

働き方改革通信



教員の業務実態及び働きがいに関するアンケート結果について

県教育委員会では、教職員一人ひとりが心身ともに健康で、働きやすくやりがいを持って子どもたちに向き合い、教育活動に専念できる環境整備を図るため、第4期教育振興基本計画に「学校におけるワークライフバランスを確保した働き方改革の推進」を位置づけ、取組を推進しているところです。

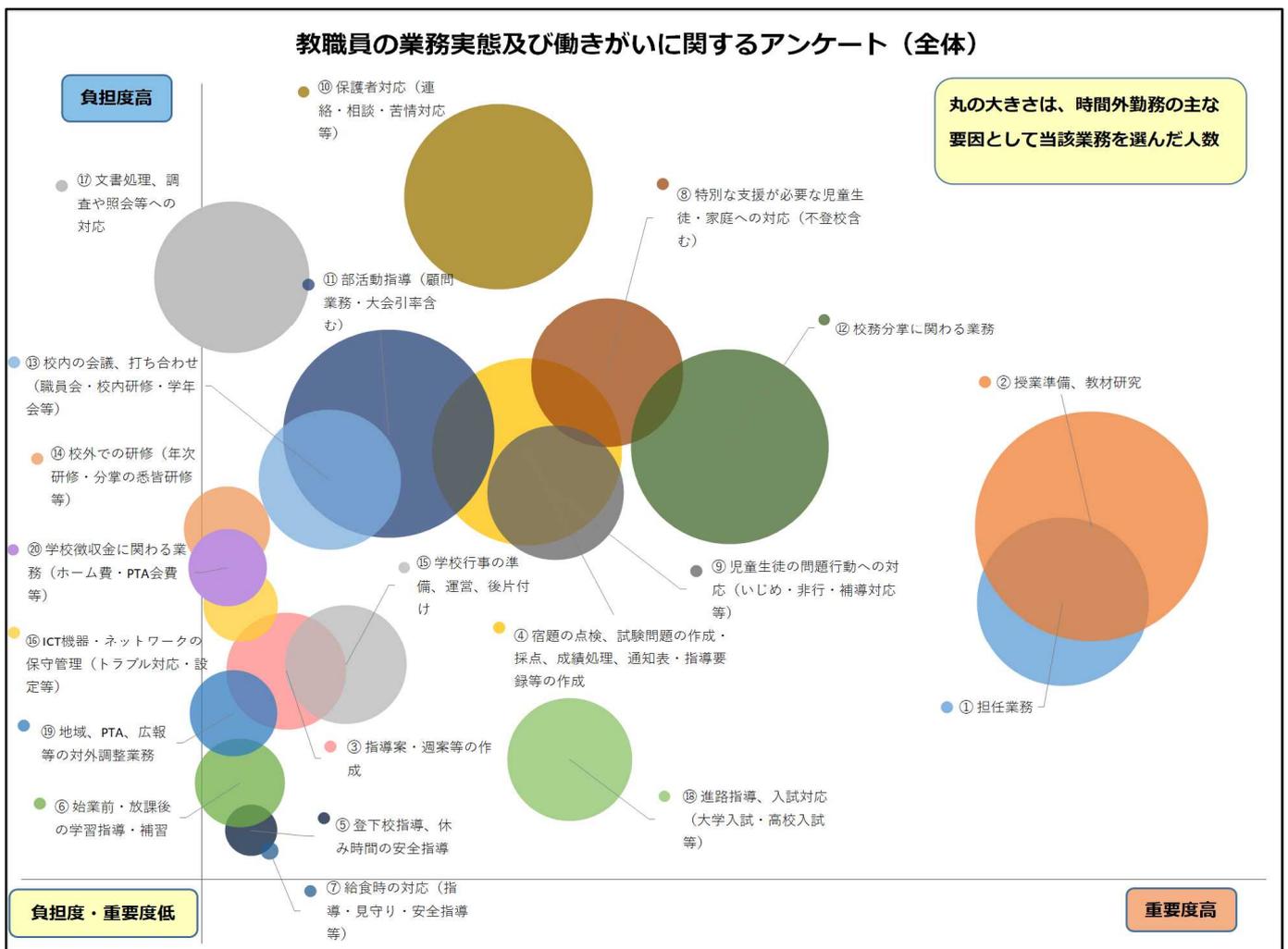
令和7年6月に給特法等が改正され、学校の働き方改革の現状を可視化したうえで、保護者や地域住民等と課題を共有し、取組を推進するための仕組みとして、サービスを監督する教育委員会に「業務量管理・健康確保措置実施計画」の策定が義務付けられました。

「業務量管理・健康確保措置実施計画」の策定にあたり、県教育委員会では県立学校の教職員に対し、「負担の大きい業務」や「長時間勤務となっている要因」など、学校の実情を把握するためのアンケートを実施しました。

このアンケート結果やいただいたご意見等をもとに、実情に即した実効性のある「業務量管理・健康確保措置実施計画」となるよう策定に向けて検討しているところです。

なお、アンケート結果につきましては、後日、学校ごとに取りまとめたものを各県立学校へお送りします。学校・校種ごとにバブルチャートの傾向は大きく異なっていることから、今後、県として分析を行うとともに、各学校においても自校の状況を振り返り、業務改善の検討に活用していただきたいと思います。

教職員の業務実態及び働きがいに関するアンケート（全体）



とさまなチャンネル「働き方をカエル！」 ～働き方改革推進モデル校事業～（前編）」 動画について

高知県教育委員会公式YouTubeチャンネル「とさまなチャンネル」で働き方改革推進モデル校事業での伴走支援・学校でのワークショップの様子を紹介する動画を公開していますので、ご覧ください！

モデル校事業の動画はこちらから →



学校における働き方改革推進モデル校事業 成果報告会

学校における働き方改革を推進する取組の一つとして、「学校における働き方改革推進モデル校事業」を実施しています。

これまで、「働き方改革通信」でもモデル校の取組を紹介してきたところですが、各校における取組成果及び取組を進めるための具体的なノウハウや管理職の果たした役割等を共有する報告会を開催します。

学校で働き方改革を推進していくうえでの参考にしていただけたらと思いますので、ぜひご参加ください。

【令和7年度モデル校】

- 香美市立楠目小学校
- 高知市立介良潮見台小学校
- いの町立伊野中学校
- 宿毛市立片島中学校
- 高知県立高知工業高等学校



令和8年2月17日（火）14:00～16:00



オンライン会議システム（ZOOM）を利用して実施します。
ミーティングID・パスコード等の詳細については、文書收受でお送りしている
令和7年12月17日付け7高教福第1383号をご覧ください。

●働き方改革につながる実践例やアイデア等を募集しています。右のQRコードより情報提供をお願いします。→ →

発行：高知県教育委員会事務局教職員・福利課

電話：088-821-4901 FAX：088-821-4725 E-Mail：310601@ken.pref.kochi.lg.jp

