

高知家の 出会い・結婚・子育て応援団 高知家の家族を 応援するんだ



高知県子育て応援
マスコットパンダ「るんだ」



高知県 地域福祉部 少子対策課

地域地域で安心して子どもを 生み育てることができる 「高知家」を目指します。

高知県では、平成20年2月に「高知県少子化対策推進県民会議」を設立し、「子どもを生み育てやすい環境づくり」に向け、自ら取組を行うとともに、互いに連携し、県民運動として社会全体に広がるように取組んできました。

そして、平成28年3月に「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」を創設し、企業や団体の皆様とともに官民協働による少子化対策に全力で取り組んでいます。

高知県少子化対策推進県民会議 設立趣意書

近年、家族形態の変化や価値観の多様化が進み、人間関係が希薄になっている状況の中、本県においても少子化が進行しており、県民の希望する結婚、出産・子育てをすることができる社会の実現が課題となっています。そのためには、企業、地域団体、行政などのあらゆる分野での取組や連携を通して、県民一人ひとりが自らの課題として認識し、県民運動として広げていくことが必要です。私たちは、高知県少子化対策推進県民会議を設立し、「子どもを生み育てやすい環境づくり」に向け、自ら取組を行うとともに、互いに連携し、県民運動として社会全体に広がるよう、取り組んでいきます。

平成20年2月14日 高知県少子化対策推進県民会議

構成団体

高知県民生委員児童委員協議会連合会、社会福祉法人 高知県社会福祉協議会、一般社団法人 高知県医師会、一般社団法人 高知県歯科医師会、公益社団法人 高知県看護協会、高知県保幼小中高PTA連合体連絡協議会、高知県高等学校長協会、高知県小中学校長会、高知県保育所経営管理協議会、高知県保育士会、高知県国公立幼稚園・こども園会、高知県私立幼稚園連合会、高知県青年団協議会、公益社団法人 高知青年会議所、高知県連合婦人会、認定特定非営利活動法人 NPO高知市民会議、高知県商工会議所連合会、高知県商工会連合会、高知県中小企業団体中央会、高知県経営者協会、日本労働組合総連合会高知県連合会、高知県農業協同組合中央会、高知県森林組合連合会、高知県漁業協同組合連合会、公益財団法人 高知県老人クラブ連合会、高知市老人クラブ連合会、株式会社 高知放送、株式会社 テレビ高知、高知さんさんテレビ 株式会社、日本放送協会 高知放送局、株式会社 高知新聞社、高知県市長会、高知県町村会

高知家の出会い・結婚・子育て応援団とは

より多くの県民のみなさまの「出会い・結婚」「妊娠・出産」「子育て」の希望をより早く叶えるため、「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」制度を創設し、官民協働で少子化対策を推進しています。



応援団の取組例

それぞれの応援団の皆様が、できる範囲で、「県からの子育て支援等に関する情報の提供」や「子育ての支援、ワーク・ライフ・バランス(WLB)の推進」などの取組を行っています。

従業員に対して 県からの情報を提供

県から送付される資料(応援団通信やイベント案内)を従業員に周知しています。



社内掲示板に貼付



部会で周知



メールで社員に送信



回覧

従業員に対する支援

子育て支援

- 県から提供される「子育て支援情報」の従業員等への紹介
 - 従業員等に子育て支援への参加の呼びかけ(ファミリーサポートセンターなど)
- 取組例 妊娠された従業員に対して、各種制度やサポート情報を説明
- 取組例 子育て世代への声かけ、資料配布など

WLBの推進

- 県から提供される事例等を参考にしたワーク・ライフ・バランスの取組の検討、実施
 - イクボス宣言によるワーク・ライフ・バランスの推進
- 取組例 イクボス関連情報の配布/管理職が部下に対して、声かけをして定時退社を促す

出会い・結婚支援 (イベント等を行う企業等)

- 自社の店舗等を使って、地域の独身者向けの出会いイベントの開催

高知県は、ひとりひとりの生き方を尊重しながら、それぞれの希望に応じて「自分らしく」活躍することを応援しています。「結婚」などは、個人の自由であり、その他にも様々な生き方があるものと私たちは考えています。高知県は、それぞれの意思に基づいた生き方を応援するとともに、その一環として「出会い」や「結婚」への支援を希望する方々の応援をしています。

