

### 【文例3】

#### 解雇予告手当を請求する通知書

30日前に解雇予告がない場合（退職の意思がある場合には）、30日以上平均賃金（解雇予告手当）を請求することができます。解雇予告の日数は1日分の平均賃金が支払われれば1日短縮されますので、例えば10日前の通知であれば、少なくとも20日分の平均賃金は解雇予告手当として請求することができます。

#### 平均賃金の計算式（原則）

$$\text{平均賃金} = \frac{\text{直前の賃金締切日より起算した3か月間の賃金総額}}{\text{算定すべき事由の発生した日以前3か月間の総暦日数}}$$

ただし、日給、時間給、出来高払の場合には、分母に当たる部分を実労働日数に変えて計算し、それに0.6をかけた数値と、原則で計算した数値との高い方を採用します。

（※ 平均賃金の計算がご不明な場合には、労働委員会事務局までご連絡ください。）

#### ポイント

- ・労働基準法違反であることを記載すること。
- ・請求する金額、入金期限、入金方法等を明記すること。

#### 例文

通 知 書

私 は、元 号 ○ 年 ○ 月 ○ 日、貴 社 か ら × × × × を 理 由 に 元 号 ○ 年 ○ 月 ○ 日 付 け で 解 雇 す る 旨 の 通 知 を 受 け ま し た 。

し か し、労 働 基 準 法 で は、労 働 者 を 解 雇 す る 場 合 で 3 0 日 以 前 に 予 告 を し な い と き は、3 0 日 分 以 上 の 平 均 賃 金 を 支 払 う こ と が 義 務 付 け ら れ て い ま す。

し た が っ て、3 0 日 に 満 た な い 期 間 分、解 雇 予 告 手 当 と し て 金 ○ ○ 円 を 請 求 い た し ま す。

元 号 ○ 年 ○ 月 ○ 日 ま で に、上 記 金 額 を 私 の 口 座 ○ ○ 銀 行 ○ ○ 支 店 普 通 預 金 ○ ○ ○ ○ ○ ○ に 入 金 し て く だ さ い。

な お、期 限 ま で に 入 金 が な い 場 合 に は、労 働 基 準 監 督 署 へ の 通 告 他、法 的 手 続 を と り ま す の で、あ ら か じ め ご 承 知 く だ さ い。

元 号 ○ 年 ○ 月 ○ 日

高 知 県 ○ ○ 市 □ □ 町 □ □ 番 地  
○ ○ ○ ○ 印

高 知 県 □ □ 市 □ □ 町  
株 式 会 社 △ △  
代 表 取 締 役 △ △ △ △ 様