

産業成長戦略の上半期の進捗状況等

分野：林業分野

戦略の柱： 担い手の育成・確保

取組方針： きめ細やかな担い手の育成・確保の強化

【概要・目的】

また、林業労働力確保支援センターとの連携により雇用情報の収集や提供を行うとともに、フォレストスクールや就職相談会、林業体験教室などの開催により、就業希望者と林業事業者とのマッチングを図り就業までを支援する。併せて、移住施策との連携や小規模林業の活動を応援することにより担い手の育成・確保を図る。

令和2年度当初計画（P）

1. きめ細かな担い手の育成・確保の強化

(1) 女性就業者の確保

- ・労働力確保支援センターと年間活動計画の打ち合わせ（4月）
- ・高校の進路担当と卒業予定者の林業就業に関して意見交換、フォレストスクールや体験教室等のPR（7月）
- ・林業就業ガイダンスの開催（高知市）（7月、11月）
- ・こうちフォレストスクールの開催（8～10月：高知、東京、大阪）
※東京会場で開催する4回のうち1回は女性限定
- ・高校生対象の技術研修（8月）
- ・森の仕事ガイダンスへの参加（9～11月：名古屋、大阪、東京、福岡）
- ・林業体験ツアーの開催（11月、2月）
- ・こうち林業就業個別相談会の開催（2月）

(2) 移住希望相談者に向けた各種相談会の開催

- ・担い手・人材確保担当者定例会への出席（6月）
- ・高知暮らしフェアへの参加（6月：東京・大阪、9月：名古屋、11月：東京・大阪）
- ・高知就職・転職フェアへの参加（6月：東京・大阪、11月：東京）
- ・林業体験ツアーの開催（11月、2月）
- ・こうち林業就業個別相談会（2月：東京・大阪）への参加

(3) 小規模林業の推進

- ・小規模林業推進協議会ホームページ運用保守等委託（4月）
- ・会長及び林業事務所との打ち合わせ（5月）
- ・各地区の協議会副会長との打ち合わせ（6月）
- ・小規模林業推進協議会の開催（7月、10月、2月）
- ・小規模林業推進協議会の会報発行、HP掲載（8月、11月、3月）

計画を進めるに当たってのポイント

1. きめ細かな担い手の育成・確保の強化

- ・女性の雇用に向けた情報収集や経営者への意識の醸成を図る。

令和2年度の取り組み状況（D）

1. きめ細かな担い手の育成・確保の強化

(1) 女性就業者の確保

- ・高校の進路担当と卒業予定者の林業就業に関して意見交換、フォレストスクールや体験教室のPR（6/2～6/26）
- ・こうちフォレストスクールの開催 [開催回数：8回、参加者：70人（女性21人）]
高知会場：24人（女性3人）（8/30、10/4）
オンライン開催：46人（女性18人）（9/6、9/12、9/13、9/26、10/3、10/11）
※9/13は女性参加者限定回（10人）
- ・高校生対象の技術研修 [開催回数：3回、参加者：40人（女性5人）]
8/5～8/7（幡多農10人）、8/17～21（高知農20人（女性2人）、8/24～28（窪川、禰原、太平洋10人（女性3人）
- ・森林の仕事ガイダンスへの参加 [開催回数：4回（未実施1）、参加者：56人（女性14人）]
9/27：名古屋14人（女性4人）、10/10：大阪18人（女性5人）、11/3：東京24人（女性5人）、1月：東京（予定）
- ・こうち林業就業個別相談会の開催（東京・大阪：2月（予定））
- ・林業体験ツアーの開催：11/21～23：嶺北地域4人（女性1人）、2月（予定）
- ・林業労働力確保支援センターとの定期打ち合わせ（6/5、10/12、12/1）