県が行う応援団の取組への支援

応援団交流会 ～是非ご参加を～

応援団が行う
素晴らしい取組を
県内に広めましょう

出会いや子育て、働き方、社会貢献活動、地域とのつながりなどをテーマとした交流会を定期的に開催しています。



CSV・CSRの活動を応援しています

CSV

社会的な課題の解決と
企業の競争力向上を同時に実現する活動

活動例 食品(飲料)会社等が自社の商品を使って
出会いイベントを開催/飲食店が自社の店を使って
出会いイベントを開催/工場が自工場を使って子育
てイベントを開催(自社工場見学)など

CSR

社会貢献活動の一環として

活動例 間伐活動や河川清掃、植樹活動等を通じた
独身者の交流や子育てイベントの開催など



従業員の子育て支援に力を入れています!



取組企業
事例①

株式会社ハート

従業員数…20人

家庭を第一に考え、子どもが大きくなった職員を正規に雇用

従業員が子育てしやすいように、時間単位の有給制度、パースデイ休暇、季節にちなんだ休暇などを導入し、育休の復帰率は100%と、復帰後も働きやすい職場づくりを行っています。オーガニック寝具やベビー用品も取り扱う企業として、子育て支援に柔軟な姿勢を持ちたいと考えています。



仕事と子育てを両立する母が、やさしい毛布を提案



女性が9割の職場、家庭の急用にも従業員同士でフォロー

取組事例紹介

- ① 子どもの行事へ参加できるよう社員同士で協力
- ② 出産祝い金の支給
- ③ 短時間正社員制度の導入
- ④ 育児休暇・有給休暇の取得促進
- ⑤ 働き方の体制が相談できる

取組企業
事例③

株式会社中成

従業員数…35人

子育てしやすい職場環境に変わって、従業員の仕事への取り組み方も変化

子どもが小さい時には、子どもの急な発熱や行事など、臨機応変に休めるようにしています。また、子育て世代や祖父母世代の従業員が学校などの行事に参加しやすくするため、運動会の日などは会社を休日としています。従業員の家族も安心して生活できる働き方の実現により、従業員の仕事に対する意欲向上と、会社の業績アップにつながっています。



運動会は会社の休日、従業員も参加し行事を盛り上げる



家族との時間も増え、従業員のモチベーションもアップ

取組事例紹介

- ① 子どもの行事へ参加できるよう社員同士で協力
- ② 子どもが大きくなったパート職員を正規雇用に転換
- ③ 育児休業・有給休暇の取得促進
- ④ ノー残業デーの設置

取組企業
事例②

株式会社四国銀行

従業員数…1,429人

子育てをサポートする休暇などの充実や、職場復帰に向けた情報交換会を実施

平成28年には、仕事と家庭の両立ができるように子どもが2歳になるまで取得できる5日間の育児サポート休暇を新設しています。また、育休中の従業員が安心して職場復帰できるように、赤ちゃんと一緒に参加できる情報交換会を開催しています。



育休中の従業員が子ども連れで集い情報交換



取組事例紹介

- ① 出産・育児に関する制度をまとめた小冊子「サポートBOOK」の配布
- ② 結婚祝い金支給 / 出産祝い記念品贈呈
- ③ 結婚・育児などにより退職した職員の復帰制度
- ④ ノー残業デーの設置(週1回)

取組企業
事例④

株式会社ファースト・コラボレーション

従業員数…64人

女性社員同士で出産計画を立てる、女性の笑顔と活気があふれる職場

安心して子どもを生き育てながら仕事とキャリアアップを支援する環境づくりとして、授乳室を設置するとともに、子どもの行事やお迎えに支障がないように従業員同士が仕事をフォローしています。また、女性同士が自発的に出産計画を立て、産休・育休の取得に協力しあうなど、子育てしやすい家族的な職場づくりをしています。



お互いに応援しあいながら働ける「超家族カンパニー」



産休育休からの復帰後も会社の戦力として活躍

取組事例紹介

- ① 結婚・育児等により退職した職員の復職制度
- ② 育児休業・有給休暇の取得促進
- ③ 有給休暇の半日・時間単位での取得
- ④ 短時間正社員制度の導入

WLBを推進し、働きやすい職場を目指しています!



