

No.	医療機関名	特定労務管理対象機関 指定種別【指定日】	医療機関勤務環境評価センターの評価結果			県による支援の方針
			通知日	評価結果	指摘事項・助言等	
1	高知大学医学部附属病院	特定地域医療提供機関 (B水準) 連携型特定地域医療 提供機関(連携B水準) 【令和6年2月27日】	令和5年 7月19日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組みとして、DrJoyを用いた先進的な勤怠管理がなされている。労働時間短縮も進んでいる。	県に設置した医療勤務環境改善支援センターを通じた医療労務管理アドバイザーの訪問による相談対応や研修会の実施など各医療機関の状況に応じて必要な支援を行う。
2	高知県・高知市企業団立 高知医療センター	特定地域医療提供機関 (B水準) 【令和6年2月27日】	令和5年 10月2日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして労務管理体制の整備が十分なされている。労働時間短縮も進んでいる。	

No.	医療機関名	特定労務管理対象機関 指定種別【指定日】	医療機関勤務環境評価センターの評価結果			県による支援の方針
			通知日	評価結果	指摘事項・助言等	
3	高知県立 幡多けんみん病院	特定地域医療提供機関 (B水準) 【令和6年2月27日】	令和5年 12月1日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、タスク・シフト/シェアは行われているが、勤務計画の作成に取り組むことが必要である。労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	県に設置した医療勤務環境改善支援センターを通じた医療労務管理アドバイザーの訪問による相談対応や研修会の実施など各医療機関の状況に応じて必要な支援を行う。
4	高知赤十字病院	特定地域医療提供機関 (B水準) 【令和6年2月27日】	令和6年 1月12日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の面接指導実施体制は整備されているが、労働時間短縮に向けた研修に取り組むことが必要である。労働時間短縮に向けて、さらなる改善に向けた取組が望まれる。	

No.	医療機関名	特定労務管理対象機関 指定種別【指定日】	医療機関勤務環境評価センターの評価結果			県による支援の方針
			通知日	評価結果	指摘事項・助言等	
5	高知県立 あき総合病院	特定地域医療提供機関 (B水準) 【令和6年2月27日】	令和6年 2月22日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の面接指導実施体制は整備されているが、医師の勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修の実施に取り組むことが必要である。労働時間短縮に向けて、さらなる改善に向けた取組が望まれる。	県に設置した医療勤務環境改善支援センターを通じた医療労務管理アドバイザーの訪問による相談対応や研修会の実施など各医療機関の状況に応じて必要な支援を行う。