

女性の活躍推進部門 認定申請関係書類

認定申請年月日	平成 年 月 日
一般事業主の氏名又は名称	

直近の事業年度=X

例:平成29年度に認定申請を行う場合は、Xは28年度、X-1は27年度、X-2は26年度の状況を記載します。

※各単位省略

※記入しきれない場合は、適宜行をコピーして増やして下さい。

(2)ア 採用に関する状況

□直近の事業年度において、男女別の採用における競争倍率が同程度

事業年度	女性				男性			チェック欄
	応募者数	採用者数	競争倍率 (A)	(A)*0.8=(C)	応募者数	採用者数	競争倍率 (B)	C<B
X			#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	<input type="checkbox"/>

□CがB以上だが、2年以上連続して実績が改善している

事業年度	女性				男性			チェック欄	
	応募者数	採用者数	競争倍率 (A)	(A)*0.8=(C)	応募者数	採用者数	競争倍率 (B)	B/C	改善している (B/C値がアップ)
X			#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	<input type="checkbox"/>
X-1			#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	

(2)イ 継続就業に関する状況

□直近の事業年度において、女性労働者の平均勤続勤務年数が男性労働者の平均勤続勤務年数に対して7割以上

	女性の平均勤続勤務年数 (A)	男性の平均勤続勤務年数 (B)	(A)/(B)=(C)	チェック欄
				C≥0.7
X			#DIV/0!	<input type="checkbox"/>

□Cが0.7未満だが、2年以上連続して実績が改善している

	女性の平均勤続勤務年数 (A)	男性の平均勤続勤務年数 (B)	(A)/(B)=(C)	チェック欄
				改善している (C値がアップ)
X			#DIV/0!	<input type="checkbox"/>
X-1			#DIV/0!	

(2)ウ 時間外労働及び休日労働に関する状況

□直近の事業年度において、労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が各月ごとにすべて45時間未満

事業年度	各月の時間外労働及び休日労働の時間数						チェック欄
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	各月ごと全て45時間未満か <input type="checkbox"/>
X							
	7月	8月	9月	10月	11月	12月	

□合計時間数が45時間以上の月があるが、2年以上連続して実績が改善している

事業年度							各月の時間外労働及び休日労働の時間数	合計時間数が月45時間以上の月数	チェック欄
X	1月	2月	3月	4月	5月	6月			改善している (45時間未満の月数が 少なくなっている)
	7月	8月	9月	10月	11月	12月			
事業年度							各月の時間外労働及び休日労働の時間数	合計時間数が月45時間以上の月数	□
X-1	1月	2月	3月	4月	5月	6月			
	7月	8月	9月	10月	11月	12月			

(2)エ 管理職に関する状況

□直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

事業年度	女性管理職者数	管理職者数	管理女性職割合(A)	産業平均値(B)	チェック欄
X			#DIV/0!		A ≥ B □

産業平均値は厚労省女性活躍推進法HPIに掲載されているもの

□産業平均値未満だが、2年以上連続して実績が改善している

事業年度	女性管理職者数	管理職者数	管理女性職割合(A)	チェック欄
X			#DIV/0!	改善している (A値がアップ) □
X-1			#DIV/0!	

(2)オ 多様なキャリアコースに関する状況

事業年度	多様なキャリアコースを活用した女性労働者の合計(人)	チェック欄 (1人以上の実績があり、 かつ現に勤務している)
X		□
X-1		
X-2		