

生活困窮者のための就労訓練事業を 考えてみませんか？

生活困窮者自立支援制度が平成27年4月に始まります。「仕事が見つからない」「社会に出るのが不安」「家賃が払えず家を追い出されそう」など、さまざまな困難の中で生活に困窮している人に包括的な支援を行う制度です。

その中で「就労訓練事業」という仕組みが導入されたのを御存じですか？これは、事業者が自治体から認定を受けて、生活困窮者に就労の機会を提供するものです。引きこもっていた期間が長かった、心身に課題があるなどすぐには一般就労に従事することが難しくても、短い時間であったり、支援や配慮があれば働くことができる人は大勢います。

誰もが支え合う社会をめざして、この制度は創設されました。事業者の皆さんにとっても、貴重な人材だと思える人がきっと見つかるはず。生活困窮者の状況に応じた支援付きの働く場を提供するこの事業、皆様も是非その実施を考えてみませんか？



就労訓練事業とは？

- 自立相談支援機関（生活困窮者自立支援法に基づき自治体やその委託事業者が運営）のあっせんに応じて、就労に困難を抱える生活困窮者を受け入れ、その状況に応じた就労の機会を提供するとともに、生活面や健康面での支援を行う事業です。
- 利用者は、雇用契約を締結せず、訓練として就労を体験する形態（非雇用型）、雇用契約を締結した上で支援付きの就労を行う形態（雇用型）のいずれかで就労を行います。
- どちらの場合も、本人の状況に合わせてステップアップしていく、最終的には一般就労（企業や事業所等において、一般的な従業員と同じ働き方をすること）につなげることが目標です。

