

2. イベント・お知らせ情報

●「日本創生に向けた人口戦略フォーラム in こうち」のご案内

日時：令和8年1月16日(金) 13:00~17:00 (開場 12:00)

会場：高知県立県民文化ホール オレンジホール (高知県高知市本町4丁目3-30)

▼お申し込みはこちら (「日本創世に向けた人口戦略フォーラム」 in こうち特設サイト)

<https://jinkousenryaku-kochi.jp/>

問い合わせ先：人口戦略フォーラム in こうち事務局 田島 (TEL 088-856-6290)

●KOCHI Work Style Award2025 を開催します！

日時：令和8年1月26日(月) 14:00~16:40 (開場 13:30)

会場：三翠園 富士の間 (高知市鷹匠町1-3-35)

▼詳細はこちら (高知県 HP)

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2025120400132/>

問い合わせ先：高知県雇用労働政策課 (TEL : 088-823-9764)

●『パパの子育て座談会』

YouTube「とさまなチャンネル」で配信中：子育て中のパパ保育士が集まり、子育ての楽しさや悩みをおしゃべりしています。

▼高知県教育委員会事務局 YouTube チャンネル

<https://www.youtube.com/@user-dx7bm9tn8h>

▼『パパの子育て座談会』

<https://www.youtube.com/watch?v=yswJK8kaIRk>

問い合わせ先：高知県教育委員会事務局幼保支援課 (TEL : 088-821-4889)

3. 企業インタビュー～男性育休の取り組みを実践する企業をご紹介～

【第2回：株式会社幸 (従業員数：50～99人、業種：医療、福祉業)】

Q：貴社における男性育休制度の内容や特徴についてご記入ください。

A：当社では育児休業の取得に期間制限はありません。今年度からは育休中でも出勤できる制度を導入しました。さらに、有給休暇消化率は10年連続で100%、申請はスマートフォンで自由に行えます。

Q：男性育休取得促進に取り組むきっかけや課題、工夫について教えてください。

A：以前はまったく仕組みが整っておらず、2018年に初めて取得者が出た際は非常に大変でした。その経験を基に、現在は男女ともに事前報告を元に、業務調整をしっかりと行った上で取得できる体制を整えています。男性育休の取得促進に向けて、株式会社ワークライフバランス社の「男性育休100%宣言」を行い、男性育休を義務化するよう国に提言しています。

Q：男性育休を取得しやすい職場づくりに向けての意識や、上司・同僚のサポートについて教えてください。

A：当社では育児休業を義務化していますが、期間は本人が自由に決定できます。金銭的な理由で早期復職希望が多いため、会社携帯を貸与し、育休中も情報共有と出勤できる体制を整えています。

Q: 実際に育休を取得された社員の体験談を教えてください。

A: 出産に立ち会い、退院後は夫婦で育児に関われて良かったです。第1子の時は祖父母に頼んでいたことも、夫に頼むことができ、交互に自分の時間も持てて、夫婦ともに良い体験でした。育休中にも月に数回出勤し、スムーズに復職できました。

Q: 今後、男性育休の取得促進に向けてどのように進めていきますか。また、他の企業へのメッセージをお願いします。

A: 今後も、育休は本人が希望するタイミングで取得できる体制を整えます。そのために、事前に取得者本人と上司とで、育休取得までの流れや業務の引継ぎをしっかりと確認することが重要だと考えています。

4. 編集後記

今回の企業インタビューは、高知市を中心に介護・福祉業を営む株式会社幸さんでした。男性育休を義務化されており、育休中も本人の希望に応じて出勤できるとのことで、ユニークな育休推進企業として紹介しました。

今後もメルマガで参考になる取り組みを紹介していきますので、よろしくお願いします。

次号は1月15日(木)に配信予定です。

◆「企業インタビューコーナー」掲載企業を募集しています

掲載を希望される企業は、事務局までご連絡ください。

インタビュー内容は特設サイト及び県庁公式X(旧Twitter)でもご紹介します。

【こうち男性育休推進企業通信 事務局】

高知県子ども・福祉政策部 人権・男女共同参画課

住所 780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号

電話 088-823-9651

メール 060901@ken.pref.kochi.lg.jp
