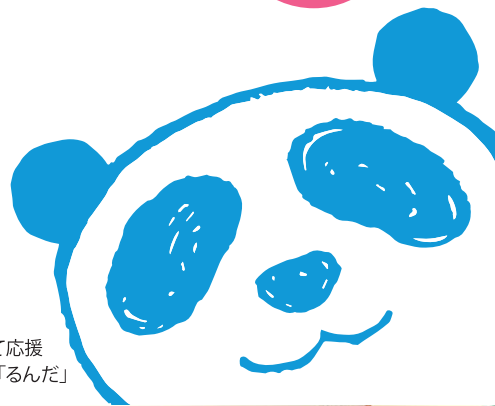


高知家の
出会い・結婚・子育て応援団

Vol.3

高知家の家族を 応援するんだ



高知県子育て応援
キャラクター「るんだ」



高知県 地域福祉部 少子対策課

応援団の

Approach

1

子育て支援

- 県から提供される「子育て支援情報」の従業員等への紹介
- 従業員等に子育て支援への参加の呼びかけ（ファミリーサポートセンターなど）

【取組例】

- 妊娠された従業員に対して、各種制度やサポート情報を説明
- 子育て世代への声かけ、資料配布など



高知家の

出会い・結婚・

子育て応援団って？

県民のみなさまの「出会い・結婚」「妊娠・出産」「子育て」の希望をより早く叶えるため、「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」制度を創設し、官民協働で少子化対策を推進しています。

気配りするんだ♪



支えるんだ♪
協力するんだ♪

地域地域で安心して子どもを

生み育てることができる「高知家」を目指します

高知県では、平成20年2月に「高知県少子化対策推進県民会議」を設立し、「子どもを生み育てやすい環境づくり」に向け、自ら取組を行うとともに、互いに連携し、県民運動として社会全体に広がるよう取り組んできました。そして、平成28年3月に「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」を創設し、企業や団体の皆様とともに官民協働による少子化対策に全力で取り組んでいます。

高知県少子化対策推進県民会議 設立趣意書

近年、家族形態の変化や価値観の多様化が進み、人間関係が希薄になっている状況の中、本県においても少子化が進行しており、県民の希望する結婚、出産・子育てをすることができる社会の実現が課題となっています。そのためには、企業、地域団体、行政などのあらゆる分野での取組や連携を通して、県民一人ひとりが自らの課題として認識し、県民運動として広げていくことが必要です。私たちは、高知県少子化対策推進県民会議を設立し、「子どもを生み育てやすい環境づくり」に向け、自ら取組を行うとともに、互いに連携し、県民運動として社会全体に広がるよう、取り組んでいきます。

平成20年2月14日 高知県少子化対策推進県民会議

高知県少子化対策推進県民会議 構成団体

高知県民生委員児童委員協議会連合会、社会福祉法人 高知県社会福祉協議会、一般社団法人 高知県医師会、一般社団法人 高知県歯科医師会、公益社団法人 高知県看護協会、高知県保幼小中高PTA連合体連絡協議会、高知県高等学校長協会、高知県小中学校長会、高知県保育所経営管理協議会、高知県保育士会、高知県国公立幼稚園・こども園会、高知県私立幼稚園連合会、高知県青年団協議会、公益社団法人 高知青年会議所、高知県連合婦人会、高知県商工会議所連合会、

取組を紹介!

応援団の皆様が、できる範囲で「県からの子育て支援等に関する情報の提供」や「子育ての支援、ワークライフバランス(WLB)の推進、育児休暇・育児休業の取得促進」などの取組を行っています。

