

高知家の
出会い・結婚・子育て応援団

高知家の家族を 応援するんだ



高知県子育て応援
キャラクター「るんだ」



高知家の 出会い・結婚・子育て 応援団って？

心配いするんだ♪



協力するんだ♪
高知のんだ♪

県民のみなさまの「出会い・結婚」「妊娠・出産」「子育て」の希望をより早く叶えるため、「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」を創設し、官民協働で少子化対策を推進しています。

地域地域で安心して子どもを 生み育てることができる「高知家」を目指します。

高知県では、平成20年2月に「高知県少子化対策推進県民会議」を設立し、「子どもを生み育てやすい環境づくり」に向け、自ら取組を行うとともに、互いに連携し、県民運動として社会全体に広がるように取り組んできました。そして、平成28年3月に「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」を創設し、企業や団体の皆様とともに官民協働による少子化対策に全力で取り組んでいます。

高知県少子化対策推進県民会議 設立趣意書

近年、家族形態の変化や価値観の多様化が進み、人間関係が希薄になっている状況の中、本県においても少子化が進行しており、県民の希望する結婚、出産・子育てをすることのできる社会の実現が課題となっています。そのためには、企業、地域団体、行政などのあらゆる分野での取組や連携を通して、県民一人ひとりが自らの課題として認識し、県民運動として広げていくことが必要です。私たちは、高知県少子化対策推進県民会議を設立し、「子どもを生み育てやすい環境づくり」に向け、自ら取組を行うとともに、互いに連携し、県民運動として社会全体に広がるよう、取り組んでいきます。

平成20年2月14日 高知県少子化対策推進県民会議

【構成団体】

高知県民生委員児童委員協議会連合会、社会福祉法人高知県社会福祉協議会、一般社団法人高知県医師会、一般社団法人高知県歯科医師会、公益社団法人高知県看護協会、高知県保幼小中高PTA連合体連絡協議会、高知県高等学校長協会、高知県小中学校長会、高知県保育所経営管理協議会、高知県保育士会、高知県公立幼稚園・こども園会、高知県私立幼稚園連合会、高知県青年団協議会、公益社団法人高知青年会議所、高知県連合婦人会、認定特定非営利活動法人NPO高知市民会議、高知県商工会議所連合会、高知県商工会連合会、高知県中小企業団体中央会、高知県経営者協会、日本労働組合総連合会高知県連合会、高知県農業協同組合中央会、高知県森林組合連合会、高知県漁業協同組合連合会、公益財団法人高知県老人クラブ連合会、高知市老人クラブ連合会、株式会社高知放送、株式会社テレビ高知、高知さんさんテレビ株式会社、日本放送協会高知放送局、株式会社高知新聞社、高知県市長会、高知県町村会



応援団の取組を紹介!

応援団の皆様が、できる範囲で「県からの子育て支援等に関する情報の提供」や「子育ての支援、ワーク・ライフ・バランス(WLB)の推進、育児休暇・育児休業の取得促進」などの取組を行っています。

① 子育て支援

- 県から提供される「子育て支援情報」の従業員等への紹介
- 従業員等に子育て支援への参加の呼びかけ(ファミリーサポートセンターなど)

取組例 妊娠された従業員に対して、各種制度やサポート情報を説明
子育て世代への声かけ、資料配布など

② ワークライフ バランスの推進

- 県から提供される事例等を参考にしたワーク・ライフ・バランスの取組の検討、実施
- イクボス宣言によるワーク・ライフ・バランスの推進

取組例 イクボス関連情報の配布
管理職が、声かけをして定時退社を促す
時間単位の年次有給休暇制度の導入など

③ 育児休暇・育児休業の 取得促進

- 県から提供される事例等を参考にした育児休暇・育児休業の取得を促進する取組の検討、実施
- 「育児休暇・育児休業の取得促進宣言」による育休の取得促進

取組例 育休制度の周知(管理職向け研修、チラシ等の掲示・配布等)
対象者への声かけ

④ 出会い支援

- 自社の店舗等を使って、地域の独身者向けの出会いイベントの開催

高知県は、ひとりひとりの生き方を尊重しながら、それぞれの希望に応じて「自分らしく」活躍することを応援しています。「結婚」などは、個人の自由であり、その他にも様々な生き方があるものと私たちは考えています。高知県は、それぞれの意思に基づいた生き方を応援するとともに、その一環として「出会い」や「結婚」への支援を希望する方々の応援をしています。

