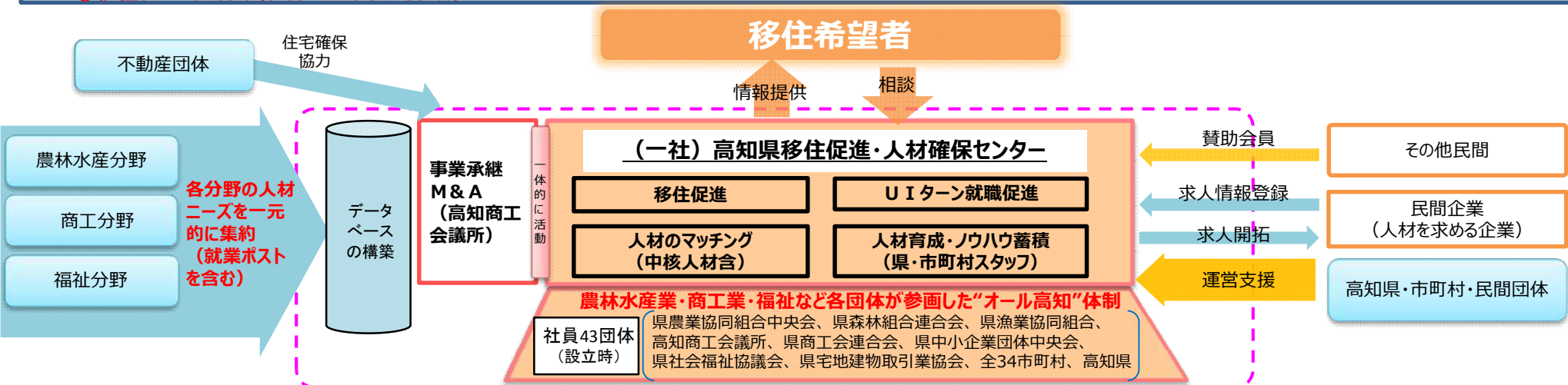


＜人材確保の取り組みについて（参考）＞

高知県移住促進・人材確保センターの取り組み

- ◆ 第3期産業振興計画に掲げた移住者数年間1,000組の達成と定常化を目指し、「一般社団法人高知県移住促進・人材確保センター」を開所（平成29年10月17日）
- ◆ 以下3つの強化のポイントにより、「オール高知」体制で移住促進と人材確保の一体的な強化策を実施中
 - ①官民挙げて人材ニーズを掘り起こす体制を構築し、潜在的な人材ニーズを顕在化
 - ②人材ニーズを一元的に集約し、都市部人材に発信するとともに、希望に応じた多様な働き方や移住プランを提案
 - ③移住相談・人材確保を担うスタッフを育成



センターの業務内容

移住・就職相談	<ul style="list-style-type: none"> ● 移住相談の総合窓口業務（高知・東京） ● 県内へのUIターン就職の支援
人材ニーズの掘り起こしとマッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 各産業分野と連携した人材ニーズの集約とマッチング ● 人材情報（求職）の収集 ● 事業引継支援センター（商工会議所）と連携した後継者人材の確保
情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ● 移住や就職に関するHPの運営 ● 集約した人材情報の提供
イベント運営	<ul style="list-style-type: none"> ● 移住・就職イベントの実施 ● 移住体験ツアーの実施
人材育成等	<ul style="list-style-type: none"> ● 市町村の移住相談員の人材育成 ● 民間の移住支援団体と連携した活動

センター開所後の主な取り組み

移住・就職相談	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 移住コンシェルジュの地域担当者制（3ブロック制）を導入し、各市町村との相談協力・連携体制を強化 ◇ センター本格稼働後2ヶ月間の新規移住・就職相談件数：355件（開所～H29.12.15時点）
人材ニーズの掘り起こしとマッチング	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 移住促進、人材確保の協力連携協定締結（企業6社） 12/20：東京海上日動火災保険、明治安田生命保険、キリンビール、三菱電機、三井住友海上火災保険、損害保険ジャパン日本興亜 ◇ 東京コーディネーター2名による首都圏企業へのアプローチ（日立製作所ほか延べ74社（10月～12月）） 当センターとの関係づくり及び高知県企業求人への情報提供 ◇ 人材確保マッチング件数 11月：7件、12月：7件 ◇ 各分野と連携した人材ニーズの集約
情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ◇ H P、フェイスブックなどでの移住・就職情報の発信（11月：26件、12月：22件） ◇ 「高知家で暮らす。」情報編集部の開催による情報発信手法等の検討（12/5）
イベント運営	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 相談会、フェアへの相談ブース出展：5件 10/28：高知暮らしフェア（横浜・30名）、11/12：四国暮らしフェア（東京・185名）、11/25：中四国暮らしフェア（大阪・166名）、12/16：高知暮らしフェア（東京・189名）、12/17：高知暮らしフェア（大阪・246名） ◇ 移住体験ツアーの実施：1件（12/1：志ツアー（就職）・4名参加）
人材育成等	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 市町村移住担当職員等との情報交換会（11/27） ◇ K I P（高知家移住促進プロジェクト）定例会への参加（11/28）

※10月下旬に予定していた志ツアー（女子旅）は台風の影響により1/27・28に延期

