

令和元年度地域少子化対策重点推進事業(令和元年度補正予算)実施計画書(都道府県分)個票

都道府県名 高知県 (都道府県: 高知県)本事業の担当部局名 商工労働部 雇用労働政策課

事業メニュー	優良事例の横展開支援
区分	結婚・妊娠・出産、乳児期を中心とする子育てに温かい社会づくり・機運の醸成の取組
関連事業メニュー	3-(6) その他、各地域において、結婚・妊娠・出産、乳児期を中心とする子育てに温かい社会づくり・機運の醸成に向けた、当事者及びその他の社会のあらゆる構成員の意識や行動の改革をもたらそうとする取組
個別事業名	高知県ワークライフバランス推進事業
実施期間	交付決定日 ~ 令和3年3月31日
所要見込額	17,471 千円 補助率: 1/2 (交付金所要額: 8,735 千円)
個別事業の内容	<p>(個別事業の内容)</p> <p><これまでの取組・現状> 本県は狭義の少子化対策として、「ライフステージの各段階に応じた取り組み」を推進することとしており、「出会いの機会を創出」、「安心して妊娠・出産できる環境づくり」、「安心して子育てできる環境づくり」に取り組んでいる。このうち、「安心して子育てできる環境づくり」では、高知版ネウボラの推進などの子育て支援の取組に加え、働きながら子育てしやすい環境づくりの取組を行っている。また、これらに横断的に関連するワークライフバランスの推進の取組とも連携しながら取り組んでいる。</p> <p>また、県では「高知県次世代育成支援行動計画～高知家の少子化対策総合プラン～(平成27～31年度)に基づき「誰もが希望する時期に安心して結婚・妊娠・出産・子育てできる社会」の実現のため、子育て支援策の充実に取り組んでいる。その取組のひとつに、「ワークライフバランスの推進」を掲げ、男女が共に働きやすく、子育てしやすい職場環境づくりを推進しており、平成19年に高知県次世代育成企業認証制度(現:ワークライフバランス推進企業認証制度 (※1)以下、「認証制度」)を創設した。</p> <p>(※1) 「くろみん認定」「えるぼし認定」等国の認定制度に準ずる形で次世代育成支援などにおける県独自の認証基準(育児休業の取得実績や法を上回る両立支援制度の導入など)を設定し、県内企業の認証取得を促すことで、企業におけるワークライフバランスの推進に向けた取り組みを促進している。妊娠・出産、子育てがあっても仕事を続け、仕事と生活を両立することができる職場環境づくりに取り組む企業を県内全域で増加させ、また、各認証企業の具体的な取り組みを広報することにより、県内企業への横展開を図っているところである。</p> <p>認証制度の周知と認証取得に向けた助言等を行うアドバイザーを配置し、積極的に企業訪問を行うことで認証取得を促進しているが、認証企業数は令和2年1月1日時点で279社である。今後、認証制度の一層の啓発、周知により認証企業数の増加と併せて県内企業の労働環境の整備と改善を進めることにより、男女問わず働きながら子育てできる環境づくりを進める必要がある。</p> <p><課題> 労働環境の改善について、本県は企業規模が小さい企業が多く(1事業所当たりの従業員数が7.9人で全国で最少:H28経済センサス)、企業からは「労働環境等の改善に単独で取り組むことが難しい」「問題意識は持っているが取組方法がわからない」等の声があがっている。</p> <p>また、企業訪問やR1年度に実施した労働環境等実態調査の結果から明らかとなった課題として、以下3点が挙げられる。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 認証制度の認知度の向上 2 認証取得の要件となる具体的な取り組みの進め方についての、各企業の規模や環境に合わせた対応(支援) 3 企業にとっての認証取得によるインセンティブの確保 <p><個別事業の内容> 1.アドバイザーの個別企業訪問による認証取得に向けた支援【課題1、2への対応】</p> <p>①認証制度の要件に関する専門的な知識や経験を有している社会保険労務士(アドバイザー)が企業を訪問し、ワークライフバランス推進企業認証制度の効果的な周知を行うことで、認証取得を進める。(新規訪問企業数360社)</p> <p>②認証制度の要件の一つに、「次世代育成支援対策推進法等に定める一般事業主行動計画(以下、「行動計画」という。)の策定」を設定している。行動計画の策定は、経営者の意志を社内外に向けて明確にさせ、育児と仕事の両立を支援する職場環境づくりの実現に向けた第一歩となる取り組みであるが、県内企業の多くが従業員規模が少ない企業であり、人的余裕がないことや、企業(経営者等)だけでは労働環境の改善に向けた取組の計画を立てることが出来ない等の理由から、行動計画の策定がネックとなり、認証取得に消極的な企業が多くあることが分かった。そのため、専門的な知識を有する社会保険労務士(アドバイザー)が、企業の規模や労働環境に合わせたアドバイスや、経営者等と共に労働環境の改善に向けた具体的な取組の検討を行う等の個別の支援を行うことで、県内企業の労働環境の整備と改善を進めると共に、行動計画策定から認証取得までを一貫してサポートする。</p> <p>認証に向けたアドバイザーの支援としては、就業規則やその他の要件の確認、就業規則の見直しについての助言のほか、育児休業の取得促進に関する情報提供や、企業アンケートの実施と回収なども併せて行っており、認証取得の動向から取得まで複数回の訪問を要することから、R2年度末の認証企業数の目標は377社(累計)とする。</p> <p>【アドバイザーの具体的業務内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○企業訪問による認証制度の説明・広報 <ul style="list-style-type: none"> ・認証制度の要件についての説明、助言 ・認証要件の一つである一般事業主行動計画の策定、届出への支援 ・ワークライフバランスに関連するセミナー等の紹介 ○子育て支援などワークライフバランスの推進に関する助成金や制度等の広報 <p>2.働き方改革取組ガイド作成【課題2、3への対応】</p> <p>企業における労働環境の改善事例については、認証企業の取組を県HP等で周知するなどしているが、県内企業からは「問題意識は持っているが取組方法がわからない」等の声があるなど、事例の横展開が十分にできていない。そのため、認証企業を中心とした県内企業の中から、実際に働き方改革の取り組みを実践した事例や、先進企業における取り組みのステップやポイントなどの具体的な方法論を示す働き方改革のガイドブックを作成し、県内企業等へ配布する。</p> <p>また、ガイドブックを活用した企業向けセミナーを開催することによって取り組みの横展開を図ると共に、アドバイザーによる企業訪問の際に活用して認証制度の周知を図り、認証取得企業の拡大を目指す。</p> <p>(取組ガイド配布内訳:1,000部) 企業:新規訪問企業300部、既認証企業300部、当課主催セミナー等参加企業(人材確保・従業員の定着等に関心のある企業)300部、予備100部</p>