従業員に対して 県からの 情報を提供

県から送付される資料
(応援団通信やイベント案内)を
従業員に周知しています。



1 掲示板等への貼り出し



2 部会などでの周知



3 社内メールで共有



4 社内での回覧

県が行う応援団の取組への支援

① 応援団交流会を開催

応援団が行う素晴らしい取組を県内に広めましょう

仕事と育児を両立しやすい職場環境づくりに向けて、取組の参考となるようなテーマを設定した交流会を定期的に開催しています。



② 出会いイベントを応援

イベントの企画支援や充実を図るため、応援団に
イベントアドバイザー・ファシリテーターを派遣しています

アドバイスの内容等

- イベントの組み立て方や参加者の集め方
- イベント当日の運営の仕方
- イベント後の参加者へのフォローの仕方
- イベント当日の司会進行、又は参加者の盛り上げ(実演) など



従業員の子育て支援に力を入れています

卸売業
小売業

旭食品株式会社

従業員数…3,063人

保護者の働く姿を見学する「子ども参観日」 親子の絆と職場の子育てへの理解を深める

社内活動実行委員会「旭家」が企画する夏休み子ども参観日に、幼児から中学生まで約40名が参加。スライド上映による仕事内容の紹介、事前に作成した子ども用名刺の交換、物流倉庫見学や冷凍庫内での体験学習も行っている。親子みんなで昼食を楽しんだ後は、休暇を取って一緒に帰宅。親と子の絆を強くし、職場の育児への理解をより深める取り組みとなっている。



物流倉庫でセンター長の説明を聞く子どもたち



社長との名刺交換で「ちょっと大人になった気分」

取組事例紹介

- ① 子が小学校を卒業するまでの育児短時間勤務制度
- ② 勤続年数(10、20、30年)によるリフレッシュ休暇と祝い金支給
- ③ 時間単位の年次有給休暇制度
- ④ ノー残業デーの設定
- ⑤ 全額会社負担のインフルエンザ予防接種(希望者のみ)

医療・福祉

社会福祉法人 尽心会

従業員数…81人

配偶者出産休暇の取得率100% 看護休暇の有給化により取得率アップ

取得率100%である配偶者出産休暇は、この数年で男性職員2名が取得した。子の看護休暇や育児休暇を取りやすい風土にするためにも、年次有給休暇の積極的な取得を職員に声がけし、取得率100%を目指している。有休取得を前提としたシフトや人員配置に努めている。看護休暇については、有給化したことにより男女ともに取得率がアップした。



休暇を取った父親による保育園の送迎



休日に子どもと職場に来て、利用者さんと交流

取組事例紹介

- ① 配偶者出産休暇(2日間)取得率100%
- ② 有給休暇取得率100%を目指し、現在90%
- ③ 子の看護休暇を有給化(年間5日間まで)
- ④ 時間単位の年次有給休暇制度
- ⑤ 職場イベントに職員の子も参加して交流

教育学習
支援業等

学校法人 平成学園

従業員数…120人

「子育ては順繰り」の考えのもと 世代間の助け合いや多様な働き方が実現

幅広い年齢層の職員同士が支えあう「子育ては順繰り」を実践。先輩職員が育児アドバイスをを行い休暇をフォローするなど、無期限雇用による職場力向上が実現。職員は子育て支援活動「親学高知」のイベントに無料で参加できる。育児と仕事を両立させる働きやすい環境づくりを積極的に行い、令和元年度の「女性活躍・子育て支援リーディング企業表彰最優秀賞」を受賞。



