手の確保策の抜本強化、働き方改革の推進と労働生産性の向上

女性の活躍の場の拡大

- 家庭における男女共同参画の推進
- 地域における子育て支援の充実
- 多様なニーズに応じた就労支援
- 男女がともに働きやすい職場づくり

文化芸術とスポーツの振興

- 文化芸術を活用した地域の振興
- スポーツを通じた地域・経済の活性化

産業人材の確保・育成・定着

各産業分野の人材不足がさらに深刻化している状況を踏まえ、新規学卒者の県内就職促進や移住施策と担い手確保策とのさらなる連携を進めるなど、人材の確保・育成・定着対策を一層強化する。

教育の充実と子育て支援

～教育大綱及び教育振興基本計画の推進～

- チーム学校の推進
- 厳しい環境にある子どもたちへの支援や子どもの多様性に応じた教育の充実
- デジタル社会に向けた教育の推進

日本一の健康長寿県づくり

- 医療・介護・福祉人材の確保
- ・良好な職場環境の整備による人材確保
- ・職場・利用者の安全・安心と業務効率化の推進
- ・新たな人材の参入促進 等

日本一の健康長寿県構想

少子化対策の充実・強化

- ライフステージの各段階に応じた少子化対策の推進
- ・働きながら子育てしやすい環境づくり
- ～ワークライフバランスの推進～



中山間対策の充実・強化

- 中山間地域の未来を担う人材の育成・確保

南海トラフ地震対策の抜本強化・加速化

働き方改革の推進×生産性の向上

良質で安定的な雇用の場の確保・創出につなげるため、事業戦略等の策定・実行支援を通じた生産性向上による経営基盤の安定・強化と、新しい生活様式を見据えた働き方改革を両輪で推進する。

地域地域で若者が誇りと志を持って働ける高知県

＜雇用対策の柱＞

定着
人材の確保・育成・

魅力のある仕事の創出による
県経済の好循環

良質で安定的な雇用
の場の確保・創出

雇用の回復

事業の継続と雇用の維持

インフラの充実と有効活用



高知県中小企業・小規模企業振興条例



↑
・雇用情勢分析
・各種情報提供

県と国の連携した取組

協定

- ・雇用対策協定に基づく取組（県+国）（H26.7.1～）
- ・求人拡大に関する協定に基づく取組（県+国+産業支援団体等5機関）（H26.3.28～）
- ・ハローワークジョブセンター（はりまやとジョブカフェこうちの一体的運営）（H24.2.21～）

取組

- ・公共職業訓練及び求職者支援訓練に係る総合的な計画の策定（H28年度分～）
- ・高知県働き方改革推進会議を通じた働き方改革の機運醸成（H28.1.25～）
- ・高知県働き方改革推進支援センターによる相談対応（H30.4.1～）
- ・国、県、関係機関等で構成するプラットフォームを活用した就職氷河期世代の活躍支援（R2.6.30～）

国の雇用対策 （高知労働局）

- ◇働き方改革の推進の着実な実行や人材投資の強化等を通じた労働環境の整備・生産性の向上を図る
（長時間労働の是正 非正規雇用の処遇改善、雇用管理制度の導入促進、生産性向上のための各種支援・助成など）
⇒「働き方改革」による魅力ある職場づくりを推進し、人材確保、持続的な企業成長の好循環を実現
- ◇働く意欲のある全ての人々が、能力を発揮し、安心して働き、安定した生活を送ることができる社会の実現を図る
 - ・「ハローワーク」のセーフティネットとしての機能（求職者の状況に応じた就職支援、正社員就職の実現など）
 - ・人材確保対策の推進（人材確保コーナーにおいて求人者・求職者への総合的な支援、潜在的な求職者の掘り起こしなど）
 - ・人材育成、人材投資への支援（キャリアアップ助成金、人材開発支援助成金、ハロートレーニングなど）
 ⇒若者、女性、高齢者、障害者、就職氷河期世代など働く意欲のある全ての人々の参画(完全雇用の達成)を実現

◎雇用情勢悪化時は、緊急雇用対策を実施
⇒雇用調整助成金、大量離職者発生時の再就職支援 など

高知県雇用対策協定

高知県と厚生労働省高知労働局（以下「高知労働局」という。）は、高知県が県勢の浮揚を図り、将来に希望の持てる県づくりに向けて、「産業振興計画の推進」、「南海トラフ地震対策の抜本強化・加速化」、「日本一の健康長寿県づくり」などにより働く場の確保、創出に取り組んでいることを踏まえ、本協定を以下のとおり定める。

