

## 第 2 節 労働争議の調整及び実情調査

### 1 労働争議の調整

#### (1) 概 況

令和3年度に調整事件の取扱いはなかった。

第1表 調整区分及び処理状況

年度	区分	前年度 繰越	新規係属				合計	処理状況	
			あつせん	調停	仲裁	計		終結	繰越
元年度			1			1	1	1	
2年度		1					1	1	
3年度									
計		1	1			1	2	1	

第2表 調整内容区分（新規係属分）

区分	年度	元年度		2年度		3年度		合計	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
組合承認・組合活動									
協約締結・全面改定									
協約効力・解釈									
賃金増額									
一時金									
諸手当									
その他賃金に関するもの		1	50.0%					1	50.0%
退職一時金・年金									
解雇手当・休業手当									
労働時間									
休日・休暇									
作業方法の変更									
定年制									
その他の労働条件									
事業休廃止・事業縮小									
企業合併・営業譲渡									
人員整理									
配置転換									
解雇									
その他の経営・人事		1	50.0%					1	50.0%
福利厚生									
団交促進									
事前協議制									
その他									
計		2	—		—		—	2	—

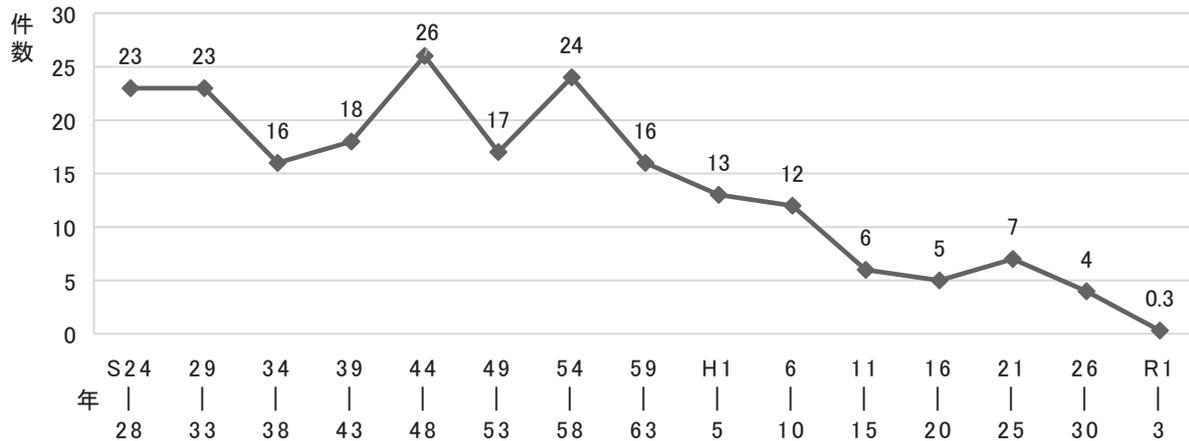
**第3表 申請・職権区分（新規係属分）**

年度	区分	申請によるもの			職権によるもの	合計
		組合	使用者	双方		
元年度		1				1
2年度						
3年度						
計		1				1

**第4表 終結処理区分**

区分	年度	元年度		2年度		3年度		累計	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
終結	取下								
	解決								
	打切			1	100.0%			1	100.0%
	不調								
	却下								
	裁定								
	移管								
	合計		—	1	—	—	—	1	—
翌年度繰越		1	—	—	—	—	1	—	

**(2) 新規係属件数の推移**



(注) 5年ごとの平均値