



大目標 I 壮年期の死亡率の改善

早期発見
早期治療

がん予防の推進

がん検診の受診率向上

意義・重要性の周知

- 対象者への個別通知
- 未受診者への再勧奨
- マスメディアを活用した受診勧奨

利便性の向上

- 複数の受診が可能なセット検診の促進
- 土曜日検診実施医療機関の周知（乳・子宮頸がん）



がん医療の充実

血管病対策の推進

特定健診の受診率向上

新

40歳代前半の方々に対する受診啓発の強化

特定保健指導の強化

- 県栄養士会による特定保健指導業務の体制強化

歯周病予防による全身疾患対策

- 妊婦への歯科健診による早産予防 など



重症化予防

新

保険者とかかりつけ医が連携した保健指導等を実施

未治療ハイリスク者

治療中断者

治療中で重症化リスクの高い者

受診勧奨

保健指導

かかりつけ医

～糖尿病性腎症重症化予防プログラム～

全世代での健康づくりを土台に
生活習慣病の発症と重症化を予防

健康づくり
疾病予防

健康教育の推進

学校で

健康的な生活習慣

新

全小中高校で活用する副読本の全面改定

子どもの頃から健康的な行動の実践

行動目標

「ヘルシー・高知家・プロジェクト」の推進

健康意識の醸成と行動の定着化

拡

高知家健康パスポートの充実

- 「健康パスポートⅢ」「健康マイスター」の導入
- パスポートアプリを導入
- 職場の健康経営を支援

家庭で

ヘルスマイトによる食育を通じた健康教育

地域で

- 保育士・幼稚園教諭、市町村職員への研修

健康知識を得る



健康に食べる

健康的な行動の定着

体を動かす

環境づくり

- 高知家健康づくり支援薬局による専門的な支援・相談

たばこ・高血圧対策

- 減塩プロジェクト
- 家庭血圧測定と記録の指導
- 受動喫煙防止対策の推進

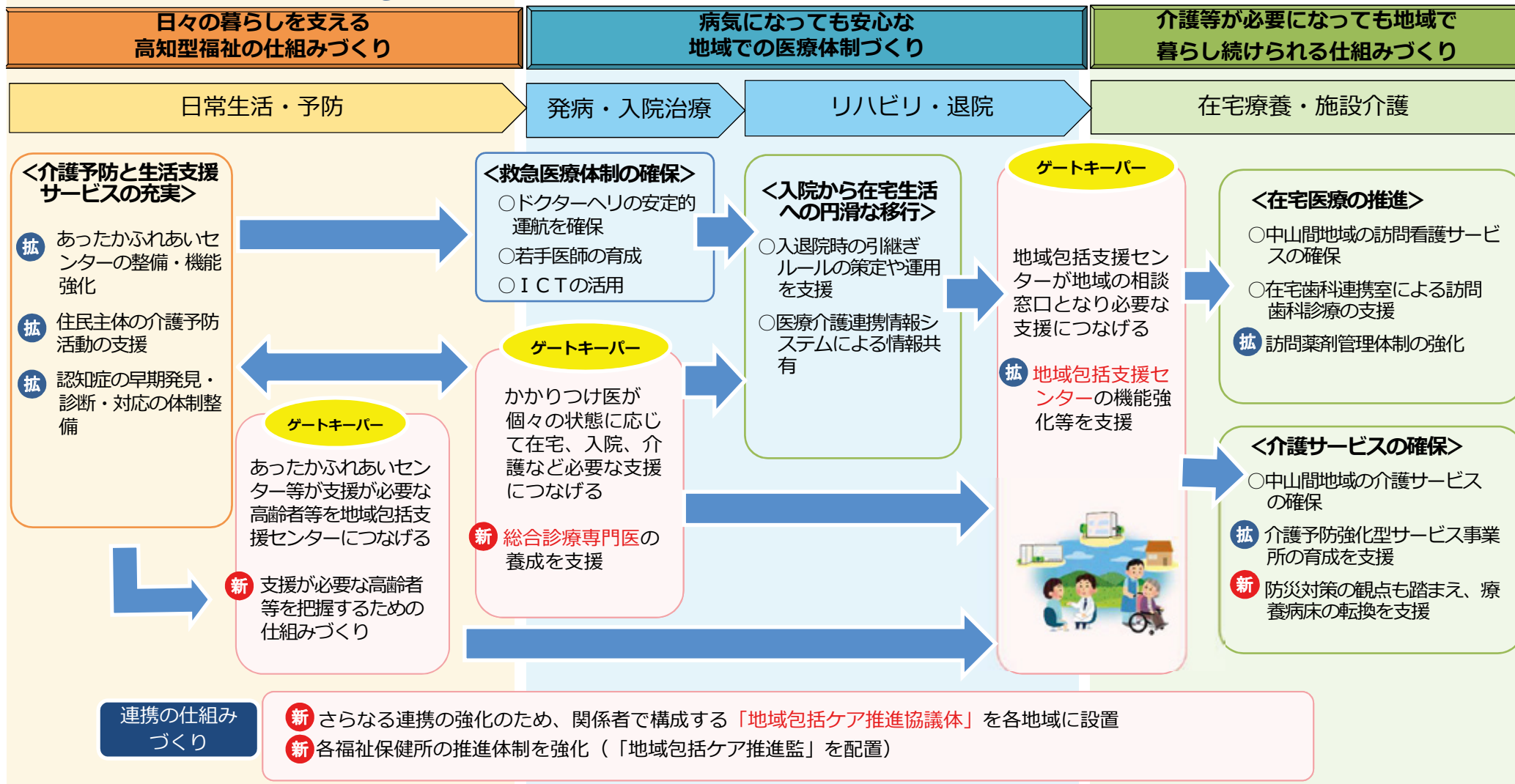
健康管理に取り組む人が増え、壮年期の過剰死亡が改善する！

大目標Ⅱ 地域地域で安心して住み続けられる県づくり ～「高知版地域包括ケアシステム」の構築～

4 具体的な施策 P33～P58



本人の意向に沿ってQOLを向上させることを目指した「高知版地域包括ケアシステム」を構築！



障害のある人もない人も、ともに支え合い、安心して、いきいきと暮らせる社会づくり

- 拡 発達障害児者及び家族支援の充実
- 新 強度行動障害のある障害児者の受け入れ体制の整備
