

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(知事部局)【令和6年7月】

①女性職員の採用割合(%)

		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度 (4/1採用)	目標項目(令和3~7年度)
常勤	事務職	39.3%	41.6%	38.9%	52.6%	46.5%	45.9%	56.8%	令和7年度に至るまで、40%を維持
	技術職	34.4%	40.0%	24.6%	46.4%	35.0%	48.8%	38.8%	

②採用試験の受験者の女性割合(%)

		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
常勤	事務職	36.4%	40.0%	43.5%	43.2%	41.4%	40.0%
	技術職	37.6%	26.1%	36.8%	40.7%	41.4%	36.4%

③職員の女性割合(%)

※各年度4月1日現在

		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
常勤	事務職	40.1%	40.3%	41.3%	42.7%	43.9%	44.5%
	技術職	26.4%	26.4%	27.7%	28.1%	29.5%	29.9%
	技能職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	合計	33.2%	33.4%	34.6%	35.7%	36.9%	37.4%
会計年度任用職員 (旧非常勤)		66.0%	72.4%	66.8%	68.9%	66.9%	66.7%

④男女別の育児休業取得率(%)

			平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標項目(令和2~6年度)
常勤	男性	本庁	9.4%	17.8%	69.2%	74.5%	78.3%	86.3%	令和4年度末までに30%、令和6年度末までに85%(1週間以上の育児休業取得)
		出先機関	9.1%	18.8%	33.3%	62.5%	66.7%	80.6%	
	女性	本庁	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%
		出先機関	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標項目(令和2~6年度)
⑤男性の配偶者出産休暇等取得率(%)		88.0%	90.2%	92.5%	87.3%	85.5%	89.0%	令和6年度末までに100%
⑥超過勤務の状況(月平均時間)		14.94時間	13.94時間	12.95時間	12.83時間	13.34時間	13.28時間	
⑦年次休暇等取得率(%)		31.7%	32.1%	34.2%	33.3%	34.3%	37.1%	

※各年度4月1日現在

		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標項目(令和3~7年度)
⑧管理職の女性割合(%)		12.2%	12.1%	14.2%	14.6%	17.9%	19.7%	令和7年度末までに18%以上

⑨各役職段階の職員の女性割合(%)

※各年度4月1日現在

		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
本庁部局長・次長相当職	部長級	5.0%	0.0%	0.0%	4.8%	5.0%	14.3%
	副部長級	3.8%	2.8%	7.0%	8.6%	14.9%	16.4%
本庁課長相当職	課長級	16.0%	16.4%	18.1%	17.6%	20.1%	21.3%
本庁課長補佐相当職	課長補佐・次長級	23.1%	24.0%	28.1%	29.9%	34.3%	34.8%
本庁係長相当職	出先課長級	10.3%	11.9%	12.4%	10.9%	13.7%	17.3%
	チーフ・班長級	32.0%	32.5%	34.5%	36.2%	35.5%	34.2%

(参考)

		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標項目(令和3~7年度)
チーフ・班長職以上における女性職員の割合		23.9%	24.5%	26.8%	28.0%	29.5%	29.7%	令和7年度末までに30%以上