（目的）

第1条 この協定は、高知県と高知労働局がそれぞれの強みを発揮し相互に連携して、地域における求職者の就職等雇用施策を効果的・一体的に実施することによって、経済の活性化と県民のくらしの向上を目指すことを目的として、締結する。

（事業内容等）

第2条 高知県及び高知労働局は、前条の目的を達成するため、連携して取り組む項目及び数値目標については、別途事業計画として毎年定めるものとする。

2 前項の事業計画に係る事項は、高知県及び高知労働局で組織する運営協議会で定めるものとする。

（要請等）

第3条 高知県知事及び高知労働局長は、それぞれが取り組む施策を推進するため、相互に必要な要請を行うことができるものとする。

2 高知県知事及び高知労働局長は、前項の要請に対して、誠実かつ迅速に対応するものとする。

（秘密保持）

第4条 この協定に基づく雇用対策の取組において、高知県及び高知労働局が相互に開示する情報については、互いに秘密を保持するものとする。ただし、事前に相手方の承諾が得られた場合は、この限りではない。

（その他）

第5条 この協定に定めのない事項について定める必要が生じたとき、又はこの協定に定める事項を変更しようとするときは、高知県及び高知労働局が協議して定めるものとする。

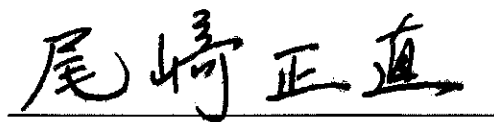
附則

1 この協定は、締結する日から効力を生じる。

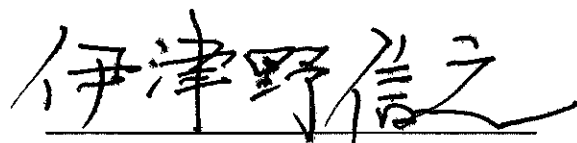
この協定の締結を証するため、本協定書2通を作成し、高知県知事及び高知労働局長が署名のうえ、それぞれ1通を保有するものとする。

平成26年 7月 1日

高知県知事



高知労働局長



1 雇用調整等への迅速な対応

新

- 新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた雇用維持、事業継続支援
- 県内で大量の雇用調整が発生した場合、県と労働局が連携した再就職支援等に向けた迅速な対応
- 県の雇用施策の推進に資する基本データを労働局が提供
- 県と労働局それぞれの支援施策情報の相互提供及び共同周知の実施
- 県・労働局・関係団体等の連携による個別労働紛争の解決に向けたサポート など

2 各産業分野の人材の確保・育成・定着 ～県内就職・職場定着支援及び移住の促進～

- 産業振興計画などの県の産業施策とも連携した就労支援の実施
 - ・職業訓練等による人材育成及び就労支援
 - ・県内立地企業の人材確保を共同で推進
- 高校生や大学生等の県内就職の促進、若年者の就職支援の一体的実施
 - ・高卒求人の早期提出による県内就職支援の連携、高校生・大学生のニーズを踏まえた求人開拓、就職面接会やインターンシップ等の実施
 - ・県内大学等との連携による学生の県内就職支援
 - ・「ジョブカフェこうち」と「ハローワーク高知若者相談コーナー」が行う若年者の就職支援の一体的実施
 - ・「ユースエール認定制度」の認証の取組促進
 - ・奨学金の返還支援制度による人材の確保と定着促進
- 移住、U・Iターン就職の促進
 - ・県外大学へ進学した学生の県内就職支援
 - ・「ハローワークジョブセンターはらまち」と県のU・Iターン相談コーナーが行うU・Iターン支援の一体的実施
- 人材不足分野の人材確保対策
 - ・医療・福祉、建設、警備、運輸の人材不足分野の人材確保対策の推進
- 外国人材の受入環境の整備
 - ・外国人への相談・情報提供体制の整備・充実
- 外国人材の確保・活躍及び受入れ対策の推進
 - ・外国人雇用にかかる適正な雇用管理の推進
- 就職氷河期世代の活躍促進、就労支援
 - ・ハローワーク専門窓口による正社員就職の促進
 - ・正社員就職に有効な職業訓練の創設
 - ・ニートへの就労支援
- こち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームの運営
- 業種・職種間の転換促進
 - ・関係機関との連携体制の構築・運営
 - ・労働移動の支援

3 女性、高齢者、障害者等 多様な人材の活躍促進

- 女性等の活躍促進、就労支援
- 中高年齢者の活躍促進、就労支援
- ひきこもりの傾向等厳しい環境にある者への自立支援
- 障害者等の就労支援
- ひとり親や生活保護受給者等、生活困窮者の就労による自立支援