リーディング企業表彰最優秀賞を受賞。表彰式の模様



子育て支援活動「親学高知」のBaby English

取組事例紹介

- ① 親子で出退勤(登降園)できるよう保育施設を設置(保育料無償)
- ② ライフステージに応じて多様な働き方が可能(無期限雇用)
- ③ 円滑な育休復帰を支援する「平成学園ママプラン」を策定
- ④ 育児休暇取得率100%、離職せず職場復帰100%
- ⑤ 子どもの年齢に上限なしの時短勤務、遅出出勤制度

建設業
製造業

株式会社エスイージー

従業員数…334人

男性社員も取得したコロナ禍の特別休暇 小学校からの依頼を受け工場見学を実施

本年度は新型コロナウイルス特別休暇制度を導入。コロナ禍の子どもや家庭の事情への理解と協力体制を敷いている。また、地域の子育て応援として多くの小学校に社会科見学の場を提供。農業機械部品の工場を見学のあと、部品を使ったストラップづくりチャレンジしてもらい、仕上がった作品をプレゼントしている。



保育園の運動会に参加する男性社員



工場見学には毎年、大勢の小学生が訪れている

取組事例紹介

- ① 男性の育休取得実績あり
- ② 時間単位の年次有給休暇制度
- ③ 結婚休暇制度・配偶者の出産休暇制度
- ④ 各種祝い金・手当の支給(結婚・出産・家族手当)
- ⑤ 各種施設利用料金の割引券を配布



商社(化学・ガスなど) 設備工事など
土佐ガス株式会社
 従業員数…153人

育児支援休暇制度と子弟教育手当支給 仕事と子育てを大切にしたい職場環境づくり

小学校就学前の子どもを持つ社員は、有給で年10日の育児支援休暇を取得できる。第二子以降の妻の出産時の兄弟の育児、子どもの急な発熱や園行事など、あらゆるケースで活用されている。また、子どもが専門学校・短大・大学に在学中は、子弟教育手当を毎月人数分支給し、経済的な負担の軽減に努めている。



女性はもちろん、男性社員も育児支援休暇を活用している



夫婦で勤務している子育て中の社員

- 取組事例紹介**
- ① 仕事と子育て、介護の両立を図る「7.5時間勤務」の実施
労働時間を30分短縮、業務の効率化を遂行
 - ② 託児手当の支給(2歳児までの子を養育中の女性社員)
 - ③ 時間単位の年次有給休暇制度
 - ④ 有給の育児支援休暇(年間10日まで)
 - ⑤ 子弟教育手当の支給

建設業
株式会社片岡電気工事
 従業員数…16人

子どもの急な病気やケガによる看護休暇も 人員配置計画を立て全員でフォローアップ

子育てへの参加や家族でゆっくり過ごす時間を大切にするため、これまで5人の男性社員が数日間の育児休暇を複数回取得。また、1年間で子ども1人につき8日、2人以上で15日までの看護休暇制度があり、予防接種や健康診断、急な発熱にも対応できる。急な休みにも会社全体でバックアップ。看護休暇取得率は年々上がり、共働きの配偶者からも喜びの声が聞かれる。



「ノー残業デー」を設けるなど、引き続き子育て支援に取り組んでいく



専務も子育て真っ最中！ハロウィンの家族写真

- 取組事例紹介**
- ① 男性の育休取得実績あり
 - ② 時間単位の年次有給休暇制度
 - ③ 時間単位の看護休暇制度
 - ④ 3歳に満たない子どもを持つ場合の勤務時間短縮制度(所定労働時間/午前9時から午後4時まで)
 - ⑤ 時間外労働の制限や深夜残業の制限



卸売業 小売業
株式会社丸三
 従業員数…52人

イモ掘り体験学習を実施して 保育園児を畑に招待

近隣の畑を借り上げサツマイモの植え付けから栽培管理、収穫祭イベントを開催。秋にはびすた保育園の園児を招き、イモ掘り体験の場として無償で開放している。人材育成や社員の企画力を養うことにも役立っている。社員で構成された丸三バンドは、高知市で開催されているラ・ラ音楽祭にも出演。得意とするアニメソングなど、今後は地域の子どもたちに披露する機会を設けたい。



