

プロジェクトの実行

プロジェクトの取組について、大川村役場・（一社）大川村ふるさとむら公社・県が連携・協調して実行！

プロジェクト実行の主な主体

大川村役場

- 土佐はちきん地鶏の生産・加工施設の基盤整備
- 山岳観光の推進（関係団体等との調整）、観光施設の整備
- 貨客混載の仕組みの企画・検討
- HP等情報発信、ふるさと納税企画

大川村ふるさとむら公社

- 土佐はちきん地鶏の加工・販売（外商等営業）
- 観光・交流事業の実施
- 結いの里、白滝の里運営
- HP等情報発信



県のサポート

重点取組

土佐はちきん地鶏の販売拡大

年間12.5万羽体制の実現に向けて、新たなブランド戦略に基づき、首都圏など県外での販路開拓や地産地消などの取組を加速

- 首都圏など都市圏への業務筋向け外商活動
- まると高知での試食商談会
- 地域内飲食店や量販店での取扱いに向けたセールス活動
- ポスト維新博覧会や土佐れいほく博（仮称）との連携



観光・交流の推進

大川村白滝の里観光交流アクションプランの重点化取組の実践

- 外バザーの助言を活かした山岳観光等の磨き上げ・商品化
- 広域で連携した商品づくり（嶺北地域、石鎚山系）
- ダム湖面の活用など魅力ある体験メニューの開発・造成
- 白滝の里の改修に向けた検討
- HPの内容充実やSNSを活用した情報発信



生活支援の取り組み

集落活動センター「結いの里」を活用した観光・交流の取組と新たな移手段・物流の仕組み構築への取組

- 魅力のある食の開発・提供と農産物・特産品の販売
- 観光・交流の情報発信等
- 集落を結ぶ移手段の提供や農産物集荷など、貨客混載を活用した取り組み



実行の課題（人員面）

村 <プロジェクト全体の統括>

役場職員数が少なく余裕がない中、次の点がやや脆弱

- 役場内でプロジェクト全体をマネジメントする機能
- 取組を実行するふるさとむら公社との協働・調整機能

⇒ **特に土佐はちきん地鶏販売拡大の取組対応は急務！**

ふるさとむら公社 <プロジェクトの実行主体>

土佐はちきん地鶏の販売や観光PJの推進をマネジメントできる中核人材などが不足

●土佐はちきん地鶏の営業人材

（現状・課題）

公社自体に販売営業を切り盛りできる人材が不在

（求める人材像）…1名の確保

地鶏等食品の外商営業の経験・ノウハウ・人的ネットワークを持ち、経営感覚にも優れた営業人材

中核人材
急ぎ求める

●観光プロジェクトを推進するリーダー

（現状・課題）

白滝の里観光交流アクションプラン等により取組む活動は決まっているものの、具体的に中心となって動かせる人材が不在

（求める人材像）…1名の確保

○魅力ある旅行商品の企画開発・販売・営業ができる人材（特に旅行業取扱主任資格保有者は歓迎）

中核人材
急ぎ求める

●広報・マーケティング人材

（現状・課題など）

webマーケティングを中心とした土佐はちきん地鶏や宿泊プラン、特産品の営業・販路拡大・情報発信を行う人材が不在（公社HPの充実やマーケティングデータの収集・分析を含めて）

●地域活動を支え、活性化できる人材

（現状・課題など）

地域住民が主体となる活動をコーディネートできる人材とともに、給食の地産地消を推進するための栄養士や、情報発信機能の充実に向けたスタッフなど、「結いの里」の活動を支え更に活性化させるための人材の確保

人材確保への対応

県

●県職員を新たに派遣（H30.4～）

村役場やふるさとむら公社と連携して、土佐はちきん地鶏の外商をはじめ、大川村プロジェクトの取組の進捗をサポート

1名派遣

移住促進・人材確保センター・県

●高知求人ネットなどを通じた人材確保のマッチング支援

- ・求人ポータルサイト「高知求人ネット」による求人情報の発信
- ・東京駐在の人材確保コーディネーターや移住・交流コンシェルジュもフルに活用したマッチング
- ・移住体験ツアーの実施や提携民間人材紹介事業者（有料職業紹介）の利用も視野に検討

●包括協定企業等との協働プロジェクトによる企業人材とのマッチング

求人公開・マッチング支援

民間活力の導入・村・ふるさとむら公社

●観光プロジェクトの推進と合わせたプロジェクトリーダーの確保・育成

全国で自然体験プログラムを展開する企業に委託（H30～）※人材確保にも協力

確保・育成

村・ふるさとむら公社

●地域おこし協力隊などの活用

●処遇など採用条件の再検討

求人への応募につながる採用条件の見直しの検討を行う

●公社の体制強化に向けた検討

プロジェクトの実行を担保する機動性のある公社の体制整備に向け、職員の確保やスキルアップを目指す

確保に向け活用

●大川村サポーター制度の創設検討

（不足する村内のノウハウやマンパワーを補う仕組み）

実行の課題