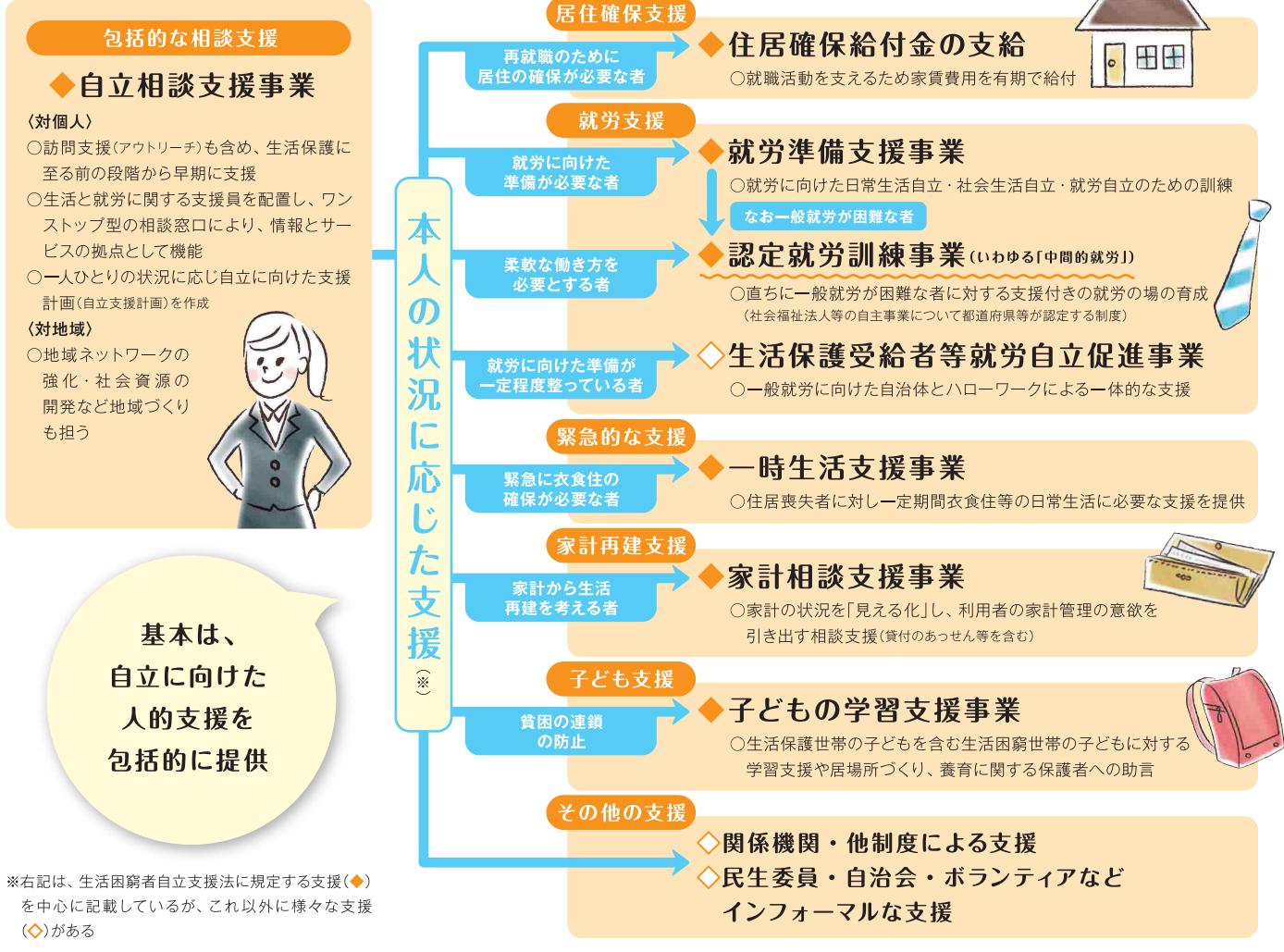
対象者はどんな人？

- すぐには一般企業等で働くことが難しい方です。長期離職者、ニート・ひきこもり、心身に課題があつたり、精神疾患を抱える方、生活保護受給者など、さまざまな状況の方がいらっしゃいます。
- 就労訓練事業の対象者に該当するかどうかや雇用型・非雇用型のどちらで事業を利用するかについては、受け入れ事業所や本人の意向を踏まえた上で、自立相談支援機関のアセスメントに基づき判断され、最終的には行政により決定されます。

具体的にどのような支援をするの？

- 例えば、毎日の就労が難しい、体調の変化でときどき休んでしまうという方に対しては、就労日数や一日の就労時間を少なくしたり、まわりの従業員の理解を求めつつその方が休んだときの仕事をカバーしたりするなどの配慮をします。あるいは、集中力が必要な複雑な仕事がまだできないという方の場合は、他の従業員の方が行っている業務のうち、その方に合った業務をいくつか切り出して、一人分の仕事にします。
- また、これとあわせ、必要に応じて、身だしなみや健康管理に関する指導やビジネスマナーやコミュニケーションに関する支援などを行います。

新たな生活困窮者自立支援制度



就労訓練事業の支援のイメージ

支援のイメージ

自立相談支援機関による課題の評価・分析(アセスメント)、行政による支援決定

就労訓練事業

一般就労

支援付雇用型

非雇用型

- 訓練計画に基づく就労訓練
- 事業主の指揮監督を受けない軽作業等
- 就労支援担当者による就労支援・指導等

- 雇用契約に基づく就労
- 比較的軽易な作業を想定
- 就労支援担当者による就労支援・指導等
- 就労条件における一定の配慮(労働時間、欠勤について柔軟な対応)

- 雇用契約に基づく就労
- 必要に応じ、自立相談支援機関等がフォローアップを実施

(課題の評価・分析(アセスメント)は約6ヶ月ごとに実施)

