

『高知県における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画』の改定について

平成28年3月に策定した前計画の目標達成度などを踏まえ、より高い目標を設定するとともに、働き方改革やワーク・ライフ・バランスの推進、男性の育児休業の取得促進など、目標達成に向けた取組を着実に進めることにより、女性職員の活躍をより一層推進

目標項目	前計画の目標	新計画の目標
管理職における女性職員の割合	平成30年度までに9%以上に、令和2年度までに10%以上にします。(派遣職員を除く) (平成27年度の実績：7.4%)	令和7年度までに18.0%以上にします。(派遣職員を含む) (令和2年度の実績：12.1%)
チーフ・班長職以上における女性職員の割合	平成30年度までに23%以上に、令和2年度までに25%以上にします。 (平成27年度の実績：19.6%)	令和7年度までに30%以上にします。 (令和2年度の実績：24.5%)
新規採用職員に占める女性割合	令和2年度に至るまで、男女の均衡状態を保ちます。 (平成27年度の実績：48.5%)	令和7年度に至るまで、40%を維持します。 (令和2年度の実績：33.3%)
男性職員の育児休業取得率	希望する職員全員が取得できるようにします。	子どもの生まれた男性職員の取得率を令和4年度末までに30%、令和6年度末までに50%にします。 (令和元年度の実績：18.0%)
男性職員の育児に伴う休暇取得率	配偶者が産前産後休暇中に育児を行う男性職員に係る休暇について、令和2年度までに取得率を100%にします。(平成26年度の実績：38.8%)	子どもの生まれた男性職員が、配偶者の出産休暇・男性職員の育児参加休暇を合計5日以上取得することについて、令和6年度末までに100%にします。 (令和元年度の実績(5日以上取得)：45.9%)

【近年のデータ推移】

目標項目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
管理職における女性割合(派遣職員を含む管理職)	7.1%	8.1%	10.0%	11.6%	12.2%	12.1%
管理職における女性割合(派遣職員を除く管理職)	7.4%	8.1%	9.6%	11.3%	11.6%	11.0%
チーフ・班長職以上における女性職員の割合	19.6%	21.2%	22.1%	23.1%	23.9%	24.5%
新規採用職員の女性割合	48.5%	35.3%	47.4%	37.3%	40.9%	33.3%

高知県庁の女性職員の活躍を推進する取り組み

『高知県における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画』R3.4改定版

柱1 新規採用職員の確保

①職員募集のパンフレット、ホームページ等による広報

- ・高知県庁の仕事の魅力や女性が活躍できる職場であること

②職員採用ガイダンス等による周知

- ・県の人事配置の考え方（適材適所の観点から女性職員の配置を庶務や経理部門に限定せず、企画や管理、事業部門など様々な職へ配置）
- ・仕事と子育てに励む女性職員の体験談や女性職員のキャリア形成の紹介

③インターンシップや合格者交流会等の機会による周知

- ・先輩職員との交流、質問の場の提供や女性管理職のキャリア形成などの紹介
- ・「高知県職員子育てサポートプラン」の取り組みや休暇制度などの紹介



女性を含むそれぞれの職員が
能力を最大限発揮し、活躍する
高知県庁へ



柱3 配置・育成・登用

①女性職員の管理職への登用に向けた取り組み

- ・庶務や経理部門に限定せず、企画や管理、事業部門など様々な職へ配置することにより、多様な経験を蓄積
- ・管理職員等へのキャリアアップに関する意識の醸成を図るため、女性職員を対象としたキャリア形成を支援する講座を充実

②管理職への登竜門となるポスト職に女性職員を積極登用

③キャリアアップと家庭生活の両立を目指すことのできる環境づくり

- ・時間外勤務の削減をはじめ、管理職を含む全職員のワーク・ライフ・バランスをより一層推進



柱2 仕事と家庭生活の両立支援

①職員の「働き方改革」やワーク・ライフ・バランスの実現につなげる取り組み

- ・これまでの取り組みに加え、デジタル技術の活用による抜本的な効率化やさらなる業務改善の徹底

②職員が能力を最大限発揮できる職場環境づくりの取り組み

- ・職員間のコミュニケーションの促進など風通しの良い職場づくり
- ・年次有給休暇等の取得促進や、子育て・介護などのライフイベントに応じた働き方を支援

③「高知県職員子育てサポートプラン」の取り組み

- ・子の出生を控えている全ての職員に対し、管理職員等が各種支援制度※の活用促進やキャリアプランの作成などを支援

※育児休業、配偶者の出産休暇、育児参加のための休暇等