Approach 2 ワークライフ バランスの推進

- 県から提供される事例等を参考に
にしたワークライフバランスの取組の検討、実施
- イクボス宣言によるワークライフ
バランスの推進

【取組例】

- イクボス関連情報の配布
- 管理職が部下に対して、声かけを
して定時退社を促す

Approach 3 育児休暇・ 育児休業の 取得促進

- 県から提供される事例等を参考に
にした育児休暇・育児休業の取得
を促進する取組の検討、実施
- 「育児休暇・育児休業の取得促進
宣言」による育休の取得促進

【取組例】

- 育休制度の周知(管理職向け研
修、チラシ等の掲示・配布等)
- 対象者への声かけ

Approach 4 出会い支援

- 自社の店舗等を使って、地域の独
身者向けの出会いイベントの開催

高知県は、ひとりひとりの生き方を尊重しながら、それぞれの希望に応じて「自分らしく」活躍することを応援しています。「結婚」などは、個人の自由であり、その他にも様々な生き方があるものと私たちは考えています。高知県は、それぞれの意思に基づいた生き方を応援するとともに、その一環として「出会い」や「結婚」への支援を希望する方々の応援をしています。



従業員に対して県からの情報を共有

県から送付される資料(応援団通信やイベント案内)を従業員に周知しています。



1

掲示板等への貼り出し



2

部会などでの周知



3

社内メールで共有



4

社内での回覧

県が行う応援団の取組への支援

1 応援団交流会を開催

応援団が行う素晴らしい取組を県内に広めましょう

仕事と育児を両立しやすい職場環境づくりに向けて、取組の参考となるようなテーマを設定した交流会を定期的に開催しています。



2 出会いイベントを応援

イベントの企画支援や充実を図るため、応援団にイベントアドバイザー・ファシリテーターを派遣しています

アドバイスの内容等

- イベントの組み立て方や参加者の集め方
- イベント当日の運営の仕方
- イベント後の参加者へのフォローの仕方
- イベント当日の司会進行、
又は参加者の盛り上げ(実演) など

従業員の子育て支援に力を入れています!

建設業

四国パイプ工業株式会社

▶従業員数:20名

育児休業後の復帰率は100% 子育てをサポートする体制が充実

子連れ出勤を可能にし、社長室で預かりを実施。時間単位での年次有給休暇や、時間単位の看護休暇等を導入しており、乳幼児健診など短時間の所用の際に利用されている。社員旅行など家族同伴でのイベントを開催し、家族ぐるみでの交流を図っている。子育て中の社員は定時退社を徹底するなど、家族のために時間を作れるようサポートしている。



子連れで出勤した際は社長室で子どもを預かっている



社員の家族や周辺住民も参加する餅つき大会を開催

取組事例紹介

- ①子連れ出勤が可能
- ②時間単位の年次有給休暇制度
- ③時間単位の看護休暇制度
- ④家族を同伴したイベントの開催
- ⑤風疹予防接種費用等の会社負担

卸売・小売業
(調剤薬局)

高知調剤株式会社

▶従業員数:77名

育休中の社員をサポートしながら 子育て中も働きやすい環境を整える

産休や育休取得後の復帰率は90%以上。子育て中の社員への理解と協力体制があり、子どもの事情での早退や、休暇などを取りやすい雰囲気をつくっている。男性社員が育児短時間勤務制度を利用した実績があり、男性、女性問わず仕事と育児を両立できる環境がある。また、育休中の社員へも社内報を送付し、スムーズな職場復帰ができるよう情報共有を図っている。



社内報を発行し、休暇中の社員と情報共有を図っている



毎年開催するイベントでは子どもたちが薬剤師を体験

取組事例紹介

- ①法を上回る育児短時間勤務制度(小学校就学まで)
- ②産休・育休中の社員への情報発信(社内報等)
- ③仕事と子育ての両立について気軽に相談できる体制づくり
- ④子どもの事情による休暇等への理解と協力体制
- ⑤出産祝い金・配偶者出産特別休暇制度

医療・福祉業

渡川病院

▶従業員数:160名

時間単位の育児休暇制度を導入 子育てしやすい環境づくりに取り組む

年次有給休暇の時間単位取得はもちろん、育児休暇(育児目的休暇制度)についても時間単位での取得が可能。子育て中の急用にも対応しやすい環境を整えている。また、育休から復帰後は夜勤を免除するなど、従業員の子育てを応援。年次有給休暇もほぼ完全消化しており、仕事と家庭を両立できる環境づくりを進めている。



