

Ⅲ. 調査結果の概要

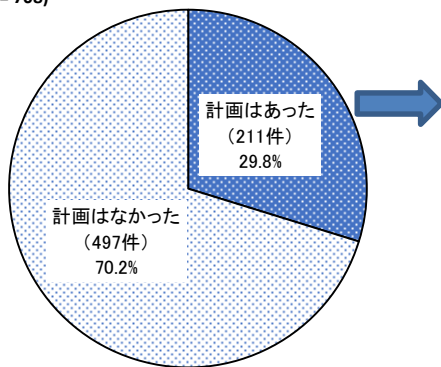
令和5年度大学生UIターン就職実態調査

- ・調査対象：県内の法人・個人企業 1,600 件及び当該企業における新規大学卒業者
- ・調査の方法：郵送によるアンケート調査
- ・調査期間：令和5年7月～8月

A. 企業対象調査

■ 令和5年3月新規大学卒業者の採用計画の有無・採用計画人数

(N = 708)



(上段: 件数、下段: %)

全体	1人	2人	3~5人	6~10人	11~15人	16人以上
187	47	57	66	8	4	5
100.0	25.1	30.5	35.3	4.3	2.1	2.7

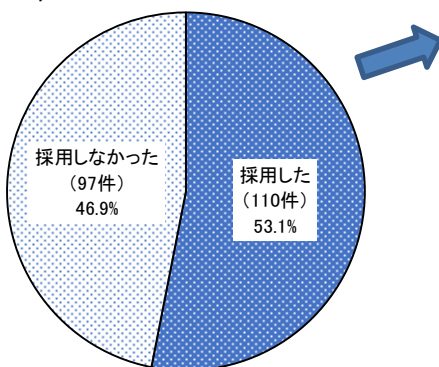
平均採用計画人数 (人)	合計採用計画人数 (人)
4.4	822

充足率 62.3%

■ 令和5年3月新規大学卒業者の採用の有無・採用人数、採用に至らなかった理由

(N = 207)

【採用の有無・採用人数】



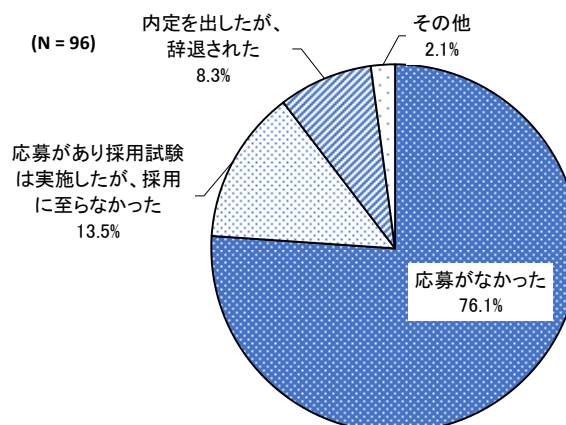
(上段: 件数、下段: %)

全体	1人	2人	3~5人	6~10人	11~15人	16人以上
109	37	23	32	9	3	5
100.0	33.9	21.1	29.4	8.3	2.8	4.6

