

アクションプラン策定の背景

＜アクションプラン策定の背景＞

- 女性のライフスタイルが多様化しており、経済的基盤の確立に向けた、それぞれの状況に応じた支援が重要
- 生産年齢人口が減少するなか、地域経済の発展のためにも女性活躍の推進は不可欠
- 一方で、「男性は仕事、女性は家庭」というような固定的な性別役割分担意識が存在し、女性の社会での活躍の機会を阻害する要因の一つとなっている

分野別の男女平等意識(R元) 「家庭または職場生活において男女の地位が平等である」と答えた人の割合
家庭生活：35.2%(男性41.2%/女性30.6%) 職場生活：34.3%(男性39.1%/女性30.6%)

＜本県の特徴＞

- 本県は、女性の有業率が73.6%と全国平均に比べ高く、女性の管理職割合は全国 2 位
- 民間調査の「男性の家事・育児ランキング」で全国1位
- 6歳未満の子がいる家事・育児関連時間 高知県(R3)夫147分/妻424分 (H28)夫79分/妻433分
⇒夫と妻の負担には大きな開きがあるが、本県では男性の家事・育児に対する意識の変化がうかがえる

目指す姿・取組の方向性



＜目指す姿＞

- ・女性が自らの希望や意思に基づいて人生を選択し、個性や能力を最大限に発揮できる高知県
- ・オール高知で社会や職場での女性の活躍を後押しし、日本一女性が活躍できる高知県

＜取組の方向性＞

性別にかかわらず社会や職場、家庭、地域で自分らしく活躍できる社会づくりを目指し、施策の一つ目の柱に『女性の活躍に向けた意識改革の推進』を掲げ、高知県全体で女性の活躍を推進する風土づくりに取り組む

＜計画期間＞ 令和 5 ～ 7 年度（3 年）

柱Ⅰ 女性の活躍に向けた意識改革の推進

KPI/ワークライフバランス推進企業認証制度の
女性活躍推進部門取得企業数 R7：90社

KPI/県内企業における男性の
育児休業取得率 R7：男性50%

KPI/未就学の子がいる男性の平日の家事・育児関連時間
(妻を100としたときの夫の割合) R7：55%

KPI/女性活躍推進計画策定市町村の割合
R7：市100%、町村70%以上

1. 職場風土の改革

- ◆経営者等の理解が得られず、女性活躍が進まないケースがある
- 多様性のある職場となることが、企業の成長に不可欠であることなどの理解を促進

▽経営者の意識啓発

- 新**・女性の活躍推進シンポジウム
- ・働き方改革トップセミナー
- ・「育休宣言」の拡大

▽育児と仕事の両立への相互理解の促進

- 拡**・育児休業を取得促進するための研修

2. 男性の家庭・地域での活躍促進

- ◆性別役割分担意識の解消や行動の変化が必要
- 家事・育児等と仕事を両立して活躍する男性の事例の情報発信等により、男性の家事・育児等への主体的な参画を促進

▽育児取得者の両立に向けた不安解消

- 拡**・育児休業の取得を促進するための研修

▽男性の家事・育児等のスキルアップ支援

- ・男性向け家事・介護基礎講座の開催
- ・育児や介護に関する情報発信

3. 女性への勇気づけ(エンカレッジ)

- ◆女性自身の固定的な性別役割分担意識の解消、自信につながる啓発が必要
- 活躍する女性の事例の情報発信等により、個性や能力を発揮するモチベーションを後押し

▽育児取得者の両立に向けた不安解消

- 拡**・育児休業を取得促進するための研修

▽キャリアアップに向けた啓発

- ・女性の活躍応援セミナー
- 新**・活躍する女性の動画コンテンツによる情報発信

4. 次世代へのキャリア教育・啓発

- ◆若い世代のジェンダー平等の意識をさらに高めることが必要
- 女性の個性や能力を伸ばすキャリア教育や、固定的な性別役割分担意識にとらわれないための教育・啓発を推進

▽キャリア・ライフデザインについての啓発

- ・大学生向けキャリア形成セミナー
- ・ライフデザインに関する啓発リーフレット配布

▽各分野で活躍する女性の事例発信

- 新**・活躍する女性の動画コンテンツによる情報発信（再掲）

5. 市町村における意識醸成

- ◆女性活躍推進計画の進捗に地域差がある
- 県内全域で女性の活躍に向けた意識を醸成するため、地域の実情に即した計画策定を県が支援

▽市町村への計画策定支援

- ・市町村訪問や情報提供等による計画策定支援

柱Ⅱ 女性が活躍できる環境づくりの推進

KPI/男女の賃金格差 R7：85%

KPI/ワークライフバランス推進延べ認証企業数 R7：840社

KPI/県内企業における女性の管理職割合 R7：35%

1. 女性の経済的基盤の確立

生活基盤の安定に向けたきめ細かな相談・就業支援

▽きめ細かな就労支援

- 拡**・高知家の女性しごと応援室による就労支援
- ・ジョブカフェこうち、福祉人材センターによる就職支援

▽ひとり親支援

- ・ひとり親家庭支援センターによる相談支援

▽困難な問題を抱える女性への支援

- ・女性相談支援センターによる自立支援

2. 女性の活躍の場の拡大

就業の場の拡大と人材育成

▽デジタル人材の育成

- 拡**・高知デジタルカレッジに女性が受講しやすい仕組みを導入

▽デジタルを活用した就業の場の拡大

- 拡**・福祉・介護事業所へICT・ロボット等を導入

▽農林水産業等における女性の活躍

▽事業承継の機運の醸成

- 新**・女性の事業承継の好事例等を紹介するセミナー

3. ライフステージに応じた女性の就業継続

就業継続・職場復帰への支援

▽就業継続・職場復帰に向けた相談支援

- 拡**・高知家の女性しごと応援室による相談支援(再掲)
- ・ひとり親家庭支援センターによる相談支援(再掲)

育児・介護との両立を支える環境整備

▽育児・介護と仕事を両立できる環境づくり

- ・子育て支援の情報発信（プレマnetなど）
- ・ファミリー・サポート・センターによる支援

女性のキャリア形成支援

▽リカレント教育、リスキングの機会の提供

- ・土佐まるごとビジネスアカデミー
- ・職業能力開発訓練
- ・パソコン操作等のスキルアップセミナー

4. 働きやすい職場づくりの推進

多様な人材が活躍できる職場環境づくりの推進

▽働き方改革の推進

- 新**・社内体制整備のためのセミナー
- 新**・社労士等のコンサルティングによる伴走支援

▽働きやすい職場づくりに取り組む企業の顕彰

- 拡**・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の取得促進
- ・福祉・介護事業所認証評価制度の取得促進

5. 女性の登用促進

意思決定の場への女性の参画促進

▽経営者の意識啓発

- 新**・女性の活躍推進シンポジウム(再掲)
- ・働き方改革トップセミナー(再掲)
- ・アンコンシャスバイアスセミナー

▽各分野で活躍する女性の事例発信

- 新**・活躍する女性の動画コンテンツによる情報発信(再掲)