休暇を積極的に取得し、家族と過ごす時間を大切にしている



時間単位で育児休暇が取得でき、育児中も働きやすい環境がある

取組事例紹介

- ①時間単位の育児休暇制度
- ②育休復帰後、子が小さいうちの夜勤を完全免除
- ③時間単位の年次有給休暇制度
- ④年次有給休暇の取得促進(取得率95%)

複合サービス業
(介護・福祉)

株式会社幸

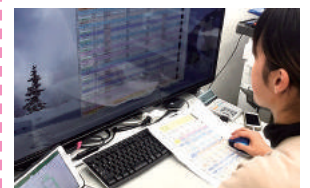
▶従業員数:40名

職場ぐるみで積極的に子育て支援 子ども同伴の勤務を可能に

子育て中の社員に対して、子どもの事情による突発的な出来事に職場ぐるみで対応。週末や学校の長期休暇中は子連れ出勤が可能で、子ども達は事業所の利用者と交流しながら過ごしている。また、事前に公休日の選択ができ、家庭の都合に合わせた勤務が可能。男性従業員が1年間、育児休業を取得した実績があり、男女問わず育児に関われる環境づくりを進めている。



子連れ出勤時は利用者と子ども達が交流しながら過ごしている



事前に公休の希望を聞いて、勤務表を作成

取組事例紹介

- ①子どもの事情による休暇等への理解と協力体制
- ②子連れ出勤が可能
- ③公休日を選択可能
- ④柔軟な働き方(常勤と非常勤を行き来できる仕組み等)
- ⑤年次有給休暇の取得促進(取得率100%)

育児休暇・育児休業の取得を促進しています!

製造業

株式会社SKK

▶従業員数:109名

▶時差出勤や出産・育児特別休暇を導入 ▶男性社員も積極的に取得

男性社員に5日間の出産・育児のための特別休暇を付与しており、対象者は気兼ねなく取得できる風土がある。また、子育て中の社員からの要望を受けて時差出勤制度を導入。女性社員だけでなく、男性社員も利用している。現在は半日単位の年休取得が可能だが、今後は現場のニーズに沿った、社員にとってより働きやすい制度の導入を検討予定。



5日間の出産・育児特別休暇を積極的に取得



社員からの要望を受け導入した時差出勤制度は、男性社員も利用

取組事例紹介

- ①男性社員の出産・育児特別休暇(5日間)
- ②時差出勤制度(小学校就学まで)
- ③法を上回る育児短時間勤務制度(小学校3年まで)
- ④社内報等による育休等制度の周知
- ⑤育休取得対象者との面談

建設業

新進建設株式会社

▶従業員数:55名

▶育児に関する計画を労使間で共有することで ▶従業員の育児休業取得をサポート

従業員の育児休業取得促進のため、育児について家族で話し合うための「育児計画シート」や育児休業の希望を事前に確認する「育児参加計画書」を作成。これらを活用して社内でのサポートや業務の調整を行っている(男性社員の育児休業取得実績あり)。また、仕事と育児の両立を支援するガイドブックの作成・配布や相談窓口を設置し、男女問わず育児へのサポートを行っている。



社内のサポート体制により男性社員も育児休業を取得



仕事と育児の両立を支援する「両立支援ガイドブック」を作成

取組事例紹介

- ①「育児計画シート」や「育児参加計画書」による男性社員の育児休業取得のサポート
- ②両立支援ガイドブック(育児編)の作成・配布
- ③仕事と家庭の両立支援相談窓口の設置
- ④時間単位の年次有給休暇制度
- ⑤法を上回る育児短時間勤務制度や所定外労働の制限(小学校就学期まで)