平均採用人数 (人)	合計採用人数 (人)
4.7	512

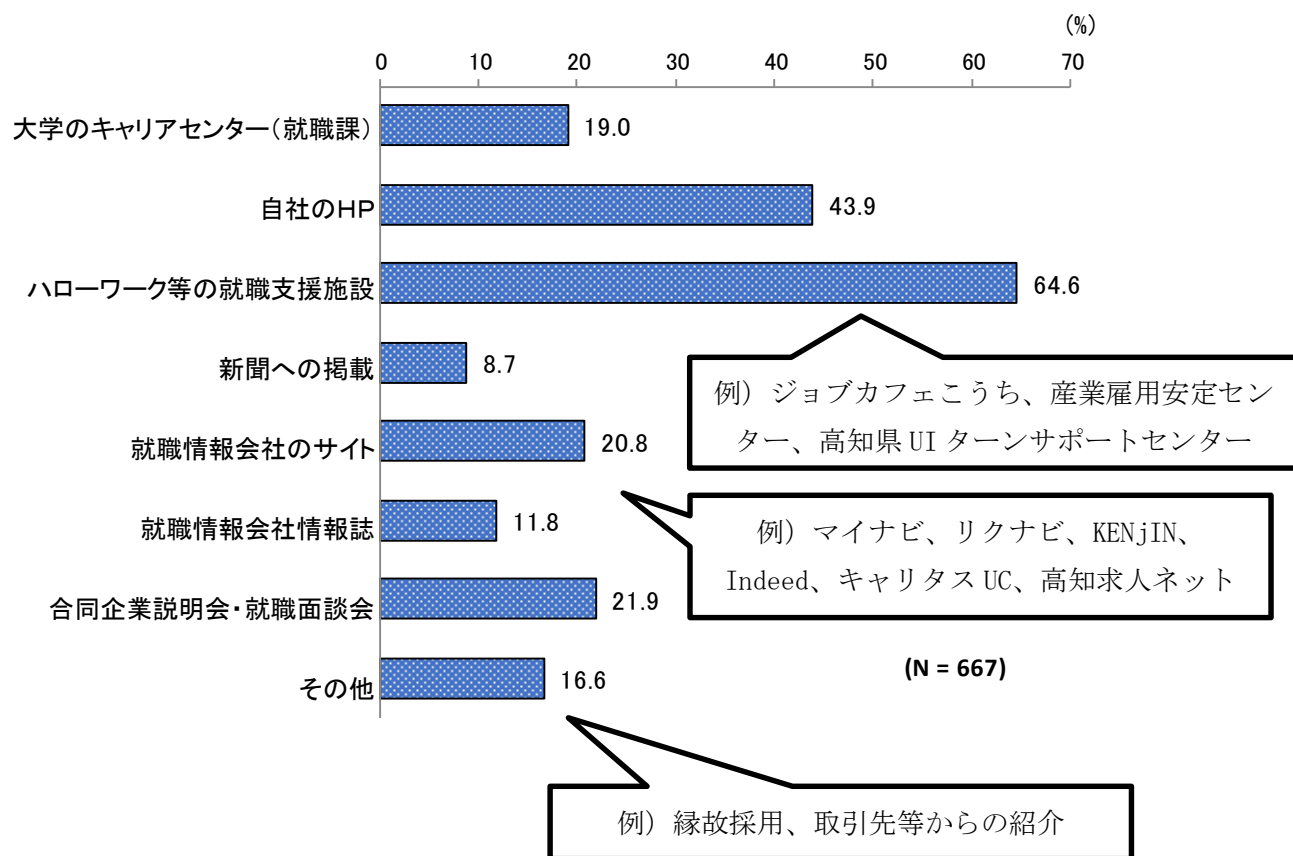
【採用に至らなかった理由】

(N = 96)



