

# 時間単位年休導入(How-To編) Vol.1

- ◎ 貴社の取り組みに役立てていただくため、**継続してHow-To編をお届け**します
- ◎ 第1弾は、時間単位年休制度の導入に向けたスタートアップについてです

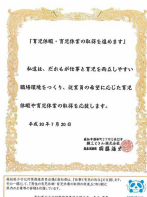


高知県  
子育て応援キャラクター  
「るんだ」

子・育・て・応援・さ・る・ん・だ

**【はじめに】** 日頃から、休暇を取りやすい環境をつくりましょう

## STEP1 企業トップからのメッセージが重要



- **会社が育児休業や年次有給休暇などを取りやすい職場環境を目指すことを企業トップから従業員へ伝えましょう**

※「育休取得促進宣言書」を掲示

## STEP2 会社からのアナウンスが大切



- **年休を時間単位で取得した際の活用イメージを示しましょう**

### <活用例>

- ・ 子どもの急な通院やお迎え
- ・ 自身の通院やリフレッシュ など

⇒**社員のニーズが把握できたら、制度を導入!**

※育休取得促進宣言賛同企業のうち44% (110社) の企業で導入済

◎ 導入にあたっては、**労使協定や就業規則の規定例、時間単位年休に対応した休暇管理台帳**を高知県少子対策課HPに掲載していますのでご利用ください



## STEP3 制度導入と併せて、休暇を取りやすい環境づくりが大切

### ● **休みを取りやすい体制づくり**

※業務が一人に偏らないよう、チームでフォローしあえる仕組みを話し合う

### ● **働き方改革に併せた取組**

※平成31年4月から、毎年5日、年次有給休暇の取得が義務となります  
この機会に、個人の取得状況の把握や取得に向けた面談を実施しましょう