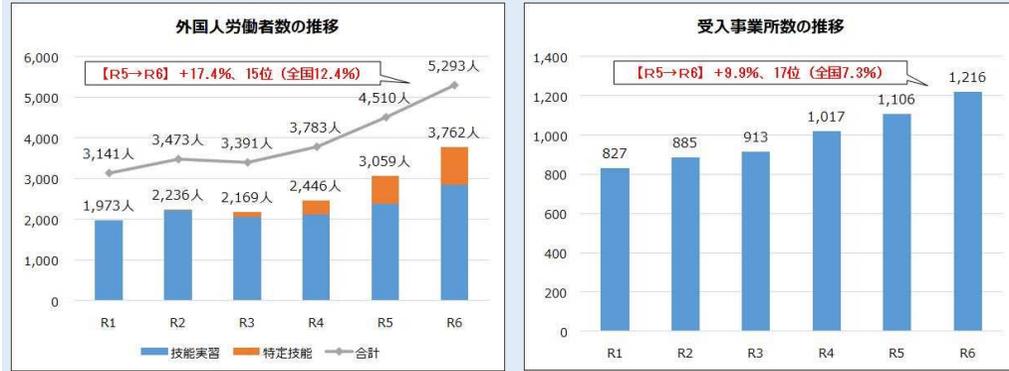


1 県内外国人労働者数の状況 (R6.10末)

2 KPI (県内で就労する「技能実習」及び「特定技能」の外国人労働者数)

【外国人労働者数・受入事業所数の推移】



	R 5 (出発点)	R 6	R 7	R 8	R 9
目標	3,150	3,295	3,531	3,767	4,000人以上
実績	3,059	3,762	-	-	-

※高知県元気な未来創造戦略や高知県産業振興計画のKPIとなっている
 ※令和9年度のKPI (4,000人以上) を達成した年度に上方修正予定

3 これまでの取組

1 受入促進

(1) ターゲット国

- ア ベトナム (ラムドン省、R5.8 MOU締結)、インド (タミル・ナド州、R6.1 MOU締結)
 - 日本語学習施設の開設 (ラムドン省：R6、1施設、タミル・ナド州：R6、3施設)
 - 本県の魅力のPRや定着奨励金給付制度など、県の取り組みの周知
- イ インド (ナガランド州)
 - MOU締結に向けた州政府との協議
- ウ フィリピン
 - ベンゲット州 (姉妹都市協定締結) に加え、ア克蘭州からの人材受入に向けた協議
- エ 東ティモール
 - ミッション団を派遣し、農業に加え漁業などの分野での人材受入れの可能性について現地調査を実施

(2) 雇用の促進

- 事業者に対する制度説明会の開催
- 首長や市町村職員、監理団体に対する県の取り組み等の説明
- 留学生等を対象にした合同企業説明会や企業見学会を開催

2 定着促進

(1) 「暮らしやすい」環境づくり

- ア 住宅の確保
 - 技能実習生等の住居を改修する事業者への支援
 - (農業) 宿泊施設の改修等の支援
- イ 日本語教育
 - 日本語教育総括コーディネーターによる地域の日本語教室の開設・運営の支援
 - 市町村が行う日本語教育の取り組み (教材の購入等) の支援
 - e-ラーニングを活用したオンデマンドによる学習機会の提供
- エ 地域との交流促進
 - 多文化共生等に係る民間団体等の取り組みの支援
 - 監理団体等が行う地域との交流イベント開催の支援

オ 安全・安心

- 外国人生活相談センター (ココフォーレ) による相談対応
- 災害に備えるための啓発冊子の配布や防災アプリの普及促進

(2) 「働きやすい」環境づくり (就労環境の整備)

