分野の目指す姿

〇 山で若者が働く、全国有数の国産材産地

分野を代表する 目標

木材•木製品製造業出荷額等 原木生産量

現状(H29) 215億円 ⇒ 4年後(R5)228億円 ⇒ 10年後(R11)236億円 現状(H30)64.6万m3 ⇒ 4年後(R5)79万m3 ⇒ 10年後(R11)85万m3

戦略の

1 原木生産の拡大

・川下の需要に応じた弾力的な原木生産と持続可 能な森林づくりを推進する

2 木材産業のイノベーション

3 木材利用の拡大 (建築士等への戦略的アプローチ)

・木造建築にかかる技術・意匠力の向上を図る

4 担い手の育成・確保

・優れた人材を育成・確保する

- ・加工・流通・販売の効率化を推進する プロダクトアウトからマーケットインへの転換を推 進する
- ・木の魅力の発信と理解醸成を図る ・県外企業の情報収集力を強化する

県内企業とのマッチングを推進する

മ 方 向 性

戦

略

目

取

知方針

主

な

◆具体的

な取り

組

み

柱

戦

略

- ・民有林の原木生産量(年間) ②946.9万m3 → ⑤59万m3 → ①65万m3
- ・民有林の再造林面積(年間)

県産製材品の出荷量(年間) $29142 \pm m3 \rightarrow 5169 \pm m3 \rightarrow 11181 \pm m3$

- 県内における非住宅建築物の木造率(床面積 ベース)の増加(年間)
 - $3017.1\% \rightarrow (5)20.0\% \rightarrow (1)25.0\%$
- ・建築士等の育成や施主への理解の醸成に関す る活動を行った地域の数(累計) $300 \rightarrow 544 \rightarrow 1144$

・林業就業者数(累計)

②1,602人→⑤1,670人→⑴1,720人 ※椎茸・薪炭等の312名を含む

30263ha $\rightarrow (5)630$ ha $\rightarrow (1)690$ ha

1. 労働生産性の向上による事業地の拡大

- ◆作業システムの改善による生産性の向上
- 高性能林業機械の導入
- 10tトラック道等の整備
- [拡充]作業システムの改善
- ・ICT等の活用促進
- 2. 皆伐と再造林の促進
- ◆皆伐の促進
- ・林地台帳等を活用した施業地の確保
- ・皆伐に必要な作業道等の整備
- ◆[拡充]再造林の促進
- ・地域ぐるみでの再造林推進の取り組みを強化
- ・再造林への支援と低コスト育林の推進
- ・花粉対策苗等の生産体制の強化
- 3. 施業集約化の強化
- ◆[拡充]森の工場の拡大・推進
- 森林資源情報の高度化
- 施業の集約化を促進
- ◆間伐の推進

- 1. 高品質な製材品の供給体制の整備
- ◆需要に応じた製品供給力の強化・高品質化
- ◆[拡充]製材加工の共同化・協業化等の促進
- ◆乾燥機等の施設整備への支援(JAS対応)
- 2. 製材事業体の生産・経営力の強化
- ◆事業戦略の策定・実践による経営改善の推進
- ◆経営人材の育成に向けたアドバイザー派遣
- ◆既存製材工場の労働力確保対策の実施
- 3. 木材・木製品の高付加価値化の推進(A材の活用)
- ◆[拡充]非住宅分野向けの高付加価値製品の開発 (チーム・ティンバライズとの連携)
- ◆ [拡充]高付加価値製品の販路開拓
- 4. プラットホームづくり等による地産・外商体制の強化
- ◆[拡充]TOSAZAIセンターを中心とした情報交流の 拠点の整備
- ◆県内製材工場等の連携による集出荷体制の整備
- ◆ [拡充]需要にマッチした生産供給体制 (SCM:サプ ライチェーンマネジメント)の確立
- 5. 森の資源を余すことなく活用
- ◆小規模木質バイオマス発電所の整備(熱電併給)
- ◆幅広い分野への木質バイオマスボイラー等の導入促 進(熱利用)

- 1. 木造建築に精通した建築士等の育成
- ◆[拡充]林業大学校でのリカレント教育等による 建築士の育成
- ◆全国の建築士関係団体等との連携による建築 士の育成
- ◆木造建築の設計・技術支援
- ◆木造建築のノウハウ収集・普及
- 2. 施主の木材利用に関する理解の醸成
- ◆[拡充]施主の木材利用に関する理解の醸成 (経済同友会等との連携)
- ◆CLT等の普及促進(日本CLT協会等との連携)
- ◆TOSAZAIセンター(提案・相談窓口)によるプッシュ 型提案
- 3. マーケティング戦略の強化
- ◆ 非住宅建築物の木造化・木質化の推進 (経済同友会等との連携)
- ◆県産材を活用した木造住宅建築の支援
- ◆流通拠点及び土佐材パートナー企業への販路 の拡大
- ◆海外への販売促進

1. 林業大学校の充実・強化

- ◆[拡充]リカレント教育の更なる充実強化
- ◆[拡充]新たな木造建築士育成の仕組みづくり
- ◆研修生確保対策の強化
- 2. きめ細かな担い手育成・確保の強化
- ◆女性就業者の確保
- ◆移住希望相談者に向けた各種相談会の開催
- ◆小規模林業の推進
- 3. 林業事業体の経営基盤の強化
- ◆ [新規]事業戦略の策定による経営改善の推進
- ◆森林施業プランナーの育成
- ◆事業体の労働環境の改善
- ◆事業体の経営基盤の強化