

【ともともメルマガ 2026年6月18日配信号】

四万十市で開催します！こうち男性育休推進企業「実践交流会」



ともともメルマガ 高知の共働き・子育てを応援！

ーこうち男性育休推進企業通信ーvol.9（毎月第3木曜発行）



発行日：2026年6月18日

★登録企業数 1,641社に！（R8年5月末現在）

皆さまのご理解とご協力により、ここまで広がってきました。

本当にありがとうございます。

特設サイトでは、登録企業一覧を公開中！

採用活動や対外PRなどにぜひご活用ください。

<https://www.pref.kochi.lg.jp/buntanfuufu/>

送信先メールアドレスの変更希望等がありましたら、お手数ですが本メルマガ末尾の連絡先にメールでご連絡をお願いします。

## ■目次



### 1. 今月のトピックス

四万十市で開催します！こうち男性育休推進企業「実践交流会」

### 2. イベント・お知らせ情報

### 3. 企業インタビュー 明神水産株式会社

### 4. 編集後記



### 1. 今月のトピックス

四万十市で開催します！こうち男性育休推進企業「実践交流会」

「こうち男性育休推進企業奨励金」の申請をご検討中の事業者の皆さま、ぜひご参加ください！

7/10（金）10:00～12:00 男性向け実践交流会

男性従業員などを対象に、家事や育児の男女間での分担などについての意見交換や職場でも生かせる家事スキルを学べる場です。

7/10（金）13:30～16:30 企業向け実践交流会

経営者や労務担当者などを対象に、事業者の取組事例の紹介や、職場環境づくりに関する意見交換などを行う場です。

本交流会への参加は、「こうち男性育休推進企業奨励金」の「男性育休チャレンジコース」（奨励金額30万円、先着500社）の交付要件としています。（男性向け実践交流会または企業向け実践交流会のいずれかに1回参加することが必要です）

▼実践交流会や奨励金について詳しくはこちら

<https://kochi-d199.com>

問い合わせ先：奨励金事務局（TEL:0120-199-128）

## 2. イベント・お知らせ

---

### ●参加企業募集中：賃金・人事評価制度セミナー

人が育ち、会社も成長していくために必要な賃金制度・人事制度の基本を学ぶセミナーを開催します。

日時：令和8年7月28日（火）13:30～16:30

場所：ちより街テラス3階 ちよテラホール

▼詳細はこちら▼

<https://hatarakikata-kochi.com/chingin/index.html>

問い合わせ先：高知県雇用労働政策課 働き方改革担当（TEL:088-823-9764）

### ●「同一労働同一賃金」への対応、進めていますか？

働き方改革関連法の施行により、正規雇用労働者と非正規雇用労働者（パートタイム、有期雇用、派遣など）との間における不合理な待遇差の解消が求められています。いわゆる「同一労働同一賃金」の考え方は、企業における公正な待遇の確保と、多様な人材活躍に欠かせない重要な取り組みです。

▼詳細はこちら

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html>

問い合わせ先：厚生労働省 雇用環境・均等局 職業生活両立課 TEL：03-5253-1111

### ●カスタマーハラスメント対策支援セミナー

今年10月1日から事業者にカスタマーハラスメント対策が義務化されます。それに備えるためのセミナーです。

日時：令和8年7月21日（火）

セミナー 10:00～11:30

個別相談会 11:30～12:00

場所：高知市役所本庁舎 6階会議室

▼詳細はこちら

<https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/kochi/>

問い合わせ先：高知働き方改革推進支援センター（TEL：0120-899-869）

### ●不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりについて

不妊治療の件数は年々増加しているものの、不妊治療を受けたことがある労働者のうち、約4人に1人が「仕事との両立ができなかった」と回答しており、不妊治療を受けながら安心して働き続けられる職場環境の整備が重要になっています。