取組企業事例⑤ 株式会社高南メディカル 従業員数…260人

働きながら結婚も子育ても充実できる、働きやすい環境づくりを推進

女性従業員が多く、結婚後も働き続けてもらうためには、仕事と家庭生活の両立支援が欠かせません。勤務時間の調整や育児休業の取得促進、保育所と連携した託児制度の導入などに取り組んでいます。また、独身者を対象とした出会いイベントを開催し、2組のカップルが結婚しました。



子育て中の女性も安心して働ける様々な制度を導入



食べる喜びと食の大切さを伝える食育活動を実施

取組事例紹介

- ①子どもが大きくなったパート職員を正規職員に転換
- ②法を上回る看護休暇、短時間勤務制度
- ③有給休暇の時間帯取得
- ④出会いイベントの開催

取組企業事例⑥ 株式会社インターナカツ 従業員数…230人

従業員が結婚や出産を経て、そのキャリアを十二分に生かせる職場へ

女性も男性も子育てしながら働きやすい職場づくりに取り組み、平成29年6月に「プラチナくるみん」を取得しています。こうした取組が、魅力ある職場環境をつくり、従業員の離職の防止や仕事のモチベーション向上につながっています。



育児中は短時間正社員制度を利用し、仕事と家庭生活の両立を取得している



男性も気兼ねなく育児休業を取得している

取組事例紹介

- ①育児休業日の一部を有給(2日間・男女共)
- ②育休取得率は、女性100%(4人)、男性93%(14人)
- ③女性プロジェクトチームの設置
- ④短時間正社員制度の導入
- ⑤有給休暇の時間帯取得(時間単位)

取組企業事例⑦ 社会医療法人仁生会(細木病院グループ) 従業員数…1,215人

子育て中の職員が安心して勤務できるように就業規則などを充実

職員の子育てを応援するため、昭和45年に院内保育所を開設し、24時間年中無休で0歳のお子さんから預かっています。細木病院 図書室には、子育て応援コーナーがあり、育児関連情報冊子の閲覧や、職員が交流できる自由な場として、利用いただけます。また、職員の家庭の事情などに対応しやすい就業規則も導入しています。



三愛病院内の保育所「チャイルドルームさんあいでましまと



高知家出会い、結婚・子育て応援「フォーラム」での表彰

取組事例紹介

- ①結婚・育児等により退職した職員の復職制度
- ②短時間正職員制度の導入
- ③有給休暇の時間帯取得(半日単位・時間単位)
- ④妻が出産するとき2日以内の慶弔休暇制度
- ⑤子ども参観日の実施

取組企業事例⑧ ニッポン高度紙工業株式会社 従業員数…420人

環境保全活動を通じて従業員の家族間交流や働きやすい職場づくりを推進

子育て世代が働きやすい就業規則を充実するとともに、親子間伐体験・仁淀川清掃や、社内クラブ活動を通じた家族同士の交流により、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。世界を相手に働く企業であり、男性従業員が多い職場だからこそ、仕事と家庭の両立と従業員のモチベーションの向上を大切にしています。



流し素麺「ほかもろ彩なファミリーイベントを開催



親子の歌声が上がった創立75周年イベント

取組事例紹介

- ①地域の子どもを対象にした理科教室やサッカー大会の実施
- ②子育て中の社員の所定外労働・時間外労働・深夜業等の制限
- ③有給休暇の半日単位取得
- ④法を上回る短時間勤務制度

社会貢献活動に積極的に取り組んでいます!