今、なぜ就労訓練事業に取組む必要があるの？

生活困窮者のため、地域のため、自らの事業所のために、事業の実施を考えてみませんか？

生活困窮者のため

就労は、私たちにとって、生活の糧を得る機会ですが、それだけでなく、社会参加あるいは自己実現の機会でもあります。

生活困窮者の生活を安定させ、再び社会の中で居場所を見つけてもらうためにも、就労の機会の確保は非常に重要です。

- 就労は、経済的な自立に資するばかりではなく、日々の生活のリズムを整え、また、社会の中での役割を得つつ、成長するための機会でもあります。特に、生活困窮者の中には、地域社会の中で孤立している方が多くいらっしゃり、再び社会とのつながりをつくっていくことが自立に向けて不可欠です。
- 生活困窮者は、一人ひとりが様々な困難を抱えていて、それぞれが目指す自立のかたちも異なりますが、就労が可能な方については、地域において就労できるよう支援をしていくことが大切です。

地域のため

労働力人口が減少する中で、地域を維持するためには、「社会の支え手」を一人でも多く増やしていくなければなりません。

- 人口約3,600人のある町で、調査を行った結果、18歳以上55歳未満の不就労のひきこもり113人の存在が確認されました。これは、その自治体の同年代の人口の約8.7%に相当するとのことです。
- この調査結果を受け、町では、ひきこもりの方々に対するきめ細かな就労支援を行い、既に60人以上がひきこもりから脱し、35人以上が一般就労を果たしています。
- この町で起きていたことは、どの地域においても起こりうるのではないでしょうか。人口減少の中で地域や地域経済を維持するためにも、地域を挙げてこの問題に取り組むことが必要です。

自らの事業所のため

生活困窮者を受け入れ、誰にとっても働きやすい職場環境をつくることは、業務の効率化だけでなく、職場定着や人材育成にもつながります。

- 働く上で様々な配慮をしなければならない方を受け入れれば、最初はいろいろな苦労があるかもしれません。
- しかしながら、その苦労を乗り越える過程で、例えば、業務分解等により事業所全体の作業効率が改善される、あるいは、従業員一人ひとりが抱える事情に配慮することができるよう職場環境を改善することで、従業員の定着率が高まり人材育成にもつながることが期待されます。
- なお、生活困窮者を受け入れた就労訓練事業者が一人で悩むことがないよう、事業開始後は、自立相談支援機関がフォローを行います。

就労訓練事業を実施している事業者の声



就労訓練事業で生活困窮者を支援している方々の声
～平成26年度セーフティネット支援対策等事業費補助金社会福祉推進事業「就労訓練事業（いわゆる中間的就労）事例集（平成26年11月版）」三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社より抜粋～

●社会福祉法人生活クラブ風の村（千葉県）

現代社会では、様々なはたらきづらさを抱え、孤立していたり、自信を無くして、一般就労につかない生活困窮の方がおおぜいいます。中間的就労は、そういったはたらきづらさを抱えた人が少しずつステップアップし、自信をとり戻し、社会の中で役割を持ち、自立することを支える就労のスタイルです。はたらきづらい方を中間的

就労として、職場に迎え入れることで、その職場は今はたらいいる人にとっても、はたらきやすい職場になります。より多くの人がその人にあったはたらき方で、社会参加できる新しい就労のかたちとなる中間的就労をともに進めていきましょう。

●社会福祉法人一麦会（和歌山県）

生活困窮者自立支援制度ができる以前に、障害者支援の延長線上で、地域のひきこもり、ニート、高校中退者等の相談支援を実施し、法人内での雇用や企業等への就労移行支援を行ってきました。

制度がない中での事業であり、法人には経営的余力はありませんが、経費を法人の持ち出しで実施してきました。制度がなくても、社会での生きづらさを抱え、支援を必要とする人を「ほっとけやん（放つておけない）」として支援するのは、一麦会の理念です。

地域には多くの課題があります。一麦会の所在する地域の課題は、人手不足の農業、独居高齢者等への買物支援、地域のコミュニティ不足等でした。

これらの課題に対して、一麦会が積極的に事業をおこし、対象者の就労訓練事業が地域貢献に繋がるものになるよう工夫してきました。地域社会が必要としている事で、企業が手がけても採算が合わない事業は社会福祉法人が実施すべきだと考えています。

