

## 高知高等技術学校に求められる役割

- 施設内訓練では産業界のニーズに沿った基礎的な技能・知識の習得等の訓練を実施し、地域産業を担う人材を育成・輩出する。
- 在職者に対しては産業界や企業のニーズにあった在職者訓練を実施し、企業在職者にとって必要な資格取得やスキルアップを図る。
- 離転職者等に対しては再就職に必要な職業訓練の機会を確保するとともに、求人者及び求職者のニーズを踏まえて安定した就職につながる職業訓練を民間教育訓練機関等に委託して実施する。

## 5年後（令和7年度まで）の目指す姿

## 【施設内訓練（普通課程）】

- 入校選考応募率 100.0%
- 自己都合による中途退校率 5.7%
- 就職率（うち関連就職率） 98.1%（92.2%）

## 【在職者訓練】

- 受講者数（累計） 1,140人（R3～R7累計）※両校の合計

## 【委託訓練】

- 就職率 84.5%

## 目指す姿を達成するために

## 【施設内訓練（普通課程）】

- 入校選考応募率
  - ・デジタル技術も活用した情報発信の強化
- 自己都合による中途退校率
  - ・生活相談員の配置
- 就職率（うち関連就職率）
  - ・就職コーディネーターの配置
  - ・ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施
  - ・インターンシップの実施

## ■ その他全般に関する取組

- ・オンライン訓練、ICTを取り入れた訓練の実施
- ・第4次産業革命に関連する訓練の開発・実施
- ・技能五輪全国大会や各種技能競技大会への選手派遣
- ・職業訓練指導員の資質・指導力向上

## 【在職者訓練】

- 受講者数
  - ・レディメイド、オーダーメイドによる在職者訓練の実施
  - ・外国人労働者に対する在職者訓練の実施

## 【委託訓練】

- 就職率
  - ・ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施
  - ・高齢求職者を含めた委託訓練の実施
  - ・託児サービスの提供
  - ・IT活用スキルや基礎的なITリテラシーの習得に資する訓練コースの設定

## R4年度の主な取組と実績

## 【施設内訓練（普通課程）】

- 入校選考応募率 80.0%（目標値100.0% 達成度 C）
  - ・民間のノウハウを活用した広報活動の充実
    - テレビCM放送（計45本）
    - YouTube広告（インストリーム広告（15秒）表示：計239,533回）
    - Instagram広告（静止画バナー表示：計315,839回）
    - ジオターゲティング広告（対応アプリへの広告表示：計1,316,206回）
  - ・入校生募集チラシの作成（3,000部）と配布（県内高校、ハローワーク等）
  - ・PVを県内ハローワークにて常時放映（高知：5月～3月、四万十：7月～3月）
  - ・高知県移住促進・人材確保センターと連携し、県外からの移住希望者等へ高知高等技術学校の訓練内容を説明するオンライン説明会を実施（3月）
  - ・学校PR担当職員や指導員による高校及びハローワーク訪問(604回)
  - ・高校生を対象としたオープンキャンパスを実施（2回、参加学生59名）
  - ・県内高校が開催する説明会への参加（6校）
  - ・県内高校への出前授業（7校）
  - ・県内高校からの学校見学会（8校）
  - ・学校イベント「ワクワクWORKキッズフェス」の開催（10月）
- 自己都合による中途退校率 9.0%（目標値5.7% 達成度 D）
  - ・生活相談員を継続して配置（週4日）し、訓練生の相談に対応（延べ相談人数 216人、延べ相談件数 294件）
- 就職率（うち関連就職率） 91.4%（87.5%）（目標値95.0%（90.0%） 達成度 B（B））
  - ・就職コーディネーターが企業訪問を行い、企業の人材ニーズを把握（延べ496社）
  - ・能力開発支援相談員による就職支援（延べ608人）
  - ・ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施（3回/1人）
  - ・インターンシップの実施（4科 延べ26社）

## ■ その他全般に関する取組

- ・オンライン訓練（1科6時間）、ICTを取り入れた訓練（4科132時間）を実施
- ・第4次産業革命に関連する訓練（5科1,306時間）を実施
- ・技能五輪全国大会県予選への参加（オートボディ科、配管科）
- ・各種研修への参加（ひずみ取り技法5月、トイレの仕組みと施工実習12月）

