

2. イベント・お知らせ

●生産性の向上と持続的な賃上げに取り組む事業者を支援します！

「高知県賃金向上環境整備事業費補助金」の申請を受け付けています。

県内に本社または主たる事業所のある中小企業や個人事業主等で、令和8年度に県が指定する補助金の交付決定を受けており、2%以上の賃上げを行うことなどが申請条件です。

▼詳細はこちら（高知県賃金向上環境整備事業費補助金事務局ホームページ）

<https://kochi-chinginkojo.jp/>

問い合わせ先：高知県賃金向上環境整備事業費補助金事務局（TEL:050-3605-0983）

●若手社員等合同研修会「はつらぼ」参加者募集中！

官民の若手従業員を対象にした合同研修会を9月から開催します。ビジネススキルの向上だけでなく、同世代・異業種間のネットワークづくりにもつながる研修会です。貴社内の若手社員の皆様へ是非ご案内ください！

▼詳細はこちら

<https://nyunyu.kochinews.co.jp/hatsulab>

問い合わせ先：はつらぼ事務局（高知新聞ニューニ編集部）（TEL:088-821-8722）

●カスタマーハラスメント・求職者等セクハラ対策が強化されます！

今年10月1日より、カスタマーハラスメント対策および求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策について、事業主による取組の強化が求められます。

事業所におかれましては、相談体制の整備や方針の明確化など、必要な対応をご確認ください。

▼詳細はこちら

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/seisaku06/index.html

問い合わせ先：高知労働局 雇用環境・均等室（TEL：088-885-6041）

●男性家事・介護基礎講座「家事男（カジダン）親子料理教室」を開催します！

8月23日（日）10時から、こうち男女共同参画センター「ソーレ」で高知県内在住の男性保護者と小学生の子ども等（2人1組）を対象とした料理教室を開催！

ぜひ職場内で案内をお願いします。

▼詳細はこちら（ソーレHP）

<https://www.sole-kochi.or.jp/info/dtl.php?ID=2269&routekbn=S>

問い合わせ先：こうち男女共同参画センター「ソーレ」（TEL：088-873-9100）

●令和8年度の高知県庁の働き方改革の取組をスタートしました！

県庁では、時間外勤務縮減をはじめとした働き方改革を推進しています。令和7年度に引き続き意識改革に取り組むため、働き方改革タスクフォースの開催のほか、管理職や全職員を対象にした研修も実施しています。

▼詳細はこちら（高知県HP）

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2026061500103/>

問い合わせ先：高知県行政管理課（TEL：088-823-9157）

●「小児科オンライン」ぜひご活用ください！

高知県では、県民の皆様が安心して子育てができる環境づくりを進めています。

その一環として、お手持ちのスマートフォン等から小児科医に無料で相談ができるオンライン健康医療相談サービス「小児科オンライン」を提供しています。

県内にお住まいの0歳から18歳（18歳で迎える最初の3月末日）までのお子さんを育てている方や子育てに関わる方なら、どなたでも無料で利用できます。
ご自宅から小児科医に直接相談できるこのサービスをぜひ社内でご紹介ください。

ご利用には会員登録が必要です！まずは会員登録を！！

▼会員登録はこちら

<https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/2025062300323/>

問い合わせ先：高知県医療政策課（TEL：088-823-9625）

3. 企業インタビュー～男性育休の取り組みを实践する企業をご紹介～

【第10回：高知県農業協同組合（従業員数：300人以上、業種：その他）】

—男性育休の取得促進で、「育児は当たり前」の職場文化を作る。—

Q. 貴社の取り組み内容を教えてください。

A. 育児・介護休業法に基づく制度を整備し、職員が安心して育児や介護のための休業を取得できるようサポートしています。ワークライフバランスを保ちながら、仕事と家庭の両立を支援することを目的としています。

Q. 取得しやすい職場づくりに向けて取り組んでいることは？

A. 労務管理担当者は、給付金制度などを個別に説明し、金銭面での不安から育休取得を迷っている対象者をサポートするよう努めています。また、育休の取得状況を年に2回、職場全体に周知し、「男性も育休を取得することが当たり前」という風土づくりを目指しています。
また、「こうち男性育休推進企業」に登録することで、男性職員が育児休業を取得することへの理解が深まり、職場全体の育児休業に対する意識が向上するとともに、これまで以上に男性職員が育児休業を取得しやすい環境が整うことを期待しています。

Q. 育休取得者の声を教えてください。

A. 私は2人目が生まれたタイミングで、1年間の育休制度を利用しました。家族と過ごす時間が増えたことで、非常に有意義な日々を送ることができました。人生は一度きりですので、育休を利用して本当に良かったと実感するとともに、上司や同僚の方々には心から感謝しています。

復帰後は、貴重な時間をいただいたおかげで、仕事のモチベーションが向上し、大変充実した気持ちで働くことができています。また、子どもの病気や行事についても十分に配慮していただける良い職場環境のおかげで、安心して仕事と子育てを両立させることができています。

インタビュー全文は、特設サイトからご覧いただけます。

<https://www.pref.kochi.lg.jp/buntanfuufu/interview/2025112500246/>

4. 編集後記

学校等ではもうすぐ夏休みが始まりますね。今回は、「家事男（カジダン）親子料理教室」や、「小児科オンライン」をご紹介しました。ぜひご参加・ご活用いただき、「共働き・子育て」の推進に役立ててもらえればと思います！

次号は 8 月 20 日（木）に配信予定です。

◆「企業インタビューコーナー」掲載企業を募集しています
掲載を希望される企業は、事務局までご連絡ください。
インタビュー内容は特設サイトでもご紹介します。

【こうち男性育休推進企業通信 事務局】
高知県総合企画部 元気な未来創造課
住所 780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番 20 号
電話 088-823-9717
メール 080901@ken.pref.kochi.lg.jp