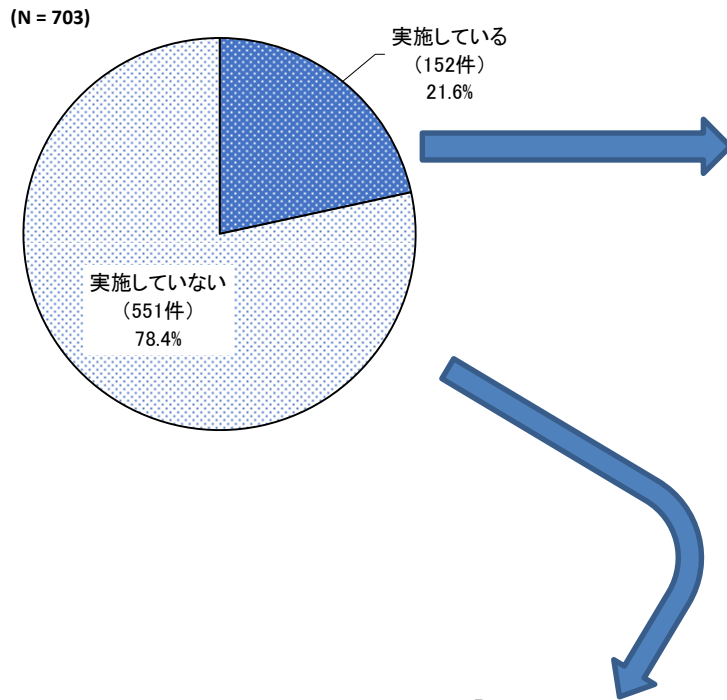
応募者の確保が課題

■採用広報の方法

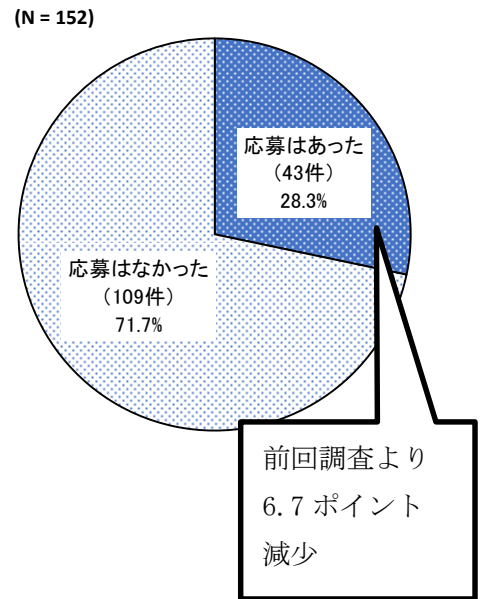


■ インターンシップの実施状況

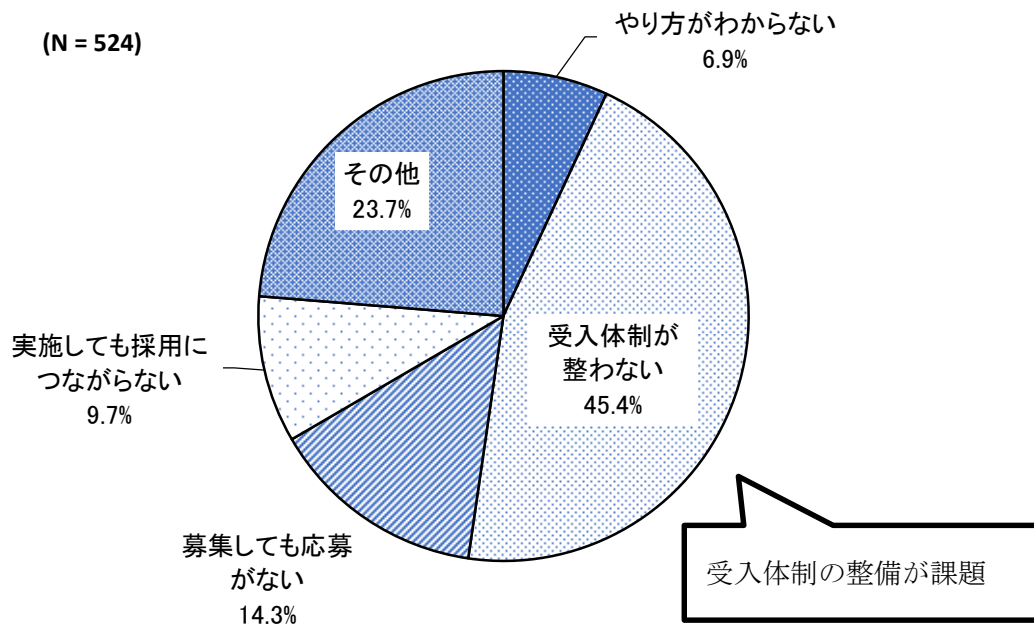
【インターンシップ実施の有無】



【インターンシップ参加者の採用募集への応募状況】



【インターンシップを実施していない理由】

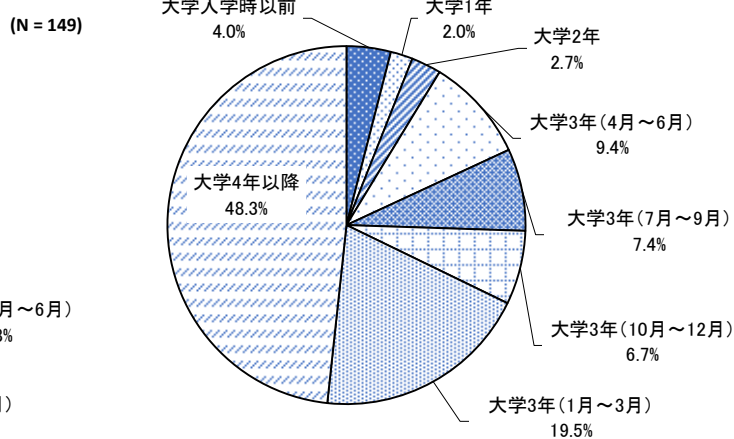
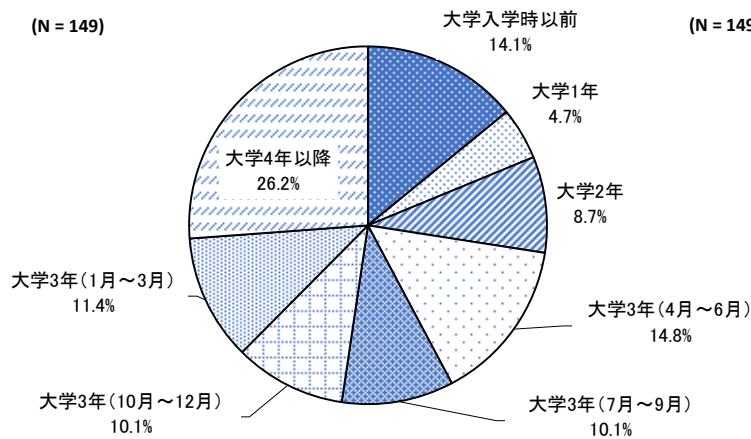


