

高知家の出会い・結婚・子育て応援団（交流会開催報告）

本年度4回目となる**応援団交流会**を、**高知市、四万十市**で開催しました。

今回は、「**育児休暇・育児休業の取得促進**」をテーマに、応援団の皆様から取組事例を紹介していただき、その後、グループに分かれて、課題や解決策について意見交換を行いました。

第4回交流会

【高知市開催】平成30年10月17日（水）高知共済会館

【四万十市開催】平成30年10月30日（火）四万十市立中央公民館



<1 育児休暇・育児休業の取得促進について概要説明>

○育休取得の狙い・メリット、「応援団通信（育休取得How-To）」の活用等

<2 応援団企業から取組事例発表>

①中澤氏家薬業株式会社

【産休・育休に係る制度の周知】

○産休や育休に係る各種制度や手続きを、従業員にとって分かりやすく簡潔にまとめた手続きガイド資料（1枚紙）の作成・配付の取組

②学校法人平成学園

【仕事と育児を両立しやすい職場環境づくり】

○積極的に育休の取得を声かけ
○職員のライフステージに応じて配属部署等を決定



③リコージャパン株式会社高知支社

【育休取得者の職場復帰サポート】

○育休中に従業員と会社とのつながりが絶えないよう、社内報「おとめ通信」（社内の近況報告や上司からのメッセージ等）の送付の取組
○育休取得者の職場復帰への不安の解消や円滑な職場復帰をサポートするため、復職支援セミナーを実施

④医療法人川村会 くぼかわ病院

【仕事と育児を両立しやすい職場環境づくり】

○院内保育所の設置や時間外労働・深夜業の制限の取組



<3 意見交換>

課題

育児休暇・育児休業を取得しやすい職場の雰囲気づくりが不十分。

（上司の意識、制度理解、サポート体制等）

育休取得者が育休中に職場とのつながりがなくなる事により、職場復帰について不安を抱えることがある。（退職につながる事例もある。）

意見（解決策）

○管理職を対象とした育児休業制度に関する研修を実施する。

○従業員へ育児休業制度を周知する（チラシの掲示、対象者への声かけ等）

※その他の解決策（取組事例等）については「**育休取得（How-To編）**」でお知らせします。

○育休取得者に対して、会社から定期的に社内の近況等を連絡するなど、会社とのつながりを絶やさないようにする。

○妊娠期～職場復帰後に想定される母体の変化や育児の状況、就業における留意点等を会社（上司）と従業員で共有しておく。