

令和7年度高知県女性活躍推進計画アクションプラン取組一覧

柱	PLAN	重点 施策 R7	未来 戦略 創造	新規・ 廃止・ 継続 R7	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
I	1. 職場風土の改革	●	●	継続	県民運動推進事業委託料	性別役割分担意識やアンコンシャスバイアス解消に向けた「共働き・共育て」の生活スタイルを定着させるための啓発事業。 男女共同参画を考える機会を創出する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
I	1. 職場風土の改革	●	●	継続	こうち男女共同参画センター管理運営委託料	こうち男女共同参画センターの管理運営事業。 ・男女共同参画推進事業、男性家事介護講座等を実施することで、性別役割分担意識の解消等を目指す。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
I	1. 職場風土の改革	●	●	継続	男性育児休業取得促進事業費	企業向け集合型研修や企業版両親学級の実施。 従業員を対象に男性育休取得の必要性や仕事と家庭の両立について学び考えるきっかけをもらい、企業にとっても従業員が積極的に育休を取得できる職場づくりを検討する機会としてもらうことで男性育休の取得を促進する。	子ども・福祉政策部	子育て支援課
I	1. 職場風土の改革		●	新規	人口戦略フォーラムの開催	高知県において、経済団体及び自治体関係など地方の多様な主体と連携したシンポジウムを実施する。シンポジウムでは、少子化対策をはじめとした重要課題について多角的な議論を行い、真に効果的な施策や運動を展開していくための機運醸成を図る。	総合企画部	政策企画課
I	1. 職場風土の改革	●	●	継続	ワーク・ライフ・バランス推進事業 働き方改革推進事業 働きやすい環境整備事業	ワークライフバランス推進に取り組む企業を認証する（高知県ワークライフバランス推進企業認証制度）ことを通じて、子育てや介護があっても働き続けることができる職場環境づくりを促進する。 また、県内の働き方改革の機運醸成を図るとともに、多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくりを推進することにより、企業等の生産性向上と人材確保を支援する。	商工労働部	雇用労働政策課
I	2. 男性の家庭・地域での活躍促進	●	●	継続	【再掲】県民運動推進事業委託料	性別役割分担意識やアンコンシャスバイアス解消に向けた「共働き・共育て」の生活スタイルを定着させるための啓発事業。 県民の男女共同参画を考える機会を創出する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
I	2. 男性の家庭・地域での活躍促進	●	●	継続	【再掲】こうち男女共同参画センター管理運営委託料	こうち男女共同参画センターの管理運営を委託する。 ・男性対象講座：こうち男女共同参画センター「ソーレ」における男性対象講座や講演会の開催、情報誌等の発行を通じた広報・啓発を実施する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未 戦 略 創 造	新 規 ・ 廃 止 R7 ・ 継 続	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
I	2. 男性の家庭・地域での活躍促進	●	●	継続	【再掲】男性育児休業取得促進事業費	企業向け集合型研修や企業版両親学級の実施。 従業員を対象に男性育休取得の必要性や仕事と家庭の両立について学び考えるきっかけにもらい、企業にとっても従業員が積極的に育休を取得できる職場づくりを検討する機会としてもらうことで男性育休の取得を促進する。	子ども・福祉政策部	子育て支援課
I	3. 女性への勇気づけ（エンカレッジ）	●	●	継続	「高知家の女性しごと応援室」による就労相談・支援（女性就労支援事業委託料）	こうち男女共同参画センター「ソーレ」に設置した就労支援窓口「高知家の女性しごと応援室」による就業中の女性に対するキャリアアップセミナーの開催	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
I	3. 女性への勇気づけ（エンカレッジ）	●	●	継続	【再掲】こうち男女共同参画センター管理運営委託料	こうち男女共同参画センターの管理運営事業。 ・女性の活躍応援事業：職場等で活用できるスキルやリーダーシップを発揮するために必要なことを学び、必要に応じて自分のスキルを活用しその場の運営にあたる力を養う。 ・ソーレによる居場所づくり事業を開催する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
I	4. 次世代へのキャリア教育・啓発	●	●	継続	【再掲】こうち男女共同参画センター管理運営委託料	こうち男女共同参画センターの管理運営事業。 ・大学生向けキャリア形成支援事業：これから就職する学生を対象に、結婚、出産等のライフイベントをどう乗り越え、仕事を含めた自らが求める人生について考える講座を、高知大学・高知県立大学と連携して実施する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
I	4. 次世代へのキャリア教育・啓発	●	●	新規	女子中高生を対象とした女性管理職等との交流会等の開催（キャリア教育促進事業委託料）	将来的なリターンや女性の活躍推進を目指し、女子中高生を対象に、高知で活躍している女性管理職等との交流会を開催。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