社員の家族も大勢参加するサツマイモ掘り



収穫祭を盛り上げる「丸三バンド」ステージ

- 取組事例紹介**
- ① 子どもに体験学習の機会を設けるCSR活動
 - ② 家族で参加できるイベントの実施
 - ③ 時間単位の年次有給休暇制度
 - ④ 出産祝い金の支給
 - ⑤ 子ども手当の支給(一人当たり10,000円×人数分)

サービス業
株式会社ダイセイ
 従業員数…250人

合言葉は「ゴミ拾いはスポーツだ！」 環境意識に変化をもたらす「スポGOMI」に参加

ゴミ拾いをスポーツと捉え、集めたゴミの種類や量を点数化して競う「スポGOMI」に共催参加。社員とその家族が多数エントリーし、他の県内企業や学生の参加者とともに汗を流した。また、大会で回収したゴミの処理を行うなど、企業の特性を活かした環境保全、地域貢献活動に取り組んでいる。「こうち環境博」や「とさっ子タウン」にもワークショップ出展している。



スポGOMIに参加した社員たち



従業員家族向けの夏休み図工教室を開催

- 取組事例紹介**
- ① 企業講師として学校で清掃授業を実施
 - ② 法を上回る産前産後休暇制度(産前7週・産後10週)
 - ③ 女性活躍推進体制の整備(女性管理職の時短勤務)
 - ④ 育児短時間勤務制度(子が就学初期に達するまで)
 - ⑤ 看護休暇制度(年間12日まで)

WLBを推進し、働きやすい職場を目指しています

サービス業

株式会社地研 (地質調査、建設コンサル)
従業員数…26人

志を持ちながら仕事に取り組むために 社員同士の交流や講習会への参加を推進

従業員自らが企画する研修旅行やスポーツイベントを通じた交流、仕事から離れた体験や新しい体験を大切に考えている。また、講習会への参加や技術発表、資格取得の支援など、バランスの取れた知識と技術力の向上を全面的にバックアップ。女性活躍推進のため産前産後育児休暇の規定を充実させるなど、働きやすい環境づくりを行い従業員の定着を図っている。



スポーツイベントでの社内ボウリング大会 3度目の育児休業を取得し復帰後も活躍中

取組事例紹介

- ① 時間単位の年度有給休暇制度
- ② 時差出勤制度により家庭との両立を支援
- ③ 看護休暇、育児短時間勤務制度 (子が就学始期に達するまで)
- ④ 妻の出産時の特別休暇制度
- ⑤ GW等大型連休になるよう有給休暇取得の推進

情報通信業

株式会社SHIFT PLUS
従業員数…161人

社内ポータルサイトが社員同士の交流の場に 内容更新で活発になったコミュニケーション

社内情報の周知などに利用していた社内ポータルサイトを、コロナ禍の7月にリニューアル。コラムや雑記のアップがきっかけとなり、お互いの趣味の理解を深める機会や新たな話題が生まれるなど、コミュニケーションの活性化に繋がっている。また、感染症対策に伴うリモートワークの導入で、全社員にノートパソコンを支給し、在宅勤務の体制を整えた。



執務室や憩いの場として多目的に活用できるオープンスペースbridge+ 資格試験合格証を手に記念撮影するメンバー

取組事例紹介

- ① 資格試験合格者には受験費用を負担、合格祝い金を支給
- ② 夏休みリフレッシュ休暇を個人の要望に合わせた年度内取得に見直し
- ③ 社内ポータルサイトをリニューアルし、社員のコミュニケーションを活性化
- ④ リモートワークへの体制づくり
- ⑤ 多目的に利用できるオープンスペースを設置