B. 新卒者（3年以内の既卒者含む）対象調査

■ UIターン就職を意識し始めた時期、決めた時期

【UIターン就職を意識し始めた時期】

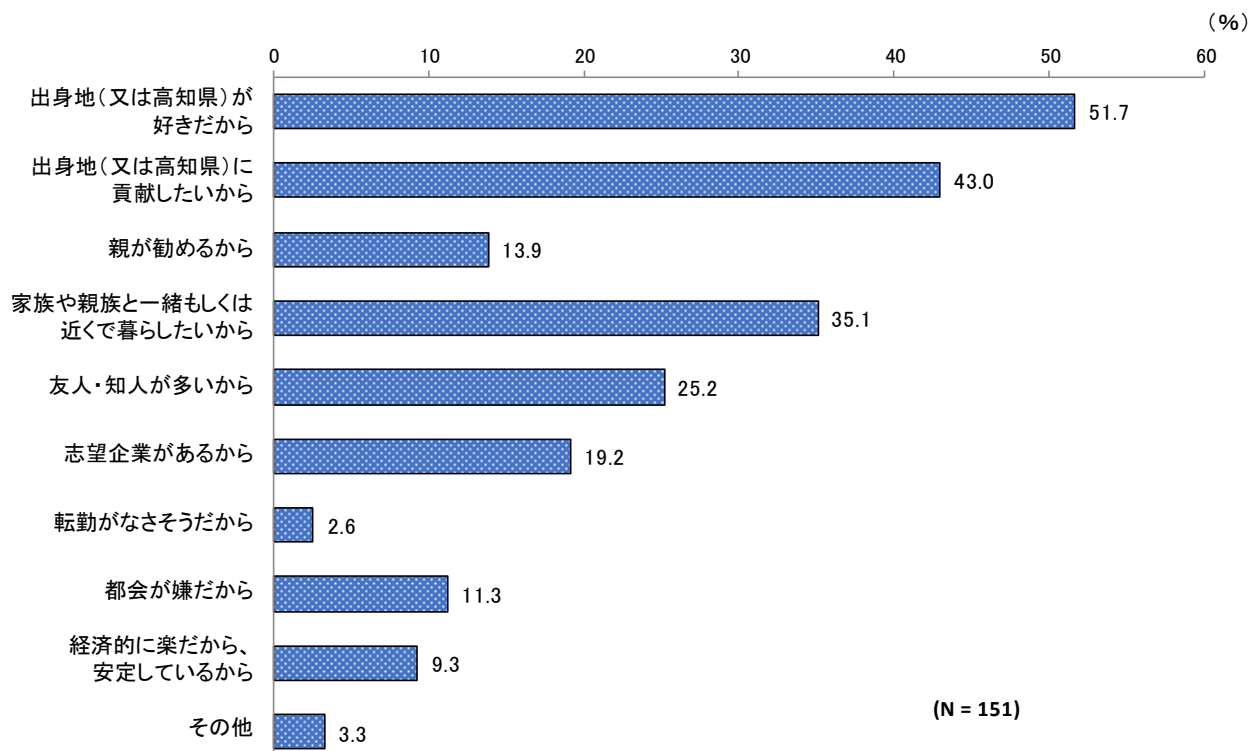
【UIターン就職を決めた時期】



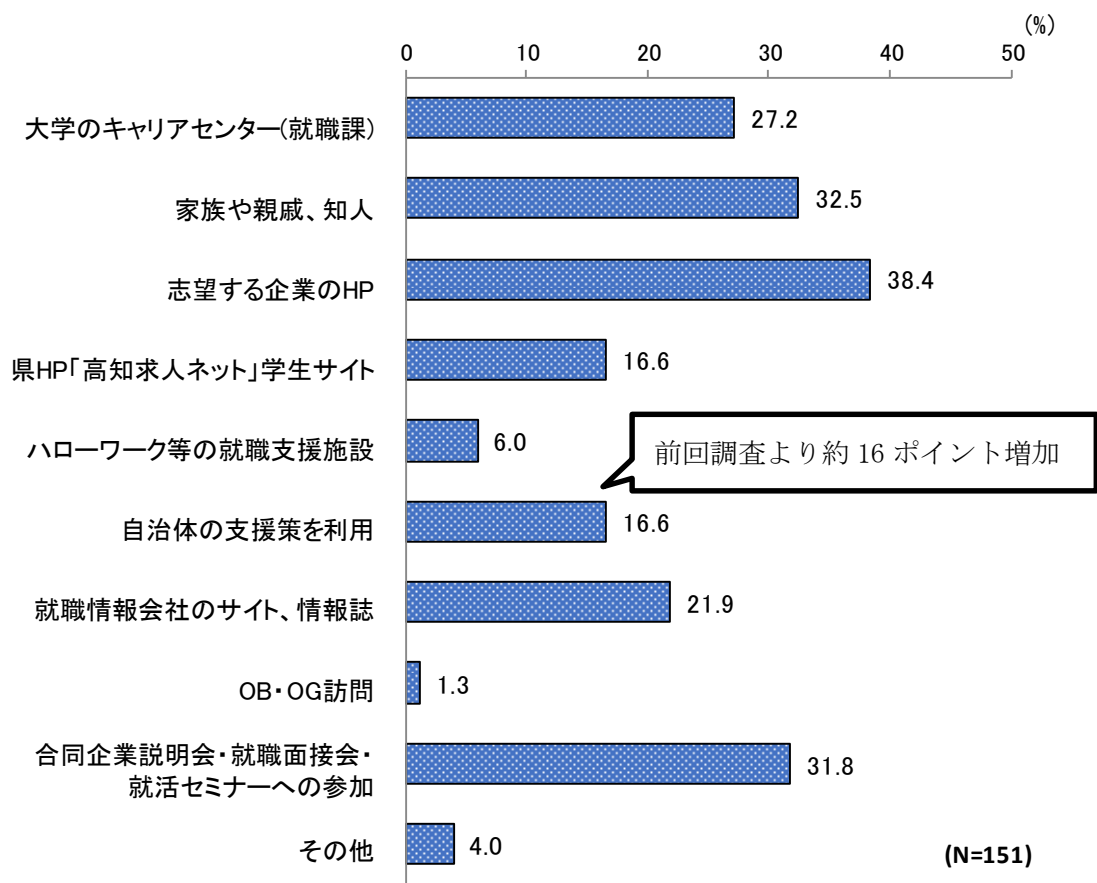
「大学3年」が4割半ば、