I	5. 市町村における意識の醸成	●		継続	市町村の計画策定支援	市町村への情報提供等を行うなど、市町村の計画策定を支援する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
I	5. 市町村における意識の醸成		●	新規	【再掲】人口戦略フォーラムの開催	高知県において、経済団体及び自治体関係など地方の多様な主体と連携したシンポジウムを実施する。シンポジウムでは、少子化対策をはじめとした重要課題について多角的な議論を行い、真に効果的な施策や運動を展開していくための機運醸成を図る。	総合企画部	政策企画課
I	5. 市町村における意識の醸成	●	●	継続	人口減少対策総合交付金	市町村が地域の実情に合わせて取り組む人口減少対策（①若者増加、②婚姻数増加、③出生率向上、④共働き共育て）を総合的に支援。	総合企画部	中山間地域対策課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未来 戦略 創造	新規・ 廃止 R7・ 継続	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	1. 女性の経済的基盤の確立	●	●	継続	【再掲】 「高知家の女性しごと応援室」による就労相談・支援 (女性就労支援事業委託料)	こうち男女共同参画センター「ソーレ」に設置した就労支援窓口「高知家の女性しごと応援室」を運営し、働くことを希望する女性に対するきめ細かいワンストップ就労支援や、働きやすい職場づくりに向けた企業支援を実施する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	1. 女性の経済的基盤の確立	●		継続	女性相談支援センターによる自立支援 (配偶者暴力相談支援センター費他4事業)	DV被害をはじめとする困難な問題を抱える女性の自立に向けて、相談対応、一時保護、メンタルケア、ハローワーク等の関係機関への同行支援など、女性の置かれた状況に応じた適切な支援を行う。 また、市町村の相談体制の強化に向けた働きかけやDV被害者等のための民間シェルターの改修を行う。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	1. 女性の経済的基盤の確立	●		新規	困難な問題を抱える女性を対象とした居場所の開設	困難な問題を抱える女性に向けて、気軽に立ち寄り、安心して過ごすことのできる居場所となる相談場所を開設し、悩みを抱える女性が支援につながりやすい環境を醸成する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	1. 女性の経済的基盤の確立	●	●	継続	女性デジタル人材育成事業	所得向上やリスキリングを希望する県内の女性をデジタル人材として育成し、県内外の企業とのマッチングを行う。また、デジタルスキルの活用による、時間や場所に制限されない柔軟な働き方につなげる。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	1. 女性の経済的基盤の確立		●	継続	ひとり親家庭等自立支援事業 (高等学校卒業程度認定試験合格支援事業) (ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付事業費)	ひとり親家庭等の就業と自立を支援するため、ひとり親家庭支援センターを運営し、就業等に関する相談業務や法律相談を実施する。また、ひとり親家庭の親及び子の学び直しの支援やひとり親が資格や技能を習得するための経費等への補助や貸付を行う。	子ども・福祉政策部	子ども家庭課
Ⅱ	1. 女性の経済的基盤の確立		●	継続	母子父子寡婦福祉資金貸付事業	ひとり親家庭等に対して母子父子寡婦福祉資金の貸付けを行う。	子ども・福祉政策部	子ども家庭課
Ⅱ	1. 女性の経済的基盤の確立		●	継続	福祉人材センター運営事業費 福祉研修センター事業費	(センター運営委託料、マッチング・定着支援事業委託料、福祉研修センター事業費補助金) 福祉や介護の職場への就職を支援するため、専門家を配置し、相談の受付、無料職業紹介を実施。未経験者・復職希望者の不安を解消し、新規就労・復職支援につながる研修メニューや福祉・介護職場体験を実施。	子ども・福祉政策部	長寿社会課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未 戦 略 創 造	新規・ 廃止 R7・ 継続	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	1. 女性の経済的基盤の確立			継続	ジョブカフェこうち（高知県就職支援相談センター）による就職支援（就職支援相談センター事業実施委託料）	「ジョブカフェこうち（高知県就職支援相談センター）」を設置し、就職に関するきめ細やかな相談、学校出前講座、ジョブチャレンジ、少人数セミナー等を実施することにより、求職者の就職意識の向上を図るとともに、雇用におけるミスマッチを解消し、円滑な就職と職場定着を促進する。	商工労働部	雇用労働政策課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大	●	●	継続	【再掲】女性デジタル人材育成事業	所得向上やリスキングを希望する県内の女性をデジタル人材として育成し、県内外の企業とのマッチングを行う。また、デジタルスキルの活用による、時間や場所に制限されない柔軟な働き方につなげる。