取組企業事例⑨ **ミタニ建設工業株式会社** 従業員数…169人

地域の子ども達が安全・安心に過ごせる地域密着型の企業へ

従業員が小学校の周辺を夜間にパトロールしたり、登校時の見守り活動、防災活動などのボランティアを通じて、地域の子ども達が安全で安心して過ごせるように取り組んでいます。また、地域の小学校や保育園等で、環境や防災をテーマとしたオリジナル絵本の読み聞かせを行うなど、防災の大切さを伝えています。



総務の方々による出張読み聞かせ



小学校で、クイズや訓練などを交えた防災教育

取組事例紹介

- ① 家族で参加できる社内イベントの実施
- ② 育児休業・有給休暇の取得促進
- ③ 有給休暇の時間帯取得(半日単位)
- ④ 健康経営優良法人2017(中小規模法人部門)認定

取組企業事例⑩ **株式会社山崎技研** 従業員数…127人

男性社員が子育てしやすいよう、仕事と生活の調和を大切に

男性が子育てしやすいよう、出産時特別休暇制度や、有給で育児休業を取れる制度を導入しています。社員同士がお互い様の意識を持ち、自然体でワークライフバランスに取り組める社風を大切にしています。家族や地域の子どもを対象としたイベントを行うなど子育ての応援を楽しんでいます。



社員の子ども向けに子ども参観日を設定し、家族交流を推進



環境保護活動として、毎年稚魚放流イベントを開催

取組事例紹介

- ① 出産祝い金の支給、特別休暇(有給3日間)
- ② 育児休業取得の促進
※男性社員の短期育児休業制度「有給10日間」など
- ③ 法を上回る短時間勤務制度(小学校入学まで)
- ④ 有給休暇の時間帯取得(半日単位)

取組企業事例⑪ **株式会社高知新聞社** 従業員数…323人

1929年から続く「赤ちゃん会」では新しい命を祝い、子育てを応援

これまでに高知と幡多の2会場で健康診断や育児相談を87回開催。赤ちゃん会では、医師や歯科医師、看護師、栄養士らに何でも相談でき、健全な育児方法を学べます。核家族化で孤立しがちな父母の子育てを応援しています。



赤ちゃんのことで悩むママを、さまざまな専門家に何でも相談できる



赤ちゃんの様子を伝える高知新聞の紙面掲示コーナーを設置

取組事例紹介

- ① 「赤ちゃん会」など子育て応援イベントの実施(県民向け)
- ② 結婚や出産時の祝い金を支給
- ③ 連休取得の促進(社員向け)

取組企業事例⑫ **とさでん交通株式会社** 従業員数…829人

「おきゃく電車」での出会いイベントの開催、他の事業者との交流の場づくり

電車の中で飲食をしながら交流を深める出会いイベント「おきゃく電車で恋しよ」を開催しています。また、自社で得たノウハウを生かして、独身職員間の交流の場づくりを開催するなど、積極的に取り組んでいます。



おきゃく電車を利用して交流の場を提供



途中カラオケや席替えをしながら、走る車内で楽しく交流

取組事例紹介

- ① 結婚支援事業の情報提供
- ② 「おきゃく電車」を利用した出会いイベントの開催
- ③ 異業種の企業等との出会い・交流の場の提供
- ④ 結婚祝い金の支給

地域の子育て家庭を支える活動をしています!



取組企業事例⑫ 株式会社高知銀行 従業員数…903人

地域の子育て支援を積極的に推進 ボランティア活動部にて地域貢献

結婚や育児退職後の復職が叶う「キャリアリターン制度」や、育休中でも職場の規程改正などを周知できる「eラーニングシステム」、育休者のためのサイトの開設など、安心して職場復帰できるような支援を充実し、「プラチナくるみん」を取得しています。50名程度在籍するボランティア活動部の地域貢献活動も活発です。



高知高等と合同開催する教室は例年80名ほどの子どもが参加



高知大学サッカー部のみなさんと子どもサッカー教室を開催

取組事例紹介

- ① 県の子育て出前講座を実施
- ② 「プラチナくるみん」認定取得
- ③ ワーク・ライフ・バランス推進委員会を設置
- ④ 嘱託・パート職員を正社員に登用
- ⑤ 育児休暇制度の男性取得を推進

取組企業事例⑬ 株式会社こみベーカリー 従業員数…28人

地球33番地内の企業や事業者が地域の子ども達を見守り

「地域ぐるみで子ども達を守りたい」と、2006年に地元の企業や商店の方と協同で「夏休みあいさつスタンプラリー」をスタートしました。子ども達が、挨拶をしながら地元のお店を巡ることで、地域のつながりを感じられるコミュニケーション活動として取り組んでいます。