4 働き方改革の推進×生産性の向上 ～労働環境の整備に向けた支援～

- 気運の醸成
 - ・働き方改革推進支援センターの利用促進
 - ・人材不足が顕著な業種へのアプローチ強化
 - ・キャンペーンやセミナーの実施
 - ・労働関係法令の周知・啓発
- 職場環境の整備
 - ・所定外労働時間の削減、休暇を取りやすい職場環境の整備に向けた支援
 - ・正社員転換・待遇改善の実現に向けた支援
 - ・良質で安定的な雇用につながる職場環境の整備に向けた支援
 - ・「ワークライフバランス推進企業認証制度」、「くるみん認定制度」及び「えるぼし認定制度」等の認証の取組促進
 - ・働き方改革取り組み事例集の作成・配布
 - ・雇用管理制度の導入促進（評価・処遇制度、研修制度、メンター制度）
- 生産性の向上
 - ・設備導入等により生産性向上に取り組む企業等への支援
 - ・企業内訓練や在職者訓練による人材育成支援

新

1 働き方改革の推進×生産性の向上 ～労働環境の整備に向けた支援～

- 気運の醸成
 - ・働き方改革推進支援センターの利用促進
 - ・人手不足が顕著な業種へのアプローチ強化
 - ・キャンペーンやセミナーの実施
 - ・労働関係法令の周知・啓発
- 職場環境の整備
 - ・所定外労働時間の削減、休暇を取りやすい職場環境の整備に向けた支援
 - ・正社員転換・待遇改善の実現に向けた支援
 - ・良質で安定的な雇用につながる職場環境の整備に向けた支援
 - ・「ワークライフバランス推進企業認証制度」、「くるみん認定制度」及び「えるぼし認定制度」等の認証の取組促進
 - ・働き方改革取り組みガイドブックの作成・配布
 - ・雇用管理制度の導入促進（評価・処遇制度、研修制度、メンター制度）
- 生産性の向上
 - ・設備導入により生産性向上に取り組む企業等への支援
 - ・企業内訓練や在職者訓練による人材育成支援

2 各産業分野の人材の確保 ～県内就職・職場定着支援及び移住の促進～

- 産業振興計画などの県の産業施策とも連携した就労支援の実施
 - ・職業訓練等による人材育成及び就労支援
 - ・県内立地企業の人材確保を共同で推進
- 高校生や大学生等の県内就職の促進、若年者の就職支援の一体的実施
 - ・高卒求人の早期提出による県内就職支援の連携、高校生・大学生のニーズを踏まえた求人開拓、就職面接会やインターンシップ等の実施
 - ・県内大学等との連携による学生の県内就職支援
 - ・「ジョブカフェこうち」と「ハローワーク高知若者相談コーナー」が行う若年者の就職支援の一体的実施
 - ・「ユースエール認定制度」の認証の取組促進
 - ・奨学金の返還支援制度による人材の確保と定着促進
- 移住、U・Iターン就職の促進
 - ・県外大学へ進学した学生の県内就職支援
 - ・「ハローワークジョブセンターはらまち」と県のU・Iターン相談コーナーが行うU・Iターン支援の一体的実施
- 人手不足分野の人材確保対策
 - ・福祉、建設、警備、運輸の人手不足分野の人材確保対策の推進
- 外国人材の受入環境の整備
 - ・外国人への相談・情報提供体制の整備・充実
- 外国人雇用にかかる適正な雇用管理の推進
- 就職氷河期世代の活躍促進、就労支援
 - ・ハローワーク専門窓口による正社員就職の促進
 - ・正社員就職に有効な職業訓練の創設
 - ・ニートへの就労支援
 - ・関係機関の連携によるプラットフォーム型支援体制の構築

3 女性、高齢者、障害者等 多様な人材の活躍促進

- 女性等の活躍促進、就労支援
- 中高年齢者の活躍促進、就労支援
- ひきこもりの傾向等厳しい環境にある者への自立支援
- 障害者等の就労支援
- ひとり親や生活保護受給者等、生活困窮者の就労による自立支援

4 雇用調整等への迅速な対応

- 県内で大量の雇用調整が発生した場合、県と労働局が連携した再就職支援等に向けた迅速な対応
- 県の雇用施策の推進に資する基本データを労働局が提供
- 県と労働局それぞれの支援施策の周知を共同で実施
- 県・労働局・関係団体等の連携による個別労働紛争の解決に向けたサポート など