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	介護事業所へのICT・ロボット等の導入支援（介護事業所デジタル化支援事業費補助金）	介護ロボット及びICT機器等の導入支援により、介護職員の働きやすい職場環境づくりを支援する。	子ども・福祉政策部	長寿社会課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	女性防火クラブトップリーダー研修事業（消防防災対策総合補助金）	南海トラフ地震に備えるため、地域に根差した女性防火クラブの防火・防災活動への支援を行い、地域防災体制の充実・強化を図る。	危機管理部	消防政策課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	看護の心普及等・ナースセンター強化事業（看護職員確保対策事業委託料）	県民への普及啓発や看護体験等、また看護を目指す人への支援及びナースバンク業務による看護職員の確保を図る。	健康政策部	医療政策課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	女性のスポーツ活動促進会議事務費	女性のスポーツ活動を促進するため、会議を2回実施し、会議での内容を基に今後のアクションプランへとつなげていく。	観光振興スポーツ部	スポーツ課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大	●	●	継続	起業促進事業費	起業支援のプラットフォーム「こうちスタートアップパーク（KSP）」を運営、起業の準備段階に応じた講座や交流会等提供により、新たな活力を生み出す起業を促進することで地域の活性化を図る。	産業振興推進部	産業イノベーション課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大	●		継続	デジタル化人材育成講座実施委託料	県内中小企業等のデジタル化の取組を支えるため、県内情報通信業の担い手となる人材に対して学びの場を提供する。	商工労働部	産業デジタル化推進課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	高知県中小企業団体中央会補助金（女性団体等活躍促進事業費）	高知県内各地で活発に活動、活躍する女性や女性を中心とする団体を増やし、新たなビジネスの立ち上げや継続的な地域づくり活動を促進するとともに、地域内や地域間で経済活動を活性化させることで地域商業、ひいては高知県経済の活性化を図る。	商工労働部	経営支援課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	企業立地活動事業費（中山間地域企業誘致促進事業委託料）	地域課題解決に関心の高い企業と市町村とのマッチングの機会を創出することで、中山間地域への企業の進出を促進する。	商工労働部	企業誘致課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未 戦略 創造	新規・ 廃止 R7・ 継続	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	企業立地活動事業費（企業立地促進事業費補助金）	工場等の新增設経費に対する助成により企業の立地を推進し、地域経済の活性化と雇用機会の拡大を図る。	商工労働部	企業誘致課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	立地企業活動事業費（サテライトオフィス等立地促進事業費補助金）	コールセンター等事務系職場の新增設経費に対する助成により企業の立地を推進し、地域経済の活性化と雇用機会の拡大を図る。	商工労働部	企業誘致課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	立地企業アフターフォロー活動事業費（立地企業人材確保支援事業委託料）	県内外の幅広い人材の就業を促進するため、合同説明会を開催し、立地企業の人材確保を支援する。	商工労働部	企業誘致課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	立地企業アフターフォロー活動事業費（立地企業キャリアアップ研修事業委託料）	事務系立地企業の従業員の正社員登用や中核人材になるために必要な知識等の習得を目的とした人材育成研修を実施する。	商工労働部	企業誘致課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	立地企業アフターフォロー活動事業費（事務系企業人材育成事業費）	立地企業の採用に合わせた研修会兼会社説明会を開催し、業務内容への理解を深めることで採用のミスマッチを解消し、もって本件の人材供給力を高める	商工労働部	企業誘致課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	新規就農促進事業委託料	農家のSNS活用促進や女性雇用就農者の事例集の作成、高知県農業PR動画の作成等を実施し、農業に対するイメージの改善や就農促進を図る。	農業振興部	農業担い手支援課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	新規就農総合対策事業費補助金	若者や女性の新規就農者の確保・育成に向け、新規就農相談センターの取り組みを支援する。	