



現状

要介護者の増

■要介護（要支援）認定者の推移

	H21	H22	H23
高知県	40,210	41,382	42,447

第4期介護保険事業支援計画より

必要な人材数

■今後必要となる介護職員数

H21.4月の在職者約7,800人（常勤換算での推計値）  
H24.4月の必要数約8,400人（常勤換算での推計値）  
⇒3年間で新たに約600人の介護職員が必要

有効求人倍率

労働局資料

■有効求人倍率（平成22年9月現在、（ ）内は21年10月）

	全産業	福祉関係	介護関係
高知県	0.54(0.42)	1.32(1.59)	1.04(1.49)
全国	0.55(0.43)	—	—

担い手を増やす

質の高いサービスを提供するための人材を安定的に確保する

課題

地元就職したい！  
人の役に立つ仕事したいけど、  
どんな仕事あるの？

福祉・介護の仕事は  
キツイというけど実際は  
どうなの？

資格を取りたいけど  
どうすれば・・・  
費用もいるよね



もっと専門的なサービスを提供するために勉強したい！

資格を取るための研修を受けたい！  
でも、研修会場まで遠いし・・・



うちは規模が小さいので、  
求人や研修が大変で・・・

仕事や職場を知り、就職につなげるために

広報啓発

- 介護の日（11/11）に合わせて「こうち介護フェア」を開催する
- 新●福祉・介護に関する総合的な広報番組を制作し放送する

高校生向け

- 養成校の専門員が高校等を訪問し、生徒、教員等に仕事の魅力を伝えるとともに、相談・助言等を行う
- 新●学校への出前講座等により仕事の魅力や大切さを伝える
- 仕事の魅力を伝えるパンフレットを配布する
- 新●養成施設体験入学のためのバスの運行に対して支援する
- 拡●求人開拓、情報収集を行う就職アドバイザーの配置

職場体験

- 拡●就職希望者の方々に職場体験の機会を提供する（平均5日、最大10日）
- 拡●ジョブカフェにおいて職場見学とセミナーを実施する

高校生向け

- 拡●仕事の内容を理解するために福祉・介護職場において就業体験を行う（4日程度）

- 介護・福祉分野雇用検討委員会の設置  
国への制度要求、施策の評価・見直し・検討を行う

実際に仕事に就くために（資格取得、就職相談等）

資格取得

- 新●中山間で2級ヘルパーの資格取得者を増やすための市町村が行う研修への補助を行う
- 拡●離職した方に対して資格取得のための公共職業訓練を実施する
- 拡●働きながら資格を取るプログラムを提供する

就職相談

- 就職の情報提供、指導、助言を行う個別相談窓口を設置する  
福祉人材センター（社会福祉協議会）  
ふくし人材コーナー（ハローワーク高知）
- 介護サービス事業所との就職面接会を実施する
- 福祉人材センターのキャリア支援専門員がハローワークに向いて福祉職場を紹介する求職者向けセミナーを開催する

進学支援

- 資格取得後に県内で福祉の業務に従事する意思のある方に対して修学資金を貸与する

長く働いていただくために

キャリアアップ・処遇改善

- 賃金改善（月額1.5万円相当）に取り組む事業所へ助成する
- 拡●介護職員が研修に参加する場合に代替職員を派遣する
- 拡●キャリアアップを支援する集合研修を実施する

職場環境の向上

- 専門性の向上等のための研修を事業所の要望に応じて訪問して実施する
- 拡●複数事業所が連携して実施する研修や求人活動に対して支援する
- 労働環境向上のための研修（労働環境づくり、経営管理、人材育成等）を実施する

取り組み

# 高知県介護・福祉分野雇用検討委員会の進め方

## 高知県介護・福祉分野雇用検討委員会

介護・福祉分野の関係団体、労働界、産業界、教育界の方々が参加して、高知県の介護・福祉分野における雇用の創出や人材確保等の課題について幅広く対応し、雇用対策の推進を図るための意見交換等を行う。

### 現状及び取組

- 雇用情勢
  - ・業務主要指標
  - ・介護・福祉分野の状況
- 介護・福祉分野の現状と取組み状況
  - ・雇用労働政策課
  - ・高齢者福祉課
  - ・障害保健福祉課
  - ・高等学校課

取組の評価・課題の抽出

### 論点(案)

- 1 雇用の創出
  - 新たな生活支援の仕組みづくり  
(新たなビジネスや公的支援のあり方など)
  - ・地域福祉拠点の持続可能な運営のしくみづくり
  - ・地域ニーズや生活課題に対応した支えあいの仕組みづくり
  - 中山間でのサービス確保やサービスの質の向上
    - ・県民ニーズにあったサービスの充実、質の向上
    - ・事業者、人材の確保
    - ・制度の改善
- 2 人材の確保・育成
  - ・広報、職場体験
  - ・資格取得、マッチング
  - ・労働環境の改善
  - ・処遇改善

など

提言

### 介護・福祉分野の雇用促進

- ☆雇用の創出に繋がる提言
  - ☆人材の確保対策についての提言
  - ☆人材育成システムについての提言
- など

提言の活用

- 1 国への政策提言
- 2 県の施策に反映

実践

関係者が連携と役割分担を行い、雇用機会の創出と、高知型福祉を支える人材の確保・育成のための取組を進める。