「大学4年以降」が2割半ば

「大学4年以降」が5割弱、
「大学3年」が4割半ば

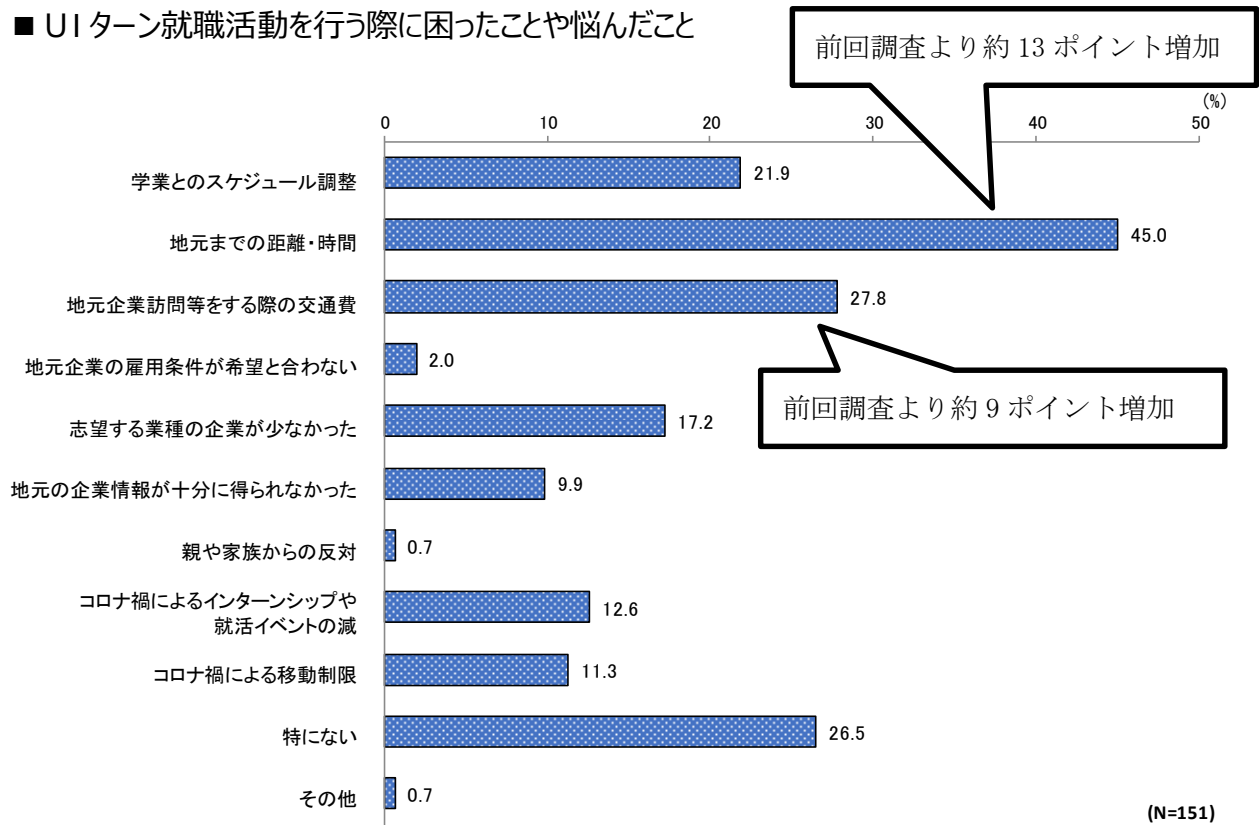
■ UIターン就職を決めたきっかけ



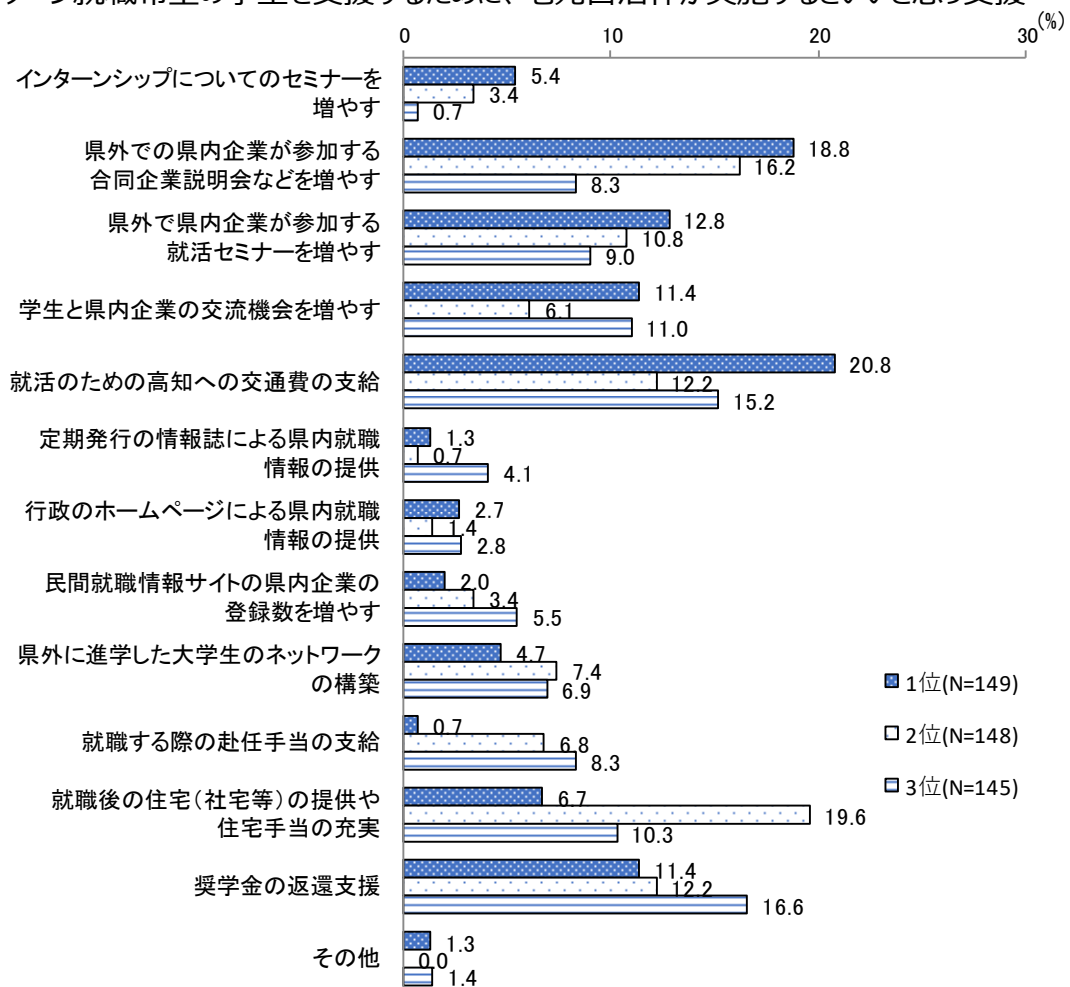
■ UIターン就職に関する情報収集の方法