製造業

株式会社 あさの
従業員数…264人

製造業で働く女性の活躍を積極的に推進 認定基準をクリアして「えるぼし」最高位に

社員の半数が女性で管理職に占める割合は8.3%。2020年、女性活躍推進優良企業として厚生労働省の「えるぼし」最高ランク三つ星認定を受ける。社員とその家族が自由に参加する食事会「ランチdeしょうが」も好評。バーベキューや自家製しょうがレシピを活用したもてなし、ドレッシング作り体験など、50人ほどが親睦を深めるイベントとなっている。



「ランチdeしょうが」でのにぎやかな食事風景 えるぼし認定表彰式での浅野社長(左)

取組事例紹介

- ① 新入社員へのフォローなど職場定着率の向上を図ることを目的とした女性コミュニケーションマネージャーの配置
- ② 「社風診断アンケート」を実施 個人の満足度を点数化し、職場の環境改善に役立てる
- ③ 地域の小学生の工場見学受け入れ
- ④ 社員教育の一環として小学校への出張授業を実施

医療・福祉

医療法人 寿会 介護医療院 ことぶき
従業員数…70人

子の看護休暇は中学校入学前まで 時間単位で取得可能。誕生日休暇の新設

2021年1月から休暇制度を見直し、子の看護休暇を中学校入学前までに延長。入社後半年間は使えなかった子の看護休暇・介護休暇も、入社と同時に3日間付与される。またこれらは、時間単位で取得可能。さらに、全ての職員が気兼ねなく有給休暇を取ることができるよう、誕生日休暇を新設。就職しやすい条件、働きやすい環境のために企業独自の休暇制度を整備している。



有給休暇を利用して家族で旅行やレジャーに

中庭で行われる夏祭りには近隣住民や職員の家族も参加

取組事例紹介

- ① 時間単位の年次有給休暇制度
- ② 誕生日休暇制度の導入
- ③ 産休・育児復帰後の夜勤免除(復帰率100%)
- ④ 法を上回る育児短時間勤務制度 (本人の希望で期間を設定)
- ⑤ 定時退社の推進

育児休暇・育児休業の取得を促進しています

情報通信業

株式会社テックス

従業員数…45人

男性の育休取得実績あり 家族が参加できる親睦行事を開催

子どもの養育のため男性社員がそれぞれ2週間～半年の育休を取得。子育ての大変さを実感したとの声が聞かれた。育休希望時には、チーム内の仕事を振り分け、作業調整を図るなどの協力体制を敷いている。男性の占める割合が高く独身男性の多い職場環境にあるため、育休制度の周知も行っている。子どもが参加しやすい社員旅行や親睦行事も実施。



仁淀川の河川敷で行った
家族ぐるみのバーベキュー



今治への日帰り旅行には
小さな子どもも参加

取組事例紹介

- ① 社員に育児休業・子育て支援制度の周知を行い取得しやすい環境づくりを推進
- ② 男性の育休取得実績あり
- ③ 就学前の子どもの看護休暇、法を上回る育児短時間勤務制度(子が就学時期でも可)
- ④ 社員旅行や子どもが参加できる行事の開催

医療・福祉

社会福祉法人 栲の木福祉会

従業員数…203人

育児と仕事の両立で悩む職員のための 相談窓口を設置して要望に対応

相談窓口では、子育てしながら働く中での悩みにケースバイケースでアドバイス。勤務形態等の要望にも応えている。また、施設入居者10人を1単位としたユニット制の導入により、職員の勤務可能状況に応じた細やかなシフト調整ができ効率化につながっている。さらに、地域の小・中・高校への出前授業「福祉のお仕事」を開催。高齢者福祉について若い世代に伝える機会となっている。



育児休業中にも親子で職場を何度か
訪問し、入居さんと交流していた



入居さんが喜んでくれるので休日に
子どもを連れて職場へ行くこともある

取組事例紹介

- ① 育児と仕事の両立で悩む職員のための相談窓口を設置
- ② 男性職員の育休取得実績あり(平成29～30年に2人)
- ③ 配偶者の出産休暇(特別有休2日間)
- ④ 時間単位の年次有給休暇制度
- ⑤ バースデー休暇制度
- ⑥ 出前授業「福祉のお仕事」を開催

