

# 令和3年度 女性の活躍の場の拡大

資料5

～さらなるバージョンアップで、社会全体(家庭・地域・職場)で子育てしながら働く女性を支援する仕組みを整える～

家庭で

女性が働くことへの理解がある  
男性が家事・育児を分担する

## (柱1) 家庭における男女共同参画の推進

### ① 男性の家事・育児等への参画促進

・こうち男女共同参画センター「ソーレ」における男性対象講座、講演会の開催や、情報誌等の発行を通じて、男性の家事・育児等の参画を推進

職場で

仕事と家庭生活が両立できる環境がある

## (柱4) 男女がともに働きやすい職場づくり

### ① 経済団体と連携した女性の登用促進

・経営者等の女性登用等の理解促進に向けたトップセミナーや、女性登用等に関する実態調査を実施

### ② 働き方改革の推進

・ワークライフバランス推進に取り組む企業の認証を通じて、子育てや介護等しながら働き続けられる職場環境づくりを促進  
・県内の働き方改革推進の機運醸成を図るとともに、多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくりを推進  
・県内企業の労働時間、育児・介護制度の状況、女性の雇用環境などの労働条件等の実態を把握

### ③ 民間企業等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

・「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」による民間企業等と協働した取組の実施や、結婚や子育てを応援する機運の醸成により少子化対策を県民運動として推進

### ④ 福祉・介護職場における代替職員の派遣

・福祉・介護職場において、男性職員の育児休業取得など職員の子育て支援に際して必要となる代替職員を派遣

地域で

子どもを柔軟に預かってくれる場所がある  
子育て中の親子の交流の場や子育ての悩みを相談できる場がある

## (柱2) 地域における子育て支援の充実

### ① 地域の支え合いによる子育て支援(ファミリー・サポート・センター)の充実

・地域の支え合いによる子育て支援の仕組みであるファミリー・サポート・センターについて、事業への助成や広報などにより、新たな開設・運営を支援し、事業の充実を目指す

### ② 地域ぐるみの子育て支援を行うことが可能な多機能型の保育事業を推進

・保育所等を中心とした地域の高齢者や子育て世代などの交流の場づくりを進めるとともに、保育所等の子育て支援機能を強化し、子育て家庭を地域で見守り、支えあう、地域ぐるみの子育て支援を行うことが可能な多機能型の保育事業を推進

### ③ 延長保育、病児保育、一時預かり事業への支援、放課後の子どもの居場所づくりと学びの場の充実

・保護者ニーズに対応するため、保育サービスの充実や放課後児童クラブ等の質の確保

就労支援

働きたい女性の就労を支援し、働く場を広げる

## (柱3) 多様なニーズに応じた就労支援

### ① 高知家の女性しごと応援室によるきめ細かな就労支援

・蓄積された相談事例を活かし、働くことを希望する女性に対するきめ細かいワンストップ就労支援や、働きやすい職場づくりに向けた企業へのアドバイスを実施  
・幅広い年齢層を対象とした再就職イベント等を開催し、求職者の掘り起こしを実施

### ② 福祉人材センター・福祉研修センターにおける福祉・介護職場への就労支援

・業務の切り出しにより、主婦等のニーズに合った多様な働き方を可能とする職場づくりを実施  
・福祉や介護の職場への就職を支援するため、福祉就職フェアの実施回数を増



推進体制

こうち男女共同参画会議

官民協働で進捗管理

女性の活躍を  
県民運動へ