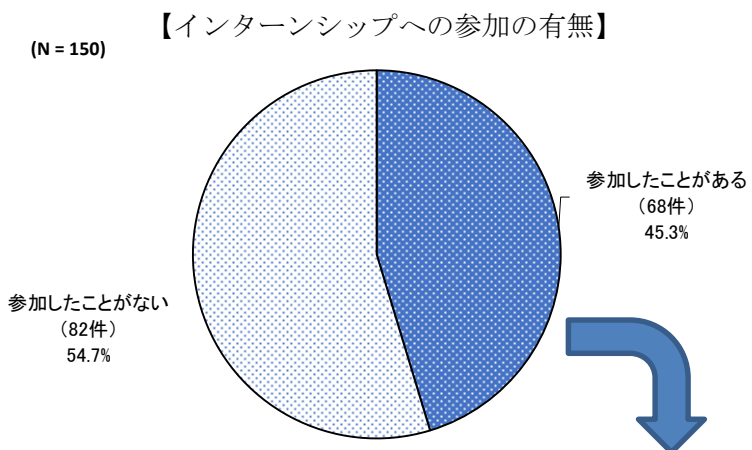
■ UIターン就職活動を行う際に困ったことや悩んだこと



■ UIターン就職希望の学生を支援するために、地元自治体を実施すると思う支援



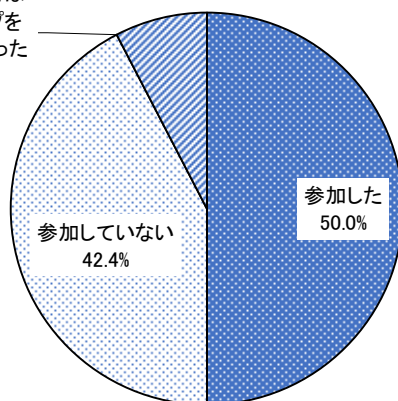
■ インターンシップへの参加状況



【現在の勤務先のインターンシップへの参加の有無】

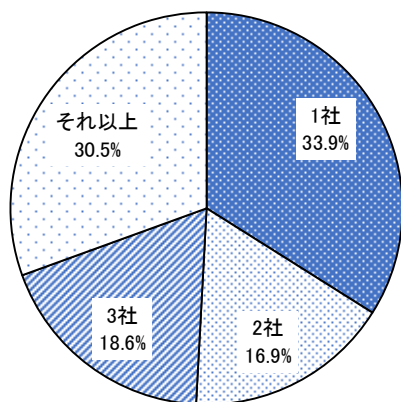
(N = 66)

現在の勤務先では
インターンシップを
実施していなかった
7.6%



【インターンシップに参加した企業数】

(N = 59)



【インターンシップに参加した日数】

(N = 65)

6日以上
10.8%

