

令和元年 高知県労働環境等実態調査報告書（概要）

- 1 調査目的
この調査は、県内企業の労働時間や育児・介護制度の状況などの労働条件等の実態を把握し、県内企業の働きやすい労働環境の整備に向けた検討資料とすることを目的に、県として初めて実施したものである。
- 2 調査対象事業所
高知県内の従業員数が5人以上の企業、事業所
- 3 調査項目
労働環境や働き方改革の取組状況など
- 4 調査の方法
 - (1) 地域
高知県全域
 - (2) 調査対象事業所
従業員5人以上を雇用する事業所を産業別・規模別に無作為に抽出した5,000企業・事業所
 - (3) 調査時点
令和元年6月1日現在を基本
 - (4) 調査期間
令和元年6月10日～7月31日
- 5 回答結果
 - (1) 回収数：1,968企業・事業所
 - (2) 回収率：39.4%

※用語の解説

<一般労働者>

常用労働者（「期間を定めずに雇われている者」又は「1か月以上の期間を定めて雇われている者」のことをいう。）のうちパートタイム労働者を除いた労働者のことをいう。

<パートタイム労働者>

1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い者又は一般の労働者と同じで1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない者のことをいう。

<年間の所定外労働時間>

平成30年4月1日から平成31年3月31日までの1年間に、早出、残業、臨時の呼び出し、休日出勤などの労働時間のことをいう。

<週労働時間60時間以上の常用労働者の割合>

平成30年4月1日から平成31年3月31日までの1年間に、勤務日数が200日以上（年休等を除く）の労働者数（役員を除く）のうち、1週間の労働時間が年平均（年間の労働時間÷52週）で60時間を超えた労働者数の割合のことをいう。

<年次有給休暇の取得率>

平成30年度（又は平成30会計年度）の1年間に年次有給休暇として、一般労働者の年間延べ付与日数のうち、年間延べ取得日数の割合のことをいう。

<男性の育児休業取得率>

平成28年10月1日から平成29年9月30日までの間、在職中に配偶者が出産した従業員数のうち、平成30年10月1日までの間に育児休業を開始した従業員数（休業申出者を含む）の割合のことをいう。

※留意事項

- ・当調査は、県単独で実施したものである。
- ・当調査に記載されている全国平均値については、各種統計調査の数値を引用している。