- 事業者における翻訳機器購入や社内マニュアル・標識類の多言語化等への支援
- (農業) 品目ごとの農作業動画マニュアルの作成

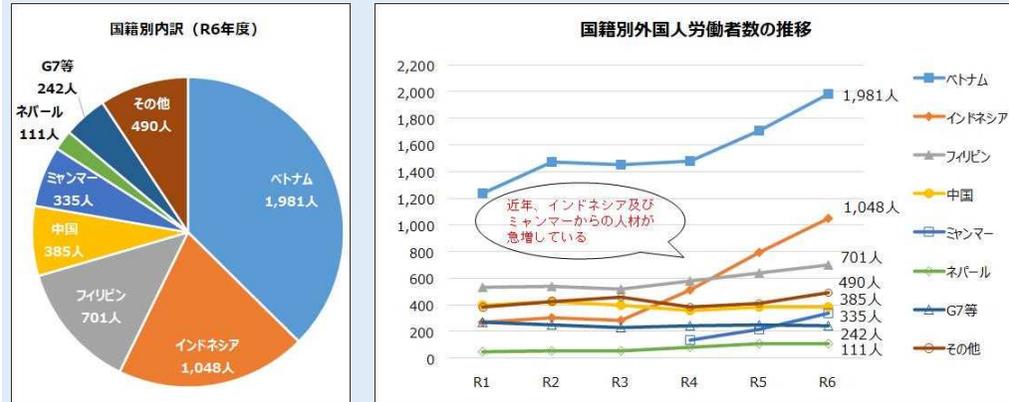
(3) 「学びやすい」環境づくり

- 技能の習得や日本語教育等、スキルアップに取り組む事業者への支援
- 県立高等技術学校における溶接、金属塗装等の訓練の実施

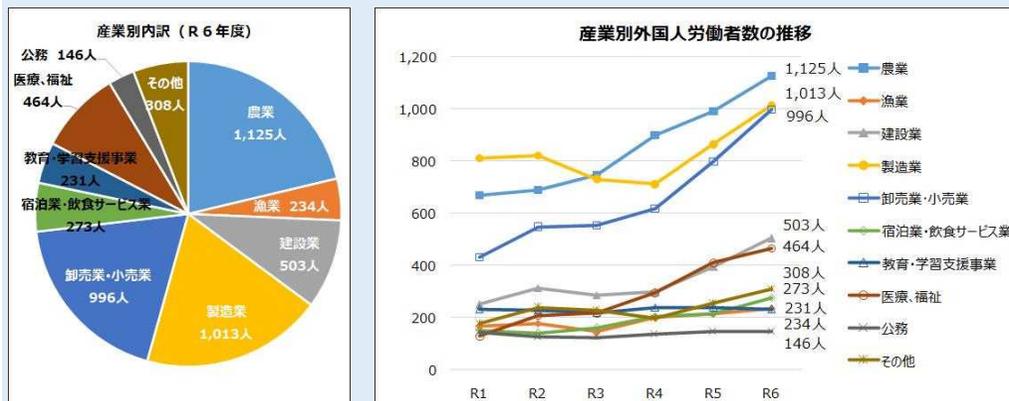
3 受入促進と定着促進

- 就労環境や住環境の整備、生活面でのサポートなどで優れた取り組みを行う事業者を認証する制度の創設

【国籍別】 第1位：ベトナム (37.4%) 第2位：インドネシア (19.8%) 第3位：フィリピン (13.2%)



【産業別】 第1位：農業 (21.3%) 第2位：製造業 (19.1%) 第3位：卸・小売業 (18.8%)



第2期高知県外国人材受入・活躍推進プランver.2 強化のポイント

- MOU締結地域からの着実な人材受入の流れをつくるなど**既存の関係の強化**と、様々なチャンネルを活かした**新たな有望国・地域の開拓**
- 外国人材が「暮らしやすい・働きやすい・学びやすい」環境づくりを一段と強化し、本県で働く外国人材の満足度を向上させ、本県への定着を図る
- **多文化共生施策のさらなる強化**を図るため、現行プランに替わる「多文化共生推進プラン（仮称）」を策定 ※「日本語教育の推進に関する基本的な方針」と統合

I 受入促進

POINT 1 人材送り出し国との連携強化

ターゲット国をはじめ、新たな国や地域との連携

- ターゲット国
 - ・ベトナム・インド（南部）：県内事業者への定着奨励金制度の周知
 - ・フィリピン：農業以外での受入の可能性を調査するためア克兰州等を訪問し、大学での日本語学習の状況等を視察
 - ・ミャンマー：中央会と連携し、送出機関や日本語学校を視察
 - ・東ティモール：農業や宿泊業に加え、事業者ニーズを踏まえ新たな分野での受入も検討

- 新** ■ 新たな有望国・地域
 - ・インド（北東部）：ナガランド州政府とMOU締結を視野に入れた人材送り出しに関する協議を実施
 - ・インドネシア：県内事業者の受入ニーズの調査や現地送出機関との連携

POINT 2 事業者における外国人材の雇用促進

外国人材と事業者をつなぐ体制の整備

- 新** ■ 新たに外国人材を雇用しようとする事業者等のための相談窓口の設置（制度や在留資格の説明、県内監理団体の紹介）※高知県行政書士会と連携
- 拡** ■ 高度外国人材を雇用しようとする県内事業者の掘り起こし（雇用促進に向けたセミナーの充実、合同企業説明会の開催）
- 新** ■ 【介護分野】現地で外国人介護人材確保に向けた取り組みへの支援（現地での採用・広報活動等に係る費用等を補助）

II 定着促進

柱1 「暮らしやすい」環境づくり

POINT 3 多文化共生社会の一層の推進

多文化共生社会づくりに取り組む市町村等への支援

- 現行プランに替わる「多文化共生推進プラン（仮称）」の策定
- 多文化共生・国際交流を促進する市町村や民間団体に対する支援（多文化共生社会への理解促進や交流イベントの開催等を支援）
- 新** 市町村：補助制度の創設
- 拡** 民間団体※：助成総額の拡充および申請受付時期を1→2回に増 ※（公財）高知県国際交流協会事業

柱2 「働きやすい」環境づくり

POINT 4 就労環境の整備促進

住宅の確保や就労環境の整備等への支援

- 技能実習生等の住居を改修する事業者への支援（働きやすい環境整備事業費補助金）
- 社内マニュアルや標識類の多言語化等への支援

柱3 「学びやすい」環境づくり

POINT 5 スキルアップへの支援

技能習得や日本語教育等への支援

- 技能やビジネスのスキルアップに取り組む事業者への支援
- 新** ■ 【林業】林業大学校での指導者のスキルアップに向けた研修の開催
- e-ラーニングを活用した時間や場所にとらわれない学習機会の提供

I 及び II に 共通する取組

POINT 6 外国人材のさらなる受入と定着促進

事業者における就労環境や住環境の整備促進

- 新** ■ 「こうち外国人材優良サポート事業者認証制度」の創設・運用開始