●大阪いずみ市民生活協同組合（大阪府）

人は誰でも「得意・不得意」があるものです。働きにくさに繋がる様々な問題があっても、本人に働く意欲があり、一緒に働く仲間にその意欲を受け止める気持ちがあれば、少々の問題は職場で一緒に解決できると考えています。働き続けるなかで「得意」が増えると、最初はうつむいて暗かった人にも笑顔が生まれ、その笑顔が職場の仲間も笑顔していく、そんなシーンを数多く見てきました。

特別なことをしているという意識はありません。働きにくさを持つ

方が、できることをできる限り精一杯働き、周りの仲間と会社は皆で生き生きと働き続けられる職場を作ろうと努力する、日々の積み重ねがあるだけです。

当生協においても、宅配物流・店舗・高齢者介護などの職場で人手不足が問題となっています。仕事の内容と、個々人の「得意」をうまくマッチングさせることで、働きにくさを持つ人の就労の場が今後も増えると考えています。

●特定非営利活動法人ワーカーズコープ森の102（とうふ）工房（埼玉県）

森の102工房で仲間と共に働いて感じていることは、就労に困難を抱えている人や、生活困窮状態にある人の多くが、「必要な時期に、必要な訓練・支援」を受けてこられなかったのではないかということです。「働く場」は、その人がこれまで培ってきた力が発揮される場だと思います。例えば、電話に出る、FAXを送る、銀行で現金を下ろす、資料をファイルに綴じる、使った物は元に戻す、出勤したら挨拶をする、身だしなみを整えるなど、多くの人は家庭や学校、地域の中で「何となく」身につけていくことです。しかし、家庭環境が複雑であったり、うまく学校に通えなかったりなどの様々な要因によって、その「何となく」を習得する機会や場が足りず、ある程度の年齢になって「ボ

ンと」社会に出てしまったのではないかと思います。多くの人はある程度年齢を重ねると柔軟性を失い、こだわりも強くなっています。そのため、一般的の職場でそういった「力」を身につけるよう働きかけても、なかなか思うようにはいきません。だからこそ、中間的就労の場では、「必要な時期に、必要な訓練・支援」を「意図的」に行なっていくことが必要だと感じています。「働く」という行為には、基本的な生活力や社会性、関係性が集約されています。「意図的」にそれらの力を身につけたり、取り戻すことが出来るのは、全てが集約されている「働く場（就労の場）」であり、そのことによって、その人を総合的に支えることができるのだと思います。

事業を開始するまでの流れ

- 就労訓練事業を行うに当たっては、事業所ごとに、その所在地を管轄する都道府県知事(事業所が指定都市及び中核市にある場合は、指定都市又は中核市の長)の認定を受けることが必要です。
- 認定の申請を行う際は、申請書に所定の書類を添付して自治体に提出します。申請後の一連の流れは次のとおりです。なお、申請の詳細は自治体までお問い合わせください。

申請

審査

認定

自立相談支援機関
からのあっせん

事業
開始

認定基準の内容

- 認定基準の内容は以下のとおりです。なお、「生活困窮者自立支援法に基づく認定就労訓練事業の実施に関するガイドライン」(以下「ガイドライン」)は、認定基準を補足し、認定を受けた事業者が遵守すべき事項を定めたものですので、併せてご参照ください。

(1) 就労訓練事業者に関する要件

- ①法人格を有すること。
- ②就労訓練事業を健全に遂行するに足りる施設、人員及び財政的基礎を有すること。
- ③自立相談支援機関のあっせんに応じ生活困窮者を受け入れること。
- ④就労訓練事業の実施状況に関する情報の公開について必要な措置を講じること。
- ⑤次のいずれにも該当しない者であること。
 - ア生活困窮者自立支援法その他の社会福祉に関する法律又は労働基準に関する法律の規定により、罰金以上の刑に処せられ、その執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から起算して5年を経過しない者
 - イ就労訓練事業の認定の取消しを受け、当該取消しの日から起算して5年を経過しない者
 - ウ暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律に規定する暴力団員若しくは暴力団員でなくなった日から5年を経過しない者(以下「暴力団員等」)がその事業活動を支配する者又は暴力団員等をその業務に従事させ、若しくは当該業務の補助者として使用するおそれのある者 等