製造業

株式会社 技研製作所

従業員数…453人

男性育休取得率ゼロから30%に大きく向上 イクメン企業アワード2020でグランプリを受賞

2018年4月に女性社員による「ポジティブアクションプロジェクト」を発足し、「働きやすい職場づくり」「社員満足度の向上」「GIKENブランド力の向上」を目的に活動。2019年6月より男性の育休取得推進を行い取得率は30%に向上。「イクメン企業アワード2020」においてグランプリ受賞を果たした。今後も男性育休取得100%を目指し意識改革、環境整備を推進したい。



イクメン企業アワード表彰式に出席した
プロジェクトメンバー



育児休業を取得して親子の時間を過ごす
男性社員

取組事例紹介

- ① アンケートで男性育休取得の課題を洗い出し分析
- ② 育休給付金額シミュレーションツールを構築
- ③ 社内専用サイトに育休専用ページを開設し情報を集約
- ④ 意識改革のため取得対象者と上司に対し説明会を実施
- ⑤ グループ全体を巻き込み男性育休取得推進を宣言

保険業

日本生命保険相互会社 高知支社

従業員数…545人

トップの意識を示し職場環境を整える取組 早帰りや月1休暇でモチベーションアップ

人材育成・ダイバーシティ推進・ワークライフスタイル変革を柱に「人材価値向上プロジェクト」を展開。毎年のイクボス宣言では、支社長(大ボス)や管理職(イクボス)が具体的な取組や目標を明確にし、イキイキと働ける職場づくりに向けた行動指針を掲示。毎週水曜日の早帰りや、月1回の休暇取得を推奨するブラッシュアップデー運営を展開。自己の成長につなげる時間を捻出している。



2020年度の「私の行動指針」を掲げる
末松支社長



公園で子どもと遊ぶ育児休業中の
男性社員

取組事例紹介

- ① 男性の育児休業取得率100%(2020年度までに10名取得)
- ② 継続的に勤務と育児を行う職員の保育所利用経費補助制度
- ③ ニチイ学館と企業主導型保育所を展開(保育園を優先的に紹介)
- ④ 産・育休前後の社員に仕事と育児との両立セミナーを開催
- ⑤ ライフサポート休暇制度(年間3日取得できる特別休暇)
- ⑥ 時間単位の年次有給休暇制度



高知家の出会い・結婚・子育て応援団

問 い 合 わ せ 先



高知県地域福祉部 少子対策課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号
 TEL 088-823-9642 (県民運動推進担当)
 TEL 088-823-9717 (出会い・結婚支援担当)
 FAX 088-823-9658
 E-mail 060501@ken.pref.kochi.lg.jp

1対1の真剣な出会いをしっかりサポート



[高知]
 高知市駅前町5番5号
 大同生命高知ビル2階
 TEL 088-821-8081

[安芸]
 安芸市本町3丁目11-5
 安芸商工会館1階
 (公社)安芸法人会内
 TEL 0887-37-9191

[四万十]
 四万十市中村小姓町46
 中村商工会館2階
 (公社)幡多法人会内
 TEL 0880-34-8171

高知県が運営する
 出会い・結婚応援サイト



高知で恋しよ!!

詳しくは



出産・子育て応援サイト

こうちプレマnet

妊娠や出産、子育てに関する
 様々な情報を提供し、あなたの出産・
 子育てを応援しています



高知県地域福祉部 児童家庭課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号
 TEL 088-823-9641 FAX 088-823-9658
 Email 060401@ken.pref.kochi.lg.jp

詳しくは



ワーク・ライフ・バランス
 や労働条件について

高知労働局雇用環境・均等室

高知市南金田1-39(労働総合庁舎4F)
 受付 月～金 8:30～17:15 面談 予約不要
 TEL 088-885-6041

高知県働き方改革推進支援センター

高知市布師田3992-2(高知県中小企業会館1F)
 受付 月～金 8:30～17:15(祝日、年末年始を除く)
 TEL 0120-899-869(フリーダイヤル)