

【ともともメルマガ 2025年11月20日配信号】

企業インタビュー～男性育休の取り組みを実践する企業をご紹介～



ともともメルマガ 高知の共働き・子育てを応援！

—こうち男性育休推進企業通信—vol.2（毎月第3木曜発行）



発行日：2025年11月20日

★登録企業数 681社に！（R7年10月末現在）

4月に制度をスタートしてから半年あまり、

「こうち男性育休推進企業」へのご登録ありがとうございます。

特設サイトでは、登録企業一覧を公開中！

採用活動や対外PRなどにぜひご活用ください。

▼<https://www.pref.kochi.lg.jp/buntanfuufu/>

■目次



1. 今月のトピックス

①元日の高知新聞でこうち男性育休推進企業を紹介！

②11月はテレワーク月間です

2. イベント・お知らせ情報

3. 企業インタビュー 豚座建設株式会社

4. 編集後記



1. 今月のトピックス

①元日の高知新聞でこうち男性育休推進企業を紹介！

12月10日までに「こうち男性育休推進企業」としてご登録いただいた企業は、

元日の高知新聞に企業名を掲載します！（本メールが届いた皆様は掲載が確定しています）

知り合いの企業にもぜひお声かけいただき、一緒に「男性育休取得の促進」に取り組んでいきましょう！

▼こうち男性育休推進企業登録フォーム

http://www.pref.kochi.lg.jp/form/060901/dansei_ikukyu/

※登録締切は12月10日です。お早めにご登録いただけますようお願いいたします。

②11月はテレワーク月間です

時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方であるテレワークの積極的な実践をお願いします。

テレワークの活用による人材の確保や、テレワーク時のコミュニケーション面・マネジメント面の課題解決などに取り組んでいる先進企業の取組をぜひチェックしてみてください。

▼テレワークトップランナーの取組事例

<https://www.soumu.go.jp/teleworkgekkan/cases/>

2. イベント・お知らせ情報

●これから子どもが生まれる従業員とその配偶者の方々向け出張研修

「社会保険労務士による制度解説」、「助産師による現代の子育て解説」のセット受講が基本ですが、事情に応じて対応させていただきます。お気軽にご相談ください。

▼お申し込みはこちら（未来のパパママ応援サイト）

<https://kochitomosodate.net/>

問い合わせ先：未来のパパママ子育て講座事務局 田島（TEL：088-856-6290）

●『働きやすい環境整備事業費補助金』のご案内

ソフト事業（12月15日まで受付）

- ・就業規則やハラスメント規定等関連規定の見直し又は作成に要する経費（社労士への謝金）
- ・高知県登録働き方改革コンサルタントの派遣等に係る謝金、旅費 など

▼詳細はこちら（高知県 HP）

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2024040900227/>

問い合わせ先：高知県商工労働部雇用労働政策課 働き方改革担当（TEL：088-823-9764）

●令和7年度第2回こうち SDGs 推進企業登録制度のご案内（12月5日締切）

県では、SDGsの達成に向けた取組を行っている県内事業者等を登録し、支援をしています。登録のメリットや要件については、下記の URL からご確認ください。

▼詳しい情報はこちら！（こうち SDGs 推進企業ポータルサイト）

<https://kochi-sdgs.pref.kochi.lg.jp/news/1658>

問い合わせ先：高知県産業振興推進部産業政策課（TEL：088-823-9333）

●オンライン健康医療相談サービス『小児科オンライン』の提供開始

高知県では、県民の皆様が安心して子育てができる環境づくりのため、令和7年7月1日から、オンライン健康医療相談サービス『小児科オンライン』（無料）の提供を開始しました。県内にお住まいの0歳から15歳までのお子さんを育てている方や子育てに関わる全ての関係者が対象です。

ご自宅から小児科医に直接相談できるこのサービスをぜひ社内でご紹介ください。

▼会員登録はこちら（高知県 HP）

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2025062300323/>

問い合わせ先：高知県健康政策部医療政策課（TEL：088-823-9625）

3. 企業インタビュー～男性育休の取り組みを实践する企業をご紹介～

【第1回：豚座建設株式会社（従業員数：50～99人、業種：建設業）】

Q：貴社における男性育休制度の内容や特徴についてご記入ください。

A：弊社では、男性社員が育児休業制度を利用しやすいよう、柔軟に対応できる環境を整えています。

Q：男性育休取得促進に取り組むきっかけや課題、工夫について教えてください。

A 建設業特有の男性社員が多い中、若年層の入社もあり、若手社員が安心して子育てできる環境づくりに注力しています。業務はチームで進めるため育休取得がしやすい環境ですが、男性育休への理解を深めるため、意識改革を進めています。

Q: 男性育休を取得しやすい職場づくりに向けての意識や、上司・同僚のサポートについて教えてください。

A: 男性育休を促進する環境は整っていますが、建設現場の技術員は発注者との調整が必要であり、育休取得時に発注者にも理解してもらうことが課題です。管理職や同僚のサポートに加えて、今後は周囲の理解も深めていきたいと考えています。

Q: 実際に育休を取得された社員の体験談を教えてください。

A: 出産直後から妻と一緒に初めての育児に取り組めたことは、とても良い経験でした。

Q: 今後、男性育休の取得促進に向けてどのように進めていきますか。また、他の企業へのメッセージをお願いします。

A: 男性育休の取得率向上を目指し、社員のライフステージに合った働き方を支援していきます。他の企業にも、男性育休が家庭と仕事の両立を支える重要な制度であることを広めていきたいです。

4. 編集後記

最後までお読みいただきありがとうございます。

次号は 12 月 18 日（木）に配信予定です。

◆「企業インタビューコーナー」掲載企業を募集しています

掲載を希望される企業は、事務局までご連絡ください。

インタビュー内容は特設サイト及び県庁公式 X（旧 Twitter）でもご紹介します。

【こうち男性育休推進企業通信 事務局】

高知県子ども・福祉政策部 人権・男女共同参画課

住所 780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号

電話 088-823-9651

メール 060901@ken.pref.kochi.lg.jp