(2) 就労等の支援に関する要件

- 就労訓練事業を利用する生活困窮者に対し、就労の機会を提供するとともに、就労等の支援のため、次に掲げる措置を講じること。
- ①②に掲げる就労訓練事業を利用する生活困窮者に対する就労等の支援に関する措置に係る責任者を配置すること。
- ②就労訓練事業を利用する生活困窮者に対する就労等の支援に関する措置として、次に掲げるものを行うこと。
 - ア就労訓練事業を利用する生活困窮者に対する就労等の支援に関する計画を策定すること。
 - イ就労訓練事業を利用する生活困窮者の就労等の状況を把握し、必要な相談、指導及び助言を行うこと。
 - ウ自立相談支援機関その他の関係者と連絡調整を行うこと。
 - エアからウまでに掲げるもののほか、就労訓練事業を利用する生活困窮者に対する支援について必要な措置を講じること。

(3) 安全衛生に関する要件

- 非雇用型の利用者の安全衛生その他の作業条件について、労働基準法及び労働安全衛生法の規定に準ずる取扱いをすること。

(4) 災害補償に関する要件

- 非雇用型の利用者が就労訓練事業において災害を被った場合の補償のために、必要な措置を講じること。

よくある質問 Q&A

q1. 就労訓練事業者に対する支援は？

- A1 就労訓練事業は、民間事業者の自主事業であり、また、自立的な実施を促す観点から、運営費について自治体から補助を行うことはありません。ただし、固定資産税や不動産取得税等の非課税措置(1/2)、事業立ち上げ時の経費の補助、自治体による商品等の優先発注、研修の実施などのノウハウ提供等の支援が総合的に実施されます。
- また、就労開始後も事業者に任せっきりにするのではなく、自立相談支援機関がしっかりフォローしますので、ご安心ください。
- ※固定資産税、不動産取得税の非課税措置については、社会福祉法人や消費生活協同組合など(NPO 法人、株式会社は含まれません。)が 10 名以上の生活困窮者を受け入れ、第 2 種社会福祉事業として実施する場合に限られます。
- ※支援の内容は地域によって異なりますので、自治体にお問い合わせください。

q2. 利用者の受け入れ期間に制限はありますか？

- A2 利用者の受け入れ期間については、特段制限はありません。利用者が、その意欲や能力等に応じて常に適切な待遇を受けながら、非雇用型、雇用型、一般就労とステップアップしていくよう、自立相談支援機関と連携しつつ、支援を行います。

q3. 非雇用型の利用者について気をつけなければならないことは？

- A3 非雇用型の利用者は、あくまで訓練として就労を行うことから、雇用契約を締結した上で働く一般の従業員とは異なり、所定の作業日や作業時間に作業に従事するかどうかは利用者の自由に委ねるなどの取扱いが必要です。
- また、非雇用型の利用者に関しては、労働基準関係法令の適用はありませんが、一般の従業員に関する取扱いも踏まえ、作業の際の安全の確保に十分に配慮する、万が一、災害が起こった場合に備えて保険に加入しておくなどの対応が必要です。
- さらに、非雇用型の就労のインセンティブを高めるという観点から、工賃を支払うことをご検討いただきたいと考えています。
- なお、以上についての詳細は、「ガイドライン」が作成されていますので、ご確認ください。

q4. 事業の実施に当たって事業所内でどのような支援体制を整備しなければなりませんか？

- A4 就労訓練事業を行う際は、支援の担当者(就労支援担当者)を1名以上配置していただく必要があります。この就労支援担当者は、必ずしも専任である必要はなく、他の業務も兼務することが可能です。
- 就労支援担当者は、支援に関する計画の作成や利用者が就労するまでの助言指導、他の従業員に対する普及啓発、自立相談支援機関との調整などを行います。

