

## 2 個別労働紛争のあっせん

### (1) 概況

個々の労働者と事業主との間の労働関係に関する紛争について、当事者の申請に基づいてあっせんを行っている。

令和3年度は、新規申請が2件で、労働者からの申請であった。

取り扱った2件中、1件が不参加で終結し、1件は翌年度へ繰り越した。

第1表 取扱件数

年度	区分	前年度 繰越	新規申請			合計	処理状況	
			労働者	使用者	計		終結	繰越
元年度		1	5		5	6	6	
2年度			2		2	2	2	
3年度			2		2	2	1	1
計		1	9		9	10	9	1

第2表 申請内容内訳（新規申請分）

区分	元年度		2年度		3年度		合計	
	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
解雇・退職強要・雇止め			1	33.3%			1	4.8%
配置転換、出向・転籍	1	9.1%			1	14.3%	2	9.5%
復職								
懲戒処分	1	9.1%			1	14.3%	2	9.5%
退職								
勤務延長、再雇用								
その他経営又は人事	1	9.1%			1	14.3%	2	9.5%
賃金未払	1	9.1%			1	14.3%	2	9.5%
賃金増額								
賃金減額	1	9.1%			1	14.3%	2	9.5%
一時金								
退職一時金								
解雇手当								
休業手当								
諸手当	1	9.1%					1	4.8%
その他賃金								
年金(企業年金・厚生年金等)								
労働契約								
労働時間					1	14.3%	1	4.8%
休日・休暇								
年次有給休暇	1	9.1%					1	4.8%
育児休業・介護休業								
時間外労働								
安全・衛生								
福利厚生制度								
社会保険								
労働保険								
その他の労働条件等								
セクハラ								
パワハラ・嫌がらせ	3	27.3%	2	66.7%			5	23.8%
その他	1	9.1%			1	14.3%	2	9.5%
計	11	-	3	-	7	-	21	-

(注) 1件の申請で複数の区分に該当する場合、それぞれの区分に計上しており、第1表の新規申請の件数の計とは一致しない。

第3表 終結処理区分

区分	年度	元年度		2年度		3年度		合計	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
終結	不開始								
	不参加	2	33.3%			1	100.0%	3	33.3%
	打切	4	66.7%					4	44.4%
	取下								
	解決			2	100.0%			2	22.2%
	合計	6	—	2	—	1	—	9	—
翌年度繰越			—		—	1	—	—	—

(2) 取扱事件一覧

(新規受付)

事件番号 (業種)	受付日 (申請区分)	申請事項	事件の概要	あつせん 期日	あつせん員		
	処理結果			終結日 (処理日数)	公	労	使
3 (個) 270号 (医療・ 福祉)	3.12.2 (労)	降格・減給処分の撤回	不当に降格・減給処分をされたとして、処分の撤回を求めてあつせん申請があった。相手方へ事前調査を行った結果、相手方があつせんに不参加の意向を示したため、あつせんを打ち切った。		藤原	市川	長瀧
	不参加			3.12.21 (20日)			
4 (個) 271号 (卸売 業・小売 業)	4.3.2 (労)	業務内容等の変更の撤回、未払賃金の請求等	持病を理由とした業務内容等の変更の撤回、時間外労働と休憩が取れなかったことに対する賃金相当額の請求、関係書類への個人名の無断使用の説明を求めてあつせん申請があった。第1回あつせんを行った結果、更なる調整が必要であったため、次年度に繰り越した。	4.3.22	高林	池澤	三宮
	繰越						

(注) 1 事件番号は、暦年+通し番号  
2 処理日数は、受付日から終結日までの日数

(3) 申請件数の推移