- 新 農福連携コーディネーターの配置による就労支援 など

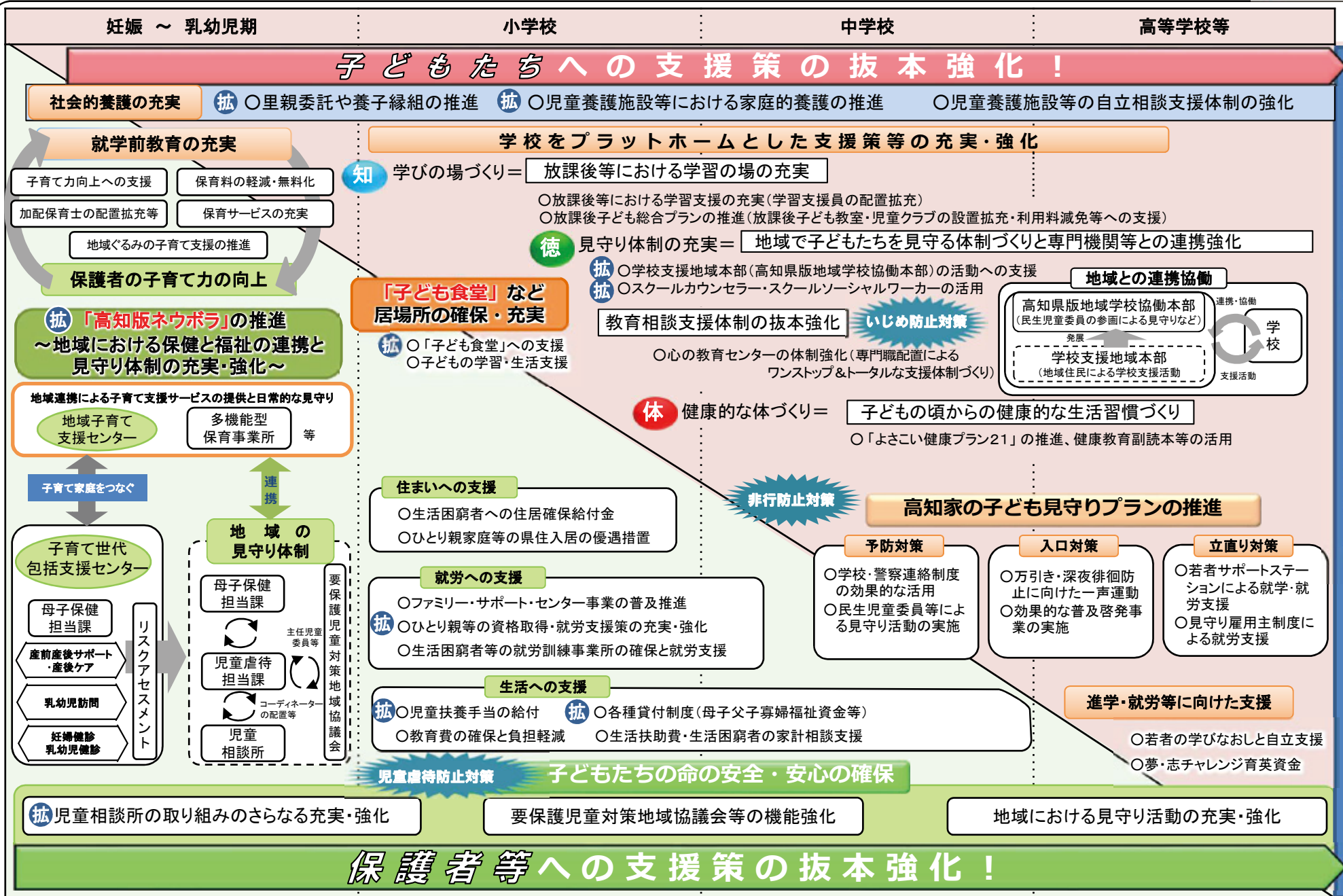
心の健康づくりの推進

- 拡 地域の特性に応じた自殺対策の推進
- 新 依存症治療の体制の整備 など



大目標Ⅲ 厳しい環境にある子どもたちへの支援

「大人の貧困」と「子どもの貧困」の連鎖を断つ！



大目標Ⅳ 少子化対策の抜本強化

高知県は、ひとりひとりの生き方を尊重しながら、それぞれの希望に応じて「自分らしく」活躍することを応援しています。「結婚」などは、個人の自由であり、その他にも様々な生き方があるものと私たちは考えています。高知県は、それぞれの意思に基づいた生き方を応援するとともに、その一環として「出会い」や「結婚」への支援を希望する方々の応援をしています。

人口減少の負のスパイラルをプラスのスパイラルに転換！



I ライフステージの各段階に応じた取り組みのさらなる推進

出会い・結婚	妊娠・出産	子育て
<p>出会いの機会の創出</p> <ul style="list-style-type: none"> ○支援を希望する独身者への出会いの機会の拡充 ● マッチングシステムの運用強化 ● 出会いイベントの充実 ● 婚活サポーターの増加など <p>(参考) マッチングシステムの実績(H30.2月末現在) ・登録者数 1,067人 ・お引合わせ成立数 809件 ・交際成立数 345組 ・成婚報告数 16組</p>	<p>安心して妊娠・出産できる環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ○周産期医療体制の確保・充実 ● 子育て世代包括支援センターの拡充 ○乳幼児健診の受診促進など 	<p>子育て支援の抜本強化</p> <p>拡 1 高知版ネウボラの推進 ～子育て不安の解消／働きながら子育てしやすい環境づくり～ 【子育て相談支援の拠点整備】 ○子育て世代包括支援センターの拡充（再掲） ○地域子育て支援センターの拡充 【その他子育て支援の充実】 ○多機能型保育事業の推進 ○延長保育、病児保育事業の促進 ○ファミリー・サポート・センターの普及支援 など</p> <p>拡 ○重点市町での「ネウボラ推進会議」等による施策間の連携の強化 ○全市町村の子育て支援施策の現状確認と支援の強化</p> <p>新 2 男性の育児休暇・育児休業の取得促進 ～女性に偏っている子育て負担を軽減！～ 【職場の環境づくり】 ○企業等への啓発 ・応援団通信の発行、優良事例の「情報提供」、管理職を対象としたセミナーの開催 など ○社会全体での機運醸成 ・フォーラムの開催、応援団が行う「取得促進宣言」への支援 など 【男性職員の意識醸成】 ・高知県版父子手帳の作成・配布 など</p>