農業振興部	農業担い手支援課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	就農支援事業費補助金	若者や女性の研修から営農定着までを総合的に支援する。	農業振興部	農業担い手支援課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	農業キャリアアップ支援事業費補助金	雇用就農から独立就農を目指す研修生の育成及び正規雇用の前にお試し期間を設けるトライアル就農の受入農業法人を支援する。	農業振興部	農業担い手支援課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	就農サポート体制構築事業費補助金	研修生に技術力・経営力を早期に習得させることを目的とした、より実践的な模擬経営研修を実施するためのトレーニングハウスの整備を支援する。	農業振興部	農業担い手支援課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	農業担い手育成センター研修促進事業費 事務費	農業希望者への長期研修の実施や就農支援活動。 （こうちアグリ体験合宿（うち1回は女性向け）、インターンシップ受入、女性向けリカレント講座「農業機械研修」等）	農業振興部	農業担い手支援課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未 戦 略 創 造	新規・ 廃止 R7・ 継続	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大	●	●	継続	女性活躍推進事業費	女性の活躍や社会参画、女性が働きやすい環境づくりを推進するため、女性農業者を対象とした研修・交流会の実施、男性農業者に対する理解促進や女性農業者の活躍PRを行う。	農業振興部	環境農業推進課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大	●	●	継続	女性が働きやすい環境づくり事業	女性活躍推進や女性が働きやすい環境を確保するための施設の改修・設備導入などを支援する。	農業振興部	環境農業推進課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	農業企業立地促進事業費補助金	企業の立地を促進し、地域農業の活性化と女性を含む雇用の拡大を図るため、農業生産施設等の新增設にかかる経費を支援。	農業振興部	農業イノベーション推進課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	林業労働力確保支援センター事業費補助金 (フォレストスクール等受入強化事業（女性対象研修）)	林業の基礎知識を学べる講座「こうちフォレストスクール」の女子版を開催し、女性の新規林業就業者の確保を図る。	林業振興・環境部	森づくり推進課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大			継続	林業大学校（短期課程）研修等委託料 (元気な地域創造コース（林業女子関連企画）)	林業・木材産業における女性の就業支援に向けた研修会を開催する。	林業振興・環境部	森づくり推進課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大	●	●	継続	女性活躍推進事業費	若者や女性が就業しやすい漁業への転換に向けて、女性の意見や視点を生かしたモデル事業の構築の検討。	水産振興部	水産業振興課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大		●	継続	建設業活性化事業費補助金	将来にわたる社会資本整備や災害対応を担う建設業による建設業の魅力発信や担い手確保の取組をを振興するための支援する。	土木部	土木政策課
Ⅱ	2. 女性の活躍の場の拡大	●	●	継続	建設業人材育成事業費補助金	県内建設業における女性活躍を促進するため、建設事業者における建設ディレクターの導入を支援する。	土木部	土木政策課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続	●	●	継続	【再掲】県民運動推進事業委託料	性別役割分担意識やアンコンシャスバイアス解消に向けた「共働き・子育て」の生活スタイルを定着させるための啓発事業。県民の男女共同参画を考える機会を創出。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続	●	●	継続	【再掲】こうち男女共同参画センター管理運営委託料	こうち男女共同参画センターの管理運営事業。 ・女性の活躍応援事業：職場等で活用できるスキルやリーダーシップを発揮するために必要なことを学び、必要に応じて自分のスキルを活用しその場の運営にあたる力を養う。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続	●	●	継続	【再掲】 「高知家の女性しごと応援室」による就労相談・支援 (女性就労支援事業委託料)	こうち男女共同参画センター「ソーレ」に設置した就労支援窓口「高知家の女性しごと応援室」を運営し、働くことを希望する女性に対するきめ細かいワンストップ就労支援や、働きやすい職場づくりに向けた企業支援を実施する。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未 戦 略 創 造	新規・ 廃止 R7・ 継続	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続	●	●	継続	【再掲】女性デジタル人材育成事業	所得向上やリスキリングを希望する県内の女性をデジタル人材として育成し、県内外の企業とのマッチングを行う。