

## 認証要件 年次有給休暇の取得促進部門

年次有給休暇の取得促進部門について申請者は下記の要件をすべて満たすこと

- (1) 従業員年次有給休暇取得率（以下「取得率」という。）70%以上を達成目標として明文化して意思表示をし、社内外へ発信していること。
- (2) 申請時において、前年度の従業員すべてで平均した取得率（以下「平均取得率」という。）が70%以上に達成していること、又は前年度の平均取得率が、50%以上でかつ前々年度を上回っていること。  
更新時においては平均取得率70%以上に達していること、又は前回認証時の要件となった平均取得率を上回っていること。
- (3) 短時間の所用のために半日単位又は時間単位で使用できる年次有給休暇制度の設置に定めている

申請者は以下の認証要件のすべてを満たすこと

- (1) 労働基準法、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保に関する法律（昭和47年法律第113号。以下「男女雇用機会均等法」という。）、育児・介護休業法に沿った就業規則又は労働協約を規定していること。
- (2) 3年以内において、関係法令に違反する重大な事実がないこと。
- (3) 次のいずれかに該当すると認められるものでないこと
  - ア 暴力団（高知県暴力団排除条例（平成22年高知県条例第36号。以下この号において「暴排条例」という。）第2条第1号に規定する暴力団をいう。以下この号において同じ。）又は暴力団員等（暴排条例第2条第3号に規定する暴力団員等をいう。以下この号において同じ。）であるもの
  - イ 暴排条例第18条又は第19条の規定に違反した事実があるもの
  - ウ その役員等（法人にあっては業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者をいい、相談役、顧問その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、法人に対し業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者と同等以上の支配力を有するものと認められる者を含み、法人以外の団体にあってはその長、代表者、理事その他これらと同等の責任を有する者をいい、個人にあってはその使用人（支配人、本店長、支店長その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、事業所の業務を統括する者（事業所の業務を統括する者の権限を代行し得る地位にある者を含む。）をいう。）をいう。以下この号において同じ。）が暴力団員等であるもの
  - エ 暴力団員等がその事業活動を支配しているもの
  - オ 暴力団員等をその業務に従事させ、又はその業務の補助者として使用しているもの
  - カ 暴力団又は暴力団員等がその経営又は運営に実質的に関与しているもの
  - キ いかなる名義をもってするかを問わず、暴力団又は暴力団員等に対して、金銭、物品その他財産上の利益を与え、又は便宜を供与する等直接的又は積極的に暴力団の維持又は運営に協力し、又は関与したもの
  - ク 業務に関し、暴力団又は暴力団員等が経営又は運営に実質的に関与していると認められる者であることを知りながら、これを利用したもの
  - ケ 自己又はその役員等が、自己、その属する法人その他の団体若しくは第三者の利益を図り、

又は第三者に損害を加えることを目的として、暴力団又は暴力団員等を利用したもの  
コ 自己又はその役員等が暴力団又は暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有しているもの