●就労訓練事業や生活困窮者自立支援制度についてのお問い合わせは、下記までご連絡ください。

別記第5号様式

認定就労訓練事業台帳

	認定番号		就労訓練事業者					
	3 9 0 0 0 0 0 0 1 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
1	認定年月日	H28. 6. 30	社会福祉法人 土佐香美福祉会	理事長 楠目 隆	香美市土佐山田町 550 番 2	0887-52-2112	社会福祉 法人	高知県
	就労訓練事業が行われる事業所							就労訓練事業
	名 称		所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名
	特別養護老人ホームウエルプラザ やまだ荘		香美市土佐山田町 秦山町 3 丁目 4 番 20 号	0887-52-3223	佐々木 妃佐子	10 名	高齢者入所施設での介護補助、 食事の準備、施設内の清掃など	三木 哲郎
	認定番号		就労訓練事業者					
	3 9 0 0 0 0 0 0 3 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
2	認定年月日	H28. 8. 29	社会福祉法人大カルスト会	理事長 熊岡 健	高岡郡椿原町広野 636 番地 4	0889-65-1600	社会福祉 法人	高知県
	就労訓練事業が行われる事業所							就労訓練事業
	名 称		所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名
	障害者支援施設椿原みどりの家		高岡郡椿原町広野 644 番地	0889-65-0287	熊岡 健	4 名	障害者支援施設での洗濯業務、 清掃業務、寝具シーツ交換	志手 圭一

※認定番号 3900000020 は廃止により欠番

別記第5号様式

認定就労訓練事業台帳

		認定番号		就労訓練事業者					
3	3 9 0 0 0 0 0 0 4 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地		連絡先	法人種別	法人所轄庁
	認定年月日	H29. 12. 13	社会福祉法人奈半利町社会 福祉協議会	会長 伊藤 智	安芸郡奈半利町乙 1269- 1		0887-38-7346	社会福祉 法人	高知県
		就労訓練事業が行われる事業所						就労訓練事業	
		名 称	所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名	
社会福祉法人奈半利町社会福祉協 議会		安芸郡奈半利町乙 1269-1	0887-38-7346	伊藤 智	3名	あつたかふれあいセンター事業 内の軽作業		瀬川 三枝	
		認定番号		就労訓練事業者					
4	3 9 0 0 0 0 0 0 6 0	認定年月日	H31. 2. 18	名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
			社会福祉法人 須崎市福祉事業協会		理事長 岡田 要助	須崎市安和 216-1	0889-42-5090	社会福祉法 人	須崎市
		就労訓練事業が行われる事業所						就労訓練事業	
		名 称	所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名	
社会就労センター 山ももの家		須崎市安和 216-1	0889-42-5090	吉村 正裕	3名	就労継続支援 B 型事業所におけ る軽作業及び職員の補助等		岡田 要助	

※認定番号 3900000050 は廃止により欠番

別記第5号様式

認定就労訓練事業台帳

5	認定番号		就労訓練事業者					
	3 9 0 0 0 0 0 0 7 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
	認定年月日		R1. 5. 20	社会福祉法人 和香会	理事長 植村 芳明	南国市稻生 1303-1	088-880-7388	社会福祉法人 南国市
	就労訓練事業が行われる事業所				就労訓練事業			
	名 称		所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名
	ケアハウス白山荘		南国市稻生 1303-1	088-880-7388	植村 芳明	5名	施設内外の清掃、介護助手業務 (配下膳、洗濯、見守り・話し相 手等)	松下 百合
	認定番号		就労訓練事業者					
	3 9 0 0 0 0 0 0 8 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
6	認定年月日		R2. 12. 23	こうち生活協同組合	代表理事 佐竹 一夫	高知市蔚野中町 16-8	088-826-5211	その他設立 登記法人 厚生労働省
	就労訓練事業が行われる事業所				就労訓練事業			
	名 称		所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名
	こうち生活協同組合 安田支所		高知県安芸郡安田町 3114-3	0887-38-6500	久保 伸次郎	2名	積込みの補助的な仕事や片付 け	久保 伸次郎