また、デジタルスキルの活用による、時間や場所に制限されない柔軟な働き方につなげる。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	子育て支援員等研修事業委託料	地域子育て支援センターやファミリー・サポート・センターの職員や会員育成の研修を実施する。	子ども・福祉政策部	子育て支援課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	地域子育て支援活動促進事業委託料	地域子育て支援拠点とピアサポーターや地域ボランティアとの連携促進や、ファミリー・サポート・センター提供会員の資質向上等を目的とした各種交流会を開催する。加えて、地域の子育て資源である子育てサークル等への活動支援も実施し、住民参加型の子育て支援を推進する。	子ども・福祉政策部	子育て支援課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続	●	●	継続	地域子ども・子育て支援事業費補助金	国の子ども・子育て支援交付金の県負担部分の補助金。 市町村が行う以下の事業への補助を行う。 ・利用者支援事業（基本型・特定型） 子育て支援に関する情報提供や必要に応じた相談や助言などとともに、関係機関と連絡調整等を実施する ・利用者支援事業（妊婦等包括相談支援事業型） 妊産婦に寄り添い、出産・育児等の見通しを立てるための面談や、継続的な情報発信を行うとともに必要な支援につなぐ伴走型相談支援の推進を図る。 ・地域子育て支援拠点事業 子育て中の親子が気軽に集い、相互交流や相談ができる拠点の運営 ・ファミリー・サポート・センター事業 地域において子どもの預かり等の援助を行いたい者と援助を受けたい者からなる会員組織によるファミリー・サポート・センターの設置・運営 ・産後ケア事業 産後も安心して子育てができる支援体制の確保を行う産後ケア事業の推進	子ども・福祉政策部	子育て支援課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続	●	●	継続	共育で推進事業	【男性育児休業取得促進事業委託料】 【子育て応援の店広報等委託料】 【男性育児休業取得促進事業費補助金】 【こども・子育て応援環境整備事業費補助金】 仕事と育児の両立支援を推進や男性の育休取得の促進、子育て支援サービス・商品開発や環境整備などに取り組む企業に対する助成など共育でを推進する企業の支援を実施する。	子ども・福祉政策部	子育て支援課

柱	PLAN	重点 施策	未 戦 略 創 造	新 規 ・ 廃 止 ・ 継 続	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	【再掲】 ひとり親家庭等自立支援事業 （高等学校卒業程度認定試験合格支援事業） （ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付事業費）	ひとり親家庭等の就業と自立を支援するため、ひとり親家庭支援センターを運営し、就業等に関する相談業務や法律相談を実施する。また、ひとり親家庭の親及び子の学び直しの支援やひとり親が資格や技能を習得するための経費等への補助や貸付を行う。	子ども・福祉政策部	子ども家庭課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	地域子育て推進事業費	妊娠・出産・子どものための環境整備や、子育ての負担軽減など、地域における妊娠期から子育て期までの切れ目のない総合的な支援を実施する。	子ども・福祉政策部	子ども家庭課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続			新規	県民健康づくり推進事業費	女性の健康づくりを実施するために勉強会等を実施する。	健康政策部	保健政策課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続			継続	女性医師復職支援事業 （勤務環境整備事業委託料）	出産、育児などによって診療の場から離れている女性医師が復職するための相談窓口を設置し、再就業医療機関の情報収集・提供、復帰に向けた研修を行う医療機関又は復職する医療機関との調整を行う。また、女性医師の就業環境改善に取り組む医療機関の支援を行う。	健康政策部	医療政策課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	院内保育所運営支援事業費補助金	医療従事者の離職防止、再就職の促進及び「病児等保育」の実施を図るため、医療法人等が運営する院内保育所に対して補助する。	健康政策部	医療政策課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	産業人材育成事業費	ビジネスに必要な幅広い分野の基礎知識から応用・実践力まで、受講者のレベルに応じて体系的に習得できる学びの場「土佐まるごとビジネスアカデミー（土佐MBA）」を実施し、産業振興の担い手となる人材を育成する。	産業振興推進部	産業イノベーション課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続			継続	【再掲】 ジョブカフェこうち（高知県就職支援相談センター）による就職支援（就職支援相談センター事業実施委託料）	「高知県就職支援相談センター（ジョブカフェこうち）」を設置し、就職に関するきめ細やかな相談、学校出前講座、職場体験、少人数セミナー等を実施することにより、若者の就職意識の向上を図るとともに、雇用におけるミスマッチを解消し、円滑な就職と職場定着を促進する。	