建設業

尾崎建設株式会社

▶従業員数:15名

▶育児休暇を取得しやすい環境をつくり ▶社員のワークライフバランスの実現を目指す

2週間以内の育児休暇は有給で取得が可能であり、男性社員も取得実績がある。法を上回る日数で看護休暇の取得ができるうえ、時間単位での取得も可能なので、子育て中の社員は有効に活用できる。時間単位での年次有給休暇制度も導入している。今後も育児休暇復帰後の勤務形態などを柔軟に検討し、女性も男性も育児休暇を取りやすい環境をつくっていく。



男性社員が有給で2週間の育児休暇を取得



勤続年数に応じて付与されるリフレッシュ休暇を有効に利用

取組事例紹介

- ①2週間以内の育児休暇・介護休暇は有給対応
- ②法を上回る看護休暇制度(有給、時間単位で取得可能、子が1人の場合7日、2人の場合は14日)
- ③リフレッシュ休暇制度(勤続年数に応じて日数を設定)
- ④時間単位の年次有給休暇制度

医療・福祉業

社会医療法人 近森会

▶従業員数:1662名

▶育児休業取得実績は約300人 ▶従業員の仕事と育児の両立を応援

過去5年間で育児休業を取得した従業員が300名近くおり、男性も取得実績がある。管理職を対象に育児休業に関する研修の実施や、半年に一度、従業員の働き方に関する話し合いを行い、育児休業を取得しやすい職場づくりに取り組んでいる。また、病院内に24時間対応の託児施設を設置するなど、子育てしながら働ける環境を整え、育児休業復帰後の従業員をサポートしている。



院内託児施設は仕事と育児の両立をサポート



従業員の家族も参加する親子遠足を開催し、家族ぐるみで交流

取組事例紹介

- ①管理職等に対し、育児休業に関する研修の実施
- ②各スタッフの働き方について話し合いを実施
- ③24時間365日対応の託児所が利用可能
- ④時間単位の年次有給休暇制度
- ⑤法を上回る所定外労働の免除(子どもが小学生以上でも可能)

WLBを推進し、働きやすい職場を目指しています!

製造業

高知機型工業株式会社

▶従業員数:39名

IT化による業務効率の向上 残業時間の可視化による削減への意識付け

業務のIT化による作業改善、環境整備を推進し、業務効率アップに取り組んでいる。日々の残業時間を累計し、事務所に掲載することで、残業時間削減への意識を醸成。また、育休取得対象者に声かけをしており、男性社員も取得(約3か月間)。夏休みには子どもを対象に「ものづくり」教室を開催し、子どもたちのものづくりへの関心向上に貢献。



残業時間を可視化することで、削減を意識付け



子ども向けの「ものづくり教室」を開催

取組事例紹介

- ①IT化による業務効率の改善
- ②残業時間の可視化による削減の意識付け
- ③育休対象者への声かけ
- ④育児等の希望に沿って勤務時間を調整
- ⑤地域の子どもの対象とした「ものづくり教室」の開催

製造業

タイム技研高知株式会社

▶従業員数:140名

従業員の意見で働きやすい職場環境を実現 「ノー残業デー」ではなく、「残業可能日」を設定

職場の環境改善に取り組むため、従業員から業務の効率化や働きやすい職場づくりに関する意見を募る「改善提案制度」を実施。残業を前提とする「ノー残業デー」から残業を例外的なものとして捉える「残業可能日」に制度を転換。また、産休・育休中の従業員に毎月社内情報誌を送付し、スムーズに職場復帰ができるよう、働きやすい環境づくりに努めている。



職場の環境改善に取り組むための話し合いを積極的に実施



産休・育休中の従業員に社内情報誌を送付し、共有

取組事例紹介

- ①従業員から意見を募る改善提案制度(職場の環境改善)
- ②残業可能日の設定
- ③産休・育休中社員に毎月社内情報誌送付
- ④法を上回る産前休暇(8週間)
- ⑤出産祝い金・配偶者出産特別休暇制度

