

参加者募集中！9/24（木）開催「男性育休で変わる企業のこれから 共働き・共育で推進セミナー」

ともともメルマガ 高知の共働き・子育てを応援！
—こうち男性育休推進企業通信—vol. 11（毎月第3木曜発行）
ぜひ社内での回覧をお願いします！

★登録企業数 1,726 社に！(R8 年 7 月末現在)
皆さまのご理解とご協力により、ここまで広がってきました。
本当にありがとうございます。

特設サイトでは、登録企業一覧を公開中！
採用活動や対外 PR などにぜひご活用ください。
<https://www.pref.kochi.lg.jp/buntanfuufu/>

送信先メールアドレスの変更希望等がありましたら、お手数ですが本メルマガ末尾の連絡先にメールでご連絡をお願いします。

[illegible]

1. 今月のトピックス
参加者募集中！9/24（木）開催「男性育休で変わる企業のこれから 共働き・子育て推進セミナー」
2. イベント・お知らせ情報
3. 企業インタビュー 防治会 いずみの病院
4. 編集後記

[illegible]

3/24（木）開催「男性育休で変わる企業のこれから 共働き・共育で推進セミナー」
男性育休の意義や企業側のメリットから、制度運用・手続き、取得前後の職場での対応まで、
男性育休を「知る」だけでなく「実践する」ためのポイントを分かりやすく学べるセミナーで
す。

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScKDK25gIO-
5DjA8yFiGfvTFho9FEsTQKow7WsuKfYkcZtrpg/viewform
問い合わせ先：セミナー事務局（株式会社 HITOTO Corporation）（TEL:088-879-5092）

●男性育休を後押し 最大 300 万円の奨励金申請受付中！
男性育休の取得促進に向けて、生産性向上と働き方改革に取り組む県内中小企業等を支援し

ます。

【対象事業者】

「こうち男性育休推進企業」に登録されている従業員数1人以上300人以下の法人又は個人事業主

▼詳細はこちら

<http://kochi-d199.com>

問い合わせ先：奨励金事務局（TEL：0120-199-128）

●「多様な正社員」制度の導入・改定を検討してみませんか？

「多様な正社員」とは、従来型のいわゆる正社員と比べ、職務内容、勤務地、労働時間などを限定して選択できる正社員をいいます。働く方々の意識が多様化する中で、個人の自由度の高い働き方や暮らしを通じて生産性を高め、豊かさや仕事のやりがいを感じられるような就業環境を整備することは、優秀な人材の確保・定着に有効です。

▼詳細はこちら

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/tayounaseisyain.html>

問い合わせ先：高知労働局 雇用環境・均等室（TEL：088-885-6041）

●募集中！アンコンシャス・バイアス体験エピソード

性別に関するアンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）体験エピソードを募集しています！

▼詳細はこちら

<https://www.city.kochi.kochi.jp/soshiki/124/r8uncon.html>

問い合わせ先：高知市人権同和・男女共同参画課（TEL：088-823-9449）

●【高知龍馬マラソン】2つの特典付き！みんなで走って健康増進！事業者単位でのエントリーキャンペーン

従業員の健康増進に取り組む事業者を応援するため、事業者単位でエントリーいただいた企業等へ2つのエントリー特典をお渡しします。

▼詳細はこちら

<https://ryoma-marathon.jp/info/kenkozoshin/>

問い合わせ先：高知龍馬マラソン実行委員会事務局（TEL：088-823-3971）

●最大350万円！企業の採用活動高知県が支援します！

県内で正規雇用労働者を雇用するための求人広告の掲載や採用PRツールの制作など、県内事業者の採用活動を支援します（補助率：2/3以内、上限350万円）。

▼詳細はこちら

<https://info@kochi-kyujin-hojokin.jp/>

問い合わせ先：高知県求人情報発信等支援事業費補助金事務局（（株）高知新聞社内）（TEL：088-825-4023）

●ワークライフバランス推進企業の認証を取得しませんか？

県では、多様な人材が働きやすい職場環境づくりを目指し、積極的に取り組む企業を「ワークライフバランス推進企業」として認証しています。認証を受けることで、企業イメージの向上につながるだけでなく、高知市・四万十市では認証企業に対して給付金などの支援制度も用意しています。認証取得にあたっては、ワークライフバランス推進アドバイザーが丁寧にサポートいたします。ぜひ、この機会に認証の取得をご検討ください。

