

アクションプラン策定の背景

＜アクションプラン策定の背景＞

- 女性のライフスタイルが多様化しており、経済的基盤の確立に向けた、それぞれの状況に応じた支援が重要
- 生産年齢人口が減少するなか、地域経済の発展のためにも女性活躍の推進は不可欠
- 一方で、「男性は仕事、女性は家庭」というような固定的な性別役割分担意識が存在し、女性の社会での活躍の機会を阻害する要因の一つとなっている

分野別の男女平等意識(R元) 「家庭または職場生活において男女の地位が平等である」と答えた人の割合

家庭生活：35.2%(男性41.2%/女性30.6%) 職場生活：34.3%(男性39.1%/女性30.6%)

＜本県の特徴＞

- 本県は、女性の有業率が73.6%と全国平均に比べ高く、女性の管理職割合は全国 2 位
- 民間調査の「男性の家事・育児ランキング」で全国1位
- 6歳未満の子がいる家事・育児関連時間 高知県(R3)夫147分/妻424分 (H28)夫79分/妻433分
⇒夫と妻の負担には大きな開きがあるが、本県では男性の家事・育児に対する意識の変化がうかがえる

目指す姿・取組の方向性



＜目指す姿＞

- ・女性が自らの希望や意思に基づいて人生を選択し、個性や能力を最大限に発揮できる高知県
- ・オール高知で社会や職場での女性の活躍を後押しし、日本一女性が活躍できる高知県

＜取組の方向性＞

性別にかかわらず社会や職場、家庭、地域で自分らしく活躍できる社会づくりを目指し、施策の一つ目の柱に『女性の活躍に向けた意識改革の推進』を掲げ、高知県全体で女性の活躍を推進する風土づくりに取り組む

＜計画期間＞ 令和 5 ～ 7 年度（3 年）

柱Ⅰ 女性の活躍に向けた意識改革の推進

1. 職場風土の改革

▽多様な人材活躍に向けた経営者の意識醸成

- ・「共働き・共育て」共同宣言の参加団体のさらなる拡大とトップからの発信
- ・働き方改革トップセミナー

2. 男性の家庭・地域での活躍促進

▽育休取得者の両立に向けた不安解消

- ・企業版両親学級の開催
- ・男性向け家事・介護基礎講座の開催

3. 女性への勇気づけ(エンカレッジ)

▽キャリアアップに向けた啓発

- 拡・女性しごと応援室によるキャリアアップセミナー
- ・ソレによる女性活躍応援セミナー

4. 次世代へのキャリア教育・啓発

▽キャリア・ライフデザインについての啓発

- 新・女子中高生へのキャリア形成支援
- ・ライフデザインに関する啓発リーフレット配布
- ▽様々な分野における仕事の魅力発信

5. 市町村における意識醸成

▽市町村への計画策定支援

- ・訪問や情報提供等による計画策定支援

▽市町村による両立支援の促進

- 拡・人口減少対策総合交付金（共働き・共育ての推進等）

柱Ⅱ 女性が活躍できる環境づくりの推進

1. 女性の経済的基盤の確立

生活基盤の安定に向けたきめ細かな相談・就業支援

▽きめ細かな就労支援等

- 拡・高知家の女性しごと応援室による就労支援
- ・ジョブカフェこうち、福祉人材センターによる就職支援
- ・ひとり親家庭支援センターによる相談支援

▽困難な問題を抱える女性への支援

- ・女性相談支援センターによる相談・自立支援
- 新・女性のための居場所及びSNS相談
- 新・DV被害者等のための民間シェルターの整備

3. ライフステージに応じた女性の就業継続

就業継続・職場復帰への支援

▽就業継続・職場復帰に向けた相談支援

- 拡・高知家の女性しごと応援室による就労支援(再掲)
- ・ひとり親家庭支援センターによる相談支援(再掲)

育児・介護との両立を支える環境整備

▽育児・介護と仕事を両立できる環境づくり

- ・ファミリー・サポート・センターによる支援
- ・共育てを推進する企業への支援

女性のキャリア形成支援

▽リカレント教育、リスキリングの機会の提供

- 拡・女性デジタル人材育成プログラムによるリスキリング・就労マッチング支援(再掲) ・土佐まるごとビジネスアカデミー

4. 働きやすい職場づくりの推進

多様な人材が活躍できる職場環境づくりの推進

▽働き方改革の推進

- ・多様な人材活躍のための環境整備への支援
- ・働きやすい職場づくりに取り組む企業の顕彰
- ・高知県ワークライフバランス推進企業の普及拡大
- ・社労士等のコンサルティングによる伴走支援
- 新・WLB推進企業認証制度への男性育休推進部門の新設

2. 女性の活躍の場の拡大

就業の場の拡大と人材育成

▽一次産業や建設業における活躍の場の拡大

＜農業＞

- ・女性が働きやすい環境整備への支援
- ・宿泊短期研修（体験型）女性向けメニューの実施
- ・女性農業者を対象とした研修・交流会・活動 P R

＜林業＞

- ・女性をターゲットとした「こうちフォレストスクール」の開催
- ・女性の就業支援に向けた研修会を開催

＜水産業＞

- ・女性の意見や視点を生かしたモデル事業の構築

＜建設業＞

- 拡・建設工事入札参加資格審査における評価項目「男性育休」の対象要件の拡大
- ・新たな仕事(建設ディレクター)の導入支援

▽デジタル分野の技術習得・就業支援

- 拡・女性デジタル人材育成プログラムによるリスキリング・就労マッチング支援
- ・県内中小企業等のデジタル化の取組を支えるためのデジタル化人材育成講座を実施

▽事務系企業の誘致の推進

- ・事務系企業の立地経費への助成

▽起業に向けた支援

- ・「こうちスタートアップパーク」を通じて中山間地域の方や女性の起業を支援

5. 女性の登用促進

意思決定の場への女性の参画促進

▽経営者の意識啓発

- ・働き方改革トップセミナー(再掲)
- ・高知県ワークライフバランス推進企業（女性の活躍推進部門）の普及拡大

▽各分野における女性の人材育成

- ・ソレによる女性活躍応援セミナー(再掲)