別記第5号様式

認定就労訓練事業台帳

	認定番号		就労訓練事業者					
	3 9 0 0 0 0 0 0 9 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
7	認定年月日	R3. 4. 8	社会福祉法人 田野町社会福祉協議会	会長 南 寿雄	高知県安芸郡田野町 1828番地の4	0887-38-5325	社会福祉法人	高知県
	就労訓練事業が行われる事業所						就労訓練事業	
	名 称		所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名
	社会福祉法人 田野町社会福祉協議会		高知県安芸郡田野町 1828番地の4	0887-38-5325	南 寿雄	2名	あつたかふれあいセンター事業内で の軽作業 田野町老人福祉センターでの軽作 業	田内 亮介
8	認定番号		就労訓練事業者					
	3 9 0 0 0 0 0 1 0 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
8	認定年月日	R3. 4. 21	社会福祉法人 宿毛市社会福祉協議会	会長 大塚 勉	高知県宿毛市高砂 4番地 56号	0880-65-7665	社会福祉法人	宿毛市
	就労訓練事業が行われる事業所						就労訓練事業	
	名 称		所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名
	社会福祉法人 宿毛市社会福祉協議会		高知県宿毛市高砂 4番地 56号	0880-65-7665	大塚 勉	5名	あつたかふれあいセンターを利用 しての軽作業（配膳補助、使用物品 の消毒作業、職員補助等） 宿毛市総合社会福祉センターでの 環境美化活動及び軽作業	中平 佳宏

別記第5号様式

認定就労訓練事業台帳

9	認定番号										就労訓練事業者															
	3 9 0 0 0 0 0 0 1 1 0										名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地		連絡先	法人種別	法人所轄庁									
	認定年月日		R3.12.2		一般社団法人 こうち絆ファーム			代表理事 北村 浩彦		高知県安芸市本町3丁目 10番35号		0887-37-9071		一般社団法人	—											
	就労訓練事業が行われる事業所																									
	名 称				所在地		連絡先		責任者氏名		利用定員	内 容		責任者氏名												
	一般社団法人 こうち絆ファーム				高知県安芸市本町3丁目 10番35号		0887-37-9071		北村 浩彦		10名	農作業の補助及び農産物の選別と商 品パック詰め		安岡 志朗												
10	認定番号										就労訓練事業者															
	3 9 0 0 0 0 0 0 1 2 0										名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地		連絡先	法人種別	法人所轄庁									
	認定年月日		R4.1.12		N P O法人 若者就労支援センター つながるねっと			代表理事 小笠原 悠		四万十市具同田黒 1丁目10番5号		0880-34-8100		特定非営利 活動法人	高知県											
	就労訓練事業が行われる事業所																									
	名 称				所在地		連絡先		責任者氏名		利用定員	内 容		責任者氏名												
N P O法人 若者就労支援センター つながるねっと										四万十市具同田黒 1丁目10番5号		0880-34-8100		小笠原 悠	1名	畑の維持、管理の補助（畝づくり、 植え付け、間引き、雑草抜き、肥料 まき、畝上げ、収穫等）										
														小笠原 悠												