保険業

株式会社 東京海上日動パートナーズ

中国四国 ▶従業員数:16名

希望に応じて選べる時差出勤制度を導入 働き方の改善に会社全体で取り組む

4パターンの時差出勤制度「マイセレクト」により、個々のライフスタイルに合わせた働き方ができる。さらに、5日間連続で取得できる特別休暇制度も導入している。また、昼休みにプラス2時間の休暇取得も可能で、突発的な急用などに利用できる。週に1回のノー残業デーの導入や、子育て中の従業員は完全定時退社を徹底するなど、働き方改革に積極的に取り組んでいる。



「マイセレクト」導入で生活に合わせた働き方をサポート



希望に応じた休暇取得を可能にして、従業員の育休取得を応援

取組事例紹介

- ①4パターンの時差出勤制度「マイセレクト」を導入
- ②5日間連続する特別休暇制度(いつでも取得可能)
- ③お昼休み+2時間の休暇取得が可能
- ④週1回の「ノー残業デー」導入
- ⑤子育て中の従業員は完全定時退社

生活関連
サービス業

高知ニュードライバー学院

▶従業員数:38名

従業員の勤務状況の把握に努め 時間外労働の削減に取り組む

幹部内で定期的に検討会を実施し、従業員の勤務状況を把握し、時間外労働を削減するよう努めている。年間10日の有給休暇の取得を義務付け、取得率は100%。時間単位での年次有給休暇制度も導入している。また、子育て中の従業員が無理なく働けるよう、学内託児所を利用することができるほか、従業員同士が相談し合いながら、休みや早退に対応している。



小学生や高齢者向けの交通安全教室を毎年開催



従業員同士が相談し合い、子育て中も無理なく働けるよう協力

取組事例紹介

- ①幹部内で定期的に検討会を実施(勤務状況の把握・時間外労働の削減)
- ②年10日の有給休暇取得を義務付け(取得率100%)
- ③時間単位の年次有給休暇制度
- ④学内託児所は受講生だけでなく従業員も利用可能
- ⑤小学生や高齢者を対象とした交通安全教室の開催

地域の子育て家庭を支える活動をしています!

卸売・小売業

こうち生活協同組合

▶従業員数:660名

子どもから高齢者まで 自社の強みを生かした地域の見守り活動

地域の子どもの登校時の見守り活動や、県等と協定を締結し、宅配事業の基盤を活用した地域の見守り活動を実施している。また、マネジャー（所属長）を対象とした研修会（労働時間の適正な把握に関するガイドライン）を実施し、意識づくりを進めている。職員に対しては、年間5日を含む年次有給休暇の取得促進に向けて、働きかけの強化を行なっている。



地域への宅配とあわせて子ども達の安全を見守る



年2回行う全体研修では職員の働き方への理解を深める

取組事例紹介

- ① 地域の子どもの見守り活動（登校時の見守りなど）
- ② 所属長対象の研修会（労働時間の適正な把握に関するガイドライン）の実施
- ③ 時間単位の年次有給休暇制度
- ④ 指定休日7日間の設定
- ⑤ 各チームや個人での「ノー残業デー」の設定

卸売・小売業

株式会社エレバ

▶従業員数:50名

自社の技術やノウハウを活かして 子どもたちの学びの機会をお手伝い

子どもたちの学びの機会創出の一環として、小学生向けのロボットプログラミング教室を開催。防災学習でのドローン撮影にも協力している。社内では自社開発のシステムを使い、従業員同士で業務を共有。子育て中の社員に限らず急な早退や休みの場合も、別のスタッフで対応できる体制を整備。また、会社からの声かけにより、男性社員が約1週間の育休を取得した。



プログラミング教室は子どもたちに大人気



システムを活用し業務の情報共有を図っている

取組事例紹介

- ① 小学生向けのロボットプログラミング教室を開催
- ② スムーズに業務を行うため社内連絡ツールを導入
- ③ 業務やスケジュール、残業時間の可視化による業務効率の向上
- ④ 柔軟な働き方に対応（時短勤務やパート勤務など）
- ⑤ 急な休みや早退に対応できるよう業務を共有

