

支援対象者の掘り起こし・窓口誘導

求職者の状況や段階に応じた支援

フォローアップ

出口一体型の伴走支援

< キャリア教育支援 >

学校出前講座

- 県内の中学・高校・大学・短大等からの依頼に基づき、出張形式でキャリア教育や就職活動に必要な就職支援を実施（通年、のべ80回程度）

ジョブキッズ（小学生とその保護者向けイベント）

- 小学生が自分の未来を肯定的に感じ、早期に様々な職業を知るきっかけづくりとするための自己分析・仕事研究ワーク（夏休み期間等、年間5回程度）

< 職場定着支援 >

高校卒業予定の就職内定者向けセミナー

- 社会人としての基本姿勢等を学び、交流を通じて「地域同期」をつくる
- 県内3箇所・全5回

新社会人向けセミナー

- コミュニケーション力等を習得し、交流を通じて「地域同期」をつくる
- 県内2箇所・全4回、交流セミナー4回

中小企業向けセミナー

- 経営者や管理職等が人材育成の手法を学ぶ
- 集合型2回
派遣型8社程度

< 職場定着支援 >

就職氷河期世代向けセミナー

- 対象
入社3年以内の新入社員
- 2回

就職後のアフターフォロー
（電話により定期的な追跡・離職者等をジョブカフェへ誘導）

就職（正規・非正規）

< キャリア形成支援 >

職場体験講習

- ミスマッチのない就職に向け、就職したい企業で実際の仕事を体験
- 期間：最長5日間(8時間/日)
- 対象：未就職者または有期雇用の労働者のうち、正社員就職を希望する者

- 35歳以下/のべ70人枠
氷河期世代/のべ50人枠
- 受講手当、指導料支給

フィードバック
（キャリアコンサルティング）

ジョブチャレンジ

- 適性に合う仕事・職場を見つけるための職場トレーニング
- 小さな達成感の積み重ね
- 期間：最長3日間(6時間/日)
- 対象：無職、非正規労働者

- 35歳以下/のべ30人枠
氷河期世代/のべ50人枠
- 受講手当、指導料支給

フィードバック
（キャリアコンサルティング）

職場体験講習前セミナー

チャレンジ前セミナー

< 就職相談 >

出張相談会
（対面・オンライン・電話・メール）

- （対象）
・求職者
・その家族等

- （実施場所）
・ハローワーク
・商業施設 など

新 大型商業施設イベントスペースでの開催

- （回数）
・月3回程度

キャリアコンサルティング
（対面・オンライン・電話・メール）

- 初回インテーク相談における見立て（現状・適性診断）

- 担当制のキャリアコンサルタントによる支援

- 必要な支援の見極め、就職支援計画書の作成

- 必要に応じて、臨床心理士による個別カウンセリング

- 「就活ガイドブック」の配付

少人数セミナー

- 自己理解やステップアップ、スキルアップなど（「自己分析」、「パソコン講座」、「ビジネスマナー」等）

- 業種・業界の理解促進のための「業界研究会」や「企業見学会」

- 月3回以上

グループワーク

- 自己理解の促進や自己肯定感の醸成、自尊心の形成など

- 月1回程度

キャリアコンサルティングの質的向上

- キャリアコンサルティングの質的向上のためのスーパーバイザーによる研修実施

「就職氷河期世代チャレンジ応援団」のネットワークによるサポート

- 複数の事業所（応援団登録企業）でのジョブチャレンジを通じた自己理解・仕事理解を図る
- 座談会や講話を通じた交流により仕事理解・組織理解を図る

< チャレンジ応援団のメリット >

- ★ 応援団（参加企業）を新聞広告・広報誌などに掲載
- ★ 自社での研修へセミナー講師を派遣

正規雇用転換・職場定着支援へ

対象層への積極的な広報

- 顕在的な求職者への情報提供
・登録者へ
・メルマガの送付
・HP、ツイッターやFBでの情報発信
- 潜在的な求職者の掘り起こし
・リーフレット
・ジョブカフェマガジン（コンビニや商業施設、関係機関を通じた配布）
・WEB広告（SNSを活用しターゲットを絞った情報発信）

新

就職氷河期世代の体験談TVCM

- ジョブチャレンジから就職した体験談
- イベント告知

- ・新聞広告（イベント告知、チャレンジ応援団の紹介）

拡

就職氷河期世代向けチラシ等の町内会回覧（市町村協力による）

3年契約・令和4年度～令和6年度

単年度契約

地域就職氷河期世代支援加速化交付金

高知県就職支援相談センター事業

高知県就職氷河期世代サポート事業

R-4 支援対象

35歳以下の求職者

36～51歳（就職氷河期世代）の求職者