

支援対象者の掘り起こし・窓口誘導

求職者のレベルに応じた支援

フォローアップ

出口一体型の伴走支援

R3年度
支援対象

支援対象者の年齢はR3.4.1現在

就職支援相談センター事業

34歳以下の求職者

35～50歳（就職氷河期世代）の求職者

就職氷河期世代サポート事業

対象層への積極的な広報

- 顕在的な求職者への必要な情報提供と、潜在的な求職者の掘り起こし
- 就職までに遠い若者にも、ジョブへの誘導の積極的な展開
- WEB広告（リスティング広告、ディスプレイ広告など）を活用した潜在層の掘り起こし

「地域就職氷河期世代支援加速化交付金」の活用（補助率3/4）
【令和2～4年度】

助言・協力

出張相談会

- 求職者をジョブに誘導し、支援メニューの利用につなげるため、ハローワークや商業施設など求職者が集まりやすい場所へ出向き、出張相談会を開催
- 就職氷河期世代の求職者のいる家族等も対象とした出張相談会を関係機関等との連携のもと開催

キャリアコンサルティングの質的向上

- キャリアコンサルティングの質的向上のため、スーパーバイザーによるキャリアコンサルタントの育成

<就職相談>

キャリアコンサルティング
(対面・オンライン・電話・メールによる個別相談)

- キャリアコンサルタントが担当制で、一貫して求職者支援
- 初回インテーク相談において、相談者(求職者)の状況に応じてタイプの見立て
- 必要な支援のステップの見極め
- 必要に応じて、臨床心理士の個別カウンセリング

<キャリア形成支援>

少人数セミナー

- 自己理解やステップアップ、スキルアップなど求職者の課題に対応したセミナー(6人程度の少人数制)
- 求職者の課題やニーズに合わせて、業種・業界の理解促進を目的とするセミナーやツアー(業界研究会・企業見学会)

グループワーク

- 自己理解の促進や自己肯定感の醸成、自尊心の形成など、求職者の課題に対応したグループワーク

職場体験講習
習前セミナー

職場体験講習

- 就職へのステップアップ、あるいは雇用のミスマッチ解消のため企業の職場内での仕事体験
- 期間：最長5日間(8時間/日)
- 対象：未就職者または有期雇用の労働者のうち、正社員就職を希望する者

ジョブチャレンジ
習前セミナー

ジョブチャレンジ

- 継続的に就業されていない求職者が、適性に合う職場を見つけることができるよう、小さな達成感の積み重ねとなる仕事体験
- 期間：最長3日間(6時間/日)
- 対象：未就職者または有期雇用の労働者

学校出前講座

- 県内の中学・高校・大学・短大等から校内での講座開催依頼を受け、出張形式でキャリア教育や就職活動に必要な就職支援

ジョブキッズ

- 小学生が自分の未来を肯定的に感じ、早期に様々な職業を知るきっかけづくりとするため、自己分析・仕事研究ワークを開催

<キャリア教育支援>

<職場定着支援>

高等学校卒業予定の就職内定者向けセミナー

- 社会人としての基本姿勢やスキル等の習得に加え、交流を通じた地域同担づくりを目指したセミナー

新社会人向けセミナー

- コミュニケーション力・仕事力の向上、セルフマネジメント力等の習得に加え、異業種交流を通じた地域同担づくりを目指したセミナー

県内中小企業向けセミナー

- 経営者や上司等を対象に、新入社員への接し方や人材育成の方法などの習得による離職防止等を目指したセミナー

新 若年者職場定着支援事業

新入社員ステップアップセミナー

- 他社の新入社員と入社後を振り返り、2年目に向けた職場コミュニケーション・ストレスマネジメント・モチベーションの向上等の習得を目指したセミナー
- センター事業の「新社会人向けセミナー」との連続開催により、新入社員の定着支援を図る

交流イベント

- 他社の新入社員とともにゆるく集えるイベント・交流の場づくり

就職氷河期世代向けセミナー

- 入社3年以内の新入社員及び採用企業または採用の意向がある企業を対象に、職場定着を図るセミナー

就職後のアフターフォロー

就職（正規・非正規）

「就職氷河期世代チャレンジ応援団」のネットワークによるサポート

- 就職氷河期世代の雇用・育成に積極的な県内企業を開拓して企業ネットワークを形成、複数の事業所(応援団参加企業)でのジョブチャレンジを通じた自己理解・仕事理解を図る
- 座談会や講話を通じた交流会を開催(仕事理解・組織理解に資する内容・講師は中小企業経営者を想定)

- 定期的な追跡により判明した離職者等に対して、ジョブへの誘導を行う

報告・共有

<取組>

- ・就職氷河期世代の活躍支援のための気運醸成及び各種支援策の周知
- ・官民一体となった切れ目ない支援
- ・各種支援策を掲示した「こうち就職氷河期世代活躍支援プラン」の進捗管理(R2.11.27策定)

<構成団体>

- ・経済団体 ・業界団体 ・労働団体 ・支援機関
- ・市町村 ・行政機関 (18団体)

こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム (R2.6.30設置)