

アクションプラン策定の背景

- 女性の人生が多様化するなか、それぞれの状況に応じた経済的基盤の確立に向けた支援が重要
- 生産年齢人口が減少するなか、地域経済の発展のためにも女性活躍の推進は不可欠
- 一方で、「男性は仕事、女性は家庭」というような固定的な性別役割分担意識が存在し、女性の社会での活躍の機会を阻害する要因の一つとなっている

分野別の男女平等意識(R元)「家庭または職場生活において男女の地位が平等である」と答えた人の割合
 家庭生活：総合35.2%(男性41.2% 女性30.6%) 職場生活：総合34.3%(男性39.1% 女性30.6%)

【本県の特徴】

- 本県は、女性の有業率が73.6%と全国平均に比べ高く、女性の管理職割合は全国2位
- 民間調査の「男性の家事・育児ランキング」で全国1位
- 6歳未満の子がいる家事・育児関連時間 高知県(R3)夫146分/妻428分 (H28)夫79分/妻433分
 ⇒夫と妻の負担には大きな開きがあるが、本県では男性の家事・育児に対する意識の変化がうかがえる

アクションプランの目指す姿と取組の方向性



<目指す姿>

- 女性が自らの希望や意思に基づいて人生を選択し、個性や能力を最大限に発揮できる高知県
- オール高知で社会や職場での女性の活躍を後押しし、日本一女性が活躍できる高知県

<取組の方向性>

- 性別にかかわらず社会や職場、家庭、地域で自分らしく活躍できる社会づくりを目指し、施策の柱に『女性の活躍に向けた意識改革の推進』を掲げ、高知県全体で女性の活躍を推進する風土づくりに取り組む

<計画期間> 令和5～7年度

柱Ⅰ 女性の活躍に向けた意識改革の推進

〈企業〉職場風土の改革

- ◆管理職等の理解が得られず、女性活躍が進まないケースがある
- 女性が働きやすい職場は、誰もが働きやすい職場となり、企業の成長につながる

●経営者等の意識啓発

- 女性の活躍推進シンポジウム
- 働き方改革トップセミナー
- 出会い・結婚・子育て応援団の拡大

●社内の育児と仕事の両立への相互理解の促進

- 育児休業研修パッケージ事業（全従業員向け）

高知県ワークライフバランス推進認証企業のべ622社
 育児休業・育児休業取得促進宣言 920団体

〈男性〉家庭・地域での活躍促進

- ◆性別役割分担意識の解消や行動の変化が必要
- 働き方を見直し、家事・育児等と仕事を両立して活躍する男性の事例の情報発信等により、男性の主體的な家事・育児等への参画を推進

●育児取得者の両立に向けた不安解消

- 育児休業研修パッケージ事業（若手・育児取得者向け）

●男性の家事・育児等のスキルアップ支援

- 男性向け家事・介護基礎講座の開催
- 育児や介護に関する情報発信

〈女性〉勇気づけ（エンカレッジ）

- ◆女性自身の固定的な性別役割分担意識の解消、自信につながる啓発が必要
- 活躍する女性の事例の情報発信等により、個性や能力を発揮するモチベーションを後押し

●育児取得者の両立に向けた不安解消

- 育児休業研修パッケージ事業（若手・育児取得者向け）

●キャリアアップに向けた啓発

- 女性の活躍応援セミナー

●各分野で活躍する女性の事例発信

- 活躍する女性の動画コンテンツによる情報発信

〈次世代〉キャリア教育

- ◆若い世代は上の世代よりも性別役割分担意識が弱まりつつあり、その意識をさらに高めることが必要
- 将来にわたって個性や能力を活かし、可能性を伸ばすためのキャリア教育を推進

●キャリアデザイン・ライフデザインについての啓発

- 大学生向けキャリア形成セミナー
- ライフデザインに関する啓発リーフレット配布

●各分野で活躍する女性の事例発信

- 活躍する女性の動画コンテンツによる情報発信（再掲）

柱Ⅱ 女性が活躍できる環境づくりの推進

1. 女性の経済的基盤の確立

生活基盤の安定に向けたきめ細かな相談・就業支援

- きめ細かな就労支援
 - 高知家の女性しごと応援室による就労支援
 - ひとり親支援
 - ひとり親家庭支援センターによる相談支援
- 職場体験や研修の実施
 - ジョブカフェこうち、福祉人材センターによる支援
- 困難な問題を抱える女性への支援
 - 女性相談支援センターによるDV被害等の相談支援

2. 女性の活躍の場の拡大

就業の場の拡大と人材育成

- デジタルを活用した就業の場の拡大
- デジタル人材の育成
 - 高知デジタルカレッジに女性が受講しやすい仕組みを導入
- 農林水産業における女性の活躍
- 事業承継の機運の醸成
 - 女性の事業承継の好事例等を紹介するセミナー

3. ライフステージに応じた女性の就業継続

就業継続・職場復帰への支援

- 就業継続・職場復帰に向けた相談支援
 - 高知家の女性しごと応援室による相談支援（再掲）
 - ひとり親家庭支援センターによる相談支援（再掲）

育児・介護との両立を支える環境整備

- 育児・介護と仕事を両立できる環境づくり
 - 子育て支援の情報発信（プレマnetなど）
 - 高知版ネウボラの推進
 - ファミリー・サポート・センターによる支援

女性のキャリア形成支援

- リカレント教育、リスキリングの機会の提供
 - 土佐まるとびビジネスアカデミー
 - 職業能力開発訓練
 - パソコン操作等のスキルアップセミナー

4. 働きやすい職場づくりの推進

多様な人材が活躍できる職場環境づくりの推進

- 働き方改革の推進
 - 社内体制整備のためのセミナー
 - 社労士等のコンサルティングによる伴走支援
- 働きやすい職場づくりに取り組む企業の顕彰
 - 高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の取得促進
 - 福祉・介護事業所認証評価制度の取得促進

5. 女性の登用促進

意思決定の場への女性の参画促進

- 経営者の意識啓発
 - 女性の活躍推進シンポジウム（再掲）
 - 働き方改革トップセミナー（再掲）
- 各分野で活躍する女性の事例発信
 - 活躍する女性の動画コンテンツによる情報発信（再掲）