

～それぞれの学校から働き方改革を進めましょう～

Topics1 学校における働き方改革に関する管理職と推進役の教職員による合同オンライン研修会の開催

令和3年度はオンラインにて働き方改革に関する研修会を行いました。
管理職と推進役の教職員約70名が参加した研修会では、コミュニケーションツールを活用しグループワークによる話し合いも活発に行われました。

- 講師 先生の幸せ研究所 代表 澤田 真由美 氏
- テーマ 学校が必要なことに必要な時間をかけられる組織になるために
- 内容 ・働き方改革の目的 ・トップダウンとボトムアップ ・学校における働き方改革事例紹介
・学校の当たり前を疑い学校をアップデートさせる思考法 等

<参加者からの研修後の感想>

- ・「働き方」という視点で意識をもって仕事をすることで、簡単に削減できることがあると感じました。
- ・職員の意見やアイデア、特に若手教職員の声を取組に反映できるようコミュニケーションを密にしていきたい。

<研修内で出たアイデア一例>

- ・特別支援学校での作物収穫体験を農業高校と連携して行うことによる特別支援学校の農業実習業務の削減

働き方改革研修講師 澤田 真由美 氏

同僚性も時間も生み出し、先生にも子どもたちにも笑顔が増える、そんな働き方改革がモデル校から少しずつ始まっています。

<改革のステップ>

- ①「本当に変える」気で始められるか？（本当の声を集められるか）
- ②考えることに「時間投資」できるか？（優先して取り組めるか）
- ③「変える」ことを決められるか？（前例踏襲しないという基本姿勢）

いきなり100点を求めず、上手いかなければ戻せばいいという気軽さでぜひチャレンジを！

学校の働き方改革アドバイス

やってみよう！



Topics2 県内の各学校での取組 高知県立佐川高等学校編

佐川高校では、Webアンケート等の活用により、業務の効率化が進んでいます。

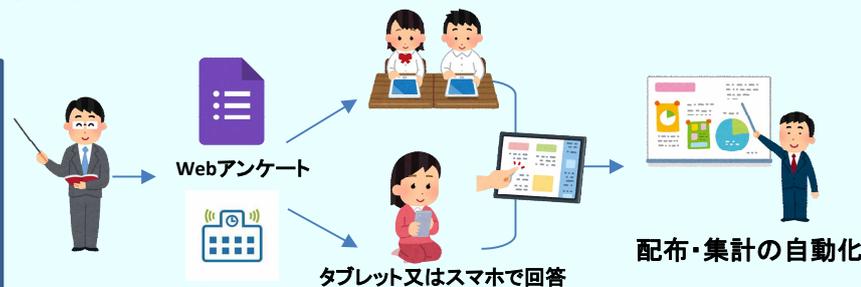
Webアンケートとは？

Googleフォームやすぐー等、Web上で行うアンケートのこと。
生徒や保護者に対してWebアンケートを活用することで、
印刷、配布、データ集計などの業務を大幅に削減にすることができます。

佐川高校は

- 生徒に対して
 - ・授業評価アンケート
 - ・生徒会役員選挙投票
 - ・進路希望調査
 - ・毎日の健康調査
- 保護者に対して
 - ・学校評価アンケート 等をWebアンケートで行っております。

活用イメージ



学校で活用されているWebアンケートのサンプルです。右のQRコードをタブレット又はスマホで読み取ると閲覧することができます。



学習状況調査



毎日の健康調査



生徒会役員選挙



講座希望調査

Webアンケート活用方法については、「全国の学校における働き方改革事例集令和3年版」P166～179に記載されていますので参考にご覧ください。【データ保管場所:グループウェア→キャビネット→教職員・福利課フォルダ内】

■ 那須町立那須中央中学校

事務職員が「3つのプロジェクト」の推進者に。

～事務職員が教員と協働して企画&仕組みづくり&教材整備～



① 業務改善プロジェクト

○ ローテーション道徳

学年スタッフが主題ごとに担当の道徳授業を複数のクラスでローテーションで実施するように企画&ローテーション表作成

★ 効果

- ・ 同じ授業を複数回し授業力UP
- ・ 授業を担当しない教員は参観や校務の時間に充てられる



担任以外との道徳は生徒にとっても多様な学びの機会になっています！

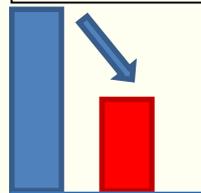
○ ローテーション部活指導

顧問2人で曜日ごとの交代制とする事を企画&ローテーション表作成。校長と事務長で休養日が守られているか指導実績を確認

★ 効果

- ・ 1人当たりの指導時間が半減
- ・ 空いた時間を有効活用

残業51%削減



② 時間改善プロジェクト

事務職員が教務主任と連携し仕組みづくり

- ・ 年間を通じて放課後までに学年会議ができる時間割を設定
- ・ 職場環境改善やICT活用の校内研修講師を教職員でローテーション

成果

時間外勤務の大幅削減！

教職員がタイムマネジメントを習得！

質の良い多様な教育創造！

③ 環境改善プロジェクト

- ・ 学年費会計のルールを改訂し、ネットバンキングを導入
- ・ 文書ファイリング町内統一化して全小中で受付データをGoogleドライブにて共有

高知県教育委員会事務局より

勤務時間の実績入力は正確に！

勤務時間の見える化が働き方改革を推進します。

勤務時間の正確な把握が、業務改善や健康管理等を行うにあたり重要となります。自身の健康を守るためにも、しっかりと勤務時間の実績入力をしましょう。

時間外が多くなったら面談があるから入力しません。

計画的・効果的に業務を行う意識を持つためにしっかり入力します。



左のQRコードの読み取り、又は下のURLを入力することで回答する事ができます。

Googleフォーム

回答用URL: <https://forms.gle/my3ifFBfmtr9BHkK8>

学校の働き方改革に関する取組や好事例などをお寄せください。

※当通信に掲載させて頂く場合がございます。

やりゆうねえ