▼詳細はこちら

高知県ワークライフバランス推進企業認証制度ポータルサイト <https://kochi-wlb.jp/>
高知市「はたいく給付金」 <https://www.city.kochi.kochi.jp/soshiki/40/hataiku.html>
四万十市「四万十市共働き・子育て推進奨励金」
<https://www.city.shimanto.lg.jp/soshiki/13/21076.html>

問い合わせ先：

認証制度について 高知県ワークライフバランス推進事業事務局（TEL:050-5838-8793）

高知市はたいく給付金について 高知市 産業政策課（TEL：088-823-9456）

四万十市奨励金について 四万十市 観光商工課（TEL:0880-34-1126）

3. 企業インタビュー～男性育休の取り組みを実践する企業をご紹介～

【第11回：防治会 いずみの病院（従業員数:300人以上、業種：医療・福祉）】

一業務の標準化とチームワークで、男性育休取得をスムーズにサポートー

Q. 貴社の取り組み内容を教えてください。

A. 育児休業法および当社の「育児休業に関する規則」に基づき、育休の制度に加え、復職後の「育児短時間勤務」の制度などを規定しています。

一方で、男性育休は、制度として「ある」だけでは、積極的に利用されません。制度の導入にとどまらず、職員が育休を取得しやすい環境を作ることが重要だと考えます。「取得しやすい雰囲気づくり」「業務の分担と標準化」「取得事例の共有」を進めることで、現場の負担を軽減しながら、職員が安心して育児に専念できるような職場環境を整備しています。

Q. 取得しやすい職場づくりに向けて取り組んでいることは？

A. 業務の標準化やチームで支える体制の整備を日々意識しています。上司は育休取得を前提に業務調整を行い、同僚は業務を分担しながら、育児への参加を自然に受け入れる雰囲気づくりを進めています。また、労務管理担当者は制度の説明・計画調整・手続き支援を行い、休業中および復職後のフォロー体制を整えることで、育児期の職員が安心して勤務を継続できる環境づくりに取り組んでいます。

Q. 育休取得者の声を教えてください。

A. 取得者からは「家族のサポートに集中できた」「育児の大変さや楽しさを共有できた」「職場の理解があって安心できた」といった声が多く聞かれました。また、復職後は「業務標準化の必要性を実感した」「他の育児中職員に配慮できるようになった」などの意見があり、組織にとっても良い影響がみられました。

Q. 目標や夢をお聞かせください。

A. 今後も男性育休の取得を個人任せにすることなく、組織として計画的に支援する体制を継続的に整えていきます。業務の標準化と引継体制の強化に加え、取得者の声を共有し、復職後の柔軟な働き方の調整を進めることで、職員がライフステージに応じた働き方を選択できる持続可能な職場づくりを推進していきます。

インタビュー全文は、特設サイトからご覧いただけます。

<http://www.pref.kochi.lg.jp/buntanfuufu/interview/2025112500093/>

次号は 9 月 17 日（木）に配信予定です。

◆「企業インタビューコーナー」掲載企業を募集しています
掲載を希望される企業は、事務局までご連絡ください。
インタビュー内容は特設サイトでもご紹介します。

【こうち男性育休推進企業通信 事務局】
高知県総合企画部 元気な未来創造課
住所 780-8570 高知市丸ノ内 1 丁目 2 番 20 号
電話 088-823-9717
メール 080901@ken.pref.kochi.lg.jp