商工労働部	雇用労働政策課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続			継続	公共職業訓練	結婚、出産、育児、介護等による退職後、再就職を希望される方を対象に、事務や介護系等の職業訓練を実施しています。また、職業訓練を受講される方に、無料の託児サービスを提供しています。	商工労働部	雇用労働政策課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未 戦 略 創 造	新規・ 廃止 R7・ 継続	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続			継続	高齢者就業支援事業	働くことを希望する高齢者に対し、求人企業等とのマッチング機会の提供やスキルアップ等の支援を行うことにより、自身の能力や経験を生かした就業につなげていく。	商工労働部	雇用労働政策課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	保育士等人材確保事業	福祉人材センターにコーディネーターを配置し、保育所等への就職・再就職を支援するとともに、指定保育士養成施設との連携や、保育士等の職場定着のための業務改善研修等の実施を委託する。	教育委員会	幼保支援課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	保育士修学資金等貸付事業費補助金	保育士資格の新規取得者の確保、保育士の離職防止、潜在保育士の再就職支援を図るため、指定保育士養成施設に在学し、保育士資格の取得を目指す学生に対する修学資金や保育補助者の雇い上げに必要な費用等の貸付を行う。 ①保育士修学資金貸付事業 ②未就学児をもつ保育士の保育所復帰支援 ③潜在保育士の再就職支援 ④未就学児をもつ保育士の子どもの預かり支援	教育委員会	幼保支援課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	多機能型保育支援事業	保育所等を中心とした地域の高齢者や子育て世代などの交流の場づくりを進めるとともに、保育所等の子育て支援機能を強化し、子育て家庭を地域で見守り、支えあう、地域ぐるみの子育て支援を行うことが可能な多機能型の保育事業を推進する。	教育委員会	幼保支援課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	病児保育事業	保護者が就労している場合において、子どもが病気の際に自宅での保育が困難になった場合に、病院・保育所等に付設された専用スペースにおいて一時的に保育するなどの事業に対し助成する。（地域子ども・子育て支援事業費補助金）	教育委員会	幼保支援課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	延長保育事業	就労形態の多様化に伴い、やむを得ない理由により、認定こども園、保育所等で保育時間を延長して保育を行う事業に対して助成する。（地域子ども・子育て支援事業費補助金）	教育委員会	幼保支援課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	一時預かり事業	保育所等を利用していない家庭において、一時的に家庭での保育が困難となる場合に、保育所・幼稚園・認定こども園・その他の場所において児童を一時的に預かる事業に助成する。（地域子ども・子育て支援事業費補助金）	教育委員会	幼保支援課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未 戦 略 創 造	新規・ 廃止・ 継続 R7	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	放課後学習支援事業費補助金	小中学校における放課後等学習支援員の配置に対して財政的な支援を行う。	教育委員会	小中学校課
Ⅱ	3. ライフステージに応じた女性の就業継続		●	継続	放課後児童対策パッケージ推進事業費	市町村が行う放課後子ども教室及び放課後児童クラブの運営費補助等を行い、放課後等における子どもたちの安全・安心で多様な体験・活動を行うことができる居場所づくりの充実を図る。	教育委員会	生涯学習課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	福祉・介護就労環境改善推進事業委託料	介護福祉機器等の導入支援及び導入施設へのソフト支援を行い、介護職員の働きやすい職場環境づくりを支援する。	子ども・福祉政策部	長寿社会課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	福祉・介護事業所認証評価事業	職員の育成や定着、利用者満足度の向上につながる取組みについて県が一定の基準を定め、達成に向けた各事業所の主体的な取組みを支援することで、雇用管理改善による定着促進や福祉・介護サービスの質の向上を図る。 また、基準を満たしている事業所を県が認証し、情報発信することで、福祉・介護職場の理解促進と新規参入の促進を図る。	子ども・福祉政策部	長寿社会課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	介護福祉機器等導入支援事業費補助金	職員の負担軽減や業務効率化を目的として介護福祉機器及び福祉用具を導入する場合の経費を補助する。 