

1 目標値等一覧

資料5-3

1 目標値

テーマ	柱	項目	H26年度	R元年度	R7年度目標値	担当課室名	備考	
意識 を 変 え る	(1) 社会全体の意識を変える							
		男女共同参画計画策定市町村の割合	55.8% (19市町村)	58.8% (20市町村)	100.0% (34市町村)	県民・男女課	継続	
		女性活躍推進法に定める推進計画策定市町村の割合	-	29.4% (10市町村)	100.0% (34市町村)	県民・男女課	新規追加	
	(2) さまざまな場での意識を変える							
		県職員への男女共同参画・女性問題に関する研修への参加所属数	109所属 (全182所属)	147所属 (全186所属)		県民・男女課	削除	
		「家庭生活」で男女が平等と感じている割合 (男女共同参画社会に関する県民意識調査)	34.4%	35.2%	45% (R6年度)	県民・男女課	新規追加	
		「職場生活」で男女が平等と感じている割合 (男女共同参画社会に関する県民意識調査)	32.7%	34.3%	45% (R6年度)	県民・男女課	新規追加	
		高知県まち・ひと・しごと創生総合戦略で定めた目標値				(R6年度目標値)		
		男女共同参画関連講座への男性参加者数	275人	主催講座215人 出前講座1,343人	10,000人 (R2~R6年度累計)	ソーレ	継続	
	2 場 を ひ ろ げ る	(1) 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大						
		県の審議会等の委員の男女構成	33.5%	34.8%	均衡	県民・男女課	継続	
		「政治の場」で男女が平等と感じている割合 (男女共同参画社会に関する県民意識調査)	13.8%	16.4%	25% (R6年度)	県民・男女課	新規追加	
		高知県まち・ひと・しごと創生総合戦略で定めた目標値				(R6年度目標値)		
		女性活躍推進法に規定する事業主行動計画策定企業数 ワークライフバランス推進延べ認証企業数	-	344社	555社	雇用労働政策課	総合戦略の改定に伴う修正	
		女性活躍推進法に規定する高知県事業主行動計画で定めた目標値						
		県職員 (知事部 局)	採用者に占める女性の割合	57.4%	40.8%	検討中	人事課	事業主行動計画の改定に伴う修正 (予定)
			管理職員に占める女性の割合 (H27年度)	7.4%	11.6% (H31年度)	検討中		
			チーフ職以上に占める女性の割合 (H27年度)	19.6%	23.9% (H31年度)	検討中		
		公立 学校	教職員の採用者に占める女性の割合 (27年度)	56.7%	教員51.6% 学校事務55.6%	検討中	教職員・福利課	
			教職員の管理職に占める女性の割合 (H27年度)	19.6%	28.4%	検討中		
			事務職員の管理職に占める女性の割合 (H27年度)	50%	50.0%	検討中		
		県警本部	警察官採用者に占める女性の割合 (過去10年間平均)	11.7%	20.0%	検討中	警務課	
			女性警察官に占める巡査部長の割合 (H27年度)	20.8%	※H29年度より 「巡査部長以上」			
			女性警察官に占める巡査部長以上の割合	-	36.4%	検討中		
			一般職員に占める女性の補佐級以上の割合 (H27年度)	31.1%	35.1%	検討中		
			県警察学校における専科教養等の入校生等に 占める女性の割合 (H27年度)	12%	18.8%	検討中		
(2) 働く場をひろげる								
		高知県まち・ひと・しごと創生総合戦略で定めた目標値				(R6年度目標値)		
			高知家の女性しごと応援室における就職率(3カ月以内 の就職希望)	-	668人 (H26~30年度累 計)	1,000人 (R2~6年度累 計)	県民・男女課	総合戦略の改定に伴う修正
		高知家の女性しごと応援室における就職者数						
		県内企業における育児休業取得率 (高知県労働環境等実態調査)	-	男性:7.6% 女性:95.7% (H30年)	男性:30% 女性:100% (R6年)	少子対策課 雇用労働政策課	総合戦略の改定に伴う追加	
		県内企業における時間単位年次有給休暇制度導入率 (高知県労働環境等実態調査)	-	29%	40%	少子対策課	総合戦略の改定に伴う追加	