県では、不妊治療と仕事の両立できる環境づくりを推進しています。

▼詳細はこちら

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2026052900141/>

問い合わせ先：高知県子育て支援課（TEL：088-823-9659）

### ●プレコンセプションケアに関する相談窓口「こうちプレコン相談窓口」を設置しました！

妊娠・出産のこと、生活習慣のこと、体重・体のことなど、健康づくり全般について、相談いただけます。月経随伴症状等に悩んでいる方や、働きながら次の妊娠を考えている方などの健康相談にも対応していますので、ぜひ職場での周知をお願いします。

▼詳細はこちら

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2021090100140/>

問い合わせ先：高知県子育て支援課（TEL：088-823-9659）

●麻しん（はしか）にご注意ください！

現在、全国的に麻しん患者の報告数が増加しています。

予防のためには、予防接種が最も有効な手段です。

また、以下のとおり麻しんの抗体価検査を行っています。

▼定期の予防接種についてはこちら

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/kansen-yobousessyumashin/>

▼麻しんの抗体価検査についてはこちら（県内福祉保健所）

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2025122300041/>

▼麻しんに関する抗体検査及び予防接種が可能な医療機関について

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2024032700149/>

問い合わせ先：高知県健康対策課（TEL：088-823-9677）

3. 企業インタビュー～男性育休の取り組みを実践する企業をご紹介～

【第9回：明神水産株式会社（従業員数：50～99人、農業、林業、漁業）】

一全ての作業工程をチームメンバー全員が対応できるようにすることで、安心して男性育休を取得できる職場に一

---

Q. 貴社の取得実績を教えてください。

A. これまでの男性育休の取得実績は5名で、取得期間は取得者の要望に応じて1か月から6か月でした。（2026年2月時点）

Q. 取り組むことになったきっかけを教えてください。

A. 数名が取得したことによって、社内で「男性も育児休業を取得できる」という認知度が高まり、対象者が自然に取得できる流れができて上がりました。事務手続き等は総務部が全面的に支援しており、取得のハードルを下げていることも取得促進の一因となっています。

Q. 取得しやすい職場づくりに向けて取り組んでいることは？

A. 各工程の作業が属人化しないよう、全ての工程をチームメンバー全員が対応できるようにしています。この体制にしたことで、お互いにカバーし合える意識が醸成され、各個人の責任感も向上しました。お互いの作業・進捗状況も把握できるため、全体的に業務がスムーズに運ぶようになりました。

Q. 育休取得者の声を教えてください。

A. 育休期間中はミルクを作ったり、炊事や洗濯など家事の多くを自身が担うことで、できるだけ妻の負担をカバーするようにしました。育休を取得したことで、自然に子供の面倒を見る流れができ、子供を見ること自体が楽しかったです。妻も喜んでくれており、より良い家庭環境が構築できたと感じています。

Q. 今後の目標をお聞かせください。

A. 安心して育児休業を取得できるよう、人員体制を強化していきたいと考えています。お互いが仕事をカバーし合えるように業務分担をより良いものにするよう検討していきたいです。また、必要となる従業員数を確保して、お互いが気兼ねなく休めるように職場環境を改善していきたいです。

インタビュー全文は、特設サイトからご覧いただけます。

<http://http://www.pref.kochi.lg.jp/buntanfuufu/interview/2026021300033/>

#### 4. 編集後記

---

企業向け実践交流会の参加者からは「他の会社の状況や課題を知ることができて参考になった」「課題や何を取り組むべきかが具体的に分かった」などのコメントがありました。実践交流会へのご参加いただき、男性育休の取得に向けた職場づくりを進めていただければと思います。

次号は 7月16日（木） に配信予定です。

---

◆「企業インタビューコーナー」掲載企業を募集しています  
掲載を希望される企業は、事務局までご連絡ください。  
インタビュー内容は特設サイトでもご紹介します。

---

#### 【こうち男性育休推進企業通信 事務局】

高知県総合企画部 元気な未来創造課

住所 780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号

電話 088-823-9717

メール 080901@ken.pref.kochi.lg.jp

---