別記第5号様式

認定就労訓練事業台帳

	認定番号								就労訓練事業者							
	3 9 0 0 0 0 0 1 3 0								名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地		連絡先	法人種別	法人所轄庁	
11	認定年月日		R 4. 6. 2		有限会社 西宮物産		代表取締役 中平 多貴子	高知県高岡郡四万十町 神ノ西 1229 番 2 号		0880-22-0718	有限会社	—				
就労訓練事業が行われる事業所																
名 称		所在地		連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容		責任者氏名							
就労継続支援多機能型事業所 しまんと創庫			高知県高岡郡四万十町 神ノ西 1229 番 2 号	0880-22-0718	中平 多貴子	4 名	就労継続多機能型事業所における 軽作業及び職員の補助等			中平 智大						
	認定番号								就労訓練事業者							
	3 9 0 0 0 0 0 1 4 0		名 称		代表者氏名	主たる事務所の所在地		連絡先	法人種別	法人所轄庁						
12	認定年月日		R 5. 3. 6		社会福祉法人 佐川町社会福祉協議会	会長 秋沢 徳久	高知県高岡郡佐川町乙 2310	0889-22-1510	社会福祉法人	高知県						
就労訓練事業が行われる事業所																
名 称		所在地		連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容		責任者氏名							
地域共生交流拠点 ぶらっとホームさかわ			高知県高岡郡佐川町甲 377-1	0889-22-2022	田村 和裕	2 名	利用者の話し相手 施設内外の掃除等			田村 和裕						

別記第5号様式

認定就労訓練事業台帳

	認定番号		就労訓練事業者													
	3	9	0	0	0	0	0	1	5	0	名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
13	認定年月日		R 5. 3. 27		社会福祉法人 越知町社会福祉協議会		会長	高知県高岡郡越知町 越知甲 2457 番地		0889-26-1149	社会福祉法人	高知県				
就労訓練事業が行われる事業所																
		名 称		所在地		連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容		責任者氏名					
		社会福祉法人 越知町社会福祉協議会		高知県高岡郡越知町 越知甲 2457 番地		0889-26-1149	山本 佳史	1 名	施設内、外の清掃、プランター等 の水やり 利用者への対応（挨拶、レク補助、 お茶・コーヒー等出し、片付け）		山本 佳史					
	認定番号		就労訓練事業者													
	3	9	0	0	0	0	0	1	6	0	名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
14	認定年月日		R 5. 3. 27		社会福祉法人 越知町社会福祉協議会		会長	高知県高岡郡越知町 越知甲 2457 番地		0889-26-1149	社会福祉法人	高知県				
就労訓練事業が行われる事業所																
		名 称		所在地		連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容		責任者氏名					
		越知町あつたかふれあいセンター ふれあいおちあい		高知県高岡郡越知町 越知甲 918 番地 1		0889-26-0150	大崎 加代子	2 名	施設内、外の清掃、プランター等 の水やり 利用者への対応（挨拶、レク補助、 お茶・コーヒー等出し、片付け）		山本 佳史					

別記第5号様式

認定就労訓練事業台帳

	認定番号		就労訓練事業者					
	3 9 0 0 0 0 0 1 7 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
15	認定年月日	R 5. 6. 20	有限会社 ユニックス	代表取締役社長 井口 昇	高知県高知市瀬戸東町 1 丁目 104 番地	090-3989-2179	有限会社	—
就労訓練事業が行われる事業所								
名 称		所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名	
井口農園		土佐市新居字新堀 246	090-3989-2179	井口 昇	1 名	農作業全般（ハウス内・露地での作物の収穫、栽培・管理に関する作業）	井口 昇	
	認定番号		就労訓練事業者					
	3 9 0 0 0 0 0 1 8 0		名 称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	連絡先	法人種別	法人所轄庁
16	認定年月日	R 5. 8. 30	一般社団法人 こうち絆ファーム	代表理事 北村 浩彦	高知県安芸市本町 3-10-35	0887-37-9071	一般社団法人	—
就労訓練事業が行われる事業所								
名 称		所在地	連絡先	責任者氏名	利用定員	内 容	責任者氏名	
就労継続支援 B 型事業所 TEAM いの		高知県吾川郡いの町枝川 2882-7	088-821-9465	下元 義景	5 名	農作業補助及び農産物の選別/袋詰め	下元 義景	