2 場 を ひ ろ げ る	高知県職員子育てサポートプラン等で定めた目標値					行政管理課	サポートプランの改定に伴う修正		
	県職員 (知事部局)	県職員-県立学校教職員の育児休業 子どもが生まれた男性職員の育児休業取得率	6.2%	18.0%	50%				
		県職員-県立学校教職員の育児短時間勤務 子どもが生まれた女性職員の育児休業取得率	100%	100%	100%				
		県職員-県立学校教職員の配偶者の出産に係る休暇 配偶者の出産休暇・男性職員の育児参加休暇	-	-	あわせて5日以上 取得 100%				
	公立 学校	県職員-県立学校教職員の育児休業 子どもが生まれた男性職員の育児休業取得率	2.9%	0.0%	50%				
		県職員-県立学校教職員の育児短時間勤務 子どもが生まれた女性職員の育児休業取得率	100%	100%	100%				
		県職員-県立学校教職員の配偶者の出産に係る休暇 配偶者の出産休暇・男性職員の育児参加休暇	-	-	あわせて5日以上 取得 100%				
	県警 本部	子どもが生まれた男性職員の育児休業取得率	0.0%	4.4%	50%				
		子どもが生まれた女性職員の育児休業取得率	100%	95.2%	100%				
		配偶者の出産休暇・男性職員の育児参加休暇	-	-	あわせて5日以上 取得 100%				
	県職員-県立学校教職員の男性職員の育児に係る休暇	-			行政管理課 教職員・福利課	サポートプランの改定に伴う削除			
	女性活躍推進法に規定する高知県事業主行動計画で定めた目標値					行政管理課 人事課	事業主行動計画の改定に伴う修正(予定)		
県職員 (知事部局)	男性職員の育児休業	6.2%	18.0%	検討中					
	女性教員の育児休業	100%	100%	検討中					
	男性職員の育児に係る休暇	38.8%	68.9%	検討中					
公立 学校	男性教職員の育児休業	2.9%	1.4%	検討中					
	女性教職員の育児休業	100%	100%	検討中					
	男性職員の育児に係る休暇	15.2%	27.2%	検討中					
県警 本部	年間の年次有給休暇の取得日数	7.6日 (H27年)	10.3日 (R1年)	検討中					
	配偶者の出産に係る休暇	70.4%	96.0%	検討中					
	男性職員の育児に係る休暇	28.2%	96.0%	検討中					
3 環 境 を 整 え る	(1) 育児・介護等の基盤整備							県民・男女課	総合戦略の改定に伴う修正
	高知県まち・ひと・しごと創生総合戦略で定めた目標値 (R6年度目標値)								
	ファミリー・サポート・センター事業実施市町村数	-	797人	1,000人					
	ファミリー・サポート・センター事業の提供会員数(両方会員含む)	-							
	多機能型保育支援事業の実施か所数	-	13か所	40か所					
	延長保育事業の実施か所数	13市町村 105か所	13市町村 137か所	14市町村 140か所					
	病児保育事業の実施か所数	5市村 8か所	9市町村 22か所	10市町村 25か所					
	一時預かり事業の実施か所数	18市町 36か所	24市町村 102か所	26市町村 110か所					
	高知県次世代育成支援行動計画等で定めた目標値								
	高知県次世代育成支援認証企業	122社	288社						
	多機能型の家庭的保育等事業所設置箇所数	-	13か所						
乳児保育実施市町村数	28市町村	29市町村							
延長保育実施か所数(開所時間が11時間を超える)	13市町村 105か所	13市町村 137か所							
休日保育実施か所数	2市 3か所	5市 13か所							
病児・病後児保育実施か所数	5市村 8か所	9市町村 22か所							
一時預かり事業(第2種社会福祉事業の届出)数	18市町 36か所	24市町村 102か所							
放課後児童クラブや放課後子ども教室の実施校率(小学校)	90% (166か所)	96.3% (183か所)							
放課後児童支援員の育成	-	484人							
(4) 女性に対するあらゆる暴力の根絶					県民・男女課	新規追加			
配偶者等からDV被害を受けたもののうち、どこか(だれか)へ相談した者の割合(男女共同参画社会に関する県民意識調査)	男性35.2% 女性66.4%	男性29.2% 女性56.3%	男性40% 女性70%						