

# 女性の活躍の場の拡大～働きながら子育てできる環境整備～

## 現状と課題

### (1) これまでの取り組み

女性がライフステージや希望に応じた働き続けられるよう3つの柱で女性の活躍の場の拡大を進める

取り組みの柱	主な取り組み
(柱1) 希望する女性への就労支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 高知家の女性しごと応援室によるきめ細かな就労支援</li> <li>○ 出産・子育てを機に退職した女性を積極的に雇用する企業への支援等</li> </ul>
(柱2) 女性の登用促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 経済団体などと連携したセミナー・研修の開催</li> </ul>
(柱3) 働き続けられるための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 延長保育、病児保育などの充実</li> <li>○ 放課後の子ども居場所づくり</li> </ul>

### (2) 現状と課題

(本県の現状)

働く人に占める女性の割合 H24就業構造基本調査	46.7% (全国平均43.0%)
6歳未満の子がいる共働き世帯の割合 H22国勢調査	55.5% (全国平均40.4%)
女性の働きやすさに関する意識 H25県民世論調査	働きやすさと思ってないが過半数(55%)
高知家の女性しごと応援室の登録相談者数 H28.2.2末現在	開室日数331日 670人

(二一ス)

女性の理想的な働き方実現に必要なこと(H26県意識調査)

- 家庭や地域では  
1位：男性の家事・育児等への参加(58.3%)

- 行政の取り組みでは  
1位：保育サービスの充実(40.3%)

- 職場では  
1位：仕事と家庭の両立への職場の理解(51.9%)

働く女性や共働き世帯が多い本県では、

出産・子育て期を迎えた女性が希望の働き方ができるための支援、とりわけ、働きながら子育てができる環境づくりをさらに強化することが重要

## 今後の取り組み

◎ 社会全体(家庭・地域・職場)で子育てしながら働く女性を支援する仕組みを整え、女性の活躍を県民連動へとつなげる

### 地域で

子どもを柔軟に預かってくれる場所がある

### (柱2) 地域における子育て支援の充実

～柔軟に対応できる  
子どもの預け先の拡大～



**新**・保護者ニーズに柔軟に対応可能な家庭的保育事業等の拡大支援  
高齢者等や子育て世代の交流や一時的に子どもを預けることができる場所等を合わせ持つ事業を展開する多機能型保育の設置を進める

**拡**・地域の支え合いによる子育て支援(ファミリー・サポート・センター)の充実  
有償ボランティアが子どもの預かりや保育所への送迎などを行う、地域の支え合いによる子育て支援の仕組みであるファミリー・サポート・センターについて、県内全域での開設を目指す

**拡**・延長保育、病児保育、一時預かり事業への支援、放課後の子ども居場所づくりと学びの場の充実  
保護者のニーズに対応するよう保育サービスの充実や、放課後児童クラブ等の設置拡大等を進める

### 推進体制

こうち男女共同参画会議

官民協働で進捗管理

## 女性の活躍を 県民運動へ

### 家庭で

女性が働くことへの理解がある  
男性が家事・育児を分担する

### (柱1) 家庭における男女共同参画の推進

**新**・男性の家事・育児の分担に向けた啓発の強化  
啓発冊子を作成し、市町村婚姻届・出生届窓口等で配布

**拡**・男女共同参画センターにおける広報・啓発の強化  
男性対象講座、講演会、情報紙等による通年の啓発



### 職場で

子育てしながら働くことへの理解がある

### (柱4) 男女がともに働きやすい職場づくり

～官民協働による仕事と子育てが  
両立できる職場風土の醸成～

**新**・民間企業等におけるワーク・ライフ・バランスの推進  
高知県少子化対策推進県民会議を中心に企業等における取組を支援

**拡**・経済団体等と連携した女性の登用・継続就業のさらなる促進  
イクボスなどをテーマに経営者層対象にセミナーを開催するとともに、女性活躍推進法に定める「事業主行動計画」の策定支援など企業の取組を後押し

**新**・女性の活躍を経営戦略の視点で理解、行動してもらったための啓発  
女性の活躍を進めることが経営上有利となること、自社でできる取り組みがあることを理解してもらったための啓発を実施

・次世代育成支援企業認証制度の推進  
子育てしやすい職場づくりに取り組む企業を認証

### 就労支援

いったん子育てに専念しても  
これまでのキャリアを活かして再就職できる

### (柱3) 多様なニーズに応じた就労支援

**拡**・高知家の女性しごと応援室によるきめ細かな就業支援  
一人ひとりの経歴や適性に応じたキャリア・コンサルティングや、職業訓練などスキルアップの機会への誘導、多様なニーズに応じたマッチングの実施

**拡**・福祉人材センター・福祉研修センターにおける介護・福祉職場への就労支援  
福祉人材センターにおいて潜在介護福祉士等の復職支援など