<p>●ワーク・ライフ・バランスの推進 ～ 拡 働き方改革の推進 ～</p>		

Ⅱ 官民協働による少子化対策を県民運動として展開 ～より効果的なものにするために！～

- 「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」の取り組みの推進 など
(応援団通信を通じた情報提供、応援団交流会の開催等)

大目標 V 医療や介護などのサービス提供を担う人材の安定確保と産業化

4 具体的な施策 P81～P83



～職場環境の改善による安定的な人材確保～

介護職員の定着・育成を支援

(1) 職場環境の改善による職員の定着・育成支援

- 拡** ○介護職員の負担軽減と業務の効率化・生産性の向上
・福祉機器の導入支援の抜本強化・ノーリフティングケアの推進
- 拡** ○代替職員を派遣し、**男性の育児休業の取得**などを促進
- (2) 処遇改善につながるキャリアアップ支援**
- 介護職員の**処遇改善につながる加算の取得**に向けた取り組みを支援
- 小規模事業所の職員が参加しやすいよう、**地域開催の研修を充実**
- 職員の外部研修の受講を促すために**代替職員を派遣** など

新たな介護人材の参入を支援

(1) 多様な人材の参入促進

- 拡** ○中高年齢者や主婦等が働きやすい**柔軟な雇用の場づくり**を本格実施
- 未経験者の就労支援**セミナーを開催
- 新** ○移住者を対象に**介護資格の取得を支援**
- (2) 資格取得支援策の強化**
- 中山間地域等の住民や高校生を対象に**介護資格の取得を支援**
- 介護福祉士養成校への入学者や実務者研修受講者等に対して**修学資金等を貸付け** など

事業所の主体的な取り組みを認証

新 「介護事業所認証評価制度」の本格実施により、介護職員の処遇改善や育成、働きやすい職場づくりを強力に推進



セルフチェックによる課題抽出!

介護事業所

参加宣言

認証取得への取り組み

基準達成!

認証申請

認証介護事業所

県によるサポート!!

広く情報発信!



人材確保の好循環を実現

良好な職場環境の整備に効果的に作用し、人材の育成・定着・確保と利用者のQOL向上が実現