個別事業の内容	個別事業の重要業績評価指標(KPI)及び定量的成果目標	KPI項目		単位	目標値	
		・認証企業数(累計)		社	377	
		・新規訪問企業数		社	360	
		・企業訪問をきっかけに認証取得を前向きに検討したいと考える企業の割合		%	70	WLB推進アドバイザーに係るKPI
		・働き方改革取組ガイドがワークライフバランスや働き方改革の具体的な取組の参考となった企業の割合		%	70	
		・働き方改革取組ガイド活用セミナーの参加者数		人	50	
・市町村との連携・役割分担の考え方及び具体的方法	・市町村からも認証制度について企業・求職者等に広報・周知について協力していただく。					
・民間事業者との連携・役割分担の考え方及び具体的方法	・認証企業に自社の取組について、広報誌掲載の協力を依頼する。					
・男女共同参画部局など関係部局等との連携・配慮事項	<p>※優良事例の横展開支援事業を実施する場合、記載してください。</p> <p>(関係部局等) 文化生活スポーツ部 県民生活・男女共同参画課</p> <p>(配慮すること) 女性の活躍促進等で連携し企業への広報・周知等を行う。</p>					
・委託契約の有無及び契約方式	<p>※優良事例の横展開支援事業を実施する場合、記載してください。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 有 (以下の①～③から該当するものを選択してください) <input type="checkbox"/> 無</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ①企画提案方式(プロポーザル方式、コンペ方式) <input type="checkbox"/> ②競争入札方式</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ③随意契約 1.アドバイザーの個別企業訪問による認証制度への登録支援 (事業の内容)</p> <p>県では、事業戦略と働き方改革を両輪として企業の支援を行っているところであり、事業(随契約の理由) 戦略の策定や実行支援を行う高知県産業振興センターに委託し、働き方改革の一環としてワークライフバランスの推進も併せて支援を行うのが望ましいため。</p>					
・システム等導入に係る管財部局の確認	<p>※優良事例の横展開支援事業を実施する場合、記載してください。</p> <p>該当する取組の有無 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p> <p>有の場合の担当部局: _____ 取組名: _____</p>					