複合サービス業
（介護・福祉）

株式会社アイ・エム・シー

ライフステージ ▶従業員数:245名

有給休暇の計画的な取得の促進 従業員の親睦を深め働きやすい環境づくり

有給休暇の取得促進のため、定期的に取得状況を確認し、計画的な取得を呼びかけ、休暇などの申請や届出の電子化により、手続きを簡素化するなど、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。また、従業員同士のコミュニケーションを図るため、社内誌の配布や誕生日カードの贈呈を行っている。そのほか、結婚、出産や子どもの入学の際はお祝い金を支給するなど、子育てでのサポートも実施している。



従業員同士のコミュニケーションを図るため社内誌を配布



従業員の誕生日にはカードを贈っている

取組事例紹介

- ① 有給休暇取得状況を確認して計画取得の呼びかけ
- ② 申請・届出の電子化による手続きの簡素化
- ③ 社内誌の配布や誕生日カードの贈呈により従業員の親睦を深める
- ④ 各種祝い金の支給（結婚・出産・入学）

建設業

福原建設株式会社

▶従業員数:19名

地域貢献活動に積極的に取り組み 子どもたちを見守りクリーンな町づくりへ

交通安全週間には登校時の旗振りを実施するほか、月に1回、近隣の小学校までの片道2kmを清掃。また、子どもたちが土木に親しめるよう、「子供どぼくキャンプ」の参加者を積極的に受け入れている。社員の家族も参加し、交流を深めている。時間単位の看護休暇や育休復帰後の一部在宅勤務、制度に関する相談窓口の設置など子育て中の社員への支援体制も整えている。



清掃活動を通して地域貢献に尽力している



「子供どぼくキャンプ」は子どもたちが土木に親しむ機会となっている

取組事例紹介

- ① 子どもの登校時の見守りや清掃活動の実施
- ② 「子供どぼくキャンプ」参加の小学生の受入
- ③ 時間単位の年次有給休暇や看護・介護休暇制度
- ④ 育休復帰後、クラウドサービスを利用した一部在宅勤務が可能
- ⑤ 育休などの各種諸制度に関する相談窓口設置



高知家の出会い・結婚・子育て応援団

問 い 合 わ せ 先



高知県地域福祉部少子対策課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号
TEL 088-823-9642(県民運動推進担当)
088-823-9717(出会い・結婚支援担当)
FAX 088-823-9658
E-mail 060501@ken.pref.kochi.lg.jp

ライフステージに応じたご相談受付

高知家の出会い・結婚・子育て応援コーナー

TEL 088-821-8080
FAX 088-821-8100
E-mail kochike.ouen@pony.ocn.ne.jp



詳しくは

1対1の真剣な出会いをしっかりとサポート

こうち出会いサポートセンター Kochi Encounter Support Center

[高知] 高知市駅前町5番5号 大同生命高知ビル2階 TEL 088-821-8081	[安芸] 安芸市本町3丁目11-5 安芸商工会館1階 (公社)安芸法人会内 TEL 0887-37-9191	[四万十] 四万十市中村小姓町46 中村商工会館2階 (公社)幡多法人会内 TEL 0880-34-8171
--	--	--



詳しくは

出産・育児応援サイト

こうちプレマnet

妊娠や出産、子育てに関する様々な情報を提供し、あなたの出産・子育てを応援しています



高知県地域福祉部 児童家庭課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号
TEL 088-823-9641 FAX 088-823-9658
E-mail 060401@ken.pref.kochi.lg.jp



詳しくは

ワーク・ライフ・バランス
や労働条件について

高知労働局雇用環境・均等室

高知市南金田1-39(労働総合庁舎4F)
受付月～金 8:30～17:15 面談 予約不要
TEL 088-885-6041

高知県働き方改革推進支援センター

高知市布師田3992-2(高知県中小企業会館1F)
受付月～金 8:30～17:15(土日、祝日、年末年始を除く)
TEL 0120-899-869(フリーダイヤル)