## 【在職者訓練】

- 受講者数 176人（24コース）（目標値210人 達成度 C）
  - ・高知県溶接協会総会で在職者訓練を紹介（5月）
  - ・高知県工業会 人材育成委員会でリーフレット及び訓練案内配布（年2回）
  - ・高知県職業能力開発協会、高知県溶接協会に案内配布の依頼（随時）
  - ・在職者訓練計画を当校ホームページに掲載（4月）
  - ・事業主の要望に応じオーダーメイド型訓練を実施（3コース）
  - ・個別企業訪問時にリーフレットを70部配布（随時）
  - ・外国人技能実習生を対象とした特別教育を実施（4コース）
  - ・要望に対応するため定員を大幅に増加させた訓練の実施（2コース）

## 【委託訓練】 ※就職率 = (就職者233) + (就職退校者31) / (修了者308) + (就職退校者31)

- 就職率 77.9%（目標値82.0% 達成度 B）
  - 受講者数 450名
  - 修了者数(就職状況報告済) 308名 就職者数 233名 就職退校者数 31名
  - ・ジョブカードの作成の支援を実施した。（3回/1人）
  - ・高齢求職者（65歳以上）が4名受講
  - ・託児サービスの利用者は5名
  - ・IT系の訓練を実施した（29コース 定員429名 受講者数349名）

## R5年度の主な取組（第1四半期の取組と今後の予定）

## 【施設内訓練（普通課程）】

- 入校選考応募率（目標値100.0%）
  - ＜第1四半期の取組実績＞
    - ・パンフレット、リーフレット、募集要項を県内公立高校へ配布（4月）
    - ・学校PR担当職員による高校訪問（116回）、ハローワーク訪問（28回）
    - ・ハローワークで開催される説明会への参加（5回）
    - ・若者の学びなおしと自立支援事業(会議)への参加（5回）
    - ・県内高校が開催する説明会への参加（5校）
    - ・県内高校等への出前授業（2回）
  - ＜第2四半期以降の取組予定＞
    - ・学校PR担当職員や指導員による学校やハローワークへの訪問
    - ・オープンキャンパス実施（2回：7、8月）
    - ・県内高校が開催する説明会への参加（1回：8月）
    - ・出前授業の実施（1校：9月）
    - ・学校イベント「ワクワクWORKキッズフェス」の開催（10月）
    - ・テレビCMやオンライン広告の実施（10月・11月・1月・2月）
    - ・県内高校からの学校見学会(11月)
    - 新** 高知県UIターンサポートセンター等と連携し、転職就職フェアへの出展（11月 名古屋会場）
    - ・高知県UIターンサポートセンター等と連携し、県外移住者向けオンライン記事への掲載を実施（1月）
- 自己都合による中途退校率（目標値5.7%）
  - 拡** 今年度から、発達障害等に精通した生活相談員（精神保健福祉士）を配置（週2日）し、支援が必要な訓練生に対して個々の適切な対応ができる体制とした。（通年）
  - ・学業不振、欠席・遅刻が多い訓練生をサポートするため、校長、職業能力開発課長、クラス担任、生活相談員、能力開発支援相談員、就職コーディネーターによる会議を定期的に実施（通年）
  - ・やむをえず進路変更となった訓練生については、能力開発支援相談員が中心となり、就職支援を実施（通年）
- 就職率（うち関連就職率）（目標値95.0%（90.0%））
  - ・就職コーディネーターによる企業訪問 延べ158社（6月末時点）
  - ・能力開発支援相談員による訓練生に対する就職支援（通年）
  - 就職支援者数 延べ279人（6月末時点）

## ■ その他全般に関する取組

- ・オンライン訓練（1科6時間）、ICTを取り入れた訓練（2科120時間）を実施
- ・第4次産業革命に関連する訓練（3科350時間）を実施
- ・技能五輪全国大会県予選への参加（オートボディ科 7月、配管科 1月）
- ・各種研修への参加（新任指導員研修6月7月（4名）、整備主任者研修8月、溶接学会全国大会9月）

## 【在職者訓練】

- 受講者数（目標値210人）
  - ＜第1四半期の取組実績＞ 3コース 受講者数17人
  - レディメイド型 3コース 受講者数 17人
  - ＜第2四半期以降の取組予定＞ 21コース 定員150人
  - レディメイド型 15コース 定員130人
  - オーダーメイド型（日本人） 2コース 定員8人
  - オーダーメイド型（外国人技能実習生）4コース 定員12人

## 【委託訓練】

- 就職率（目標値82.0%）
  - ・ジョブカードを用いたキャリアコンサルティングの実施（第1四半期の実績:10回）
  - ・高齢求職者を含めた幅広い層に対して訓練を周知
  - ・希望する方に対する託児サービスの確実な提供
  - 新** 新たにIT訓練（デジタル系）コースを追加