社内では年に1度、子ども連れの親睦会を開催



子育て中の従業員が働きやすいように支援

取組事例紹介

- ① 地域の子ども達の見守り活動
- ② 子どもの行事へ参加できるよう社員同士で協力
- ③ 育児休業・有給休暇の取得促進
- ④ 働き方の体制が相談できる
- ⑤ 有給休暇の時間帯取得

出会いの場やイベントをご提供♪

取組企業事例⑭ カフェレスト チャップリン 従業員数…5人

多数の出会いイベントを毎月開催 オーナー自ら参加者をサポート

独身の方を対象にした出会いイベントを毎月複数回開催。趣味や世代別イベントなど、様々なイベントを企画。また、15時以降のカフェでは、オーナー自らが恋愛や結婚の相談を承っています(完全予約制)。独身者に寄り添った出会いイベントの企画運営に取り組んでいます。



人と人をつなぐ場所に阿野田オーナーの笑顔あり



30~40代を中心に多くの方が出会いを待ってる

取組事例紹介

- ① 「高知で恋しよ!!マッチング」のお引合せ会場として提供
- ② 出会いイベントの開催
- ③ オーナー自ら参加者をサポート

取組企業事例⑮ Liaison. 従業員数…3人

お洒落なカフェでの出会いの場を提供 出会いや結婚の応援をしています

お洒落な雰囲気の中で、独身の方を対象にした出会いイベントを開催。参加者同士が交流を深められるよう、スタッフ一同、サポートしています。「参加してよかった!」と思える雰囲気づくりを大切に、出会いの場の提供に取り組んでいます。



20名さまよりご利用可能な落ち着いた空間



これからも多くのカップルが誕生しますように

取組事例紹介

- ① 「高知で恋しよ!!マッチング」のお引合せ会場として提供
- ② 出会いイベントの開催
- ③ 出会いや結婚への支援を希望する方の応援



高知家の出会い・結婚・子育て応援団

問 い 合 わ せ 先

高知県が運営する
出会い・結婚応援サイト



高知で恋しよ!!

出会いイベント
セミナーの開催



Dear
高知で恋しよ!!
イベント

サポート
1対1の出会いを



Matching
高知で恋しよ!!
マッチング

高知県地域福祉部 少子対策課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号
TEL 088-823-9640(企画調整担当)
088-823-9642(県民運動推進担当)
088-823-9717(出会い・結婚支援担当)
FAX 088-823-9658
E-mail 060501@ken.pref.kochi.lg.jp



詳しくは



1対1の真剣な出会いを
しっかりサポート



こうち出会い サポートセンター

Kochi Encounter Support Center
高知・安芸・四万十

[高知]
高知市駅前町5番5号
大同生命高知ビル2階
TEL 088-821-8081
日・月 10:00~17:00
火・水・木 13:00~20:00

[安芸]
安芸市本町3丁目11-5
安芸商工会館1階 (公社)安芸法人会内
TEL 0887-37-9191
日 10:00~12:00
13:00~17:00
第1・3・5月 12:00~17:00
水・木 17:00~20:00

[四万十]
四万十市中村小姓町46
中村商工会館2階 (公社)幡多法人会内
TEL 0880-34-8171
日・月 10:00~12:00
13:00~17:00
水・木 15:00~20:00

詳しくは



ライフステージに応じたご相談受付
高知家の出会い・結婚・
子育て応援コーナー



TEL 088-821-8080 FAX 088-821-8100
E-mail kochike.ouen@pony.ocn.ne.jp

詳しくは



出産・子育て応援サイト

こうちプレマnet

新米ママパパの出産・育児・
子育て応援サイトです



高知県地域福祉部 児童家庭課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号
TEL 088-823-9641 FAX 088-823-9658
Email 060401@ken.pref.kochi.lg.jp

詳しくは



ワーク・ライフ・バランス
や労働条件について

高知労働局雇用環境・均等室

高知市南金田1-39(労働総合庁舎4F)
受付 月~金 8:30~17:15 面談 予約不要
TEL 088-885-6041

労働条件相談ほっとライン

受付 月~金 17:00~22:00
土・日 10:00~17:00(12/29~1/3除く)
TEL 0120-811-610(夜間・土日の無料電話相談)