補助先：高齢者福祉施設、障害児（者）福祉施設 補助率：1/2	子ども・福祉政策部	長寿社会課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	【再掲】 介護事業所へのICT・ロボット等の導入支援 （介護事業所デジタル化支援事業費補助金）	介護ロボット及びICT機器等の導入支援により、介護職員の働きやすい職場環境づくりを支援する。	子ども・福祉政策部	長寿社会課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	介護事業所生産性向上支援事業委託料	職員の負担軽減やサービスの質の向上につながる介護現場の生産性の向上を図るため、ワンストップ型の総合相談窓口において、業務改善や介護ロボット、ICT導入などについて事業所への支援を行う。	子ども・福祉政策部	長寿社会課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	中小企業制度金融貸付事業費 （中小企業制度金融貸付金保証料補給金のうち、「元気な未来創造融資（仮称）分）	従業員の職場環境向上や共働き・子育ての実現などに向けた設備投資の際に利用できる制度融資。保証料の一部を県が補給することにより、事業者の取組を後押しする。	商工労働部	経営支援課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進	●	●	継続	【再掲】 ワーク・ライフ・バランス推進事業 働き方改革推進事業 働きやすい就労環境整備事業	ワークライフバランス推進に取り組む企業を認証する（高知県ワークライフバランス推進企業認証制度）ことを通じて、子育てや介護があっても働き続けることができる職場環境づくりを促進する。 また、県内の働き方改革の機運醸成を図るとともに、多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくりを推進することにより、企業等の生産性向上と人材確保を支援する。	商工労働部	雇用労働政策課

柱	PLAN	重点 施策 R7	未 戦 略 創 造	新規・ 廃止・ 継続 R7	事業・取組の名称	事業内容	担当部局	担当課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	林業事業体向けの経営セミナーの開催	若者や女性などが働きやすい職場づくり等について学ぶ経営セミナーを開催し、林業事業体の労働環境改善の取組の拡大につなげる。	林業振興・環境部	森づくり推進課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	新規	水産業デジタル化等推進事業費	若者や女性が就業しやすい漁業への転換に向けて、デジタル機器や省略化機器の総合的な整備を支援。	水産振興部	水産業振興課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進	●	●	継続	【再掲】 女性活躍推進事業費	女性の活躍や社会参画、女性が働きやすい環境づくりを推進するため、女性農業者を対象とした研修・交流会の実施、男性農業者に対する理解促進や女性農業者の活躍PRを行う。	農業振興部	環境農業推進課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進	●	●	継続	【再掲】 女性が働きやすい環境づくり事業	女性活躍推進や女性が働きやすい環境を確保するための施設の改修・設備導入などを支援する。	農業振興部	環境農業推進課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	建設業コンプライアンス・働き方改革支援オンライン研修委託	建設業のコンプライアンスや働き方改革等に係るオンライン研修等を実施する。	土木部	土木政策課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進		●	継続	建設業働き方改革等支援アドバイザーにかかる経費	建設事業者が取り組む経営改善、雇用環境改善などの様々な課題に対し、アドバイザーの派遣を行い、指導及び助言を通じて、建設業の活性化を支援する。	土木部	土木政策課
Ⅱ	4. 働きやすい職場づくりの推進	●	●	継続	【再掲】 建設業人材育成事業費補助金	県内建設業における女性活躍を促進するため、建設事業者における建設ディレクターの導入を支援する。	土木部	土木政策課
Ⅱ	5. 女性の登用促進	●	●	継続	【再掲】 こうち男女共同参画センター管理運営委託料	こうち男女共同参画センターの管理運営事業。 ・女性の活躍応援事業：職場等で活用できるスキルやリーダーシップを発揮するために必要なことを学び、必要に応じて自分のスキルを活用しその場の運営にあたる力を養う。	子ども・福祉政策部	人権・男女共同参画課
Ⅱ	5. 女性の登用促進			新規	高知家の女性を対象とした消防の仕事説明会開催	女性を対象とした消防の仕事説明会を開催。	危機管理部	消防政策課
Ⅱ	5. 女性の登用促進	●	●	継続	【再掲】 ワーク・ライフ・バランス推進事業 働き方改革推進事業 働きやすい就労環境整備事業	ワークライフバランス推進に取り組む企業を認証する（高知県ワークライフバランス推進企業認証制度）ことを通じて、子育てや介護があっても働き続けることができる職場環境づくりを促進する。 また、県内の働き方改革の機運醸成を図るとともに、多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくりを推進することにより、企業等の生産性向上と人材確保を支援する。	商工労働部	雇用労働政策課