【新型コロナウイルス感染症による影響】

- ・林業労働力確保支援センターと新型コロナウイルス感染症の影響に伴う今後のスケジュールの見直し及び実施方法の検討（6/5）
- ・林業就業ガイダンス（7/11）の開催（林業大学校生のみで開催）
- ・こうちフォレストスクールの東京・大阪会場はオンラインによる開催に切り替え
- ・林業大学校短期課程の林業女子関連企画中止（R元：トクセッション「林業女子のキャリア論」）

(2) 移住希望相談者に向けた各種相談会の開催

- ・担い手・人材確保担当者定例会への参加（6/12）
- ・高知暮らしフェアへの参加：オンライン（9/12）、バーチャル会場（大阪11/29、東京12/13）
林業相談者2人

【新型コロナウイルス感染症による影響】

- ・高知暮らしフェア・高知就職・転職フェアの延期、オンライン開催への切り替え
※オンライン高知就職・転職フェアは企業参加のみのため不参加

(3) 小規模林業の推進

- ・小規模林業推進協議会ホームページ運用保守等委託（4/1）
- ・小規模林業総合支援事業交付決定（佐川町5/27、仁淀川町5/29、本山町8/7、いの町9/3、宿毛市9/25）
- ・小規模林業アドバイザー派遣等事業交付決定（4/1）
- ・活動内容アンケート実施（8/3）
- ・小規模林業推進協議会通常総会及び第1回協議会（9/4：高知青少年の家）
- ・小規模林業推進協議会の開催（2月（予定））
- ・小規模林業推進協議会の会報発行、HP掲載（12月、3月（予定））

【新型コロナウイルス感染症による影響】

- ・協議会の開催場所について、ガイドラインを満たす広い会場に変更
- ・第2回小規模林業推進協議会（11月）を中止

課題と令和3年度の取り組み（C、A）

見えてきた課題

1. きめ細かな担い手の育成・確保

(1) 女性就業者の確保

- ・本年度認定事業者84事業者を対象に実施した「女性の雇用に関するアンケート」の結果（69事業者回答、回答率82%）
- ・現在雇用している：9事業者（13%）
- ・今後検討、興味がある：23事業者（33%）
- ・雇用は考えていない：37事業者（54%）
⇒半数以上の事業者が雇用を考えていない

(2) 移住希望相談者に向けた各種相談会の開催

- ・新型コロナウイルス感染症の影響による各種イベントの開催方法等の検討
- ・山での生活や暮らしの状況等に関する情報が少ない

(3) 小規模林業の推進

- ・会発足後6年目（設立：H27.1月）となり、会員は増加しているが、活発に活動している会員がいる一方、活動休止状態の会員も増えており、全体的な活動状況の把握が出来ていない

令和3年度の取り組み（予定）

1. きめ細かな担い手の育成・確保

(1) 女性就業者の確保

- ・事業者の経営者に対して女性の雇用に関する理解と関心を深めるため、先進事例等を学ぶための研修会を開催

(2) 移住希望相談者に向けた各種相談会の開催

- ・新型コロナウイルス感染症の影響を見ながら、リアル、バーチャル等臨機応変に開催方法を見直し、中止としないように対応していく。
- ・R2（9月補正）で制作した移住者の生活状況を紹介するPR動画の積極的な活用

(3) 小規模林業の推進

- ・会員の活動状況の把握を行うとともに、協議会のあり方や補助事業の実施方法等について検討し、必要に応じて見直しを行う。また、県東部地域の会員が少ないため、会員を増やす取り組みの支援を行っていく

【令和2年度末の目標】

1. こうちフォレストスクールへの女性参加者 = R2：9人（H30比 +1人）
2. 林業分野へのUIターン新規就業者数 = R2：13人以上（H28～30平均比 +1人）
3. 小規模林業推進協議会の会員数 = R2：535人（H30比 +16人）

【直近の成果】

1. こうちフォレストスクールへの女性参加者：21人（12月末）【対前年同期8人】
2. 林業分野へのUIターン新規就業者数：10人（12月末）【対前年同期7人】
3. 小規模林業推進協議会の会員数：569人（12月末）【対前年同期543人】