

政策調整会議の概要

開催日 令和6年11月7日(木)

◎項目

- 1 生成AIの庁内業務での活用について
- 2 輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会 地域シンポジウムについて
- 3 令和6年9月の時間外勤務の状況について
- 4 高知龍馬マラソン2025業務に係る職員の動員のお願い

◎内容

1 生成AIの庁内業務での活用について【総合企画部】

○デジタル政策課長

生成AIの庁内業務での活用は昨年度から試行的に検証してきたが、11月18日から全職員が利用できるように正式導入する。

生成AIの利用によって日々の業務の効率化や質の向上が期待されており、活用例は、政策や施策のアイデア出しや文書の推敲、要約、挨拶文の下書き等がある。

情報漏えい等が発生しないように、生成AI利用のガイドラインを策定するとともに、生成AI活用方法の研修を実施する。

ガイドラインのポイントについて説明していく。

生成AIの利用対象職員は知事部局のほか、教育委員会事務局ほか各種委員会事務局、公営企業局等の職員である。

データ入力に関して、入力不可情報は非開示情報や個人情報、入力に注意を要する情報は職務上知り得た秘密や第三者が著作権を有するデータである。

生成物利用の留意事項について、1点目は、利用する生成AIサービスの利用規約を事前に確認すること。2点目は、生成物は一見もっともらしい内容でも不正確、不適当な内容を含んでいる可能性があるため、根拠や事実確認を行うこと。3点目は、生成物を利用する行為が著作権や商標権、名誉等、他者の権利を侵害する可能性があるため、事前に必ず確認することである。

生成AIサービスの利用で情報セキュリティに関わる事案が発生した場合は、「情報セキュリティに関する事案発生時の対応計画」に基づいて速やかに所属長、デジタル政策課長等に報告し、必要な措置を講じること。

2 輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会 地域シンポジウムについて【子ども・福祉政策部】

○子ども・福祉政策部副部長

11月19日(火曜日)、高知県の女性活躍のさらなる加速に向けて、県内企業の男性リーダーのネットワークを広げることを目的にシンポジウムを開催する。

当日は、9月2日に「共働き・共育て」共同宣言をしていただいたトップの方のメッセージを動画で紹介。「男性リーダーによる女性活躍推進への想いと取組」と題

した基調講演や、「女性活躍推進における組織トップの役割」と題してパネルディスカッションを行う。

主に企業経営者や人事担当者を参加対象としているが、一般の職員の参加も歓迎している。オンライン参加も可能である。

3 令和6年9月の時間外勤務の状況について【総務部】

○行政管理課長

令和6年9月の時間外勤務は、総計は平均12.4時間で昨年比0.1%減、この内、本庁は2.6%増、出先は8.6%減であった。総計、出先の減について、昨年は各種計画の策定作業があったが本年度はこれがないこと等が理由。一方で、危機管理部は南海トラフ地震臨時情報発表時の手引きの検証、観光振興スポーツ部は「あんぱん」放映に向けた広報対応で時間外が増加したため本庁は増になったと考えられる。

本年4月から9月末までの累計については、昨年比で総計は4.1%減、本庁は4.9%減、出先は3.6%減であった。

年末に向けて予算編成業務も本格化していくが、各所属の管理職は職員の心身の健康のためにも、時間外の事前命令の徹底やパソコン使用記録の把握をしながら職員への声かけをしていただきたい。

4 高知龍馬マラソン2025業務に係る職員の動員のお願い【観光振興スポーツ部】

○スポーツツーリズム課長

令和7年2月16日に第11回「高知龍馬マラソン2025」を開催。現在、フルマラソンの部は定員の1万人に達していないが、応募締め切りを11月15日まで延長した結果、定員達成の見込み。ファンランの部、ペアリレーの部はともに過去最高の申し込みとなっている。

毎回、大会では各部局から動員をお願いして運営スタッフを確保しているのですが、今回も動員への協力をお願いします。